

DAFTAR PUSTAKA

- Rumawas, W., (2023). Pengaruh kompetensi SDM terhadap Komitmen Organisasional, Kompensasi dan Kinerja Karyawan (studi pada Perusahaan Jasa Konstruksi Bersertifikasi ISO-9000 di Provinsi Sulut). *Jurnal Aplikasi Manajemen* 9 (4), 1322- 1334.
- Adair, J. (2017). *Cara Menumbuhkan Pemimpin 7 Prinsip Kunci Pengembangan Kepemimpinan Yang Efektif*. PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Anggiansyah, G., & Handayani, C. M. S. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Putra Kedung Turi Surabaya. *Journal of Sustainability Business Research*, 3(3), 42–56.
- Anggreni, N. K. R. D., & Dewi, I. G. A. M. (2023). Peran Motivasi Kerja Memediasi Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen*, 12(4), 325–345.
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Pemediasi Motivasi Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(7), 58–66.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia, Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Zahir Publishing.
- Christian, D., & Kurniawan, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Yala Kharisma Shipping Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 113–125.
- Darmadi, D. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kepala Sekolah: Melejitnya Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor yg Mempengaruhi*. Deepublish.
- Darmawan. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. PT. Temprina Media Grafika.
- Darmawan, A., Iskandar, Y., & Heliani. (2021). The Effect of The Company's Liquidity Ratio and Size on The Value of Agricultural Companies. *International Conference on Economics, Management and Accounting*, 2(4), 334–342.

- Denni. (2022). The Effect Of Communication, Job Satisfaction And Career Development On Organizational Commitment At PT. Tigaraksa Satria. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(6), 3378–3389.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Dudung, A. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Gistex Garment Indonesia Kabupaten Majalengka. *MAKSI Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 3(2), 69–80.
- Ekowati, Y., Hidayah, S., & Handayani, S. (2022). Pengaruh Efikasi Diri dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Phapros Tbk Wilayah Jateng DIY. *Jurnal Magisma*, XI(1), 43–55.
- George, R. T. (2019). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bumi Aksara.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, S. O., Pelawi, P., & Syahrani, V. (2020). Pengaruh Kemampuan, Pelatihan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Dami Mas Sejahtera Kampar Riau. *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil*, 10(02), 77–88.
- Giovanni, F. N., Survival, & Wulandari, W., (2023). Peran Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi: Organizational Citizenship Behavior Dan Kompetensi Terhadap Retensi. *JURNAL ECONOMINA* 2 (2), 380-396.
- Gunawan, A., Sucipto, I., & Suryadi. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pada Kantor Desa Pasirsari Kecamatan Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 3(1), 1–12.
- Handoko, H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT. Bumi Aksara.
- Hussain, A., Khan, M. A., & Khan, M. H. (2020). The Influence of Training and Development on Organizational Commitment of Academicians in Pakistan. *Review of Economics and Development Studies*, 6(1), 43–55.
- Ikbar, S., Hanum, F., & Ananda, R. R., (2023). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Banda Aceh. *Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi*, 2 (2), 545-552.
- Indrajaya, Y., (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja

- Karyawan Melalui Motivasi Kerja di PT. Tractorindo Mitra Utama Mojokerto. *Jurnal Manejerial Bisnis* 6 (1), 73-82.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Rajagrafindo Persada.
- Kerlinger. (2016). *Asas–Asas Penelitian Behaviour*. Gadjah Mada University Press.
- Lapointe, É., Vandenberghe, C., Mignonac, K., Panaccio, A., Schwarz, G., Richebé, N., & Roussel, P. (2019). Development and Validation of a Commitment to Organizational Career Scale: At The Crossroads of Individuals' Career Aspirations and Organizations' Needs. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 92(4), 897–930.
- Lestari, M. F., & Hadiyanti, S. U. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. Harmoni Mitra Utama Cabang Samarinda. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 13(2), 92–103.
- Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Manu, I. A., Niha, S. S., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, dan Perencanaan SDM Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 447–458.
- Meidita, A. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 226–237.
- Mochklas, M., & Mahardhika, B. W. (2018). Effect of Work Discipline, Career Development, Work Motivation and Work Load on the Loyalty of Women Workers in South Korea Companies. *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 3(8), 922–927.
- Nawawi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gajah Mada University Press.
- Neza, C., & Rivai, H. A. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt. X. *Journal of Management and Business Review*, 17(1), 1–25.
- Nitisemito, A. S. (2014). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Norawati, S., Kamal, M., Zakaria, N., & Gusman, Y. (2021). Analisis Disiplin, Kompetensi, Motivasi Kerja, Kompensasi, Pelatihan pada Kinerja Karyawan (Studi pada PKS PT. Tunggal Yunus Estate Kabupaten Kampar). *Menara Ilmu*, XV(01), 148–158.

