

DAFTAR PUSTAKA

- Ajzen. (1991). The Theory of Planned Behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50(1), 179–211. <https://doi.org/10.47985/dcidj.475>
- Alleyne, Haniffa, & Hudaib. (2019). Does group cohesion moderate auditors' whistleblowing intentions? *Journal of International Accounting, Auditing and Taxation*, 34, 69–90. <https://doi.org/10.1016/j.intaccaudtax.2019.02.004>
- Angrayni, Yulistia, Minovia, & Rifa. (2021). Pengaruh sikap, norma subyektif dan komitmen organisasi terhadap niat untuk melakukan whistleblowing. *CURRENT: Jurnal Kajian Akuntansi Dan Bisnis Terkini*, 2(1), 29–42. <https://doi.org/10.31258/jc.2.1.24-42>
- Ayem, & Rumdoni. (2021). Pengaruh penalaran moral, retaliasi, religiusitas dan gender terhadap niat mahasiswa melakukan tindakan whistleblowing. *AKURAT: Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 12(2), 150–164.
- Bagustianto, & Nurkholis. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pegawai Negeri Sipil (Pns) Untuk Melakukan Tindakan Whistle-Blowing (Studi Pada Pns Bpk Ri). *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 19(2), 276–295. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2015.v19.i2.91>
- Darjoko, F. J., & Nahartyo, E. (2017). Efek tipe kecurangan dan anonimitas terhadap keputusan investigasi auditor internal atas tuduhan whistleblowing. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 14(2), 202–221. <https://doi.org/10.21002/jaki.2017.11>
- Djamal, Pikir, & Wardani. (2019). The Influence of the Characteristics of Whistleblower to Whistleblowing Intentions. *Journal of Accounting and Strategic Finance*, 2(1), 56–69. <https://doi.org/10.33005/jasf.v2i1.47>
- Dwyer, Welker, & Friedberg. (2000). A research note concerning the dimensionality of the professional commitment scale. *Behavioral Research in Accounting*, 12.
- Elias, R. (2008). Auditing students' professional commitment and anticipatory socialization and their relationship to whistleblowing. *Managerial Auditing Journal*, 23(3), 283–294. <https://doi.org/10.1108/02686900810857721>
- Fitri, Indayani, & Tursina. (2019). Effect of religiosity, locus of control, and professional commitment to whistleblowing intention. *Opcion*, 35(89), 2899–2921.
- Haliah, Nirwana, & Mangngalla. (2021). Pengaruh Pemberian Reward dan Komitmen Profesional Auditor terhadap Niat Melakukan Whistleblowing.

Accounting Profession Journal (APAJI), 3(1), 54–63.

- Harsanti, P., & Mulyani, U. R. (2020). Pengujian efek moderasi retaliasi dan emosi dalam perilaku whistleblowing. *Proceeding SENDIU*, 669–674.
- Jannah, Rohma, & Faisol. (2023). The moderating effect of abusive supervision on religiosity and whistleblowing relationship: an experimental investigation. *Accounting Analysis Journal*, 12(1), 21–30. <https://doi.org/10.15294/aaj.v12i1.66492>
- Kurniawati, & Aris. (2022). Pengaruh sikap, kontrol perilaku, dan komitmen profesional terhadap niat melakukan whistleblowing. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 525–530.
- Lingga, & Darmawati. (2023). Pengaruh sikap, norma subjektif, persepsi kontrol perilaku, dan insentif finansial terhadap intensi melakukan whistleblowing. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(1), 953–964. <https://doi.org/10.25105/jet.v3i1.15598>
- Mastiniwati, Mansor, Ariff, & Hashim. (2020). Whistleblowing by auditors: the role of professional commitment and independence commitment. *Managerial Auditing Journal*, 35(8), 1033–1055. <https://doi.org/10.1108/MAJ-11-2019-2484>
- Maulana Saud, I. (2016). Pengaruh Sikap dan Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Whistleblowing Internal-Eksternal dengan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi Dan Investasi*, 17(2), 209–219. <https://doi.org/10.18196/jai.2016.0056.209-219>
- Mela, Zarefar, & Andreas. (2016). The Relationship of Professional Commitment of Auditing Student and Anticipatory Socialization toward Whistleblowing Intention. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 219, 507–512. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.05.027>
- Nugraha. (2017). Pengaruh Komitmen Profesional, Lingkungan Etika, Sifat Machiavellian Dan Personal Cost Terhadap Intensi Whistleblowing Dengan Retaliasi Sebagai Variabel Moderating. *JOM Fekom*, 4(1), 2030–2044.
- Park, & Blenkinsopp. (2009). Whistleblowing as planned behavior - A survey of south korean police officers. *Journal of Business Ethics*, 85(4), 545–556. <https://doi.org/10.1007/s10551-008-9788-y>
- Prayogi, & Suprajitno. (2020). Pengaruh Komitmen profesional, personal kost, dan moral reasoning terhadap niat seseorang untuk melakukan tindakan whistleblowing. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(1), 10–16. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i1.435>
- Putri, & Suhartini. (2022). Retaliasi sebagai variabel moderasi antara komitmen profesional dan sikap machiavellian terhadap whistleblowing intention.

- Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 6(2), 400–404.
<https://doi.org/10.33087/ekonomis.v6i2.545>
- Putri, & Zahroh. (2022). Kontrol perilaku, komitmen profesional, religiusitas dan niat melakukan whistleblowing. *E-Jurnal Akuntansi*, 32(10), 2991–3004.
<https://doi.org/10.24843/eja.2022.v32.i10.p07>
- Rusmita. (2022). Pengaruh sifat machiavellian, komitmen profesional dan tingkat keseriusan pelanggaran terhadap niat untuk melakukan whistleblowing (Studi Empiris Pada BPK RI Perwakilan Provinsi Bali). *Hita Akuntansi Dan Keuangan Universitas Hindu Indonesia*, 93–108.
- Rustiarini, & Sunarsih. (2015). Fraud dan Whistleblowing: Pengungkapan Kecurangan Akuntansi oleh Auditor Pemerintah. *Prosiding Simposium Nasional Akuntansi XVIII*, 2, 1–19.
- Salsabilla, & NR, E. (2023). Pengaruh sikap, kontrol perilaku dan religiusitas terhadap niat melakukan whistleblowing. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 5(2), 479–494. <https://doi.org/10.24036/jea.v5i2.670>
- Satrya, F., Helmy, & Taqwa. (2019). Pengaruh komitmen profesional dan sosialisasi antisipatif mahasiswa akuntansi terhadap niat whistleblowing dengan religiusitas sebagai variabel moderasi. *JEA: Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 1(4), 1863–1880. <https://doi.org/10.24036/jea.v1i4.181>
- Suarniti, N. K. S., Sukadana, I. W., & Widnyana, I. W. (2021). Pengaruh Return on Asset (Roa), Debt To Equity Ratio (Der), Dan Inflasi Terhadap Return Saham Pada Perusahaan Property Dan Real Estate Yang Terdaftar Pada Bursa Efek Indonesia. *Values*, 2(2), 474–487.
- Suryono, & Chariri. (2016). Sikap, Norma Subjektif, Dan Intensi Pegawai Negeri Sipil Untuk Mengadukan Pelanggaran (Whistle-Blowing). *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 13(1), 102–116.
<https://doi.org/10.21002/jaki.2016.06>
- Susanti, D. A., Whetyningtyas, A., & Putri, N. A. (2022). Pengaruh komponen auditing terhadap kualitas audit. *Jae (Jurnal Akuntansi Dan Ekonomi)*, 7(1), 113–126. <https://doi.org/10.29407/jae.v7i1.16815>
- Yudha, & Rizal. (2018). *Gender, religiosity, positive mood and whistleblowing intention*. 1(January), 131–140.