

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Willy dan Jogiyanto Hartono. (2016). Partial Least Square (PLS): Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis. Yogyakarta: Andi.
- Abdul Latief, N. E. (2019). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap terhadap Kinerja Karyawan. Medan: JUPIIS: Jurnal Pendidikan Ilmu- Ilmu Sosial.
- Ade Irma, dan Yusuf, M. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 253–258.
- Ade, Putra Arsuta dan Ida Ayu Mashyuni. 2021. Pengaruh Job Insecurity.
- Adinata, M. C., dan Turangan, J. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), 195–201.
- Afandi, P. 2016. *Concept dan Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Afandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Nusa Media. Yogyakarta.
- Agustin, Farida. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gama Panca Makmur Di Tangerang.” *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)* 4, no. 2 (2021): 128-136.
- Agustinah, E., Naser, J. A., dan Mulyono, S. (2020). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada UKM Batik Tulis Di Malang Raya. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 21(1), 30–40.
- Agustini, Tri dan Dian L. Siregar. (2020). Pengaruh Fee Audit, Audit Tenure dan Rotasi Audit Terhadap Kualitas Audit di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(1).
- Aisha, R. K., dan Juhaeti. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Bagian Kitchen PT Sumber Jaya Jakarta. *JIMEN : Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(2), 749–758.
- Akbar, A., Suwandaru, R., dan Muhammad, N. (2023). Pengaruh Kesehatan Mental dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan UMKM. *Statistika Penelitian Manajemen dan Akuntansi* , 3 (2), 110-125.

- Akram, U., Drabble, J., Cau, G., Hershaw, F., Rajenthiran, A., Lowe, M., dan Ellis, J.G. (2020). Exploratory study on the role of emotion regulation in perceived valence, humour, and beneficial use of depressive internet memes in depression. *Scientific reports*, 10(1), 1-8.
- Al Farisi, Salman, dkk. 2022. Peran UMKM (Usaha Mikro Kecil Menengah) dalam Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat. *Jurnal Dinamika Ekonomi Syariah*. Vol. 9 No. 1.
- Al Idrus, S., dan MM, M. A. (2021). Kualitas Pelayanan dan Keputusan Pembelian: Konsep dan Teori. Media Nusa Creative (MNC Publishing).
- Alex, Nitisemito., (2015), Manajemen Sumber Daya Manusia, Pustaka setia, Bandung. Alfabeta.
- Alvina, T. I., dan Djastuti, I. (2018). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Apac Inti Corpora, Bawen). *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 1–14.
- Alvina, TI, dan Djastuti, I. (2018). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Apac Inti Corpora, Bawen). *Jurnal Manajemen Diponegoro* , 7 (4), 717-730.
- Anggara, K. P., Sujana, I. W., dan Novarini, N. N. A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening Pada Koperasi Unit Desa Pedungan. *Jurnal Emas*, 3(1), 51–70.
- Anton, A., Karo-Karo, AP, Widjaja, D., Rezeki, R., dan Martinus, M. (2023). Analisis Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt Sejati Karya Perkasa Medan). *Jurnal Manajemen dan Bisnis* , 191-198.
- Anwar, R., dan Dihan, FN (2023). Pengaruh Budaya Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Melalui OCB Sebagai Variabel Intervening Pada CV. Memiliki Survei. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Akuntansi, dan Manajemen Indonesia (IJEBAAM)* , 2 (1), 1-17.

