



**PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA,
MORALITAS, SISTEM PENGENDALIAN
INTERNAL DAN PENERAPAN SAP
TERHADAP PENCEGAHAN KECURANGAN
DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH
(Studi Empiris Kecamatan Sukolilo
Kabupaten Pati)**

Oleh :
SAIFUD MUZAIDUN
NIM. 2018-12-005

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**



**PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA,
MORALITAS, SISTEM PENGENDALIAN
INTERNAL DAN PENERAPAN SAP
TERHADAP PENCEGAHAN
KECURANGAN DALAM PENGELOLAAN
KEUANGAN DAERAH
(Studi Empiris Kecamatan Sukolilo
Kabupaten Pati)**

Oleh :
SAIFUD MUZAIDUN
NIM. 2018-12-005

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**





**PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA,
MORALITAS, SISTEM PENGENDALIAN
INTERNAL DAN PENERAPAN SAP
TERHADAP PENCEGAHAN
KECURANGAN DALAM PENGELOLAAN
KEUANGAN DAERAH
(Studi Empiris Kecamatan Sukolilo
Kabupaten Pati)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:
SAIFUD MUZAIDUN
NIM. 2018-12-005

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA, MORALITAS, SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL DAN PENERAPAN SAP TERHADAP
PENCEGAHAN KECURANGAN DALAM PENGELOLAAN
KEUANGAN DAERAH

(Studi Empiris Kecamatan Sukolilo Kabupaten Pati)

Oleh:

Saifud Muzaidun

NIM. 2018-12-005

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

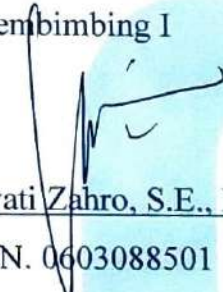
Kudus, 22 Agustus 2024

Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi


Zuliyati, S.E., M.Si., Ak., CA
NIDN. 0603037801

Pembimbing I


Nafi' Inayati Zahro, S.E., M.Si
NIDN. 0603088501

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Kartati Sumekar, S.E., M.M
NIDN. 0616077304

Pembimbing II


Dennyca Hendriyanto N. S.E., M.Si
NIDN. 0631127402

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI
PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA, MORALITAS, SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL DAN PENERAPAN SAP TERHADAP
PENCEGAHAN KECURANGAN DALAM PENGELOLAAN
KEUANGAN DAERAH

(Studi Empiris Kecamatan Sukolilo Kabupaten Pati)

Oleh:

Saifud Muzaidun

NIM. 2018-12-005

Tela h dipertahankan di Depan Dewan Penguji pada hari Rabu, tanggal 22 Agustus 2024 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua

Nafi' Inayati Zahro, SE. M. Si

NIDN. 0003088501

Sekretaris

Dennyca Hendriyanto N. S.E, M.Si

NIDN. 0631127402

Anggota

Naila Riski Salisa, S.E., M.Sc.

NIDN. 0630109202

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Kertati Samekar, S.E., M.M

NIDN. 0616077304



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Wa man jaahada fa-innama yujaahidu linafsihi”

*“Barang siapa bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhan itu adalah
untuk dirinya sendiri”*

(Qs. Al-Ankabut [29]: 6)

*“Kesuksesan dapat diraih dari ketekunan dan keyakinan kita untuk memulai dan
menjalani apa yang kita inginkan”*

(Aprilio Ario Sandi)

Skripsi ini Ku Persembahkan Kepada:

*Saya persembahkan skripsi ini untuk Kedua orang tua, Bapak Rusdi dan Ibu
Piyatun, Kakak kandung saya Ruswanto, Orang terkasih ku, Sahabat dan Teman-
teman semua yang telah membantu saya, memberikan motivasi dan doa-doanya
yang senantiasa mengiringi langkah saya.*

Serta tak lupa untuk almamater saya Universitas Muria Kudus.

