



**PENGARUH *COMPETENCE*, *COMPENSATION* DAN
WORK ENVIRONMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS PADA PT. ANAM SINERGI INDONESIA)**

Disusun Oleh :

NANANG MA'RUF

201711205

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**



**PENGARUH *COMPETENCE*, *COMPENSATION* DAN
WORK ENVIRONMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS PADA PT. ANAM SINERGI INDONESIA)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :
NANANG MA'RUF

201711205

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2024

**PENGARUH *COMPETENCE*, *COMPENSATION*, DAN *WORK*
ENVIRONMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS
PADA PT. ANAM SINERGI INDONESIA)**

Nama : Nanang Ma'ruf

NIM : 201711205

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

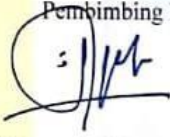
Kudus, *27 Juli 2024*

Pembimbing I


Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.

NIDN. 0024037701

Pembimbing II


Faridhatun Faidah., S.E., M.M.

NIDN. 0601099201

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen


Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.

NIDN. 0024037701

**PENGARUH *COMPETENCE*, *COMPENSATION*, DAN *WORK*
ENVIRONMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS
PADA PT. ANAM SINERGI INDONESIA)**

Nama : Nanang Ma'ruf

NIM : 201711205

Program Studi : Manajemen

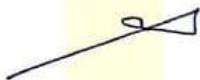
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Mengetahui,

Ketua Program Studi



Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.

NIDN. 0024037701

Pembimbing I



Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.

NIDN. 0024037701

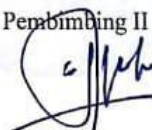
Mengetahui,



Dr. Kertaji Sumekar, S.E., M.M.

NIDN. 0616077304

Pembimbing II



Faridhatun Faidah., S.E., M.M.

NIDN. 0601099201



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

1. "Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan."(Q.S Al Insyirah: 5-6)
2. “sepahit-pahitnya jamu saat ini yang kau minum pasti akan menyehatkanmu di masa akan datang, dan begitu pula sepahit-pahitnya perjuanganmu sekarang akan menghasilkan kesuksesanmu di masa yang akan datang”
(Muslim “Ayah peneliti”)

Persembahan :

1. Orang tua, Bapak Muslim
dan Ibu Masnuah
2. Saudara, Ro’sin Nadhiroh,
M. Yusuf dan Yusril
Izudin S.

KATA PENGANTAR

Bersyukur dan berterima kasih kepada Allah SWT atas rahmat-Nya yang begitu besar, sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH *COMPETENCE*, *COMPENSATION* DAN *WORK ENVIRONMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA PT. ANAM SINERGI INDONESIA)”.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu, sehingga dapat diselesaikannya penyusunan skripsi ini, yaitu:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si. selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, SE, MM, sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus sekaligus sebagai dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Faridhatun Faidah, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu, memberikan pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Segenap dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang secara langsung maupun tidak langsung telah memberikan petunjuk dan ilmu kepada penulis.
6. Segenap pimpinan dan karyawan di PT. ANAM SINERGI INDONESIA yang telah memberikan izin penelitian dan bantuan pengisian kosioner
7. Kedua orangtuaku tersayang dan saudara-saudaraku terima kasih atas doa, kasih sayangnya dan support dalam memberi semangat baik moril maupun materiil.
8. Teman-teman yang selalu memberikan support, dorongan dan meluangkan waktu untuk berbagi cerita baik suka maupun duka serta setia menemani penulis.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dan memberikan petunjuk serta saran dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekurangan karena terbatasnya kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki, oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun dari semua pihak yang menaruh perhatian pada bidang ini masih penulis harapkan.

