

DAFTAR PUSTAKA

- Aaker, D. (2019). *Strategic Market Management*. Jhon Wiley & Sons Inc.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanaf Publishing.
- Afifah, A. I., & Asnur, L. (2021). Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 5(2), Hal 229-245.
- Bass, B & Riggio, R. (2016). *Transformational Leadership*. Lawrence Erlbaum Associates, Inc.
- Diana, E. R. F., Mitariani, N. W. E., & Imbayani, I. G. A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Gianyar. *Values*, 3(2), 610–623.
- Elifneh, Y. W., & Embilo, T. (2023). The effect of organizational culture on employees' performance in research institutes - evidence from Ethiopian Institute of Agricultural Research. *Brazilian Journal of Operations and Production Management*, 20(2), 1–17
- Farinah, & Mulyadin. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah (UKM) Kabupaten Bima. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(3), 11–18.
- Fatonah, F., & Kuntadi, C. (2023). Faktor budaya kerja, remunerasi dan teknologi informasi, yang mempengaruhi kinerja pegawai pada sekolah kedinasan. *JEMSI: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(4), 748–756.
- Ferdinand, A. (2016). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Universitas Diponegoro.
- Firrawati, R., Hakim, L., & Tahur, N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dengan Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*, 1(3), 993–1007.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. FEB Universitas Diponegoro.
- Gomes, F. C. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hair, et al. (2019). *Multivariate Data Analysis (New Intern)*. Pearson.
- Handoko, H. (2021). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.

- Hariandja, M. T. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo.
- Hasibuan, M. S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hastopo, N., & Wikaningtyas, S. U. (2023). Pengaruh Remunerasi, Mutasi, Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pratama Yogyakarta Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Riset Manajemen Akuntansi Indonesia*, 1(3), 567–593.
- Hidayat, R. (2019). Pengaruh Kualitas Pelayanan, Kualitas Produk, dan Nilai pelanggan terhadap kepuasan dan Loyalitas Pelanggan Nasabah Bank mandiri. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi.*, Vol. V No 1, hal 1-19/.
- Huda, S., & Abdullah, R. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Yang Di Mediasi Motivasi Kerja Karyawan Hotel Harper Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah Akomodasi Agung*, 9(1), 21–30.
- Hutabarat, L. N. (2019). Pengaruh Pengawasan, Budaya Organisasi dan Remunerasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 200–213.
- Hutauruk, M. S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Pada Dinas Kesehatan Pemerintah Kota Sibolga. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(3), 71–92.
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Maryesa, L., Sukmawati, A., & Wijayanto, H. (2017). Analisis Peran Remunerasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kompetensi Pegawai Guna Meningkatkan Kinerja Pegawai di Lembaga Penerbangan dan Antariksa Nasional. *MANAJEMEN IKM: Jurnal Manajemen Pengembangan Industri Kecil Menengah*, 11(2), 159–172.
- Muganya, J. O., Odek, A., & Kuria, J. (2020). THE Effects Of Organizational Culture On The Employees Motivation In Child-Focused Ngos Within Kajiado West, Kenya. *European Journal of Social Sciences Vol 4(2)*, 55–79.
- Muinde, N. I. (2019). Employee Remuneration and Performance of Civil Servants in The Health Ministry in Mombasa Country, Kenya. *Journal Human Resource Management*, 1(2), 1–69.
- Nawawi, H. (2017). *Metode Penelitian Bidang Sosial*. Gajahmada University Press.
- Otieno, B. N., & Njoroge, J. G. (2019). Effects of Leadership Styles on Employee Performance: Case of Technical University of Kenya. *International Journal of Education and Research*, 7(6), 115–132.

- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1) Hal 1-19.
- Pomoeng, O. D. Y., & Rombeallo, Y. M. (2022). Pengaruh remunerasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(5), 2487–2496.
- Pora, A. De. (2021). *Remunerasi, Kompensasi dan Benefit*. Rana Pustaka.
- Purwanto, B. (2018)., Pengaruh Remunerasi, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Studi Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Tangerang). *Jurnal Publika*, 5(1).
- Rahbi, D. Al, Khalid, K., & Khan, M. (2017). The effects of leadership styles on organizational health. *Educational Research Quarterly*, 30(3), 23–55.
- Riana, A., Hendriani, S., & Efni, Y. (2019). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Remunerasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja. *Jurnal Psikologi*, 13(2), 98–115.
- Rivai, V. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. (2018). *Perilaku Organisasi*. Prehallindo.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organisasi Edisi 16*. Salemba Empat.
- Salsabillah, D. P., Trang, I., & Lumantow, R. Y. (2023). The Effect of Remuneration and Work Dicipline on Performance of Members of the Traffic Directorate of the West Sulawesi Police. *Jurnal Emba*, 11(1), 1360–1369.
- Samsudin, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pusaka Setia.
- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sinaga, R. C., & Kasmirudin. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PERUMDA Tirtauli Pematang Siantar. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Riau*, 9(I), 1–14.
- Stoner, A. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiarto. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Andi, Semarang.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Bandung.
- Sulaiman, A. (2019). *Membangun Sumberdaya Manusia Berkualitas*. Surabaya.

Briliant International.

- Suroso, A., & Maulana, E. (2016). *Kepemimpinan Integratif Brebasis ESQ*. Bars Media Komunikasi.
- Sutoro, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai BPSDM Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(1), 104.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Kencana (ed.)).
- Thoha, M. (2018). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Raja Grafindo Persada.
- Umar, H. (2018). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Rajawali.
- Wahab, A. A. (2021). *Anatomi Organisasi dan Kepemimpinan Pendidikan Telaah terhadap Pengelolaan Organisasi Pendidikan*. Alfabeta.
- Werther, W., & Davis, K. (2016). *Human Resources And Personal Management*. MC Graw Hill.
- Wicaksono, T. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Kantor Regional IV OJK Jawa Timur Surabaya*. 53(9), 1689–1699.
- Wirae Gunawan, Ferdinand, & Achmad Syamsudin. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja DLHKP Kabupaten Gunung Mas. *Journal of Environment and Management*, 3(1), 16–25.