



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, REMUNERASI
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA PEGAWAI
DINAS PERUMAHAN, KAWASAN PEMUKIMAN DAN
LINGKUNGAN HIDUP KUDUS)**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

Nirwana Tunjung Sari

NIM. 2017-11-024

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, REMUNERASI
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA PEGAWAI
DINAS PERUMAHAN, KAWASAN PEMUKIMAN DAN
LINGKUNGAN HIDUP KUDUS)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Disusun oleh :

Nirwana Tunjung Sari

NIM. 2017-11-024

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, REMUNERASI DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS PADA PEGAWAI DINAS PERUMAHAN, KAWASAN
PEMUKIMAN DAN LINGKUNGAN HIDUP KUDUS)**

Nama : Nirwana Tunjung Sari
NIM : 2017-11-024
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal 19 Agustus 2024

Dosen Pembimbing I



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Dosen Pembimbing II



AGUNG SUBONO, SE, M.Si
NIDN. 052017602

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



NOOR INDAH RAHMAWATI, SE, MM
NIDN. 0024037701

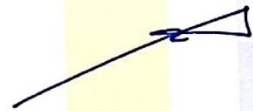
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, REMUNERASI DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS PADA PEGAWAI DINAS PERUMAHAN, KAWASAN
PEMUKIMAN DAN LINGKUNGAN HIDUP KUDUS)**

Nama : Nirwana Tunjung Sari
NIM : 2017-11-024
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

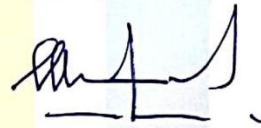
Kudus, 2024

Mengetahui,
Ketua Program Studi



NOOR INDAH RAHMAWATI, SE, MM
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Mengetahui,



Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



AGUNG SUBONO, SE, M.Si
NIDN. 052017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

”Allah Akan Meninggikan Orang-Orang Yang Beriman
Diantaramu
Dan Orang-Orang Yang Berilmu Pengetahuan Beberapa Derajat”.

(Q.S Al-Mujadalah : 11)

“Untungnya Bumi Masih Berputar
Untungnya Ku Tak Pilih Menyerah
Untungnya Ku Bisa Rasa Hal-Hal Baik Yang Datangnya Belakangan”.

(Bernadya,2024)

”Tidak Ada Yang Bisa Kamu Andalkan Selain Diri Kamu Sendiri
Apapun Itu Jangan Lupa Berdoa, Tunjung Bisa Buktikan Ya”

(BIMASAKTI)

PERSEMBAHAN :

1. Allah SWT yang telah memberikan Kesehatan,Rahmat,hidayah,rezki dan semua yang saya butuhkan. Allah SWT sutradara terbaik.
2. Kepada kedua orang tua bapak Sumardi dan ibu Sarmonah yang memberi semangat dan motivasi,serta doa sehingga dapat terselesaikanya skripsi ini.
3. Kepada teman-teman tercinta yang sudah membantu dalam kelancaran tugas akhir ini.
4. Almamater Universitas Muria Kudus yang telah memberikan saya ilmu dan pengalaman.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT, yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang yang telah memberikan rahmat, pertolongan, kelancaran, serta kemudahan dalam mengerjakan skripsi ini yang dapat selesai tepat pada waktunya dengan judul **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, REMUNERASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA PEGAWAI DINAS PERUMAHAN, KAWASAN PEMUKIMAN DAN LINGKUNGAN HIDUP KUDUS)**. Penulis menyadari banyak pihak yang memberikan dukungan dan bantuan selama menyelesaikan studi dan tugas akhir ini. Oleh karena itu, sudah sepantasnya penulis dengan penuh hormat mengucapkan terimakasih dan mendoakan semoga Allah memberikan balasan terbaik kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, SE, MM Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMK yang telah menyetujui penulisan skripsi ini
4. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM serta selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu di tengah kesibukan beliau, memberikan kritik, saran dan pengarahan kepada penulis dalam proses penelitian skripsi ini.

