

DAFTAR PUSTAKA

- Anggara, P. 2022. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Koperasi Unit Desa Pedungan. *Jurnal Emas*, Vol. 3, No. (6) : 51-70.
- Athar, H. 2020. The Influence of Organizational Culture on Organizational Commitment Post Pandemic Covid-19. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, Vol. 7, No. (5) : 148-157.
- Conceição, M. 2023. Impact of Compensation and Work Motivation on Organizational Commitment. *Journal of Digitainability, Realism & Mastery (DREAM)*, Vol. 2, No. (12) : 249-265.
- Dessler, G. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Kesepuluh)*. PT Indeks, Jakarta.
- Ghozali, I. 2018. *Model Persamaan Struktural: Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Update Bayesian SEM*. Bagian Penerbitan Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hana, N, *et al.* 2021. Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Loyalitas Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variable Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 12, No. (2) : 339-349.
- Handoko, T. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bagian Penerbitan Fakultas Ekonomi Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Hasibuan, M. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Hudson, M. 2018. *Perilaku Organisasi*. PT. Prehalindo, Jakarta.
- Hutagalung, I, *et al.* 2020. The Role of Work Life Balance for Organizational Commitment. *Management Science Letters*, Vol. 10, No. (15) : 30-37.
- Juniarari, K. 2018. *Budaya Organisasi*. PT. Elex Media Computindo, Jakarta.
- Kasmir. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Rajawali Pers, Jakarta.
- Katper, N, *et al.* 2020. Impact of Leadership Style and Organizational Culture on Organizational Commitment. *Sukkur IBA Journal of Management and Business*, Vol. 7, No. (1) : 92-106.
- Mangkunegara, A. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mas'ud, M. 2024. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, Vol. 16, No. (1) : 121-134.
- Muhammad, R, *et al.* 2024. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, Vol. 3, No. (1) : 14-19.

- Mulyadin, & Jaenab. 2024. Pengaruh Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada CV. 88 Kota Bima. *Jurnal Pendidikan & Ekonomi*, Vol. 7, No. (1) : 164-174.
- Moeldjono, D. 2018. *Perilaku Organisasi*. PT. Elex Media Computindo, Jakarta.
- Mosyani, R & Riyanto, S. 2020. The Effect of Work-Life Balance and Employee Satisfaction on Employee Loyalty Ofgpret Studio. *IOSR Journal Of Humanities And Social Science (IOSR-JHSS)*, Vol. 25, No. (1) : 59-63.
- Riyanti, L. 2023. Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PDAM Situbondo Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, Vol. 20, No. (1) : 22-36.
- Robbins. S. 2018. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. PT. Prehalindo, Jakarta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif R&D*. CV. Alfabeta, Bandung.
- Sudimin, T. 2018. *Perilaku Organisasi*. PT. Raja Granfindo Persada, Jakarta.
- Sutrisno. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bagian Penerbitan Media Group, Jakarta.
- Siswanto. 2018. *Perilaku Organisasi*. CV. Alfabeta, Bandung.
- Wijayanto, D. 2018. *Perilaku Organisasi*. PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Program Studi Manajemen UMK Kudus. 2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus, Kudus.
- <https://web.pln.co.id/>. Dikutip tanggal 13 Agustus tahun 2024 pukul 16:00 WIB.