



DAFTAR PUSTAKA

- Adhara, Yhora Listy, Rohimat Nurhasan dan Asep Saepuloh, 2019. Pengaruh Spiritualitas Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan di PT. Tri Keeson Utama Garut, *Journal of Knowledge Management*, Vol. 13, No. 1: 23-33.
- Agustine, Servie Oetari dan Suhana, 2022. Pengaruh Modal Psikologi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai, *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, Vol. 7, No. 4: 4993-5006.
- Alshahrani, Saeed T. dan Kamran Iqbal, 2021. Influence of Psychological Capital on Organizational Citizenship Behaviors: The Mediating Role of Psychological Well-being, *International Journal of Organizational Leadership*, Vol. 10, 299-312.
- Amilin dan Rosita Dewi, 2018. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik dengan Role Stress Sebagai Variabel Moderating, *JAAI*, Vol. 12, No. 1: 13-24.
- Amir, M. T. 2019. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prenada Media, 91.
- Arikunto, S. 2016. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta, 161.
- Badaruddin, Daviel Masuang dan Titik Dwijayanti, 2023. Pengaruh Kepuasan Kerja Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior, *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, Vol. 9, No. 1: 72-83.
- Belwalkar, Shibani, Veena Vohra dan Ashish Pandey, 2020. The Relationship Between Workplace Spirituality, Job Satisfaction and Organizational Citizenship Behaviors – An empirical study, *Social Responsibility Journal*, Vol. 14, No. 2.
- Citradewi, Ardisa dan J. P. Soebandono, 2020. Pengaruh Totalitas Kerja Dan Modal Psikologis Terhadap Kepuasan Kerja Driver Gojek di Jakarta Selatan, *Journal of Psychology*, Vol. 5, No. 2: 151-163.
- Devece, Carlos, Daniel Palacios-Marqués dan María Pilar Alguacil, 2022. Organizational Commitment and Its Effects on Organizational Citizenship Behavior in a High-Unemployment Environment, *Journal of Business Research*.
- Dude, Paulina Christina, dkk, 2023. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)

- Tenaga Kesehatan di Puskesmas Maritaing Kecamatan Alor Timur, *Glory: Jurnal Ekonomi & Ilmu Sosial*, Vol. 4, No. 3: 637-645.
- Dwiyanti, I. A. K. A dan I. W. Bagia, 2020. Peningkatan Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi, *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. 2, No. 2: 130-138.
- Ferdinand, A. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: BP Universitas Diponegoro, 48.
- _____. 2014. *Structural Equation Modeling dalam Penelitian Manajemen*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Gupta, Manish, Musarrat Shaheen dan Prathap K. Reddy, 2018. Impact of Psychological Capital on Organizational Citizenship Behavior Mediation by Work Engagement, *Academic Journal of Social Sciences*, Vol. 4, No. 4.
- Hani, H. T. 2015. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE, 35.
- Hartono, Brian dan Roy Setiawan, 2019. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Paparon's City of Tomorrow, *Agora*, Vol. 1, No. 1: 1-8.
- Hossain, Md. Mahmud, 2020. Organizational Citizenship Behavior and Organizational Commitment among Clinical Nurses in Bangladesh, *Open Journal of Nursing*, Vol. 10: 693-704.
- Imron. 2020. Kinerja Guru Dilihat Dari Spiritualitas, Komitmen Organisasi, Modal Psikologis, dengan Perilaku Kewargaorganisasian Sebagai Intervening, *Jurnal Pendidikan Islam*, Vol. 1, No. 02: 101-124.
- Iram, Sumaira, Rafique Ahmed Khan dan Leena Anum, 2021. Impact of Workplace Spirituality on Organizational Citizenship Behaviour With Mediating Role of Job Satisfaction: an Empirical Study of Higher Education Institutes at Karachi, *Academic Journal of Social Sciences*, Vol. 4, No. 4.
- Kreitner, R., dan Kinicki, A. 2016. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat, 55, 331.
- Kuncoro, M. 2016. *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi: Bagaimana Meneliti dan Menulis Tesis?*. Jakarta: Erlangga, 145.
- Luthans, F. 2015. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill, 2, 30, 61, 88, 147, 301.
- Luthans, F., Youssef, C., & Avolio, B. 2017. *Psychological Capital: Developing the Human Competitive Edge*. New York: Oxford Press, 31.

