



**PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI SEMANGAT
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT. GENDHIS MULTI MANIS (GMM) BLORA**

Skripsi

Disusun Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh:

SUKMAWATI

NIM: 201711279

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2024



**PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI SEMANGAT
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT. GENDHIS MULTI MANIS (GMM) BLORA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :
SUKMAWATI
201711279

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN
MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI
SEMANGAT KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT. GENDHIS MULTI MANIS (GMM) BLORA**

Nama : Sukmawati
NIM : 201711279
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Pembimbing I

Pembimbing II



(Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M)

NIDN. 0625076401



(Dian Wismar'cia, S.E., M.M)

NIDN. 0612127702

Mengetahui
Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN
MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI
SEMANGAT KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT. GENDHIS MULTI MANIS (GMM) BLORA**

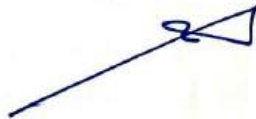
Nama : Sukmawati
NIM : 201711279
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Mengetahui

Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

Pembimbing I



(Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M)

NIDN. 0625076401

Mengetahui

Dekan



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)

NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Dian Wismar'ein, S.E., M.M)

NIDN. 0612127702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

- Q.S. Al Baqarah: 286 -

PERSEMBAHAN :

- Skripsi ini saya persembahkan untuk ayah dan ibu yang telah mengisi dunia saya dengan begitu banyak kebahagiaan sehingga seumur hidup tidak cukup untuk menikmati semuanya. Terima kasih atas semua cinta yang telah ayah dan ibu berikan kepada saya.
- Skripsi ini saya persembahkan untuk teman dan sahabat yang selalu ada disisi saya. Saya bahkan tidak bisa menjelaskan betapa bersyukurya saya memiliki kalian dalam hidup saya.
- Skripsi ini saya persembahkan untuk Almamater tercinta.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja melalui Semangat Kerja sebagai Variabel Intervening Pada PT. Gendhis Multi Manis (GMM) Blora”**. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasi. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah merestui dan memberikan bimbingan dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
4. Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Dian Wismar'ain., S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, memberikan kritik, saran dan pengarahan dalam proses penyusunan skripsi ini.
6. Segenap dosen pengajar dan staf karyawan pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
7. Kedua orang tua penulis yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabat seperjuangan terimakasih selalu membantuku dalam semua pengerjaan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda di sisi Allah SWT. *Aamiin*.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, 12 September 2024

Penulis,

SUKMAWATI
NIM.201711279

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI SEMANGAT
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT. GENDHIS MULTI MANIS (GMM) BLORA**

SUKMAWATI
NIM 2017-11-279

Pembimbing : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M.
2. Dian Wismar'ain., S.E., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan, kompensasi, dan motivasi terhadap prestasi kerja dengan semangat kerja sebagai variabel intervening di PT. Gendhis Multi Manis (GMM) Blora. Pendekatan yang digunakan adalah kuantitatif, dengan sampel sebanyak 150 karyawan tetap PT. GMM Blora yang dipilih menggunakan metode purposive sampling. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dokumentasi, kemudian dianalisis menggunakan SEM AMOS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan, kompensasi, dan motivasi semuanya berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja. Pelatihan dan motivasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, sementara kompensasi tidak berpengaruh signifikan. Selain itu, semangat kerja ditemukan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Pelatihan, kompensasi, dan motivasi semuanya berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja melalui semangat kerja di PT. GMM Blora.

Kata Kunci : Pelatihan, Kompensasi, Motivasi, Semangat Kerja dan Prestasi Kerja.

**THE INFLUENCE OF TRAINING, COMPENSATION AND
MOTIVATION ON WORK PERFORMANCE THROUGH WORK
MORALE AS AN INTERVENING VARIABLE AT
PT. GENDHIS MULTI MANIS (GMM) BLORA**

SUKMAWATI
NIM 2017-11-279

Lecturer : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M.
2. Dian Wismar'ain., S.E., M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY PROGRAM

ABSTRACT

This study aims to analyze the impact of training, compensation, and motivation on job performance, with work spirit as an intervening variable at PT. Gendhis Multi Manis (GMM) Blora. The approach used is quantitative, with a sample of 150 permanent employees of PT. GMM Blora selected using the purposive sampling method. Data were collected through questionnaires and documentation, and then analyzed using SEM AMOS. The results show that training, compensation, and motivation all have a positive and significant effect on work spirit. Training and motivation also have a positive and significant effect on job performance, while compensation does not have a significant effect. Additionally, work spirit is found to have a positive and significant effect on job performance. Training, compensation, and motivation all have a positive and significant effect on job performance through work spirit at PT. GMM Blora.