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA, MORALITAS, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN PENERAPAN SAP TERHADAP PENCEGAHAN KECURANGAN DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH

(Studi Empiris Kecamatan Sukolilo Kabupaten Pati)

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA, MORALITAS, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN PENERAPAN SAP TERHADAP PENCEGAHAN KECURANGAN DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH (Studi Empiris Kecamatan Sukolilo Kabupaten Pati)”** adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak ada karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi manapun dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertera dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kudus, 2024

Penyusun,

Saifud Muzaidun

NIM. 2018-12-005

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia, moralitas, sistem pengendalian internal, dan *penerapan SAP* terhadap pencegahan kecurangan (*fraud*) dalam pengelolaan keuangan daerah pada aparat pemerintah daerah Kabupaten Pati. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah aparat organisasi perangkat daerah yang ikut serta dalam pengelolaan keuangan daerah yang mana mendapatkan dana daerah di Kabupaten Pati yaitu berjumlah 401 desa. Metode penarikan sampel dilakukan dengan teknik Slovin dengan tingkat kelonggaran ketidakteelitian yang digunakan adalah 10%. Kemudian dilakukan teknik *proportional stratified random sampling*. Berdasarkan hasil perhitungan tersebut, maka sampel yang digunakan sebagai responden dalam penelitian ini sebanyak 88 orang. Sumber data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner kepada responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda berbantuan program SPSS 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: kompetensi sumber daya manusia dan moralitas tidak berpengaruh terhadap pencegahan kecurangan (*fraud*) dalam pengelolaan keuangan desa di Kabupaten Pati, sedangkan sistem pengendalian internal dan *penerapan SAP* berpengaruh positif terhadap pencegahan kecurangan (*fraud*) dalam pengelolaan keuangan daerah di Kabupaten Pati.

Kata kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia, Moralitas, Sistem Pengendalian Internal, Penerapan SAP dan Kecurangan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of human resource competence, morality, internal control systems, and whistleblowing systems on fraud prevention in village financial management in Pati Regency government officials. This research uses quantitative research. The population in this study were village government officials who participated in village financial management whose villages received village funds in Pati District, totaling 401 villages. The sampling method is carried out by the Slovin technique with a level of leeway of inaccuracy used is 10%. Then a proportional stratified random sampling technique was performed. Based on the results of these calculations, the samples used as respondents in this study were 88 people. Source of data used are primary data obtained from distributing questionnaires to respondents. Data analysis techniques in this study used multiple regression analysis assisted by SPSS 23. The results showed that: human resource competence and morality had no effect on fraud prevention in village financial management in Pati District, while the internal control system and the whistleblowing system had a positive effect on prevention fraud in village financial management in Pati Regency.

Keywords: *Human resource competence, Morality, Internal control system, SAP System and Fraud.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT karena dengan limpahan Rahmat, Taufiq, Hidayah, serta Inayah-Nya yang senantiasa menyertai dan memberikan kekuatan bagi penulis sehingga mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA, MORALITAS, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN PENERAPAN SAP TERHADAP PENCEGAHAN KECURANGAN TERHADAP KEUANGAN DAERAH (Studi Empiris Kecamatan Sukolilo Kabupaten Pati)”. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana (S1) dari Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam pembuatan skripsi ini tentunya banyak pihak yang telah terlibat dan berkontribusi memberikan bantuan, nasehat, dukungan, dan bimbingan selama penyusunan skripsi ini maupun selama penulis mengikuti proses pendidikan di Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Oleh karena itu, pada kesempatan ini pula penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus
2. Ibu Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Zuliyati, S.E., M.Si., Ak., CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Ibu Nafi' Inayati Zahro, SE, M. Si, selaku dosen pembimbing pertama yang telah memberi arahan serta bimbingan kepada penulis.

