



**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI PADA DINAS
PERHUBUNGAN KABUPATEN KUDUS**

Oleh :

MUHAMMAD ULINNUHA

NIM. 2017-11-388

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2024



**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI PADA DINAS
PERHUBUNGAN KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

MUHAMMAD ULINNUHA

NIM 2017-11-388

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2024

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERHUBUNGAN
KABUPATEN KUDUS**

Nama : Muhammad Ulinnuha

Nim : 201711388

Program Studi : Manajemen

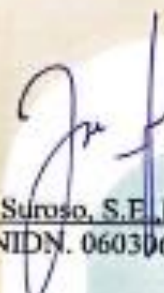
Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal 3 Agustus 2024

Pembimbing 1

Pembimbing 2


Dr. Supriyono, S.E., M.M.
NIDN. 0614037104


Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP
NIDN. 0603067701

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen


Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.
NIDN. 0024037701

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERHUBUNGAN
KABUPATEN KUDUS**

Nama : Muhammad Ulinnuha

Nim : 201711388

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, *3 September 2024*

Mengetahui
Ketua Program Studi


Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.
NIDN. 0024037701

Pembimbing 1


Dr. Supriyono, S.E., M.M.
NIDN. 0614037104

Mengetahui

Dekan



Dr. Kesah Sumekar, S.E., M.M.
NIDN. 0616077304

Pembimbing 2


Iwan Surno, S.E., M.M., CFP
NIDN. 0603067701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

"Dan bahwasanya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya." QS. An Najm: 39

PERSEMBAHAN :

Tugas akhir ini saya persembahkan kepada:

Orang tua, kakak, serta keluargaku yang memberikan dukungan tiada henti baik moril maupun materil.

KATA PENGANTAR

Bismillahir Rahmanir Rahim

Panjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan disertasi ini “ **PENGARUH KEDISIPLINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI PADA DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN KUDUS**”, Menyelesaikan pendidikan sarjana (S1) di Fakultas Ekonomi dan Administrasi Bisnis Universitas Muria Kudus.

penyusunannya , penulis banyak mendapat bimbingan dan saran dari berbagai pihak yang berkepentingan sehingga penyusunan skripsi ini dapat terwujud. Untuk itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Supriyono, S.E., M.M., selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.

6. Segenap dosen pengajar dan staf karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, dukungan layanan dan kerjasamanya.
7. Kedua orang tua penulis yang telah memberikan semangat dan doa kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman seperjuangan terima kasih karena selalu membantu saya dalam mengerjakan tugas akhir ini.
9. Semua pihak yang sudah membantu dalam penyusunan makalah ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Semoga amal baiknya yang telah disebutkan di atas dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT. *Amin*.

Akhir kata saya menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dalam arti yang sebenarnya, namun saya berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi diri saya sendiri maupun bagi pembaca pada umumnya.

Kudus,..... 2024
Penulis,



Muhammad Ulinnuha
NIM. 2017-11-388

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI PADA DINAS
PERHUBUNGAN KABUPATEN KUDUS**

Muhammad Ulinnuha

NIM. 2017-11-388

Pembimbing : 1. Dr. Supriyono, S.E., M.M.

2. Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP.

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kedisiplinan terhadap motivasi pada dinas perhubungan kabupaten kudus. Menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi pada dinas perhubungan kabupaten kudus. Menganalisis pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja pegawai pada dinas perhubungan kabupaten kudus. Menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas perhubungan kabupaten kudus. Menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada dinas perhubungan kabupaten kudus. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu deskriptif dan kuantitatif. Sampel adalah pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Kudus sejumlah 120 responden. Pengambilan sampel ini menggunakan metode *purposive sampling*. Teknik analisis data menggunakan *Structural Equation Modelling* (SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kudus. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kudus. Kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kudus. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kudus. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kudus.

Kata Kunci: kedisiplinan, lingkungan kerja, kinerja pegawai, motivasi.