- Aprilia, M., dan Chasanah, U. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Grhatama Pustaka Yogyakarta. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia* , 3 (3), 1060-1078.
- Ardianti, Febry Erfin, Nurul Qomariah, dan Yohanes Gunawan Wibowo. “Pengaruh motivasi kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi kasus pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karangsari Banyuwangi).” *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia* 8, no. 1 (2018).
- Arfinasari, H. D., dan Prabowo, B. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keterlibatan Karyawan dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Perusahaan Startup PT Perintis Teknologi Internasional di Malang. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(6), 1768–1783.
- Aritonang, E., dan Hutauruk, DS (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Motivasi Berprestasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Guru SMP Negeri di Kecamatan Tanjung Morawa. *Jurnal Pendidikan Sains Dan Komputer* , 4 (01), 1-9.
- Arsenio, K. B. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja di PT Solusindo Kreasi Jayatech. *JURMA: Jurnal Riset Manajemen*, 1(1), 70–81.
- Ashsifa, I. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional (Sistem Pengendalian Manajemen sebagai Variabel Moderasi). *Jurnal Akuntansi Indonesia*, 9(2), 131–149.
- Aswara, AD, dan Kurniawan, IS (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Gunungkidul. *Reslaj: Jurnal Sosial Pendidikan Agama Laa Roiba* , 5 (1), 348-356.
- Aulia Annisa dkk. (2018). Hubungan Antara Kejadian Anemia Dengan Aktivitas Fisik Dan Riwayat Penyakit Infeksi Pada Siswi Kelas Xi Sma Negeri 11 Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)* (p. 6(5), 311–316).
- Ayu, G. P., Rahmah, L. I., dan Maysyaroh, D. I. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada PDAM Kota Padang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital*, 2(1), 47-50.

- Azikin, S. R., et al (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bantaeng. *Journal of Management*, 2(1), 1–41.
- Azis, A. H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Satuan Polisi PamongPraja Kabupaten Mempawah. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 8(2), 137-154.
- Badeni, 2017, Kepemimpinan dan perilaku organisasi, Bandung, Alfabeta. Bandung: Alfabeta.
- Baru, E., Musa, C. I., Dipotmodjo, T. S. P., Musa, M. I., dan Haeruddin, M. I. M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Vale Tbk di Sorowako. *Jurnal Ilmu Manajemen, Bisnis Dan Ekonomi (JIMBE)*, 1(2), 45–56.
- Basna, Frengky. 2016. Analisis Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, Vol 4 , No 3, 2016: 319-334.
- Bissane Harb, Boutheina Hachem and Hassan Hamdan (2020). *Public servants' perception of leadership style and its impact on organizational commitment*. Public servants' perception of leadership style and its impact on organizational commitment. *Problems and Perspectives in Management*, 18(4), 319-333. ISSN PRINT 1727- 7051.
- Busri, H., dan Loliyani, R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Damri Cabang Lampung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JMB)* , 4 (1), 55-64.
- Busro, Muhammad. 2018. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Butar-Butar, JTT, dan Sunaryo, S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Charoen Pokphand Indonesia Makanan Medan. *JaManKu: Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* , 4 (2), 24-35.
- Byrne, B. M. (2016). Structural Equation Modeling With AMOS: Basic Concepts, Applications, and Programming 3rd Edition. In *Routledge*.
- Darmawan, A., Syakuro, A., dan Bagis, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Dan Pengembangan Karir, Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Sambel Layah

- Corporation Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(02), 1937–1948.
- Darmawan, Arif, dan Marlinda Aulia Putri. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.” *Akuntabilitas: Jurnal Ilmu Akuntansi* 10, no. 1 (2017): 2461-1190.
- Dasaad, 2019. Analisis Hubungan Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Adam Jaya. *Jeb*, Vol 20(No 1), Pp. 8-14.
- Daslim, C., Syawaluddin, S., Okta, MA, dan Goh, TS (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Tahta Sukses Abadi Medan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)* , 6 (1), 136-146.
- David. 2018. Pengaruh E-Commerce Quality terhadap Loyalitas Pelanggan melalui kepuasan Pelanggan pada Transportasi Online Grab. Vol. VI.No.2, Hal : 1-6.
- Diapari Sosagaon Putra Pane dan Guston Sitorus (2019). “*Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Dosen Politeknik Di Kota Bekasi*”. *Jurnal Satya Mandiri : Manajemen dan Bisnis*, Magister Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia. Vol.5, No.2.
- Dr. Anantha Raj and A. Arokiasamy, (2019). *Organizational culture, job satisfaction and leadership style influence on organizational commitment of employees in private higher education institutions (PHEI) in Malaysia* University Malaysia Vol. 8 Núm. 19 / ISSN 2322 – 6307.
- Dr. Bassam Al-Daibat (2017). *Impact Of Leadership Styles Inorganizational Commitment*. Administrative and financial Department, Irbed College/ Alpalqa Applied University, Jordan InternationalJournal of Business and Management Review Vol.5, No.5, pp.25-37.
- Dwi Haryanto. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. CV. Indyferyto Group. Yogyakarta.
- Edison, Emron., dkk. 2016 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.
- Elvira, L., Syekh, S., dan Sudirman, S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Kabupaten Bungo. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)* , 8 (2), 1662-1673.