- Nurchahyo, S. A., Widagdo, T. H., Ali, A., & Sudiyono. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PT Pos Indonesia Kota Kudus Jawa Tengah. *Journal of Social Sustainable Manajement*, 1(1), 9–21.
- Nurdin, N. R., & Lopian, S. L. H. V. J. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 6(4), 3773–3782.
- Nurhayat, Y., & Wahyuni, S. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Tenaga Alih Daya Kantor Perwakilan SMK Migas Sumbagut. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan*, 3(2), 121–130.
- Pageno, P. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Finansia Multi Finance Cabang Kota Palopo. *Repository UPT perpustakaan*, 2(1), 1–11.
- Permana, A., Rosita, S., & Dahmiri. (2023). Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Beban Kerja Melalui Kompensasi Terhadap Peningkatan Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Mankeu)* 12 (02), 430-441.
- Pinangkaan, F., Adolfina, & Walangitan, M. D. (2020). Pengaruh Pelatihan Karyawan, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi pada BPJS Ketenagakerjaan Manado. *Jurnal EMBA*, 8(4), 979–988.
- Prasetyaningrum, D. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal manajerial*, 07(2), 155–169.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Puspayoga, I. K., & Suartina, I. W., (2023). Pengaruh Kompetensi dan omunikasi Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Non PNS Dinas Kebudayaan Kota Denpasar. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 3 (7), 1457-1464.
- Putri, W. A., & Frianto, A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Motivasi dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Barata Indonesia (Persero) Gresik). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 1–10.
- Rao, V. V. (2020). A Study on Employees Commitment and Work Motivation - A Psycological Perspective as a Determinant of Organizational and Professional Commitment. *Ictact Journal On Management Studies*, 6(4), 1297–1303.

- Qomari, N., & Claudia, M., (2023). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi Di Kantor Pertanahan Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 11 (2), 131-145.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. RajaGrafindo Persada.
- Riyanto, A. B., Wibisono, C., Indrayani, & Yanti, S. (2020). Determination of Positive and Negative Motivation, Work Discipline and Training on Performance Through Work Satisfaction as Variable Intervening in Employees PT. Yellow Batam Flex. *International Journal of Research in Commerce and Management Studies ISSN*, 2(4), 47–57.
- Sari, R. G., & Suhardiyah, M. (2020). Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pt. Smart (Sinar Mas Arta Raya Terang). *Journal of Sustainability Bussiness Research*, 1(1), 566–574.
- Sari, R. M., & Riana, I. G. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasional di PT. Jenggala Keramik Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(3), 1539–1565.
- Sitorus, Y. E., Simanjuntak, R., & Jayadi. (2022). Pengaruh Keterlibatan Pegawai dan Penghargaan melalui Pengembangan Karir terhadap Motivasi Kerja pada Pegawai KPP Madya Dua Jakarta Utara. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 27(2), 34–43.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Supartha, W. G., & Sintaasih, D. K. (2017). *Pengantar Perilaku Organisasi*. CV. Setia Bakti.
- Suparyadi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. ANDI.
- Suprabowo, T., & Muktar, W. M. (2022). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja pada Karyawan Generasi Millenial Terhadap Komitmen Organisasi pada PT Megaindo Gemilang Lestari. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 403–418.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Tsani, A. A., & Prasetyo, A. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi terhadap Komitmen Organisasi melalui Motivasi Berprestasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Staf Operator SAS Bawaslu Kabupaten/Kota se-Jawa Tengah). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*

(JIMMBA), 2(3), 466–475.

Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening Pada UPT Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. PT Rajagrafindo Persada.

Wibowo, A. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Lampung Tengah. *Jurnal Simplex*, 2(3), 10–19.

Widyanti, R., Anhar, D., & Basuki. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Karyawan PT. Donindo Kota Banjarmasin). *Al-Ulum Ilmu Sosial dan Humaniora*, 6(2), 105–114.

Yuniyanto, M., Budiarto, W., & Winarko, R., (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Pegawai Sumenep Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten). *Journal of Management and Creative Business (JMCBUS)* 1, (4), 55-74.

Yunior, D. R. (2020). Pengaruh Pelatihan terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial Regional V Sulawesi di Kota Makassar. *Management*, 5(2).

Zainudin, Hidayah, S., & Darsono. (2023). Pengaruh Motivasi Berprestasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Guru Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Sekolah Dasar Di Satuan Koordinasi Pendidikan Kecamatan Mlonggo Kabupaten Jepara. *Jurnal Manajemen Kreatif dan Inovasi*, 1(2), 90–108.