

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Isnaini Diana Putri. 2018. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bama Berita Sarana Televisi (BBSTV Surabaya). *BIMA : Journal of Business and Innovation Management* 1(1), 82-94
- Alfarizi, M. I. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Indopangan Sentosa). In *Skripsi*.
- Apriliyani, Sofi & Rini Intansari Meilani. 2021. Studi Kasus Sistem Kompensasi Guru Honorer Di Indonesia. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*. 6 (2). 177-190
- Arianto, N., & Kurniawan, H. 2020. Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 312. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.V3i3.4869>
- Arifa, S. N., & Muhsin. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja. *Economic Education Analysis Journal*, 7(1), 374–389.
- Ashar, M. K., & Murgianto. 2019. Pengaruh Kompetensi, Dukungan Organisasi, Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Yayasan Pendidikan Cendekia Utama Surabaya. *Global*, 04(01), 16–29.
- Basori, Miftahul Ainun Naim., Wawan Prahiawan, & Daenulhay. 2017. Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt. Krakatau Bandar Samudera). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, 1(2), 149-157.
- Burhannudin, Mohammad, & Zainul Muhammad Harlie. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur* 8(2). 191 – 206
- Dessler, Gary. 2017. *Human Resource Management*. Eglan: Pearson Education Limited, Inc.
- Dwianto, Agung Surya & Pupung Purnamasari. 2019. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaeil Indonesia. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 2(2), 209-223.
- Dwiyanti, Ni Kadek Ayu. Komang Krisna Heryanda. & Gede Putu Agus Jana Susila. 2019. Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2), 121-130.

- Edison, Emron. Yohny anwar, Imas komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Emron Edison, Y. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.
- Elizar, & Tanjung, H. 2018. Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V1i1.2239>
- Fachrezi, H., & Khair, H. 2020. Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Angkasa Pura Ii (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119.
- Farizki, M. R., & Wahyuati, A. 2017. Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Medis. *Al-Kalam Jurnal Komunikasi, Bisnis Dan Manajemen*, 6(5), 86.
- Febriansyah, Sumarmi, S., & Haryono, S. 2020. Pengaruh Kepemimpinan, Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumsel Dimediasi Motivasi Kerja. *Jurnal Manajemen Dayasaing*, 22(1), 21–28.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fidiyanto, D., Warso, M. M., & Fathoni, A. (2018). Analisis Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1-17.
- Ghozali, I. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program Amos 24*. In Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. Pertama*. Yogyakarta: CAPS.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Harish, N. M., Rahayu, S., & Aminah, W. 2017. Pengaruh Fee Audit , Kompetensi Auditor Dan Perubahan Kewenangan Terhadap Motivasi Auditor (Survey Auditor Kantor Akuntan Publik Di Bandung). *E-Proceeding Of Management*, 4(3), 2791–2795.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Bumi Aksa
- Hidayat, T., Tanjung, H., & Juliandi, A. (2020). Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Pada Smk Muhammadiyah 3 Aek

- Kanopan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 17(2), 189.
<https://doi.org/10.38043/Jmb.V17i2.2363>
- Hulu, J. M., Buulolo, P., & Gohae, A. S. 2021. Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Camat Mazo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4(2), 36–45.
- Indriastuti, S. (2020). *MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA STRATEGIK (Edisi Revisi)*. (A. R. Tanjung, Penyunt.) Pekanbaru: UR Press Pekanbaru.
- Jufrizen, & Hadi, F. P. 2021. Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Katidjan, Purwanto S., Suharno P., & Albertus I. 2017. Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan. *MIX: Jurnal Ilmial Manajemen*. 7(3), 429-446.
- Latumeten, Ralf. Yopi A.L., & Francis Y.R., 2018. Penggunaan Structural Equation Modeling (SEM) untuk Menganalisis Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Nasabah (Studi Kasus: PT Bank Negara Indonesia (BNI) KCU Ambon). *Sainmatika: Jurnal Ilmiah Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam* 15(2), 76-83.
- Mangkunegara, Anwar Prabu., 2016. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : Refika Aditama.
- Meidita, A. 2019. Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 226–237. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i2.3772>
- Mujanah, Siti. 2019. *Manajemen Kompensasi*. Putra Media Nusantara (PMN), Surabaya.
- Mulyasari, I. 2019. Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal Of Management Review*, 2(2), 190.
<https://doi.org/10.25157/Jmr.V2i2.1786>
- Naa, Abner. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Distrik Bintuni Kabupaten Teluk Bintuni. *Jurnal Renaissance*. 2(2), 167-176
- Nuraeni, Mattalatta, & Syukur, A. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Di Kecamatan Bantaeng Kabupaten Bantaeng. *Yume: Journal Of Management*, 2(1).
- Nurwijayanti. Djabir Hamzah., & Nurdjanah Hamid. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Wedu Kabupaten Merauke. *Hasanuddin Journal Of Applied Business And Entrepreneurship (HJABE)*. 2(1), 20-35.