- Erri, D., Lestari, AP, & Asymar, HH (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Melzer Global Sejahtera Jakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian* , 1 (9), 1897-1906.
- Fachrezi, H., dan Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107– 119.
- Fahlefi, M. R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja di PT Solusindo Kreasi Jayatech. *JURMA: Jurnal Riset Manajemen*, 1(1), 70–81.
- Fahmi, Irham. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Fahmi. Irham. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Mitra Wacana Media: Jakarta.
- Farida, U., dan Hartono, S., (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia II*, Ponorogo, Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Febrianto, H. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi serta Implikasinya pada Kinerja Pegawai Puskesmas Talang Pangeran Kabupaten Ogan Ilir. Dalam *Forum Forbiswira Bisnis Dan Kewirausahaan* (Vol. 13, No. 2, pp. 548-565).
- Ferdian, GA, Septyarini, E., Herawati, J., dan Lysander, MAS (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Serta Staf Tata Usaha SMA Negeri 2 Playen Gunungkidul. *Swabumi* , 11 (1), 63-72.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., dan Latan, H. 2015. *Partial Least Squares Konsep, Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Semarang.
- Gibson. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Keempat. Jakarta: Erlangga.
- Gunawan, Ketut Agus Pande, dan Ardana (2020). “*Pengaruh Job Insecurity, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional*”. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 9, No. 5, 2020 : 1858-1878.

- Gusmery, N., dan Susanti, F. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kepercayaan Diri Terhadap Komitmen Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Padang. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 1(2).
- Hair, J. F., J. J. Risher, M. Sarstedt, dan C. M. Ringle. 2019. When to Use and How to Report the Results of PLS-SEM. *European Business Review*.
- Hajiali, Ismail, S. Suriyanti, dan Aditya Halim Perdana Kusuma Putra. "Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Makassar." *Tata Kelola* 8, no. 1 (2021): 92-104.
- Halizah, N. (2023). Pengaruh Etos Kerja Islami, Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam* , 9 (1), 387-394,.
- Hanafi, I., Padang, N. S., Soesanto, D. R., dan Qadafi, M. (2023). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja: Implikasi terhadap Komitmen Organisasi Jurnal EMT KITA*, 7(4), 1411-1421.
- Handoko, H. (2021). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya manusia*. BPFE.
- Harahap, D. S., dan Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Hariani dan Irfan, (2019). *Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Penyuluh Pertanian Vol 1, No 1, Hal 30 -36*.
- Haryono, S. (2017). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS*. PT. Luxima Metro Media.
- Hasibuan, M. S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasyim, W., Putra, M., dan Wijayati, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 583–589.