Kudus, 2024



NANANG MA'RUF

**Pengaruh Competence, Compensation, dan Work Environment Terhadap
Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi
Kasus pada PT Anam Sinergi Indonesia)**

NANANG MA'RUF

NIM. 2017-11-205

Pembimbing I : Noor Indah Rahmawati, SE, MM

II : Faridhatun Faidah, SE, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh *Competence*, *Compensation* Dan *Work Environment* terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Anam Sinergi Indonesia. Populasi pada penelitian ini sebanyak 220 karyawan dan jumlah sampel sebanyak 142 karyawan menggunakan teknik *purposive sampling* untuk mengolah data, digunakan perangkat komputer dengan program SEM AMOS. Hasil analisis data dalam penelitian ini adalah (1) Competence berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Motivasi karyawan ; (2) Compensation berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi ; (3) Work Environment berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi karyawan ; (4) Competence berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan ; (5) Compensation berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan ; (6) Work Environment berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan ; (7) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan ; (8) Motivasi tidak memediasi pengaruh Competence terhadap Kinerja Karyawan ; (9) Motivasi tidak memediasi pengaruh Compensation terhadap Kinerja Karyawan ; (10) Motivasi tidak memediasi pengaruh Work Environment terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Anam Sinergi Indonesia

Kata kunci : Competence, Compensation, Work Environment, Kinerja Karyawan, Motivasi

**The Influence of Competence, Compensation, and Work Environment on
Employee Performance Through Motivation as an Intervening Variable
(Case Study at PT Anam Sinergi Indonesia)**

NANANG MA'RUF

NIM. 2017-11-205

Advisor I : Noor Indah Rahmawati, SE, MM

II : Faridhatun Faidah, SE, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of Competence, Compensation and Work Environment on Employee Performance through Motivation as an Intervening Variable at PT. Anam Sinergi Indonesia. The population in this study was 220 employees and the sample size was 142 employees using purposive sampling techniques to process data, using computer equipment with the SEM AMOS program. The results of data analysis in this research are (1) Competence has a positive and insignificant effect on employee motivation; (2) Compensation has a positive and significant effect on motivation; (3) Work Environment has a positive and significant influence on employee motivation; (4) Competence has a positive and insignificant effect on employee performance; (5) Compensation has a positive and significant effect on employee performance; (6) Work Environment has a positive and insignificant effect on Employee Performance; (7) Motivation has a positive and significant effect on employee performance; (8) Motivation does not mediate the influence of Competence on Employee Performance; (9) Motivation does not mediate the influence of Compensation on Employee Performance; (10) Motivation does not mediate the influence of the Work Environment on Employee Performance at PT. Anam Sinergi Indonesia

Keywords: Competence, Compensation, Work Environment, Employee Performance, Motivation

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAKSI	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	7
1.3 Perumusan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Kinerja Karyawan.....	11
2.2 Motivasi.....	16
2.3 <i>Competence</i>	20
2.4 <i>Compensation</i>	25
2.5 <i>Work environment</i>	33

2.6	<i>Pengaruh Antar Variabel</i>	35
2.6.1	<i>Pengaruh Competence terhadap Motivasi</i>	35
2.6.2	<i>Pengaruh Compensation terhadap Motivasi</i>	36
2.6.3	<i>Pengaruh Work environment terhadap Motivasi</i>	37
2.6.4	<i>Pengaruh Competence terhadap Kinerja Karyawan</i>	39
2.6.5	<i>Pengaruh Compensation terhadap Kinerja Karyawan</i>	40
2.6.6	<i>Pengaruh Work environment terhadap Kinerja Karyawan</i>	41
2.6.7	<i>Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan</i>	42
2.7	<i>Tinjauan Penelitian Terdahulu</i>	43
2.8	<i>Kerangka Pemikiran Teoritis</i>	47
2.9	<i>Hipotesis</i>	48
BAB III METODE PENELITIAN		49
3.1	<i>Rancangan Penelitian</i>	49
3.2	<i>Variabel dan Definisi Operasional Penelitian</i>	49
3.3	<i>Jenis dan Sumber Data</i>	54
3.4	<i>Populasi dan Sampel</i>	55
3.5	<i>Pengumpulan Data</i>	56
3.6	<i>Uji Instrumen Data</i>	57
3.7	<i>Pengolahan Data</i>	60
3.8	<i>Teknik Analisis Data</i>	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		66
4.1	<i>Gambaran Umum Obyek Penelitian</i>	66
4.1.1	<i>Profil Singkat</i>	66
4.1.2	<i>Visi dan Misi</i>	66

