



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI
PADA KANTOR SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN PATI**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

ITSNAENI ALMAR ATUS SHOLEHAH

NIM. 2017-11-148

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI
PADA KANTOR SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata satu (S1)
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Disusun Oleh :

ITSNAENI ALMAR ATUS SHOLEHAH

NIM. 2017-11-148

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2024

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI
PADA KANTOR SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN PATI**

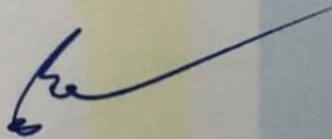
Nama : Itsnaeni Almar Atus Sholehah
NIM : 2017-11-148
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

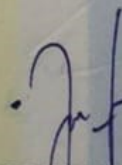
2024

Dosen Pembimbing I



SUTONO, SE, MM, Ph.D
NIDN. 0626017003

Dosen Pembimbing II



IWAN SUROSO, SE, MM, CFP
NIDN. 0603067701

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



NOOR INDAH RAHMAWATI, SE, MM
NIDN. 0024037701

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI PADA KANTOR SATUAN
POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN PATI**

Nama : Itsnaeni Almar Atus Sholehah
NIM : 2017-11-148
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2024

Mengetahui,
Ketua Program Studi

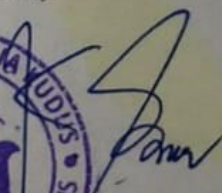
Pembimbing I


NOOR INDAH RAHMAWATI, SE, MM
NIDN. 0024037701

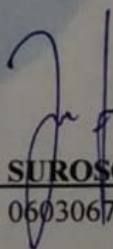

SUTONO, SE, MM, Ph.D
NIDN. 0626017003

Mengetahui,
Dekan

Pembimbing II



DR. KERTATI SUMEKAR, SE, MM
NIDN. 0616077304


IWAN SUROSO, S.E, M.M, CFP
NIDN. 0603067701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

1. Hai orang-orang yang beriman, Ingatlah kepada Allah sebanyak-banyaknya (Q.S Al-Azhab: 41)
2. Dan bersabarlah kamu, sesungguhnya janji Allah adalah benar (Q.S Ar Rum: 60)

Kupersembahkan Kepada :

1. Ayah dan Ibu
2. Suami dan Putra
3. Teman

KATA PENGANTAR

Syukur dari penulis memanjatkan kepada Allah SWT atas rahmatnya sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Studi pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Pati** yang telah disusun sebagai syarat akademik dalam rangka menyelesaikan studi program S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Penulis sangat sadar bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan secara baik tanpa ada dukungan, bimbingan, bantuan, dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Kesempatan ini penulis akan memberikan ucapan terimakasih kepada:

1. Prof Dr. Ir. Darsono, M. Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Noor Indah Rahmawati, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan ijin penelitian.
4. Sutono, SE, MM, Ph.D, selaku selaku Dosen Pembimbing pertama yang telah memberikan nasehat-nasehat dan meluangkan waktu untuk membimbing penulis dengan penuh kesabaran.
5. Iwan Suroso, SE, MM, CFP, selaku dosen pembimbing kedua yang telah meluangkan waktu ditengah kesibukan beliau, memberikan kritik, saran dan pengarahan kepada penulis dalam proses penulisan skripsi ini.

Penyusun menyadari jika pembuatan skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan, karena itu kritik dan saran sangat terbuka untuk diterima dengan sifat yang membangun. Diharapkan semoga skripsi ini bisa memberi manfaat dengan baik.