- Heriyanti, S. S., dan Zayanti, R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi yang di Mediasi Kepuasan Kerja. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*,
- Jahroni, et.al.. 2021. Pengaruh Citra Toko, Suasana Toko dan Harga Terhadap Keputusan Pembelian di gerai Starbucks Coffee di Kota Surabaya. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, Vol. 5 No. 3, 10234-10241.
- Jang, J., dan Juliana. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Kerja dan Organizational Citizenship Behavior Generasi Milenial di Industri Pendidikan. *Jurnal Ilmiah MEA*, 4(1), 141– 160. *The Impact Of Organizational Culture On Organizational Performance: The Mediating Role Of Employee's Organizational Commitmen.*
- Junaidi, A., dan Suhermin, S. (2023). Pengaruh Motivasi, Organizational Citizenship Behavior dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)* , 12 (2).
- Jusmin. A (2019). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Administrasi Perhubungan Jayapura. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 22.
- Kair, AF, Magito, M., Perkasa, DH, Wahdiniawati, SA, dan Febrian, WD (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Yayasan Pengembangan Potensi Sumber Daya Pertahanan. *Jurnal Harga: Ekonomi Dan Akuntansi* , 2 (01), 47-59.
- Kartini, Kartono. (2019). *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Grafindo Parsada.
- Kartini, TM, dan Bagus, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi* , 1 (1), 23-32.
- Konandi, W., Kamarudin, dan Hidayati, S. (2022). Analisis Dampak Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Guru Sd Di Kecamatan Bandar Baru Kabupaten Pidie Jaya. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(3), 673–681.

- Kurniawan, I. S., Herawati, J., dan Nuraisyah, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Afektif Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Promosi | Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 10(1), 57–70.
- Kurniawati, Y. L., dan Hirawati, H. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keselamatan, dan Kesehatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 5(1), 62-76.
- Lestari, E. T. (2020). Pengaruh Konsumsi Makanan Tinggi Serat Terhadap Kejadian Konstipasi pada Ibu Nifas di Puskesmas Ngambon Kabupaten Bojonegoro (Doctoral dissertation, Stikes Insan Cendekia Medika Jombang).
- Lestari, S., dan Ginting, E. (2023). Peran Keadilan, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Di Sekretariat Daerah KotaMetro. *Kalianda Halok Gagas*, 5(2), 150-163.
- Liana, Y. (2020). Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 5(2), 120–130.
- Liana, Y. (2020). Kompetensi Pegawai, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu-ilmu Sosial*. Vol. 17, No. 2. Hal: 316–326.
- Liany, H. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kecerdasan Emosional terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(3), 261–266.
- M. Ann Garrison Darrin Jerry A. Krill. 2016. *Infusing Innovation into Organizations: A Systems Engineering Approach*. CRC Press.
- Mangkunegara, A. P. (2018). Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya.
- Martini, N. N. P., dan Susanto, N. E. (2021). Dampak Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja Tenaga Kebersihan Di Universitas Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 7(1), 34–40.
- Mufarrohah, K., dan Sumartik, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan (JUMANAGE)*, 1(2), 38–50.

- Muhammad, A. R., dan Rahardja, E. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening* (Studi pada Karyawan Kantor PT. Pos Indonesia Kudus). *Diponegoro Journal of Management*, 10(1).
- Munawar, Asep, Suryana Suryana, dan Ratih Hurriyati. "Pengaruh Pemasaran Jejaring Media Sosial Terhadap Niat Beli Konsumen (Survei pada Mahasiswa STIE Wikara)." *Jurnal Ekonomi dan Kebijakan Publik Indonesia* 7, no. 1 (2020): 77-87.
- Munzir, M., dan Syahriani, E. (2023). Pengaruh komunikasi dan gaya kepemimpinan terhadap motivasi dan penerapannya pada kepuasan kerja pegawai sekretariat DPRK Bireuen. *Jurnal Kebangsaan* , 4 (7), 56-68.
- Nahita, P., dan Saragih, E. H. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional karyawan pada organisasi kantor hukum. *Journal of Management and Business Review*, 18(2), 393-405.
- Neal M. Ashkanasy, Celeste PM Wilderom, dan Mark F. Peterson. 2015. *The Handbook of Organizational Culture and Climate: Second Edition*. SAGE Publications.
- Niam dan Syah (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan. *Urnal Optimasi Sistem Industri*.
- Nikmat, Katarina, 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perilaku Organisasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. Jakarta : Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.
- Nikpour, Amin (2017). *The Impact Of Organizational Culture On Organizational Performance: The Mediating Role Of Employee's Organizational Commitmen* Assistant Professor. Department of Management, Kerman Branch, Islamic Azad University, Kerman, Iran *International Journal of Organizational Leadership* No.6 Hal.65-72.
- Ning Tyas, A. P. A., dan Purnomo, S. H. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen*, 9(4), 1634–1655.
- Ningrum, P., dan Purnamasari, W. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Dan Loyalitas Kerja Karyawan. *IQTISHADEquity*, 4(2), 107–115.