5. Agung Subono, SE, M.Si, selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu di tengah kesibukan beliau, memberikan kritik, saran dan pengarahan kepada penulis dalam proses penelitian skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang memberikan ilmu, pelajaran, pengalaman, serta nasihat yang tak terhitung jumlahnya.
7. Pihak Dinas PKPLH KUDUS yang telah memberikan data yang dibutuhkan peneliti dan memberikan ijin penelitian.
8. Ibu ku tercinta Sarmonah, Bapak ku Sumardi ,Kakak ku tersayang Wahyu Handayani,S.E, kakaku tersayang Bramantya Willy Arsandy.S.TI. ,Adik ku tersayang Vony Banowati dan Anggeni Bromo Wijoyo, terimakasih atas doa,motivasi,semangat,cinta,kasih sayang dan pengorbanan yang telah diberikan.
9. Wibowo Bayu Bima Sakti yang telah mengajarkan banyak hal di dalam hidup saya.
10. Naelani fitriyani,S.M., yang senantiasa menemani saya dari SD hingga sekarang menemani saya saat suka maupun duka.
11. Terimakasih untuk sahabat saya Indah Lestari,S.M, Suci Zela Aymidasari,S.M , Rizka Maulina Ulfa,S.M , Putri Wulandari,S.M, Mindasari,S.M .
12. Teman-teman yang telah berjuang bersama selama ini Zahrotul Azizah, Wahyu Andika,S.M , Alif Desminanta Putra,S.M , Nanang Ma'ruf ,

Ubaydilah Solahudin Al ayubi, Octavian Damar kurnia Aji, syaiful umar,
amin zamroni, sholicus salam,S.M.

13. Seluruh pihak yang tidak bisa dituliskan seluruhnya oleh penulis.
Terimakasih atas doa, motivasi serta dukungannya.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan dapat menginspirasi
pembaca untuk menemukan beberapa penelitian yang baru.

Kudus, Agustus 2024



Nirwana Tunjung Sari
NIM. 2017-11-024

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, REMUNERASI DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS PADA PEGAWAI DINAS PERUMAHAN, KAWASAN
PEMUKIMAN DAN LINGKUNGAN HIDUP KUDUS)**

**NIRWANA TUNJUNG SARI
NIM. 2017-11-024**

Pembimbing I. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM
II. Agung Subono, SE, M.Si

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, remunerasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pada Pegawai Dinas Perumahan, Kawasan Pemukiman dan Lingkungan Hidup Kudus). Sampel penelitian sebanyak 140 responden. Pengumpulan data menggunakan angket dan dokumentasi. Analisis data menggunakan uji validitas dan reliabilitas, uji model, Pengujian Hipotesis, uji efek mediasi menggunakan metode analisis data SEM (*Structural Equation Modeling*). Hasil analisis data menyimpulkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, remunerasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, remunerasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi tidak mampu menjadi variabel intervening gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Motivasi mampu menjadi variabel intervening remunerasi terhadap kinerja pegawai. Motivasi mampu menjadi variabel intervening budaya organisasi terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, remunerasi, budaya organisasi, motivasi kerja, kinerja pegawai.

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, REMUNERATION AND
ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH
WORK MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE
(CASE STUDY ON EMPLOYEES OF HOUSING, RESIDENTIAL AREA
AND ENVIRONMENT DEPARTMENT OF KUDUS)**

**NIRWANA TUNJUNG SARI
NIM. 2017-11-024**

Pembimbing I. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM
II. Agung Subono, SE, M.Si