- Panambunan, R. J. V., Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2018). Pengaruh Insentif Material, Insentif Non Material Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pt Bpr Prisma Dana Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 3058–3067.
- Pane, Diapari Sosagaon Putra. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Dosen Politeknik Di Kota Bekasi. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 4(9), 1-14.
- Prabu, A. S., & Wijayanti, D. T. 2016. Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Divisi Penjualan PT. United Motors Center Suzuki Ahmad Yani, Surabaya). *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(2), 104–117.
- Pradita, Mokhamad Yanuar. 2017. Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Karakteristik Tenaga Pemasar Terhadap Motivasi Dan Kinerja Tenaga Pemasar Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Jombang. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 4(2), 153-164.
- Pramularso, Eigis Yani. 2018. *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV. Inaura Anugerah Jakarta. Widya Cipta*, 2(1), 40-46.
- Pratama, Y. F., & Wismar'ain, D. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bmaj: Business Management Analysis Journal*, 1(1), 37–48. <https://doi.org/10.24176/Bmaj.V1i1.2686>
- Prayudi, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pd. Pembangunan Kota Binjai). *Jurnal Manajemen*, 6(2), 64–72.
- Rikardo, D., Adnan., & Joni T. 2021. Analisis Pengaruh Marketing Mix terhadap Keputusan Taruna/I Memilih Kampus Politeknik Pelayaran. *ALIGNMENT: Journal of Administration and Educational Management*. 4(2), 141-152.
- Rivai, 2013. *Manajmemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari teori ke praktek*, Ranjang Rafindo Persada, Bndung
- Robbins, Stephen P., 2016. *Perilaku Organisasi*, PT Indeks, Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Roring, F. .2017. Pengaruh Kepemimpinan, Pembagian Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Danamon Cabang Manado. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Inovasi*, 4(3), 144–154. <https://doi.org/10.35794/Jmbi.V4i3.17991>
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i1.3366>

- Safitri, Adelina. 2019. Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Kompetensi dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan PT. Askrindo Semarang. *Majalah Ilmiah Solusi*. 17(3),155-172
- Salwa, A., Away, Y., & Tabrani, M. (2018). Pengaruh Komitmen, Integritas Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Serta Dampaknya Pada Kinerja Komisi Independen Pemilihan (Kip) Aceh. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 58–67.
- Sedarmayanti. 2016. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju: Bandung
- Setiani, I., Gunawan, I. K., & Dama, M. 2017. Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota. *Ejournal Ilmu Pemerintahan*, 5(4).
- Siahaan, & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i1.3402>
- Sibarani, Daniel Roy. 2019. Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pabrik Minyak Kelapa Sawit (Pmks) Pt. Agrina Sawit Perdana Kabupaten Sanggau). *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 7(4). <http://dx.doi.org/10.26418/ejme.v7i4.33897>
- Sihotang, J. S. 2020. Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kppn Bandar Lampung. *Journal of Management Review*, 4(3), 535–542.
- Silalahi, S., & Sitorus, M. 2018. Pengaruh Tunjangan Kinerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Medan. *Journal Of Management Science (Jmas)*, 1(4), 98–104.
- Simamora, Henry. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY
- Sinaga, T. S., & Hidayat, R. 2020. Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kereta Api Indonesia. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1).
- Sirait dan Budiarmo (2019) dengan judul Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT PGAS Solution Jakarta). *E-mail: Fathiari63@gmail.com*.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Subroto, S. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 12(1), 18–33.

- Sugiyanto, Santoso, Djoko. 2018. Analisis Pengaruh Kompetensi, Sarana Pendukung Teknologi Inforasi dan Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening terhadap Kinerja SDM. *Jurnal Manajemen Universitas Semarang*. ISSN: 1979-4800
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suhardi,S. (2018). The Effect of Competence, Compensation of Organizational Citizenship Behavior and Performance of Employees in Life Insurance Companies in Batam City. *Archives of Business Research*, 6(10)
- Suprpti, D. M., Setyadi, D., & Wijaya, A. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Serta Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(9).
- Suristya, Kadek Loka & Nyoman Rasmen Adi. 2021. Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi* 8 (1). 50-70
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Syahyuti. 2010. *Defenisi, Variabel, Indikator dan Pengukuran dalam Ilmu Sosial*, Bina Rena Pariwara, Jakarta
- Tan, N., & Nawawi, M. T. 2021. Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Kompetensi, Dan Pengalaman Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Jakarta Utara. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(4), 1127–1136.
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja*. (Edisi Ke-5) Yogyakarta: Rajawali Pers