- Noviyanti, K. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen* , 11 (2), 471-659.
- Nuraini, T. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pekanbaru: Yayasan Aini Syam.
- Nurhalizah, M., dan Jufrizen, J. (2024). Pengaruh Etika Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Pada Kantor Walikota Medan. *Jesya*, 7(1), 119–134.
- Nurmitasari, J., Utami, EM, dan Rahmawati, F. (2023). Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Jayakarta* , 5 (01), 12-24.
- Oktavia, T., dan Kasmiruddin, K.(2023). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Mediasi pada Hotel Alpha Pekanbaru. *Jurnal Aplikasi Bisnis* , 21 (2), 14-27.
- Oktaviany, V., Khalisa, H., Mulyani, L., Mazaya, BE, Suwarno, S., Ridwan, H., dan Hoedaya, AP (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Perawat: Studi Literatur. *Jurnal Kesehatan Tambusai* , 4 (4), 5897-5911.
- Oupen, S. M., Agung, A. A. G., dan Yudana, I. M. (2020). Kontribusi Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja, Terhadap Komitmen Organisasional Guru Sd. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 11(1), 32-41.
- Posumah, M. M., Dotulong, L. O. H., dan Uhing, Y. (2023). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Mercure Manado Tateli Resort and Convention. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(4), 1296-1304.
- Prasetyo, E. J., Ratnasari, S. L., dan Hakim, L. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 186–201.
- Prasetyo, S. A., Hermawan, H., dan Guspul, A. (2020). Pengaruh Konflik Peran, Ambiguitas Peran dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Astra Motor, Tbk Banjarnegara Cabang Yogyakarta). *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 1(2), 343-351.

- Prasetyo, Y. M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Kaizen, dan Kesejahteraan Terhadap Kepuasan Kerja. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(1), 77–86.
- Pratama, T. F., dan Suwandana , I. M. (2020). Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kepuasan Kerja Berpengaruh Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 576-596.
- Prayogi, O., dan Riza, N. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Penghargaan Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi Pada Perumda Tirta Pase Kabupaten Aceh Utara. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima*, 4(2), 111–128.
- Prayuda, RZ (2023). Peran Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Mediasi Komitmen Organisasi pada BUMD. *Jurnal Penelitian Teknik Industri dan Manajemen* , 4 (5), 7-14.
- Priansa, Donni Juni. 2018. Perencanaan dan Pengembangan SDM. Bandung.
- Pupiati, R. T. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Serta Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada Bagian Produksi Di Pt. Sarihusada Generasi Mahardhika (SGM) Klaten. *Ebbank*, 11(1), 53-62.
- Puspitawati, Riana (2014) “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kualitas Layanan”. Vol.8.
- Putra Widyatmika, I. D. G. A., dan Riana, I. G. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(10), 3486.
- Putra, A. R., Sukmawati, S., Desriyati, W., dan Dewi, I. N. (2023). Peran Budaya Organisasi, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Divisi Produksi PT. Dover Chemical. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(2), 1389–1396.
- Putri, AP, Samad, A., Rosanti, N., dan Nasir, M. (2023). Analisis Kesesuaian Penempatan Dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada PT. Bank Sulselbar Makassar. *Jurnal Sains Manajemen Nitro* , 2 (1), 23-33.
- Putri, S. H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mndeline Bengkulu. *Jurnal Manajemen ModalInsani dan Bisnis*, 1(1), 26-39.

