



**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPETENSI KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PERUSAHAAN PERCETAKAN DAN PENERBIT
MENARA KUDUS**

Skripsi

Disusun Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh:

MITA YUDAYANA

201711261

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**



**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPETENSI KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PERUSAHAAN PERCETAKAN DAN PENERBIT
MENARA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Disusun Oleh:

MITA YUDAYANA

201711261

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPETENSI KERJA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PERUSAHAAN PERCETAKAN
DAN PENERBIT MENARA KUDUS**

Nama : Mita Yudayana
NIM : 201711261
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Pembimbing I



(Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M)

NIDN. 0618066201

Pembimbing II



(Keke Tamara Fahira, S.E., M.M)

NIDN. 0630109701

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPETENSI KERJA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PERUSAHAAN PERCETAKAN
DAN PENERBIT MENARA KUDUS**

Nama : Mita Yudayana
NIM : 201711261
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2024

Mengetahui

Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

Pembimbing 1



(Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M)

NIDN. 0618066201

Mengetahui

Dekan



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)

NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Keke Tamara Fahira, S.E., M.M)

NIDN. 0630109701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

"Disiplin Adalah Jembatan antara Cita-Cita dan Pencapaiannya."

-John Rohn-

"Seungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri."

-(QS Ar -Rad 11)-

"Jangan takut gagal, takutlah tidak pernah mencoba."

-Penulis-

PERSEMBAHAN :

- Skripsi ini saya persembahkan untuk ayah dan ibu yang telah mengisi dunia saya dengan begitu banyak kebahagiaan sehingga seumur hidup tidak cukup untuk menikmati semuanya. Terima kasih atas semua cinta yang telah ayah dan ibu berikan kepada saya.
- Skripsi ini saya persembahkan untuk teman dan sahabat yang selalu ada disisi saya. Saya bahkan tidak bisa menjelaskan betapa bersyukur saya memiliki kalian dalam hidup saya.
- Skripsi ini saya persembahkan untuk Almamater tercinta.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul “ **PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPETENSI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERUSAHAAN PERCETAKAN DAN PENERBIT MENARA KUDUS**”. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasi. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah merestui dan memberikan bimbingan dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
4. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Keke Tamara Fahira, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama penulisan skripsi.
6. Segenap dosen pengajar dan staf karyawan pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
7. Kedua orang tua penulis yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabat seperjuangan terimakasih selalu membantuku dalam semua pengerjaan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda di sisi Allah SWT. *Aamiin*.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, 2024

Penulis,

MITA YUDAYANA
NIM.201711261

**Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Kerja terhadap Komitmen Organisasi
melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan
Percetakan dan Penerbit Menara Kudus**

MITA YUDAYANA
NIM 201711261

Pembimbing : 1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M.
2. Keke Tamara Fahira, S.E., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh pelatihan dan kompetensi kerja terhadap komitmen organisasi melalui motivasi kerja. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Sampel adalah karyawan Perusahaan Percetakan dan Penerbit Menara Kudus yang berjumlah 107 responden dan pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah wawancara dan angket. Teknik analisis data menggunakan *Structural Equation Modeling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh terhadap komitmen organisasi pada Perusahaan Percetakan dan Penerbit Menara Kudus. Kompetensi kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi pada Perusahaan Percetakan dan Penerbit Menara Kudus. Pelatihan berpengaruh terhadap motivasi kerja pada Perusahaan Percetakan dan Penerbit Menara Kudus. Kompetensi kerja tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja pada Perusahaan Percetakan dan Penerbit Menara Kudus. Motivasi kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi pada Perusahaan Percetakan dan Penerbit Menara Kudus. Pelatihan kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi melalui motivasi kerja pada Perusahaan Percetakan dan Penerbit Menara Kudus. Kompetensi kerja tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi melalui motivasi kerja pada Perusahaan Percetakan dan Penerbit Menara Kudus.