Keywords: Training, Compensation, Motivation, Work Morale and Work Performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	11
1.3 Perumusan Masalah	11
1.4 Tujuan Penelitian	13
1.5 Manfaat Penelitian	14
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	16

	Halaman
2.1.2 Tujuan dan Fungsi Manajemen Sumber Daya	
Manusia.....	17
2.2 Pelatihan.....	22
2.2.1 Teori Pelatihan.....	22
2.2.2 Sasaran Pelatihan.....	24
2.2.3 Tujuan Pelatihan.....	24
2.2.4 Indikator Pelatihan.....	25
2.3 Kompensasi.....	26
2.3.1 Pengertian Kompensasi	26
2.3.2 Indikator Kompensasi.....	28
2.4 Motivasi	30
2.4.1 Teori Motivasi	30
2.4.2 Jenis Motivasi	33
2.4.3 Indikator Motivasi	33
2.5 Semangat Kerja	36
2.5.1 Teori Semangat Kerja.....	36
2.5.2 Indikator Semangat Kerja.....	38
2.6 Prestasi Kerja	41
2.6.1 Teori Prestasi Kerja	41
2.6.2 Indikator Prestasi Kerja	44
2.7 Pengaruh Antar Variabel.....	46
2.7.1 Pengaruh Pelatihan terhadap Semangat Kerja.....	46
2.7.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Semangat Kerja	47
2.7.3 Pengaruh Motivasi terhadap Semangat Kerja.....	48
2.7.4 Pengaruh Pelatihan terhadap Prestasi Kerja	48
2.7.5 Pengaruh Kompensasi terhadap Prestasi Kerja	49
2.7.6 Pengaruh Motivasi terhadap Prestasi Kerja.....	50

	Halaman
2.7.7 Pengaruh Semangat Kerja terhadap Prestasi Kerja	51
2.7.8 Pengaruh Pelatihan terhadap Prestasi Kerja melalui Semangat Kerja.....	52
2.8 Penelitian Terdahulu	52
2.9 Kerangka Pemikiran Teoritis	56
2.10 Hipotesis Penelitian.....	59

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1. Rancangan Penelitian	60
3.2. Variabel Penelitian	60
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	61
3.4. Jenis dan Sumber Data	64
3.4.1 Jenis Data.....	64
3.4.2 Sumber Data	64
3.5. Populasi dan Sampel	66
3.5.1 Populasi	66
3.5.2 Sampel	66
3.6. Pengumpulan Data	68
3.6.1 Metode Kuesioner.....	68
3.6.2 Metode Dokumentasi.....	69
3.7. Pengolahan Data.....	69
3.8. Uji Instrumen Data.....	71
3.9. <i>Outliers</i>	74
3.10. Uji Normalitas	74
3.11. Uji Mediasi	75
3.12. Uji Hipotesis	75
3.13. Analisa Data	75

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	84
4.1.1 Sejarah PT. Gendhis Multi Manis (GMM) Blora	84
4.1.2 Visi dan Misi PT. Gendhis Multi Manis (GMM) Blora.....	84
4.1.3 Nilai Perusahaan PT. Gendhis Multi Manis (GMM) Blora	85
4.1.4 Struktur Organisasi PT. Gendhis Multi Manis (GMM) Blora	86
4.2. Deskripsi Data.....	86
4.2.1 Gambaran Umum Responden Penelitian.....	86
4.2.1.1 Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	87
4.2.1.2 Pengelompokan Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	87
4.2.1.3 Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia.....	88
4.2.1.4 Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	88
4.2.2 Tanggapan Responden terhadap Variabel	89
4.2.2.1 Variabel Pelatihan (X_1).....	89
4.2.2.2 Variabel Kompensasi (X_2)	90
4.2.2.3 Variabel Motivasi (X_3).....	91
4.2.2.4 Variabel Semangat Kerja (Y_1)	92
4.2.2.5 Variabel Prestasi Kerja (Y_2)	93
4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas	94
4.3.1 Uji Validitas.....	94

	Halaman
4.3.2 Uji Reliabilitas	103
4.4. Evaluasi atas Asumsi-asumsi SEM.....	104
4.4.1 Uji Normalitas	104
4.4.2 Uji <i>Outlier</i>	106
4.5. Analisis Konfirmatori <i>Full Model</i>	106
4.6. Analisis <i>Squared Multiple Correlation</i>	108
4.7. Analisis <i>Standardized Regression Weight</i>	109
4.8. Uji Hipotesis	111
4.9. Uji Mediasi.....	115
4.10. Pembahasan	116
4.10.1 Pengaruh Pelatihan terhadap Semangat Kerja.....	116
4.10.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Semangat Kerja	118
4.10.3 Pengaruh Motivasi terhadap Semangat Kerja	119
4.10.4 Pengaruh Pelatihan terhadap Prestasi Kerja	120
4.10.5 Pengaruh Kompensasi terhadap Prestasi Kerja ...	121
4.10.6 Pengaruh Motivasi terhadap Prestasi Kinerja.....	123
4.10.7 Pengaruh Semangat Kerja terhadap Prestasi Kerja	124
4.10.8 Pengaruh Pelatihan terhadap Prestasi Kinerja melalui Semangat Kerja.....	125
4.10.9 Pengaruh Kompensasi terhadap Prestasi Kinerja melalui Semangat Kerja.....	126
4.10.10 Pengaruh Motivasi terhadap Prestasi Kinerja melalui Semangat Kerja.....	128