4.2	Penyajian Data.....	66
4.2.1	Karakteristik Responden	67
4.2.2	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian	70
4.3	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	75
4.4	Analisis Data	76
4.4.1	Analisis konfirmatori	77
4.5	Uji Normalitas	92
4.5.1	Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM)	93
4.6	Uji Hipotesis.....	95
4.6.1	Besarnya Direct Effect	98
4.6.2	Besarnya Indirect Effect.....	99
4.7	Uji Mediasi	100
4.8	Pembahasan.....	102
4.8.1	Pengaruh <i>Competence</i> terhadap Motivasi	102
4.8.2	Pengaruh <i>Compensation</i> terhadap Motivasi.....	103
4.8.3	Pengaruh <i>Work Environment</i> terhadap Motivasi	104
4.8.4	Pengaruh <i>Competence</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	105
4.8.5	Pengaruh <i>Compensation</i> terhadap Kinerja Karyawan	106
4.8.6	Pengaruh <i>Work Environment</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	108
4.8.7	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	109
4.8.8	Pengaruh <i>Competence</i> terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi.	110
4.8.9	Pengaruh <i>Compensation</i> terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi	111

4.8.10 Pengaruh <i>Work Environment</i> terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi	111
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	112
5.1 Kesimpulan.....	112
5.2 Saran.....	114
DAFTAR PUSTAKA	117
LAMPIRAN.....	123

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Data Overtime Produksi PT Anam Sinergi Indonesia.....	3
Tabel 1. 2 Data Reject Produksi PT Anam Sinergi Indonesia Bagian Sablon Periode Januari – Desember Tahun 2022	4
Tabel 3. 1 Konversi Nilai Skala Likert.....	57
Tabel 3. 2 Goodness-of Fit Index.....	65
Tabel 4. 1 Usia Responden.....	67
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden	68
Tabel 4. 3 Masa Kerja Responden	69
Tabel 4. 4 Pendidikan Terakhir Responden	69
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Competence (X1).....	70
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Terhadap Compensation (X2).....	71
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Work environment (X3)	72
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Terhadap Motivasi (Y1)	73
Tabel 4. 9 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y2)	74
Tabel 4. 10 Uji Validitas dan Reliabilitas	75
Tabel 4. 11 Uji Model Goodness Of Fit Eksogen	78
Tabel 4. 12 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen Regression Weights: (Group number 1 - Default model)	79
Tabel 4. 13 Analisis Standardized Regression Weights Eksogen.....	80
Tabel 4. 14 Uji Model Goodness Of Fit Eksogen	82

Tabel 4. 15 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen Regression Weights: (Group number 1 - Default model)	83
Tabel 4. 16 Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)	84
Tabel 4. 17	85
Tabel 4. 18 Hasil Analisis Faktor Konfirmatori Faktor Endogen Tahap I Regression Weights: (Group number 1 - Default model)	86
Tabel 4. 19 Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model) Tahap I	87
Tabel 4. 20 Uji Model Goodness Of Fit Variabel Endogen.....	89
Tabel 4. 21 Hasil Analisis Faktor Konfirmatori Faktor Endogen Regression Weights: (Group number 1 - Default model)	90
Tabel 4. 22 (Group number 1 - Default model)	91
Tabel 4. 23 Uji Normalitas Assessment of normality (Group number 1)	92
Tabel 4. 24 Uji Model Goodness Of Fit Model Full SEM.....	94
Tabel 4. 25 Regression Weights: (Group number 1 - Default model)	95
Tabel 4. 26 Hasil Estimasi Direct Effect Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)	98
Tabel 4. 27 Hasil Estimasi Indirect Effect Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)	99
Tabel 4. 28 Hasil estimasi Indirect Effect dan Total Effect	99
Tabel 4. 29 Koefisien Determinasi (Squared Multiple Correlation)	101

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	47
Gambar 4. 1 Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen Tahap 1.....	78
Gambar 4. 2 Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen Tahap 2.....	81
Gambar 4. 3 Analisis Konfirmatori Variabel Endogen.....	85
Gambar 4. 4 Analisis Konfirmatori Variabel Endogen Tahap 2	88
Gambar 4. 5 Pengujian Full Model SEM.....	94