

DAFTAR PUSTAKA

- Adhika, I Nyoman Resa dan Gde Bayu Surya Parwita, (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan Pada Citraland Waterpark Di Ubung Denpasar, *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 12(3), 430-438
- Alexandersyah, David Ariswandy dan Trisnowati Josiah, (2022). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Studi Kasus: Dinas Lingkungan Hidup Perumahan Kawasan Pemukiman Pertanahan Kabupaten Lampung Timur), *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis ke-II*, 88-94
- Arini, Ni Putu Mia Yuli, I Wayan Sujana dan Ni Nyoman Ari Novarini, (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Koperasi Dalem Kahyangan Dukuh Kerobokan Badung, *Jurnal Emas*, 3(7), 263-272.
- Astrawan, I., N., Trarintya, M., A., P., & Astawa, I., P., P., (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan, *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 3(6), 1045-1056.
- Badriyah, Mila. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Pustaka Setia.
- Baharuddin, S. M., & Syachbrani, W. (2019). Analisis Pengaruh Pelatihan Dan Promosi Terhadap Prestasi Kerja Pada Dinas Pertanian Dan Peternakan Kabupaten Pinrang. (*BJRM*) *Bongaya Journal of Research in Management*, 2(2).
- Bali, Junius Mikael Gunawan, Yohanes Dakhi dan Reaksi Zagoto, (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Nias Selatan, *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 46-57
- Busro, Muhammad. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Daud, D., S., F., & Netra, I., G., S., K., (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Serta Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan, *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 12(08), 1557-1566.
- Dewi, Oktavina Kurnia, Sundjoto dan Sri Rahayu, (2023). Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Bangkalan, *Jurnal Manajemen Dewantara*, 7(2), 120-135

- Dikdoyo, Aji, Dini Amalia dan Achmad Ramadhoni, (2023). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Di Wilayah Pedati Jakarta Timur, *Jurnal Ikraith-Humaniora*, 7(1), 33-42
- Duha, Timotius, (2023). Pengaruh Pelatihan Terhadap Semangat Kerja Pegawai Kantor Camat Toma-Nias Selatan, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Nias Selatan*, 6(2), 50-60.
- Edward, H. Schein. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Kompetitif*. Yogyakarta: Gajahmada University Press.
- Ferdinand, P. A. D. (2014). *Metode Penelitian Manajemen (Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen* (Edisi 5). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Model Persamaan Struktural: Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Handoko. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kalhor, M., Jhatial, A. A., & Khokhar, S. (2017). Investigating The Influence of Extrinsic and Intrinsic Motivation on Work Performance: Study of Bank Officers. *GMJACS*, 7(1).
- Kriyantono.R. 2020. *Teknik praktis Riset Komunikasi Kuantitatif dan Kualitatif: disertai Contoh Praktis Skripsi, Tesis, dan Disertasi Riset Media, Public Relations, Advertising, Komunikasi Organisasi, Komunikasi Pemasaran*. Rawamangun: Prenadamedia Group.
- Laia, Odima Darmawati, (2023). Pengaruh Motivasi dan Pelatihan terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Carefastindo Medan, *Jurnal Global Manajemen*, 12(1), 36 - 43
- Lestario, Febrilian, (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Abs Raya Rubber Works, *Jurnal AKMAMI (Akutansi, Manajemen, Ekonomi)*, 3(1), 146-157
- Maliza, Nofia, Rice Haryati dan Novi Yanti, (2023). Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Prestasi Kerja Personil Polsek Kuranji, *Ekasakti Matua Jurnal Manajemen*, 1(2), 96-103
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mariatie, Novtri, et al., (2021). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan

- Kompensasi Terhadap Kinerja Guru dengan Mediasi Motivasi Kerja, *Master: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(2), 101 - 112
- Marpaung, Anggi Azmita Fiqriyah. (2013). *Keanekaragaman Makrozoobenthos di Ekosistem Mangrove Silvofishery dan Mangrove Alami Kawasan Ekowisata Pantai Boe Kecamatan Galesong Kabupaten Takalar*. Skripsi pada Prodi Ilmu Kelautan Fakultas Ilmu Kelautan dan Perikanan Universitas Hasanudin Makassar: Tidak diterbitkan
- Mendrofa, Martha Surya Dinata, (2019). Analisis Pengembangan Karier Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Cabang Gunung Sitoli, *Jurnal Warta*, 60.
- Muzakkir, A., Gunawan, & Ilham. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Distrik Navigasi Kelas I Makassar. *YUME: Journal of Management*, 1(1).
- Nisa, S., H., & Emilda, (2023). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan KPN Eka Cita di Kec. Negara, Bali, *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sumber Daya Manusia*, 4(2), 64-70.
- Novika, P. W. (2018). Pengaruh Mutasi Dan Pelatihan Kerja Terhadap Semangat Kerja Dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kota Cilegon. *Journal of Economic, Business and Accounting (COSTING)*, 1(2).
- Octaviani, Luh Putu dan I Wayan Suana, (2019). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Bello Desain di Singaraja, *E-Jurnal Manajemen*, 8(12), 7115-7133
- Piay, Andika Valentino, Tinneke Tumbel dan Olivia F. C. Walangitan, (2021). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Hotel Sutan Raja Amurang, *Productivity*, 2 (6), 444-448
- Prayogi, A., & Nursidin, M. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu Universitas Asahan*, 1(2).
- Prayudi, A. (2019). Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Karyawan: Studi Kasus Pada Sebuah Badan Usaha Milik Negara. *Journal Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi*, 3(2).
- Riniwati, Harsuko. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia)*. Malang: Penerbit UB Press.
- Simanjuntak, Ledi Ruth Damayanti dan Okta Karneli, (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan P3b Sumatera Pada PT PLN (Persero) UPT Pekanbaru, *JAB*, 18(2)
- Siregar, Syofian. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar

Interpratama Mandiri

- Rusmawati, Y., & Titin. (2020). The Effect of E-Recruitment and Spirit at Work on Employee Achievement at PT X in Surabaya. *International Conference on Business & Social Sciences (ICOBUSS)*, 3(4), 1089–1098.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Siagian, P. Sondang. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugandha, Wibowo, P., & Hendra. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt.Jembo Energindo. *Dynamic Management Journal*, 3(2).
- Sugiarto. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Supriyati, Darham, Roni, K. A., & Monika, O. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Puskesmas Teluk Singkawang Kabupaten Tebo. *Jurnal Administrasi Sosial Dan Humaniora (JASIORA)*, 4(1).
- Sumarni, D., Alimin, Suriani, & Ayu, I. W., (2022). Dampak Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan, *Jurnal Riset Kajian Teknologi & Lingkungan*, 5(2), 049-059.
- Suryadana, M. L. (2015). *Pengelolaan SDM Berbasis Kinerja*. Bandung: Alfabeta.
- Syahfitri, Indriyani, G., & Sari, T., N., (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Zidan Teknik Multindo, *Jebidi (Jurnal Ekonomi Bisnis Digital)*, 2(1), 96-105.
- Syafitri, W., & Andri, S., (2023). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Semangat Kerja Divisi Penjualan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru, *eCo-Buss*, 6(1), 229-237.
- Tohardi, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Toni & Siagian, M., (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Winsen Kencana Perkasa, *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 4(2), 753-763.
- Wahyudin & Amar, K., (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Sicepat Ekspres Cabang Bima, *Jurnal Economina*, 2(9), 2244-2250.
- Wibowo, Wahyu Aji, et al., (2022). Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan Emela Garment Kota Bogor, 19(02), 104-113

- Wicaksono, Y. S. (2019zulkarna). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Meningkatkan Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi di SKM Unit V PT. Gudang Garam, Tbk Kediri). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1).
- Yosepa, H., Samsudin, A., & Ramdan, A. M. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Tingkat Etos Kerja Karyawan pada Hotel Santika Sukabumi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3).
- Zulkarnaen, W., Fitriani, I. D., & Widia, R. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Alva Karya Perkasa Bandung. *Jurnal STIE Muhammadiyah Bandung*, 1(1).