	Halaman
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	130
5.2. Saran.....	132
DAFTAR PUSTAKA.....	135
LAMPIRAN	140

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Target dan Realisasi Produksi PT. Gendhis Multi Manis Blora Tahun 2018-2022	5
Tabel 1.2 Data Kehadiran Karyawan PT. Gendhis Multi Manis Blora Tahun 2018-2022	6
Tabel 1.3 Peserta Pelatihan dari PT. Gendhis Multi Manis Blora Tahun 2018-2022	6
Tabel 1.4 Pembagian Kompensasi Karyawan PT. Gendhis Multi Manis	7
Tabel 1.5 Waktu Kedatangan Kerja Karyawan PT. Gendhis Multi Manis	8
Tabel 3.1 Bobot Nilai Kuesioner Skala Likert.....	68
Tabel 3.2 Tabel <i>Goodness of Fit Index</i>	82
Tabel 4.1 Hasil Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	87
Tabel 4.2 Pengelompokan Responden Berdasarkan Lama Bekerja	87
Tabel 4.3 Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia.....	88
Tabel 4.4 Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	89
Tabel 4.5 Tanggapan Responden terhadap Variabel Pelatihan (X_1).....	89
Tabel 4.6 Tanggapan Responden terhadap Variabel Pemberdayaan (X_2).....	90
Tabel 4.7 Tanggapan Responden terhadap Variabel Motivasi (X_3)	91
Tabel 4.8 Tanggapan Responden terhadap Variabel Semangat Kerja (Y_1).....	92
Tabel 4.9 Tanggapan Responden terhadap Variabel Prestasi Kerja (Y_2).....	93
Tabel 4.10 <i>Standardized Regression Weights</i> Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan	95

	Halaman
Tabel 4.11 <i>Standardized Regression Weights</i> Variabel Eksogen Tahap Setelah Perbaikan.....	97
Tabel 4.12 <i>Standardized Regression Weights</i> Variabel Endogen Tahap Sebelum Perbaikan	98
Tabel 4.13 <i>Standardized Regression Weights</i> Variabel Endogen Tahap Setelah Perbaikan.....	100
Tabel 4.14 Hasil Kriteria <i>Goodness of Fit Indices Full Measurement</i>	101
Tabel 4.15 Hasil Uji <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	102
Tabel 4.16 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	103
Tabel 4.17 Hasil Uji Reliabilitas.....	104
Tabel 4.18 Hasil Uji Normalitas	105
Tabel 4.19 Hasil Uji <i>Outlier</i>	106
Tabel 4.20 Hasil Kriteria <i>Goodness of Fit Indices Full Model</i>	107
Tabel 4.21 Hasil Analisis <i>Squared Multiple Correlation</i>	108
Tabel 4.22 Hasil <i>Standardized Regression Weight</i>	109
Tabel 4.23 Hasil Uji Hipotesis.....	111
Tabel 4.24 Hasil Uji Mediasi	115

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Melalui Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Gendhis Multi Manis (GMM) Blora.....	58
Gambar 3.1 Diagram Jalur Penelitian.....	77
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Gendhis Multi Manis (GMM) Blora..	86
Gambar 4.2 <i>Convergent Validity</i> Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan.....	95
Gambar 4.3 <i>Convergent Validity</i> Variabel Eksogen Tahap Setelah Perbaikan	96
Gambar 4.4 <i>Convergent Validity</i> Variabel Endogen Tahap Sebelum Perbaikane.....	98
Gambar 4.5 <i>Convergent Validity</i> Variabel Endogen Tahap Setelah Perbaikan	99
Gambar 4.6 <i>Full Measurement</i>	101
Gambar 4.7 <i>Output Full Model</i>	107

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner	141
Lampiran 2 Data Responden	148
Lampiran 3 Data Tabulasi Variabel Pelatihan (X_1).....	152
Lampiran 4 Data Tabulasi Variabel Pelatihan (X_1).....	156
Lampiran 5 Data Tabulasi Variabel Motivasi (X_3)	160
Lampiran 6 Data Tabulasi Variabel Semangat Kerja (Y_1).....	164
Lampiran 7 Data Tabulasi Variabel Prestasi Kerja (Y_2)	168
Lampiran 8 Hasil Uji Validitas	172
Lampiran 9 Hasil Uji <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	180
Lampiran 10 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	181
Lampiran 11 Hasil Uji Reliabilitas.....	182
Lampiran 12 Hasil Uji Normalitas	183
Lampiran 13 Hasil Uji <i>Outlier</i>	184
Lampiran 14 <i>Output Full Model</i>	187
Lampiran 15 Hasil Uji <i>Standardized Regression Weights</i>	188
Lampiran 16 Hasil Uji <i>Squared Multiple Correlations</i>	189
Lampiran 17 Hasil Uji <i>Regression Weights</i>	190
Lampiran 18 Hasil Uji <i>Direct Effect</i>	192
Lampiran 19 Hasil Uji <i>Indirect Effect</i>	193