5. Bapak Dennyca Henhriyanto, SE., M.Si, selaku dosen pembimbing kedua saya yang telah memberikan arahan serta bimbingan kepada penulis.
6. Segenap Dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan serta seluruh staff dan karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
7. Kedua orang tua tercinta, bapak Rusdi dan ibu Piyatun serta kakak kandung kak Ruswanto yang menjadi motivasi terbesar penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas kasih sayang, dukungan, do'a serta motivasi kepada penulis.
8. Sahabat-sahabat saya yang tak bisa saya sebut satu per-satu mulai dari sahabat SD, SMP, MA, Pondok Pesantren satu gotha'an Maslakul Ridwan Sukolilo, teman-teman kerja pertama kali saya di Indomaret serta teman-teman kerja saya di Koperasi Arrahmah Kedungwinong Terima kasih, kalian luar biasa akan saya ingat kebaikan kalian.
9. Seluruh aparatur daerah Kabupaten Pati. Terima kasih telah mengisi kuesioner yang telah disebar oleh penulis hingga skripsi ini selesai.
10. Seluruh teman-teman Progdik Akuntansi angkatan 2018, kakak tingkat, maupun adik tingkat. Tidak lupa pula teman-temanku program studi lain. Terima kasih atas kebersamaan dan dukungan kalian.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang membantu serta memberikan do'a dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan oleh penulis.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat untuk pihak-pihak yang memerlukan. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam penulisan skripsi ini sehingga kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan,

Kudus, Penulis,

Saifud Muzaidun

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	8
1.3 Perumusan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Teori Agensi.....	11
2.1.2 Pengelolaan Keuangan Daerah.....	12
2.1.3 Kecurangan (Fraud).....	13
2.1.4 Pencegahan Kecurangan (Fraud)	15
2.1.5 Kompetensi Sumber Daya Manusia	16
2.1.6 Moralitas.....	18
2.1.7 Sistem Pengendalian Internal	19
2.1.8 Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP)	21
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	22
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis	26

2.4 Perumusan Hipotesis	28
2.4.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Keuangan Desa	28
2.4.2 Pengaruh Moralitas Terhadap Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Keuangan Desa.....	30
2.4.3 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Keuangan Desa.....	31
2.4.4 Pengaruh Penerapan SAP Terhadap Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Keuangan Desa	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	34
3.1 Rancangan Penelitian	34
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	34
3.2.1 Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>).....	34
3.2.2 Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>).....	35
3.3 Jenis dan Sumber Data	38
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	39
3.4.1 Populasi Penelitian	39
3.4.2 Sampel Penelitian.....	40
3.5 Teknik Pengumpulan Data	42
3.6 Teknik Pengolahan Data	42
3.7 Metode Analisis Data	43
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif	44
3.7.2 Uji Kualitas Data.....	44
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	45
3.7.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	46
3.7.5 Uji Hipotesis.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	50
4.1.1 Jenis Kelamin	51
4.1.2 Usia Responden.....	51
4.1.3 Pendidikan Responden	52

4.1.4 Jabatan Responden	53
4.1.5 Lama Bekerja Responden.....	53
4.2 Penyajian Data.....	54
4.2.1 Analisis Statistik Deskriptif	54
4.2.2 Uji Kualitas Data	57
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	59
4.3 Analisis Data	61
4.3.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
4.3.2 Uji Hipotesis.....	63
4.4 Pembahasan	67
4.4.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Keuangan Desa	67
4.4.2 Pengaruh Moralitas Terhadap Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Keuangan Desa.....	69
4.4.3 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Keuangan Desa.....	70
4.4.4 Pengaruh Penerapan SAP Terhadap Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Keuangan Desa	72
BAB V PENUTUP.....	74
5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Keterbatasan Penelitian	75
5.3 Saran Penelitian.....	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN.....	83

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Tabel Perkembangan Keuangan Dana Desa di Kabupaten Pati	3
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3. 1 Desa yang menerima dana desa 2022 dan Jumlah populasi	29
Tabel 3. 2 Sampel penelitian berdasarkan kecamatan	41
Tabel 4. 1 Rincian Pembagian dan Pengembalian Kuesioner	50
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden	51
Tabel 4. 3 Usia Responden.....	52
Tabel 4. 4 Pendidikan Responden.....	52
Tabel 4. 5 Jabatan Responden.....	53
Tabel 4. 6 Lama Bekerja Responden	54
Tabel 4. 7 Hasil Statistik Deskriptif.....	55
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas.....	57
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas	60
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinieritas	60
Tabel 4. 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	61
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	64
Tabel 4. 15 Hasil Uji Statistik F.....	64
Tabel 4. 16 Hasil Uji Statistik Parsial (Uji T).....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Teoritis	28
---	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian Lampiran 2. Identitas Responden

Lampiran 3. Tabulasi Responden Lampiran 4. Hasil Output SPSS 23

Lampiran 5. Surat Penelitian