Kudus, Juli 2024

Penulis

Itsnaeni Almar Atus Sholehah

NIM. 2017-11-148

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI PADA KANTOR SATUAN
POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN PATI**

ITSNAENI ALMAR ATUS SHOLEHAH
NIM. 2017-11-148

Pembimbing 1 Sutono, SE, MM, Ph.D,
Pembimbing 2 Iwan Suroso, S.E, M.M, CFP

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI
MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Penelitian bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening studi pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Pati. Sampel penelitian sebanyak 120 responden. Metode pengumpulan data menggunakan data kuesioner, uji hipotesis pengaruh langsung dan pengaruh tidak langsung menggunakan analisis jalur (SEM AMOS) serta koefisien determinasi (*adjusted R Square*). Analisis data terdiri dari teknik analisis SEM (*Structural Equation Modelling*). Hasil penelitian menyimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Budaya organisasi, disiplin kerja, budaya organisasi, disiplin kerja, kepuasan kerja, kinerja pegawai,

*THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS
AN INTERVENING VARIABLE CASE STUDY AT THE PATI REGENCY
PAMONG PRAJA POLICE UNIT OFFICE*

*ITSNAENI ALMAR ATUS SHOLEHAH
NIM. 2017-11-148*

*Advisor 1 Sutono, SE, MM, Ph.D,
Advisor 2 Iwan Suroso, S.E, M.M, CFP*

*UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN*

ABSTRACT

The study aims to analyze the influence of organizational culture and work discipline on employee performance with job satisfaction as an intervening variable in a case study at the Pamong Praja Police Unit Office of Pati Regency. The research sample was 120 respondents. The data collection method used questionnaire data, direct influence hypothesis test and indirect influence using path analysis (SEM AMOS) and determination coefficient (adjusted R Square). Data analysis consists of SEM (Structural Equation Modelling) analysis techniques. The results of the study concluded that organizational culture has a positive and significant effect on job satisfaction, work discipline has a positive and significant effect on job satisfaction, organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, work discipline has a positive and significant effect on employee performance, job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Organizational culture, work discipline, organizational culture, work discipline, job satisfaction, employee performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	6
1.3. Perumusan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Kegunaan Penelitian	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Budaya Organisasi	10
2.2. Disiplin Kerja	14
2.3. Kepuasan Kerja	16
2.4. Kinerja Pegawai	21
2.5. Pengaruh Antar Variabel	29
2.6. Penelitian Terdahulu	32
2.7. Hipotesis	36
BAB. III. METODE PENELITIAN	37
3.1. Rancangan Penelitian	38
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Perusahaan	39
3.3. Jenis dan Sumber Data	44
3.4. Populasi dan Sampel	45
3.5. Pengumpulan Data	46
3.6. Uji Instrumen Data	46
3.7. Pengolahan Data	47
3.8. Analisis Data	48

	Halaman
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	50
4.2. Penyajian Data	52
4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas Konstruk	59
4.4. Analisis Data	62
4.5. Pembahasan	74
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	79
5.1. Kesimpulan	79
5.2. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Ringkasan Laporan Pelanggaran Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Pati	2
1.2. Ringkasan Laporan Kepuasan dan Kinerja Pegawai pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Pati	3
1.3. Hasil Penilaian Kinerja Pegawai pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Pati	4
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	52
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ...	53
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	54
4.5. Frekuensi Budaya Organisasi (X_1)	54
4.6. Frekuensi Disiplin Kerja (X_2)	56
4.7. Frekuensi Kepuasan Kerja (Y_1)	57
4.8. Frekuensi Kinerja Pegawai (Y_2)	58
4.9. Convergent Validity	59
4.10. <i>Uji Variance Extracted</i> (AVE)	61
4.11. Discriminant Validity	61
4.12. <i>Uji Construct Reliability</i>	62
4.13. Uji Normalitas	62
4.14. Analisis Outliers	64
4.15. Uji Model <i>Goodness of Fit</i> Full Measurement Awal	65
4.16. Uji Model <i>Goodness of Fit</i> Full Measurement Revisi	67
4.17. Regression Weight	70
4.18. Koefisien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlation</i>)	71
4.19. <i>Regression Weights</i>	72
4.20. Hasil Rekap Hipotesis	72
4.21. Hasil Estimasi <i>Indirect Effect</i> dan <i>Total Effect</i>	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Pati	36
Gambar 4.5. Pengujian Konfirmatory Full Measurement Awal	65
Gambar 4.6. Pengujian Konfirmatory Full Measurement Revisi	66
Gambar 4.7. Konfirmatory Full Model	69