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of leadership style, remuneration and organizational culture on employee performance with work motivation as an intervening variable (case study on Employees of the Kudus Housing, Residential Areas and Environment Service). The research sample was 140 respondents. Data collection using questionnaires and documentation. Data analysis using validity and reliability tests, model tests, hypothesis tests, mediation effect tests using the SEM (Structural Equation Modeling) data analysis method. The results of the data analysis concluded that leadership style has a positive and significant effect on employee performance, remuneration has a positive and significant effect on employee performance, organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, leadership style has a positive and significant effect on work motivation, remuneration has a positive and significant effect on work motivation, organizational culture has a positive and significant effect on work motivation, motivation has a positive and significant effect on employee performance. Motivation is not able to be an intervening variable of leadership style on employee performance. Motivation can be an intervening variable of remuneration on employee performance. Motivation can be an intervening variable of organizational culture on employee performance.

Keywords: Leadership style, remuneration, organizational culture, work motivation, employee performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I. PENDAHULUAN .	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	7
1.3. Perumusan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2. Gaya Kepemimpinan	11
2.3. Remunerasi	16
2.4. Budaya Organisasi	20
2.5. Motivasi Kerja	22
2.6. Kinerja Pegawai	26
2.7. Penelitian Terdahulu	28
2.8. Hipotesis	34
BAB. III. METODE PENELITIAN	36
3.1. Rancangan Penelitian	39
3.2. Variabel Penelitian	37
3.3. Jenis dan Sumber Data	42
3.4. Populasi dan Sampel	43
3.5. Pengumpulan Data	48
3.6. Pengolahan Data	44
3.7. Uji Instrumen	46
3.8. Analisis Data	44
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	60
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	60
4.2. Penyajian Data	66
4.3. Analisis Inferensial	62
4.4. Pembahasan	89
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	95
5.1. Kesimpulan	95
5.2. Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Absensi Pegawai Tahun 2023	4
Tabel 1.2. Permasalahan Indikator Kinerja Utama Perangkat Daerah dan Indikator yang Mengacu Tujuan dan Sasaran RPJMD...	4 55
Tabel 3.1. Populasi (Pegawai Dins Perumahan, Kawasan Pemukiman dan Lingkungan Hidup Kudus)	41
Tabel 3.2. Pengambilan Sampel Berdasarkan Teknik <i>Proportional Sampling</i>	42
Tabel 3.3. <i>Goodness of fit Indices</i>	49
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Pendidikan	56
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	57
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Gaya Kepemimpinan	58
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Remunerasi.....	59
Tabel 4.6. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Budaya Organisasi	60
Tabel 4.7. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Motivasi	61
Tabel 4.8. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja Pegawai	63
Tabel 4.9. Uji Validitas	64
Tabel 4.10. Uji Variance Extracted (AVE)	65
Tabel 4.11. <i>Dicriminant Validity</i>	66
Tabel 4.12. Uji Reliabilitas	67
Tabel 4.13. Uji Normalitas Data	68
Tabel 4.14. Uji Outliers	79
Tabel 4.15. Analisis Outliers	80
Tabel 4.16. Standardized Regression Weight	82
Tabel 4.17. Regression Weights	71
Tabel 4.18. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen Tahap 1	72
Tabel 4.20. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen Tahap 2	74
Tabel 4.21. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Endogen Tahap 1.....	76
Tabel 4.22. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Endogen Tahap 2.....	78
Tabel 4.23. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit</i>	82
Tabel 4.24. Evaluasi Konfirmatory Full Model	82
Tabel 4.25. Standardized Regression Weights	83
Tabel 4.26. Koefisien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlation</i>)	84
Tabel 4.27. Regression Weights (Group Number 1 – Default Model).....	88
Tabel 4.28. Dirrect Effect, Indirect Effect dan Total Effect	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	34
Gambar 4.1. Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen Tahap 1..	70
Gambar 4.2. Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen Tahap II.	71
Gambar 4.3. Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Endogen Tahap 1	74
Gambar 4.4. Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Endogen Tahap 2.	75
Gambar 4.5. Analisis Konfirmatory Full Model Measurement	77
Gambar 4.6. Konfirmatory Full Model	81

