



**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. DUA KELINCI PATI**

Diajukan Oleh :

INDAH SARI

NIM 201711313

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**



**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. DUA KELINCI PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :
INDAH SARI
NIM 201711313

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. DUA KELINCI PATI**

Nama : Indah Sari
NIM : 2017113
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,2024

Pembimbing I

Sutono, S.E., M.M., Ph.D
NIDN. 0626017003

Pembimbing II

Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M
NIDN. 0022038001

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen

Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
NIDN. 0024037701

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. DUA KELINCI PATI**

Nama : Indah Sari
NIM : 201711313
Program Studi : Manajemen

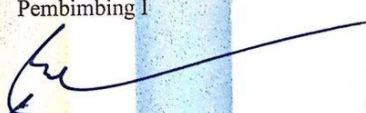
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,2024

Mengetahui,
Ketua Program Studi


Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.
NIDN. 0024037701

Pembimbing I


Sutono, S.E., M.M., Ph.D
NIDN. 0626017003

Mengetahui,
Dekan




Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.
NIDN. 0616077304

Pembimbing II


Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M
NIDN. 0022038001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Sesungguhnya pertolongan akan datang bersama kesabaran.”

- HR. Ahmad -

PERSEMBAHAN :

- Skripsi ini saya persembahkan untuk ayah dan ibu.
- Skripsi ini saya persembahkan untuk teman dan sahabat yang selalu ada disisi saya.
- Skripsi ini saya persembahkan untuk Almamater tercinta.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening pada PT. Dua Kelinci Pati”**. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasi. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Sutono, S.E., M.M., Ph.D, selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama penulisan skripsi.
6. Segenap dosen pengajar dan staf karyawan pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.

7. Kedua orang tua penulis yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabat seperjuangan terimakasih selalu membantuku dalam semua pengerjaan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda di sisi Allah SWT. *Aamiin*.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, 2024
Penulis,

INDAH SARI
NIM 201711313

**Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada
PT. Dua Kelinci Pati**

INDAH SARI

NIM 201711313

Pembimbing : 1. Sutono, S.E., M.M., Ph.D
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada PT. Dua Kelinci Pati. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Sampel adalah karyawan bagian produksi divisi kacang goreng pada PT. Dua Kelinci Pati yang berjumlah 190 responden dan pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Teknik analisis data menggunakan SEM-AMOS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada PT. Dua Kelinci Pati. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada PT. Dua Kelinci Pati. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Dua Kelinci Pati. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Dua Kelinci Pati. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Dua Kelinci Pati. Komitmen organisasi tidak memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Dua Kelinci Pati. Komitmen organisasi tidak memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Dua Kelinci Pati.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Produktivitas Kerja Karyawan.

The Influence of Work Motivation and Discipline on Employee Work Productivity with Organizational Commitment as an Intervening Variable at PT. Dua Kelinci Pati

INDAH SARI
NIM 201711313

Lecturer : 1. Sutono, S.E., M.M., Ph.D
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS PROGRAM OF MANAGEMENT

ABSTRACT

The aim of this research is to analyze the influence of motivation and work discipline on employee work productivity with organizational commitment as an intervening variable at PT. Two Pati Rabbits. The approach used in this research is a quantitative approach. The sample is employees of the production section of the fried peanut division at PT. Two Kelinci Pati amounted to 190 respondents and sampling used the purposive sampling method. The data collection technique used in this research is a questionnaire. The data analysis technique uses SEM-AMOS. The research results show that motivation has a positive and significant effect on organizational commitment at PT. Two Pati Rabbits. Work discipline has a positive and significant effect on organizational commitment at PT. Two Pati Rabbits. Work motivation has a positive and significant effect on employee work productivity at PT. Two Pati Rabbits. Work discipline has a positive and significant effect on employee work productivity at PT. Two Pati Rabbits. Organizational commitment has a positive and insignificant effect on employee work productivity at PT. Two Pati Rabbits. Organizational commitment does not mediate the influence of work motivation on employee work productivity at PT. Two Pati Rabbits. Organizational commitment does not mediate the influence of work discipline on employee work productivity at PT. Two Pati Rabbits.

Keywords: *Motivation, Work Discipline, Organizational Commitment, Employee Work Productivity.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAKSI.....	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
 BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	12
1.3 Perumusan Masalah	13
1.4 Tujuan Penelitian	14
1.5 Manfaat Penelitian	15
 BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.2 Landasan Teori.....	16
2.2.1 Motivasi Kerja	16
1. Definisi Motivasi Kerja.....	17

	Halaman
2. Tujuan Motivasi	18
3. Jenis-Jenis Motivasi Kerja	18
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	19
5. Indikator Motivasi.....	20
2.2.2 Disiplin Kerja	21
1. Definisi Disiplin Kerja	21
2. Tujuan Disiplin Kerja	23
3. Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja	23
4. Prinsip-Prinsip Disiplin Kerja.....	25
5. Mengatur dan Mengelola Disiplin Kerja	26
6. Indikator Disiplin Kerja	27
2.2.3 Komitmen Organisasi	28
1. Definisi Komitmen Organisasi	28
2. Bentuk-Bentuk Komitmen Organisasi	29
3. Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	30
4. Indikator Komitmen Organisasi.....	30
2.2.4 Produktivitas Kerja	31
1. Definisi Produktivitas Kerja	31
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	32
3. Indikator Produktivitas Kerja.....	32
2.3 Pengaruh Antar Variabel.....	33
1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi.....	33

	Halaman
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Komitmen Organisasi.....	34
3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja..	35
4. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja ...	36
5. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Produktivitas Kerja.....	37
2.4 Penelitian Terdahulu	37
2.5 Kerangka Pemikiran Teoritis	42
2.6 Hipotesis.....	43

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian.....	45
3.2 Variabel Penelitian	46
3.2.1 Jenis Variabel	46
3.2.2 Definisi Operasional Variabel	47
3.3 Jenis dan Sumber Data	49
3.3.1 Data Primer.....	49
3.3.2 Data Sekunder.....	49
3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	50
3.4.1 Populasi	50
3.4.2 Sampel dan Teknik Sampling.....	50
3.5 Pengumpulan Data	51
3.6 Pengolahan Data.....	52
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas	53
3.7.1 Uji Validitas.....	53
3.7.2 Uji Reliabilitas	54
3.8 Analisis Data	55

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	65
4.1.1 Sejarah PT. Dua Kelinci Pati	65
4.1.2 Visi dan Misi PT. Dua Kelinci Pati	66
4.2. Penyajian Data	67
4.2.1 Karakteristik Responden.....	67
4.2.2 Statistik Deskriptif	70
4.3. Uji Instrumen	74
4.3.1 Uji Validitas.....	74
4.3.1.1 <i>Convergent Validity</i>	75
4.3.1.2 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	79
4.3.1.3 <i>Discriminant Validity</i>	80
4.3.2 Uji Reliabilitas	80
4.4. Evaluasi atas Asumsi-asumsi SEM.....	81
4.4.1 Uji Normalitas	81
4.4.2 Uji <i>Outliers</i>	82
4.5. Analisis <i>Full Model</i>	83
4.5.1 Analisis <i>Squared Multiple Correlation</i>	84
4.5.2 Uji Hipotesis	86
4.5.3 Uji Mediasi	88
4.6. Pembahasan.....	90
4.6.1 Pengaruh Motivasi terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Dua Kelinci Pati	90
4.6.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Dua Kelinci Pati	91
4.6.3 Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Dua Kelinci Pati	93

	Halaman
4.6.4 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Dua Kelinci Pati	94
4.6.5 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Dua Kelinci Pati	96
4.6.6 Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja melalui Komitmen Organisasi Karyawan pada PT. Dua Kelinci Pati.....	97
4.6.7 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja melalui Komitmen Organisasi Karyawan pada PT. Dua Kelinci Pati	99
 BAB V : PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	101
5.2 Saran.....	102
 DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Produktivitas Bagian Kacang Goreng PT Dua Kelinci Pati Tahun 2021 – 2023	6
Tabel 1.2 Jumlah Karyawan yang Keluar dari PT Dua Kelinci Pati Tahun 2020-2023	8
Tabel 1.3 Data Absensi Karyawan Divisi Produksi PT. Dua Kelinci Tahun 2020-2023	8
Tabel 1.4 Tingkat Keterlambatan Karyawan Divisi Produksi PT. Dua Kelinci Periode Tahun 2020-2023	9
Tabel 3.1 <i>Goodness of Fit Index</i>	61
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	68
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	69
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	69
Tabel 4.5 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Motivasi (X_1)	71
Tabel 4.6 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X_2)	72
Tabel 4.7 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi (Y_1)	73
Tabel 4.8 Analisis Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja (Y_2)	74
Tabel 4.9 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices Full Measurement</i> ..	76
Tabel 4.10 Hasil Uji <i>Convergent Validity Full Measurement</i> Sebelum Perbaikan	76
Tabel 4.11 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices Full Measurement</i> Tahap Akhir	78
Tabel 4.12 Hasil <i>Standardized Regression Weights Full Measurement</i> Tahap Akhir	78
Tabel 4.13 Hasil Uji <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	79
Tabel 4.14 Hasil <i>Discriminant Validity</i>	80

	Halaman
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas.....	81
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas Data.....	82
Tabel 4.17 Hasil Uji <i>Outliers</i>	82
Tabel 4.18 Hasil Kriteria <i>Goodness of Fit Indices Full Model</i>	84
Tabel 4.19 Hasil Analisis <i>Squared Multiple Correlation</i>	85
Tabel 4.20 Hasil <i>Standardized Regression Weights</i>	85
Tabel 4.21 Hasil Uji Hipotesis.....	87
Tabel 4.22 Hasil Uji Mediasi	89

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Dua Kelinci Pati	43
Gambar 3.1 Diagram Jalur Penelitian.....	57
Gambar 4.1 Brand PT. Dua Kelinci.....	66
Gambar 4.2 Hasil <i>Full Measurement</i> Sebelum Perbaikan.....	75
Gambar 4.3 <i>Output Full Measurement</i> Tahap Akhir.....	77
Gambar 4.4 <i>Structural Model (Full Model)</i>	83

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	1	Kuesioner
Lampiran	2	Data Responden
Lampiran	3	Hasil Tabulasi Jawaban Responden
Lampiran	4	Hasil Uji Validitas
Lampiran	5	Hasil Uji Reliabilitas
Lampiran	6	Hasil Uji Normalitas
Lampiran	7	Hasil Uji <i>Outliers</i>
Lampiran	8	<i>Output Full Model</i>
Lampiran	9	Hasil Uji <i>Standardized Regression Weights</i>
Lampiran	10	Hasil Uji <i>Squared Multiple Correlations</i>
Lampiran	11	Hasil Uji Hipotesis (<i>Regression Weights</i>)
Lampiran	12	Hasil Pengaruh Langsung (<i>Direct Effect</i>)
Lampiran	13	Hasil Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect Effect</i>)

