



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI CV. CAHAYA UTAMA BOX KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**MIFTACHUL AMRIN NOOR
2017-11-067**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2024

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI CV. CAHAYA UTAMA BOX KUDUS**

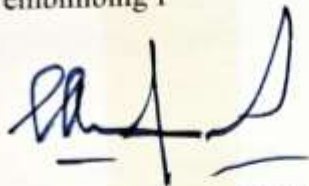
Nama : Miftachul Amrin Noor
NIM : 201711067
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

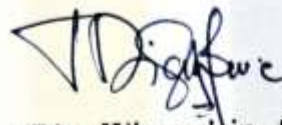
Kudus,

Pembimbing I



(Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M.)
NIDN 0618066201

Pembimbing II



(Dian Wismar'ain, S.E., M.M.)
NIDN 0612127702

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN 0024037701

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI CV. CAHAYA UTAMA BOX KUDUS**

Nama : Miftachul Amrin Noor
NIM : 2027-11-067
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan di hadapan tim penguji ujian skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati., S.E., M.M)
NIDN: 0024037701

Dosen Pembimbing I



(Dr. H. Mochamad Edris., Drs., M.M)
NIDN: 0618066201

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




(Dr. Kertati Sumekar., S.E., M.M)
NIDN: 0616077304

Dosen Pembimbing II



(Dian Wismar Pin., S.E., M.M)
NIDN: 0612127702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Dan siapakah yang lebih sesat daripada orang yang mengikuti hawa nafsunya dengan tidak mendapat petunjuk dari Allah sedikit pun. Sesungguhnya Allah tidak memberi petunjuk kepada orang-orang yang zalim.”

(Surat Al-Qashas ayat 50).

“Barang siapa yang mengerjakan amal saleh, baik laki-laki maupun perempuan dalam keadaan beriman, maka sesungguhnya akan kami berikan kepadanya kehidupan yang baik, dan sesungguhnya akan kami berikan balasan kepada mereka dengan pahala yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan.”

(Surat Q.S An-Nahl ayat 97).

Persembahan:

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

- Ayah dan ibu tercinta yang selalu memberikan doa dan dukungannya.
- Saudara saya yang telah memberikan dukungan.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI CV. CAHAYA UTAMA BOX KUDUS”**.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Program Studi Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus
- 2) Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
- 3) Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.
- 4) Dr. H. Mochamad Edris., Drs., M.M selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan, arahan, maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.

- 5) Dian Wismar'ain,. S.E,. M.M selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan arahan maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.
- 6) Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan banyak bekal ilmu pengetahuan selama penulis menimba ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
- 7) Keluarga saya tercinta, bapak, ibu serta kakak. Terimakasih yang sebesar-besarnya atas segala dukungan, semangat, serta do'a yang tiada henti sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
- 8) Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu segala kritik maupun saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, agar kelak penulis dapat menghasilkan karya yang lebih baik dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Kudus, 2024



MIFTACHUL AMRIN NOOR
2017-11-067

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI CV. CAHAYA UTAMA BOX KUDUS**

MIFTACHUL AMRIN NOOR
2017-11-067

Pembimbing:
(1) Dr. H. Mochamad Edris., Drs., M.M
(2) Dian Wismar'ain., S.E., M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasional dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada karyawan bagian produksi CV. Cahaya Utama Box Kudus. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Pengolahan data menggunakan metode *Structural Equation Modelling* (SEM) melalui program AMOS 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional karyawan bagian produksi CV. Cahaya Utama Box Kudus. (2) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional karyawan bagian produksi CV. Cahaya Utama Box Kudus. (3) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen karyawan organisasional bagian produksi CV. Cahaya Utama Box Kudus. (4) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pada karyawan bagian produksi CV. Cahaya Utama Box Kudus. (5) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pada karyawan bagian produksi CV. Cahaya Utama Box Kudus. (6) Variabel motivasi kerja tidak bisa menjadi mediasi pengaruh variabel gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasional. Semakin baik penerapan gaya kepemimpinan berpengaruh pada meningkatnya komitmen organisasional tanpa mempertimbangkan motivasi kerja. (7) Variabel motivasi kerja tidak bisa menjadi mediasi pengaruh variabel lingkungan kerja terhadap komitmen organisasional. Semakin baik kondisi lingkungan kerja berpengaruh pada meningkatnya komitmen organisasional tanpa mempertimbangkan motivasi kerja..

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasional, dan Motivasi Kerja.

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK ENVIRONMENT
ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT WITH WORK MOTIVATION AS
AN INTERVENING VARIABLE IN PRODUCTION EMPLOYEES
AT CV. CAHAYA UTAMA BOX KUDUS**

MIFTACHUL AMRIN NOOR

2017-11-067

Advisor:

(1) Dr. H. Mochamad Edris., Drs., M.M

(2) Dian Wismar'ain., S.E., M.M

**MURIA KUDUS UNIVERSITY
MANAGEMENT STUDY PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS**

ABSTRACTION

This research aims to analyze the influence of leadership style and work environment on organizational commitment with work motivation as an intervening variable in CV production employees. Main Light of the Holy Box. The data collection method uses a questionnaire. Data processing uses the Structural Equation Modeling (SEM) method through the AMOS 24 program. The research results show that (1) Leadership style has a positive and significant effect on the organizational commitment of CV production employees. Main Light of the Holy Box. (2) The work environment has a positive and significant effect on the organizational commitment of CV production employees. Main Light of the Holy Box. (3) Work motivation has a positive and significant effect on organizational employee commitment in CV production. Main Light of the Holy Box. (4) Leadership style has a positive and significant effect on work motivation in CV production employees. Main Light of the Holy Box. (5) The work environment has a positive and significant effect on work motivation for CV production employees. Main Light of the Holy Box. (6) Work motivation variables cannot mediate the influence of leadership style variables on organizational commitment. The better application of leadership style has an effect on increasing organizational commitment without considering work motivation. (7) Work motivation variables cannot mediate the influence of work environment variables on organizational commitment. The better the working environment conditions have an effect on increasing organizational commitment without considering work motivation.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Organizational Commitment, and Work Motivation.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAKSI.....	vii
<i>ABSTRACTION</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	8
1.3. Perumusan Masalah.....	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.2. Gaya Kepemimpinan.....	13
2.3. Lingkungan Kerja.....	15
2.4. Komitmen Organisasional.....	18
2.5. Motivasi Kerja.....	21
2.6. Pengaruh Antar Variabel.....	28
2.7. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	31
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	36
2.9. Hipotesis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
3.1. Rancangan Penelitian.....	38

	Halaman
3.2. Definisi Operasional Variabel.....	38
3.3. Jenis Dan Sumber Data.....	40
3.4. Populasi dan Sampel.....	41
3.5. Pengumpulan Data.....	43
3.6. Pengolahan Data.....	43
3.7. Uji Instrumen.....	45
3.8. Teknik Analisis Data	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	57
4.2. Penyajian Data.....	58
4.3. Analisis Data.....	63
4.4. Pembahasan.....	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	87
5.1. Kesimpulan.....	87
5.2. Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA.....	90
LAMPIRAN.....	92

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Daftar Jumlah Karyawan Bagian Produksi dan Permasalahan yang Terjadi Tahun 2023	3
Tabel 1.2 Hasil Pengukuran Rata-Rata Lingkungan Kerja Tahun 2023.....	5
Tabel 1.3 Hasil Pencapaian Target Produksi Tahun 2023	6
Tabel 3.1 <i>Goodness-of-Fit Indices</i>	55
Tabel 4.1 Prosentase Responden.....	58
Tabel 4.2 Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan.....	59
Tabel 4.3 Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	60
Tabel 4.4 Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	61
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel Komitmen Organisasional.....	61
Tabel 4.6 Analisis <i>Goodness of Fit</i> Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan ...	63
Tabel 4.7 Analisis <i>Goodness of Fit</i> Variabel Eksogen Setelah Perbaikan.....	64
Tabel 4.8 Analisis <i>Goodness of Fit</i> Variabel Endogen Sebelum Perbaikan...	65
Tabel 4.9 Analisis <i>Goodness of Fit</i> Variabel Endogen Setelah Perbaikan	66
Tabel 4.10 Analisis <i>Goodness of Fit</i> Variabel Full Model Sebelum Perbaikan	67
Tabel 4.11 Analisis <i>Goodness of Fit</i> Variabel Full Model Setelah Perbaikan.	68
Tabel 4.12 Uji Validitas	69
Tabel 4.13 Uji <i>Average Variance Extracted</i>	69
Tabel 4.14 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	70
Tabel 4.15 Uji Reliabilitas	71
Tabel 4.16 Uji Normalitas.....	71
Tabel 4.17 <i>Outlier</i>	72
Tabel 4.18 <i>Mahalanobis Distance</i>	73
Tabel 4.19 Analisis <i>Goodness of Fit</i> Model SEM	74
Tabel 4.20 <i>Standardised Regression Weights</i>	74
Tabel 4.21 <i>Square Multiple Correlation</i>	76
Tabel 4.22 <i>Regression Weights Standardized Estimates</i>	77
Tabel 4.23 Hasil estimasi <i>Direct Effect</i>	79
Tabel 4.24 Hasil estimasi <i>Indirect Effect, Direct Effect, dan Total Effect</i>	80

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	36
Gambar 4.1 <i>Output</i> Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan	62
Gambar 4.2 <i>Output</i> Variabel Eksogen Setelah Perbaikan	63
Gambar 4.3 <i>Output</i> Variabel Endogen Sebelum Perbaikan.....	64
Gambar 4.4 <i>Output</i> Variabel Endogen Setelah Perbaikan	65
Gambar 4.5 <i>Full Measurement</i> Model Sebelum Perbaikan	66
Gambar 4.6 <i>Full Measurement</i> Model Setelah Perbaikan	67
Gambar 4.7 <i>Structural Equation Modelling</i>	73