Kata Kunci : Pelatihan, Kompetensi Kerja, Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja

The Effect of Training and Work Competencies on Organizational Commitment through Work Motivation as an Intervening Variable at the Kudus Printing and Publishing Company

MITA YUDAYANA
NIM 201711261

Lecturer : 1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M.
2. Keke Tamara Fahira, S.E., M.M.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS PROGRAM OF MANAGEMENT

ABSTRACT

The aim of this research is to analyze the influence of training and work competency on organizational commitment through work motivation. The approach used in this research is a quantitative approach. The sample was employees of the Menara Kudus Printing and Publishing Company, totaling 107 respondents and sampling used the purposive sampling method. The data collection techniques used in this research were interviews and questionnaires. The data analysis technique uses Structural Equation Modeling. The results of the research show that training influences organizational commitment at the Kudus Tower Printing and Publishing Company. Work competency influences organizational commitment at the Kudus Printing and Publishing Company. Training has an effect on work motivation at the Menara Kudus Printing and Publishing Company. Work competency has no effect on work motivation at the Kudus Tower Printing and Publishing Company. Work motivation influences organizational commitment at the Kudus Printing and Publishing Company. Job training influences organizational commitment through work motivation at the Kudus Printing and Publishing Company. Work competency has no effect on organizational commitment through work motivation at the Kudus Printing and Publishing Company.

Keywords: Training, Work Competence, Organizational Commitment, Work Motivation

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	iix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	10
1.3 Perumusan Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian:	12
1.5 Manfaat Penelitian	13
1.5.1 Manfaat Teoritis	13
1.5.2 Manfaat Praktis.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Landasan Teori.....	14
2.1.1 Pelatihan	14
2.1.2 Kompetensi Kerja.....	20
2.1.3 Motivasi Kerja	23
2.1.4 Komitmen Organisasi.....	28
2.2 Pengaruh Antar Variabel.....	34
2.2.1 Pengaruh Pelatihan terhadap Komitmen Organisasi	34
2.2.2 Kompetensi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi.....	35
2.2.3 Pengaruh Pelatihan terhadap Motivasi Kerja	36

2.2.4 Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Motivasi Kerja.....	37
2.2.5 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi.....	38
2.3 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	40
2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis	44
2.5 Hipotesis	44
BAB III METODE PENELITIAN.....	46
3.1 Rancangan Penelitian.....	46
3.2 Variabel Penelitian.....	46
3.2.1 Identifikasi Variabel	46
3.2.2 Definisi Operasional Variabel	47
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	50
3.3.1 Jenis Data.....	50
3.3.2 Sumber Data	50
3.4 Populasi dan Sampel.....	51
3.5 Pengumpulan Data	52
3.5.1 Wawancara (<i>interview</i>).....	52
3.5.2 Angket (questionnaire)	52
3.6 Pengolahan Data	53
3.7 Uji instrumen Data.....	54
3.7.1 Uji Validitas.....	54
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	55
3.8 Analisis Data.....	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	66
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	66
4.1.1 Sejarah Perusahaan Percetakan dan Penerbit Menara Kudus.....	66
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan Percetakan dan Penerbit Menara Kudus.....	67
4.1.3 Lokasi Geografis Perusahaan Percetakan dan Penerbit Menara Kudus	67
4.2 Identitas Responden	68
4.2.1 Jenis Kelamin	69

4.2.2	Usia.....	69
4.2.3	Masa Kerja.....	70
4.2.4	Pendidikan Terakhir	71
4.3	Statistik Deskriptif	71
4.4	Uji Instrumen	75
4.4.1	Uji Validitas.....	75
4.4.2	Uji Reliabilitas.....	83
4.5	Evaluasi atas Asumsi-asumsi SEM.....	84
4.5.1	Uji Normalitas Data.....	84
4.5.2	Uji Outliers	86
4.6	<i>Structural Model (Full Model)</i>	86
4.6.1	Model Fit	87
4.6.2	Uji Standardized Regression Weights	88
4.6.3	Uji Hipotesis	90
4.6.4	Koefisien Determinasi	92
4.6.5	Uji Mediasi	93
4.7	Pembahasan.....	94
4.7.1	Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Komitmen Organisasi	94
4.7.2	Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Komitmen Organisasi.....	96
4.7.3	Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Motivasi Kerja	97
4.7.4	Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Motivasi Kerja.....	99
4.7.5	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi.....	100
4.7.6	Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Komitmen Organisasi melalui Motivasi Kerja	102
4.7.7	Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Komitmen Organisasi melalui Motivasi Kerja	103
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		105
5.1	Kesimpulan	105
5.2	Saran	107
DAFTAR PUSTAKA		109
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....		115