- Putro, SE, dan Agape, RD (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Badan Eksekutif Mahasiswa Universitas Teknologi Surabaya. *EKONOMIKA45: Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan* , 10 (2), 94-104.
- Rambe, S., Sari, L., dan Karim, A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Dunia Pendidikan* , 4 (3), 1227-1249.
- Rohmadon, A., dan Prayekti, P. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Spiritual, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Super Dazzle Gejayan Yogyakarta. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Bisnis Syariah* , 5 (3), 1124-1137.
- Rudangga, I. G., & Sudiarta, G. (2018). Pengaruh Ukuran Perusahaan, Lverage, dan Profitabilitas terhadap Nilai Perusahaan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No 7.
- Rulianti, E., dan Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)* , 6 (1), 849-858.
- Rumangkit, S., dan Haholongan, J. (2019). Person organization fit, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional. *Technobiz: International Journal of Business*, 2(2), 64-69.
- Ruslan, Rosady. 2018. *Manajemen Public Relations dan Media Komunikasi*. Jakarta:PT Rajagrafindo Persada.
- Sabekti, DA (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Path Goal Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PDAM Tirta Dhaha Kota Kediri)* (Disertasi Doktor, Universitas Brawijaya).
- Sakhroni, A., Hasanah, K., dan Murniyati, D. (2023, September). Lokus Pengendalian Pengaruh, Kepuasan Kerja, Dukungan Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Pkwt Pt Ims Madiun). Dalam *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi* (Vol.5).
- Samsuddin, H. (2018). *KINERJA PEGAWAI: Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi (Pertama)*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

- Sari, P. D., Putra, B. R., Fitri, H., Ramadhanu, A., dan Putri, C. F. (2019). Pengaruh Pemahaman Pajak, Pelayanan Aparat Pajak, Sanksi Perpajakan, dan Preferensi Risiko Perpajakan Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi Bisnis*, 53(9), 1689–1699.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Seprianto, E., dan Kurniawan, IS (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervensi Pada Karyawan PT. Taspen (Persero) Cabang Yogyakarta. *EFEKTIF Jurnal Bisnis Dan Ekonomi* , 10 (2), 69-80.
- Septiawan, S., Kuncoro, dan Mas'ud, M. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Pengembangan Karir Pegawai dan Pemberian Financial Reward terhadap Kepuasan Kerja serta dampaknya terhadap Kinerja Pegawai. *JIM (Jurnal Ilmu Manajemen)*, 9(3), 228–245.
- Setiawan, T., dan Hafas, HR (2024). Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja di PTPN IV Medan. *BISMA Cendekia* , 4 (2), 83-92.
- Setyawan, D., dan Rahmawati, D. (2021, December). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pegawai Fakultas X di Perguruan Tinggi Y. In Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Dan Bisnis* (Vol. 1, pp. 78-90).
- Sewang. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bappeda Kabupaten Jeneponto. *Public Service and Governance Journal*, 4(2), 51–60.
- Shavira, AV, dan Febrian, WD (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sri Rejeki Isman Tbk. *BULLET: Jurnal Multidisiplin Ilmu* , 2 (4), 1010-1022.
- Sholikhah, N. I. (2018). Pengaruh Travel Motivation dan Electronic Word of Mouth terhadap niat berkunjung pada pariwisata syariah Pulau Santen Banyuwangi (Doctoral dissertation, UIN Sunan Ampel Surabaya).
- Siburian, F. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Kreatif Agung* , 13 (2), 1-10.