- Mardianto, Beni. 2020. Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja dan Modal Psikologis Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional, *Psikoborneo*, Vol. 6, No. 4: 589-595.
- Mengko, Seska Meily Hermin dan Vesty Like Sambeka, 2020. Pengaruh Spiritualitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Politeknik Negeri Manado, *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, Vol. 6, No. 1: 76-89.
- Mulyantoro, Harry dan Suherman, 2022. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi melalui Komitmen Organisasi terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi Pegawai KPP Pratama Grogol Petamburan, *Lab: Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Vol. 27, No. 2: 53-62.
- Mulyono, Wastu Adi, 2020. Penerapan Spiritualitas Di Tempat Kerja di Rsi F Dan Hubungannya Dengan Kepuasan Kerja Perawat, *Jurnal Keperawatan Soedirman (The Soedirman Journal of Nursing)*, Vol. 6, No. 2: 96-102.
- Ningsih, Baiq Ayu, Surati dan Siti Nurmayanti, 2019. Pengaruh Kecerdasan Spiritual dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening, *Jurnal Magister Manajemen Unram*, Vol. 8, No 3: 295-310.
- Novitasari, Dyah Pitaloka dan Bambang Suko Priyono, 2022. Pengaruh Modal Psikologi dan Pemberdayaan terhadap Kinerja Guru dengan Mediasi Kepuasan Kerja, *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, Vol. 4, No. 8: 3253-3259.
- Organ, D. W., P. M. Podsakoff dan S. B. MacKenzie. 2016. *Organizational Citizenship Behavior: Its Nature, Antecedents, and Consequences*. USA: Sage Publications, Inc, 81.
- Pratama, Angga, 2020. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Sub Direktorat Penindakan Bea dan Cukai), *Jurnal Semarak*, Vol. 1, No. 3: 22-141.
- Priatama, Adesurya dan Bambang Suko Priyono, 2023. Pengaruh Modal Psikologi Dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Dengan Mediasi Organizational Citizenship Behavior (OCB), *Ekonomika*, Vol. 7, No. 1: 127-133.
- Putri, Nova Ananda dan Muhammad Irfani Hendri, 2023. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Stres Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Perusahaan Agribisnis "X" di Pontianak, *Management Business Innovation Conference*, Vol. 6: 528-543.
- Robbin, Stephen P., dan Timothy A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat, 15, 92, 156, 669.

- Robbins, Stephen P. 2016. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prentice Hall, 16, 66, 69, 551.
- Silen, Adhi Prastitha, 2020. Pengaruh Modal Psikologi Dan Keterlibatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang), *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, Vol. 9, No. 3: 161-175.
- Simarmata, Nicholas, Dewi Puri Astiti dan I Gusti Ayu Putu Wulan Budisetyani, 2020. Kepuasan Kerja dan Perilaku Kewargaan Organisasional Pada Karyawan, *Jurnal Spirits*, Vol. 4, No. 2: 1-21.
- Sinambela, L. P. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soelton, Mochamad, 2023. How Did It Happen: Organizational Commitment and Work-Life Balance Affect Organizational Citizenship Behavior, *Jurnal Dinamika Manajemen*, Vol. 14, No. 1: 149-164.
- Souisa, Johanis, Citra Rizkiana dan Tri Endang Yani, 2021. Pengaruh Modal Psikologis, Po-Fit Dan Employee Engagement Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Akpol Semarang, *Solusi: Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, Vol. 19, No. 4: 346-363.
- Steers, R.M dan Porter, L.W. 2016. *Motivational and Work Behaviour*, New York: Mc Graw hill Book Company
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Bisnis Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 85, 133, 136, 455, 456.
- Sugiono, Edi, Suryono Effendi dan Bahtiar Alwan, 2021. Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Disiplin, Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Pelaksanaan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pakoakuina, *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, Vol. 5, No. 1: 783-802.
- Sujarweni, V. W. 2014. *Metodologi Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sukiman dan Bambang Suko Priyono, 2020. Pengaruh Modal Psikologi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional, *Proceeding Sendiu 2020*.
- Sunarso, Riska Fii Ahsani, Dorothea Ririn Indriastuti, 2019. Pengaruh Spiritual di Tempat Kerja Pada Perilaku Kewargaan Organisasional Pekerja Sektor Formal Kota Surakarta, *Research Fair Unisri 2019*, Vol 3, No. 1: 196-203.
- Syafaat, Muhammad, Surya Dharma dan Elfitra Azliyanti, 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kelebihan Beban Kerja Dan Komitmen

Organisasional Terhadap Perilaku Kewarganegaraan Dalam Organisasi Pada Personil Kepolisian Kehutanan Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Barat, *Kumpulan Executive Summary Mahasiswa Prodi Manajemen*, Vol. 20, No. 2.

Widjaja, A. W. 2016. *Administrasi Kepegawaian*. Jakarta: Rajawali, 66.

Wibowo, Arsyad Suryo dan Bambang Suko Priyono, 2022. Pengaruh Modal Psikologi dan Komitmen Organisasional Terhadap Labor Turnover Intention dengan Mediasi Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Wom Finance Tuban), *Journal of Management*, Vol. 5, No. 3: 378 – 390.

Wulandari, Kartikasari dan Ketut Sudarma, 2019. Pengaruh Spiritualitas Tempat Kerja, Kepemimpinan Spiritual, Kelebihan Beban Kerja Pada Kepuasan Kerja, *Management Analysis Journal*, Vol. 6, No. 2: 142-152.

Yildiz, Harun, 2019. The Interactive Effect of Positive Psychological Capital and Organizational Trust on Organizational Citizenship Behavior. *Sage Journals*, Vol. 9, No. 3.

Zohar, D., & Marshall, I. 2014. *SQ: Memanfaatkan Kecerdasan Spiritual dalam Berfikir Integralistik untuk Memaknai Kehidupan*. Bandung: Mizan, 4.

Zulfikar, 2022. Dampak Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Aceh Utara, *Itqan: Jurnal Ilmu Ilmu Kependidikan*, Vol. 13, No. 1: 117-126.

_____, (2021). *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus.