



**ANALISIS PENGARUH STRESS KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING TERHADAP KEPUASAN KERJA
(STUDI PADA KARYAWAN PT TANAH MAS SEMARANG)**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh

Muhammad Syukron Ma'ruf

NIM : 201711354

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS MANAJEMEN DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2024

**ANALISIS PENGARUH STRESS KERJA, DISIPLIN KERJA,
DAN GAYA KEPEMIMPINAN MELALUI MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING TERHADAP
KEPUASAN KERJA
(STUDI PADA KARYAWAN PT TANAH MAS SEMARANG)**

Nama : Muhammad Syukron Ma'ruf
NIM : 201711354
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,..... 4. Oktober. 2024

Pembimbing I



(Sutono, S.E., M.M., Ph.D)

NIDN. 0626017003

Pembimbing II



(Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP)

NIDN. 0603067701

Mengetahui

Ketua Progam Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

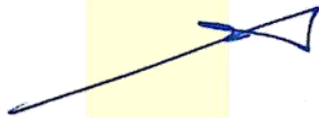
**ANALISIS PENGARUH STRESS KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING TERHADAP KEPUASAN KERJA
(STUDI PADA KARYAWAN PT TANAH MAS SEMARANG)**

Nama : Muhammad Syukron Ma'ruf
NIM : 201711354
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 5 Oktober 2024

Mengetahui
Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

Pembimbing I



(Sutono, S.E., M.M., Ph.D.)

NIDN. 0626017003

Mengetahui

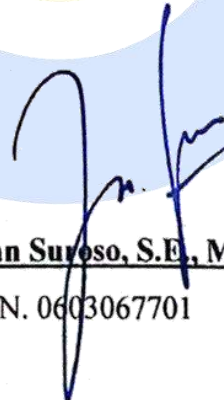
Dekan



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)

NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP)

NIDN. 0603067701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Terus berusaha, biarpun rintangan malang melintang di hadapan”

Persembahan:

Skripsi ini saya persembahkan untuk orang tua tercinta saya

1. Bapak Sanuri dan Ibu Siti chotidjah yang selalu mendo'akan dan memberi dukungan untuk saya dapat menyelesaikan studi ini.
2. Saudaraku tersayang, Ervina dan Nadhif atas doa dan semangatnya selama ini.
3. Teman-teman seperjuangan di Manajamen Angkatan 2017.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya, penulis mampu menyelesaikan skripsi “Analisis Pengaruh Stress Kerja, Disiplin Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan PT Tanah Mas Semarang)” sebagai syarat menyelesaikan jenjang Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses skripsi ini telah banyak bantuan yang penulis dapatkan dari berbagai pihak, sehingga kini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Sutono, S.E., M.M., Ph.D. selaku Dosen Pembimbing I atas arahan dan bimbingan yang penuh kesabaran sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
5. Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP selaku Dosen Pembimbing II atas arahan dan bantuan selama penyusunan skripsi ini.
6. Kedua orang tua yaitu Bapak Sanuri dan Ibu Siti chotidjah atas kerja keras dan upaya yang sangat besar untuk memberikan pendidikan terbaik bagi penulis.
7. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun.

Penulis menyadari jikalau penulisan skripsi ini belum sempurna, maka dari itu kritik dan saran sangat penulis perlukan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak.

Kudus, 2024

Penulis,

Muhammad Syukron Ma'ruf

**ANALISIS PENGARUH STRESS KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING TERHADAP KEPUASAN KERJA (STUDI PADA
KARYAWAN PT TANAH MAS SEMARANG)**

MUHAMMAD SYUKRON MA'RUF
NIM. 201711354

Dosen Pembimbing : 1. Sutono, S.E., M.M., Ph.D.
2. Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah meneliti analisis pengaruh stress kerja, disiplin kerja, dan gaya kepemimpinan melalui motivasi sebagai variabel intervening terhadap kepuasan kerja karyawan PT Tanah Mas Semarang. Sampel penelitian sebanyak 130 responden dengan teknik *purposive sampling*. Analisis data menggunakan AMOS-24 dan pengambilan sampel menggunakan kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa stress kerja, disiplin kerja, dan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Stress kerja, disiplin kerja, dan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap motivasi. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: stress kerja, disiplin kerja, gaya kepemimpinan, motivasi, kepuasan kerja.

**ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF JOB STRESS, WORK DISCIPLINE,
AND LEADERSHIP STYLE THROUGH MOTIVATION AS AN
INTERVENING VARIABLE ON JOB SATISFACTION (STUDY ON
EMPLOYEES OF PT TANAH MAS SEMARANG)**

**MUHAMMAD SYUKRON MA'RUF
NIM. 201711354**

Dosen Pembimbing : 1. Sutono, S.E., M.M., Ph.D.
2. Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS STUDY PROGRAM OF
MANAGEMENT**

ABSTRACTION

The purpose of this research is to examine the analysis of the influence of work stress, work discipline, and leadership style through motivation as an intervening variable on employee job satisfaction at PT Tanah Mas Semarang. The research sample was 130 respondents using purposive sampling technique. Data analysis used AMOS-24 and sampling used a questionnaire. The research results show that work stress, work discipline, and leadership style have a negative effect on job satisfaction. Work stress, work discipline, and leadership style have a negative effect on motivation. Motivation has a positive and significant effect on job satisfaction.

Keywords: work stress, work discipline, leadership style, motivation, job satisfaction.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	6
1.3. Rumusan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian	8
BAB II	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Stress Kerja	10
2.1.1. Pengertian Stress Kerja	10
2.1.2. Indikator Stress Kerja	10
2.2. Disiplin Kerja	12
2.2.1. Pengertian Disiplin Kerja	12
2.2.2. Indikator Disiplin Kerja	13
2.3. Gaya Kepemimpinan	14
2.3.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	14
2.3.2. Indikator Gaya Kepemimpinan	15
2.4. Kepuasan Kerja	16
2.4.1. Pengertian Kepuasan Kerja	16
2.4.2. Indikator Kepuasan Kerja	17

2.5.	Motivasi	18
2.5.1.	Pengertian Motivasi.....	18
2.5.2.	Indikator Motivasi	19
2.6.	Penelitian Terdahulu	21
2.7.	Pengaruh Antar Variabel	22
2.7.1.	Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	22
2.7.2.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	23
2.7.3.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja.....	23
2.7.4.	Pengaruh Stress Kerja Terhadap Motivasi	24
2.7.5.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Motivasi	24
2.7.6.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi.....	25
2.7.7.	Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja	25
2.8.	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	26
2.9.	Hipotesis	27
BAB III		28
METODE PENELITIAN		28
3.1.	Rancangan Penelitian.....	28
3.2.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	28
3.2.1.	Variabel Penelitian	28
3.2.2.	Definisi Operasional Variabel.....	29
3.3.	Jenis dan Sumber Data	32
3.3.1.	Jenis Data	32
3.3.2.	Sumber Data.....	32
3.4.	Populasi dan Sampel	33
3.4.1.	Populasi	33
3.4.2.	Sampel	33
3.5.	Pengumpulan Data	33
3.5.1.	<i>Scoring</i>	33
3.5.2.	<i>Editing</i>	34
3.5.3.	<i>Entry Data</i>	34
3.5.4.	<i>Tabulating</i>	34
3.6.	Uji Instrumen.....	34

3.6.1. Uji Validitas	34
3.6.2. Uji Reliabilitas	34
3.6.3. Uji Normalitas.....	35
3.7. Analisis Data	35
BAB IV	38
HASIL DAN PEMBAHASAN	38
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	38
4.1.1. Gambaran Umum PT Tanah Mas Semarang	38
4.1.2. Gambaran Umum Responden Penelitian	38
4.1.3. Hasil Tanggapan Responden Pada Variabel Penelitian	38
4.2. Analisis Data	41
4.2.1. Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen dan Endogen	41
4.2.2. Uji Normalitas.....	45
4.2.3. Uji Outlier	45
4.2.4. Analisis Validitas Konstruksi Full Model	46
4.2.5. Analisis Konfirmatori Full Model	47
4.3. Analisis <i>Square Multiple Correlations</i>	49
4.4. Uji Hipotesis.....	49
4.4.1. Pengujian Hipotesis 1	51
4.4.2. Pengujian Hipotesis 2	51
4.4.3. Pengujian Hipotesis 3	51
4.4.4. Pengujian Hipotesis 4	52
4.4.5. Pengujian Hipotesis 5	52
4.4.6. Pengujian Hipotesis 6	52
4.4.7. Pengujian Hipotesis 7	52
4.5. Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung, dan Pengaruh Total	52
4.6. Pembahasan	54
4.6.1. Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	54
4.6.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	55
4.6.3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja.....	56
4.6.4. Pengaruh Stress Kerja Terhadap Motivasi	57
4.6.5. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Motivasi	57

4.6.6. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi.....	58
4.6.7. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja	59
BAB V.....	60
PENUTUP	60
5.1. Kesimpulan.....	60
5.2. Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN-LAMPIRAN	66