**THE EFFECT OF DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE
THROUGH MOTIVATION IN DEPARTMENT OF TRANSPORTATION OF
KUDUS DISTRICT**

Muhammad Ulinnuha

NIM. 2017-11-388

Lecturer : 1. Dr. Supriyono, S.E., M.M.
2. Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP.

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS PROGRAM OF MANAGEMENT
MURIA KUDUS UNIVERSITY**

ABSTRACT

The purpose of this study was to viiianalyse the influence of discipline on motivation in the Kudus Regency transportation service. Analyzing the influence of the work environment on motivation at the Kudus Regency Transportation Service. Analyzing the influence of discipline on employee performance at the Kudus Regency Transportation Service. Analyzing the influence of the work environment on employee performance at the Kudus Regency Transportation Service. Analyzing the influence of motivation on employee performance at the Kudus Regency Transportation Service. The method used in this research is descriptive and quantitative. The sample is the employees of the Kudus Regency Transportation Office, with a total of 120 respondents. This sample was taken using a purposive sampling method. Data analysis techniques used Structural Equation Modeling (SEM). The results showed that Discipline had a positive and significant effect on work motivation at the Kudus Regency Transportation Service. The work environment has a positive and significant effect on work motivation at the Kudus Regency Transportation Service. Discipline has a positive and significant effect on employee performance at the Kudus Regency Transportation Service. The work environment has a positive and significant effect on employee performance at the Kudus Regency Transportation Service. Motivation has a positive and significant effect on employee performance at the Kudus Regency Transportation Service.

Keyword: dicipline, work environment, employee performance, motivation.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	7
1.3 Rumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Peneltian..	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2 Kedisiplinan Kerja	12
2.3 Lingkungn Kerja	16
2.4 Motivasi Kerja	20
2.5 Kinerja Karyawan	24
2.6 Penelitian Terdahulu	27
2.7 Pengaruh Antar Variabel.....	29
2.8 Kerangka Pemikiran Teoritis	32
2.9 Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
3.1 Rancangan Penelitian.....	34
3.2 Variabel Penelitian.....	35

3.3 Jenis Dan Sumber Data.....	38
3.4 Populasi Dan Sampel.....	38
3.5 Pengumpulan Data.....	39
3.6 Pengolahan Data	40
3.7 Instrumen Penelitian	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Profil Perusahaan	53
4.2 Karakteristik Responden.....	53
4.3 Tanggapan Para Responden Terhadap Variabel Penelitian.....	55
4.4 Uji Validitas dan Uji Realibilitas.....	59
4.5 Uji Hipotesis	69
4.6 Pembahasan	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	77
5.1 Kesimpulan.....	77
5.2 Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN – LAMPIRAN	82

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Keterlambatan Karyawan Tahun 2022	4
Tabel 1.2 Data Permasalahan Lingkungan Kerja	5
Tabel 3.1 Goodness – of – Fit Indices	51
Tabel 4.1 Jenis Kelamin reponden.....	54
Tabel 4.2 Umur responden	54
Tabel 4.3 Lama Bekerja.....	55
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Terhadap Kedisiplinan (X_1)	56
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja (X_2)	57
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Motivasi (Y_1)	57
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y_2)	58
Tabel 4.8 Uji <i>Convergen Validity</i>	59
Tabel 4.9 Uji <i>Average Varianc Extracted</i>	60
Tabel 4.10 Uji <i>Discriminant Validity</i>	61
Tabel 4.11 Uji Realibilitas.....	61
Tabel 4.12 Uji Normalitas	62
Tabel 4.13 Uji Outlier.....	63
Tabel 4.14 Pengujian Kesesuaian Analisis SEM Sebelum Perbaikan.....	65
Tabel 4.15 Pengujian Kesesuaian Analisis SEM Setelah Perbaikan	67
Tabel 4.16 Hasil Estimasi SRWP Pengaruh Tidak Langsung.....	68
Tabel 4.17 Hasil Estimasi Pengaruh Langsung	70

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	32
Gambar 4.1 Analisis Full Measurement Model Sebelum Perbaikan.....	65
Gambar 4.2 Analisis Full Measurement Model Setelah Perbaikan	66
Gambar 4.3 Analisis Full Model SEM	68