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Karyawan yang <i>Resign</i> Periode 2020 hingga 2022.....	5
Tabel 1.2 Absensi Karyawan Perusahaan Percetakan dan Penerbit Menara Kudus.....	5
Tabel 1.3 Pelatihan Karyawan Perusahaan Percetakan dan Penerbit Menara Kudus.....	7
Tabel 1.4 Kompetensi Karyawan Perusahaan Percetakan dan Penerbit Menara Kudus.....	7
Tabel 3.1 Skala Likert.....	54
Tabel 3.2 Tabel Indeks <i>Goodness-of-fit</i>	63
Tabel 4.1 Hasil Data Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
Tabel 4.2 Hasil Data Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	70
Tabel 4.3 Hasil Data Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja	71
Tabel 4.4 Hasil Data Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	72
Tabel 4.5 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Pelatihan (X_1)	73
Tabel 4.6 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kompetensi Kerja (X_2).....	74
Tabel 4.7 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (Y_1).....	75
Tabel 4.8 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi (Y_2)..	76
Tabel 4.9 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Variabel Eksogen Tahap Awal ..	77
Tabel 4.10 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Variabel Eksogen Tahap Akhir..	79
Tabel 4.11 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Variabel Endogen Tahap Awal..	80
Tabel 4.12 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Variabel Endogen Tahap Akhir .	80
Tabel 4.13 Hasil Kriteria Goodness of Fit Full Measurement.....	83
Tabel 4.14 Hasil <i>Average Variance Extracted</i> (AVE).....	83
Tabel 4.15 Hasil Discriminant Validity	83
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas.....	84

Tabel 4.17	Hasil Uji Normalitas Data.....	85
Tabel 4.18	Hasil Uji <i>Outliers</i>	86
Tabel 4.19	Hasil Kriteria <i>Goodness of Fit Full Model</i>	88
Tabel 4.20	Hasil <i>Standardized Regression Weights</i>	90
Tabel 4.21	Hasil Uji Hipotesis.....	91
Tabel 4.22	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	94
Tabel 4.23	Hasil Uji Mediasi.....	95

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Kerja terhadap Komitmen Organisasi melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Percetakan dan Penerbit Menara Kudus	45
Gambar 4.1 <i>Convergent Validity</i> Variabel Eksogen Tahap Awal.....	76
Gambar 4.2 <i>Convergent Validity</i> Variabel Eksogen Tahap Akhir	78
Gambar 4.3 <i>Convergent Validity</i> Variabel Endogen Tahap Awal	79
Gambar 4.4 <i>Convergent Validity</i> Variabel Endogen Tahap Akhir.....	81
Gambar 4.5 <i>Full Measurement</i>	82
Gambar 4.6 <i>Structural Model (Full Model)</i>	88

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	1	Kuesioner
Lampiran	2	Data Responden
Lampiran	3	Tabulasi Kuesioner Variabel Pelatihan (X1)
Lampiran	4	Tabulasi Kuesioner Variabel Kompetensi Kerja (X2)
Lampiran	5	Tabulasi Kuesioner Variabel Motivasi Kerja (Y1)
Lampiran	6	Tabulasi Kuesioner Variabel Komitmen Organisasi (Y2)
Lampiran	7	Hasil Uji Validitas
Lampiran	8	Hasil Uji Reliabilitas
Lampiran	9	Hasil Uji Normalitas
Lampiran	10	Hasil Uji <i>Outlier</i>
Lampiran	11	<i>Full Model</i>
Lampiran	12	Hasil <i>Squared Multiple Correlations</i>
Lampiran	13	Hasil <i>Standardized Regression Weight</i>
Lampiran	14	Hasil Uji Hipotesis
Lampiran	15	Hasil Pengaruh Langsung (<i>Direct Effect</i>)
Lampiran	16	Hasil Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect Effect</i>)
Lampiran	17	Surat Balasan Penelitian
Lampiran	18	Hasil Turnitin