- Sifa Apriliana, (2021) “*Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Pdam Kota Magelang*” Jurnal Universitas Negeri Jakarta.
- Silaban, P. H., Chen, W. K., Nababan, T. S., Eunike, I. J., dan Silalahi, A. D. K. (2022). How Travel Vlogs on YouTube Influence Consumer Behavior: A Use and Gratification Perspective and Customer Engagement. *Human Behavior and Emerging Technologies*, 2022.
- Sinaga, R. B., dan Handayani, S. (2024). Efek Mediasi Keterlibatan Kerja dan Komitmen Organisasi pada Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Regional II PT. Perkebunan Nusantara IV. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Bisnis Syariah*, 6(6), 5379-5396.
- Sopiah. 2018. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta :CV. Andi offset.
- Sugeng, S., dan Niswah, U. (2023). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah (JIMPA)* , 3 (1), 219-236.
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Cetakan ke-24. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaksono, Hari. 2019. *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sumiatik, S., Sarkum, S., dan Ritonga, Z. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 11(2), 213–221.
- Suryanto, D., dan Prihatiningsih, W. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan UKM di Wilayah Depok Jawa Barat. *Jurnal Vokasi Indonesia*, 4(1), 18-34.
- Suryosukmono, G., dan Widodo, S. (2020). “*Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Iklim Etika Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan*”(Studi Kasus pada Kantor Pusat PT Bank Rakyat Indonesia Tbk). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 18(1).

- Suyatno, Agus. Dkk. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Prinsip Dasar Dan Aplikasi*. Yogyakarta: CV. Diandra Primamitra Media.
- Taurisa, CM, Djastuti, I., dan Ratnawati, I. (2018). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang)*.
- Tectona Nurcahy (2019). *Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Karyawan Pt. Eco Smart Garment Indonesia (Esgi) Klego Boyolal*.
- Timporok, WE, Nelwan, OS, dan Lengkong, VP (2023). Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja di Mediasi Oleh Etos Kerja (Studi Kasus pada Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* , 11 (4), 67-75.
- Tiomantara, V. K., dan Adiputra, I. G. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 853–863.
- Triani, H. D. 2019. Pengaruh pemberian protein kasar dengan tingkat yang berbeda terhadap performans ayam kampung. *Jurnal Agrotropical*. 6(1): 46-50.
- Vahera, D., dan Onsardi. 2021. Analisis Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Modal Insani dan Bisnis* 2(1).
- Vitaloka, A. . S. M. L., dan Netra, I. G. S. K. (2019). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1813.
- Wahyuni, ET (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Pemuda dan Ekonomi Islam* , 4 (1), 35-45.
- Waqas Umer Malik, (2017). Influence Of Transformational Leadership Components On Job Satisfaction And Organizational Commitment. Department of Management Sciences, University of Gujrat, Pakistan *Journal of Commerce and Social Sciences* Vol. 11 (1), 147-16.
- Wardana, I. W. A. K., dan Mahyuni, L. P. (2024). Pengaruh Work Family Conflict dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *JPEK (Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Kewirausahaan)*, 8(2), 564–574.

- Wibawa, IWS, dan Putra, MS (2018). *Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasional dimediasi kepuasan kerja (studi pada PT. bening badung-bali)* (Disertasi Doktor, Universitas Udayana).
- Wibowo, 2018. *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.
- Wigunardi, T. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada BPBD Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis* , 1 (3), 16-29.
- Yoyano, IV, dan Muttaqin, R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kecerdasan Emosional, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pt. Mitra Global Prima Di Kota Cimahi. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)* , 9 (6), 2842-2851.
- Yuliana, Y., Arwin, A., dan Pratiwi, J. D. (2020). Dampak Gaji dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Cipta Mandiri Agung Jaya). *BISMA Cendekia*, 1(1), 1–6.
- Yuliantini, T., dan Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen Oikonomia*, 16(1), 1–13.
- Yuniarsih, Tjutju, dan Suwatno. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta, 2017.
- Yusuf, M.R., Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Jakarta : Nas Media Pustaka. Yuniarsih, Tjuju. 2017. *Kinerja Unggul Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rizqi Press.
- Zaharuddin, dkk. (2021). *Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi*. Pekalongan:PT. Nasya Expanding Management.
- Zebua, DK (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Interveningnya. *Jurnal Cakrawala Ilmiah* , 2 (11), 4167-4176.
- Zulfikar, Z., Marbawi, M., dan Aiyub, A. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Personil Polres Kota Lhokseumawe. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)* , 5 (2), 1-8.