



**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KEADILAN
PROSEDURAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. TARINDO JUWANA
PATI JAWA TENGAH**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh:

NUR PRISTIANI RAHMAWATI
NIM. 201711446

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

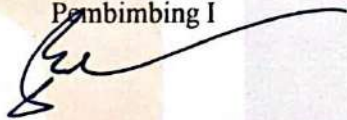
**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KEADILAN
PROSEDURAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. TARINDO JUWANA
PATI JAWA TENGAH**

Nama : Nur Pristiani Rahmawati
Nim : 201711446
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus

Pembimbing I


(Sutono, S.E., M.M., Ph.D.)
NIDN. 0626017003

Pembimbing II


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN. 0024037701

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN. 0024037701

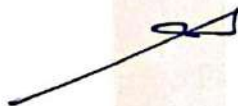
**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, Keadilan
PROSEDURAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. TARINDO JUWANA
PATI JAWA TENGAH**

Nama : Nur Pristiani Rahmawati
Nim : 201711446
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

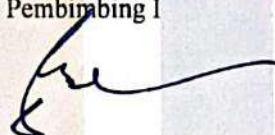
Kudus

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



(Sutono, S.E., M.M., Ph.D)
NIDN. 0626017003

Mengetahui
Dekan




(Dr. Kertati Samekar, S.E., M.M)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Sukses adalah saat persiapan dan kesempatan bertemu.”

-Bobby Unser-

PERSEMBAHAN:

Kedua orang tua terkasih dan pasangan yang telah merelakan waktu, pikiran dan tenaga serta doa untuk penulis

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul, **“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KEADILAN PROSEDURAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. TARINDO JUWANA PATI JAWA TENGAH”**. Skripsi ini disusun sebagai tugas akhir untuk menyelesaikan jenjang pendidikan S1 di Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari penyusunan skripsi ini tidak akan berjalan tanpa adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak.. Oleh sebab itu ucapan terimakasih penulis haturkan kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus sekaligus dosen pembimbing II saya yang sudah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan terkait penyusunan skripsi ini.
4. Sutono, S.E., M.M.,Ph.D, selaku Dosen Pembimbing I saya yang telah mencurahkan waktu, pikiran dan tenaga guna memberikan bimbingan serta

arahan dalam penyusunan skripsi ini mulai awal hingga akhir dengan penuh keikhlasan.

5. Seluruh dosen dan staff karyawan Universitas Muria Kudus.
6. Bapak dan ibu terkasih yang senantiasa memberikan semangat, dan memberikan dukungan baik secara moral dan material sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Nur Andi Widodo, S.E selaku wakil direktur PT. Tarindo yang telah berbesar hati untuk memberikan izin pebelitian.
8. Semua belah pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda di sisi Allah SWT. *Aamiin*.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, 14 September 2024

Penulis,



NUR PRISTIANI RAHMAWATI

NIM 201711446

Pengaruh Komitmen Organisasi, Keadilan Prosedural dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Tarindo Juwana Pati Jawa Tengah

Nur Pristiani Rahmawati
NIM 201711446

Pembimbing : 1. Sutono, S.E., M.M., Ph.D
2. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komitmen organisasi, keadilan prosedural dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Tarindo Juwana Pati Jawa Tengah. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Tarindo Juwana Pati Jawa Tengah yang berjumlah 140 responden dan pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Teknik analisis data menggunakan *Structural Equation Modeling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Tarindo Juwana. Keadilan prosedural berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Tarindo Juwana. Kompensasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Tarindo Juwana. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Tarindo Juwana. Keadilan prosedural berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Tarindo Juwana. Kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Tarindo Juwana. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Tarindo Juwana. Komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja PT. Tarindo Juwana. Keadilan prosedural tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja PT. Tarindo Juwana. Kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja PT. Tarindo Juwana.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Keadilan Prosedural, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

The Effect of Organizational Commitment, Procedural Justice and Compensation on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT. Tarindo Juwana Pati, Central Java

Nur Pristiani Rahmawati
NIM 201711446

Lecturer : 1. Sutono, S.E., M.M., Ph.D
2. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY PROGRAM

ABSTRACT

The aim of this research is to analyze the influence of organizational commitment, procedural justice and compensation on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at PT. Tarindo Juwana Pati, Central Java. The approach used in this research is a quantitative approach. The sample is employees of PT. Tarindo Juwana Pati, Central Java, totaling 140 respondents and sampling using purposive sampling technique. The data collection technique used in this research is a questionnaire. The data analysis technique uses Structural Equation Modeling. The research results show that organizational commitment has a positive and significant effect on employee job satisfaction at PT. Tarindo Juwana. Procedural justice has a positive and significant effect on PT employee job satisfaction. Tarindo Juwana. Compensation has no effect on job satisfaction employees of PT. Tarindo Juwana. Organizational commitment has a positive and significant effect on the performance employees of PT. Tarindo Juwana. Procedural justice has a positive and significant effect on the performance employees of PT. Tarindo Juwana. Compensation has no effect on the performance employees of PT. Tarindo Juwana. Job satisfaction has a positive and significant effect on the performance employees of PT. Tarindo Juwana. Organizational commitment has no effect on employee performance through job satisfaction PT. Tarindo Juwana. Procedural justice has no effect on employee performance through job satisfaction PT. Tarindo Juwana. Compensation has no effect on employee performance through job satisfaction of PT. Tarindo Juwana.

Keywords: *Organizational Commitment, Procedural Justice, Compensation, Job Satisfaction, Employee Performance.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTODAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAKSI.....	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	11
1.3 Perumusan Masalah	12
1.4 Tujuan Penelitian	13
1.5 Manfaat Penelitian	14
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	15
2.1.1 Komitmen Organisasi	15
2.1.1.1 Pengertian Komitmen Organisasi	15
2.1.1.2 Indikator Komitmen Organisasi	16
2.1.2 Keadilan Prosedural.....	19

2.1.2.1 Pengertian Keadilan Prosedural.....	19
2.1.2.2 Indikator Keadilan Prosedural	20
2.1.3 Kompensasi.....	23
2.1.3.1 Pengertian Kompensasi.....	23
2.1.3.2 Indikator Kompensasi	24
2.1.4 Kepuasan Kerja.....	25
2.1.4.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	25
2.1.4.2 Indikator Kepuasan Karyawan.....	27
2.1.5 Kinerja Karyawan.....	29
2.1.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	30
2.1.5.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	30
2.1.5.3 Indikator Kinerja Karyawan	32
2.2 Pengaruh Antar Variabel.....	34
2.2.1 Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja.....	34
2.2.2 Pengaruh Keadilan Prosedural terhadap Kepuasan Kerja	35
2.2.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	37
2.2.4 Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan.....	38
2.2.5 Pengaruh Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Karyawan.....	40
2.2.6 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan ...	41
2.2.7 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	42
2.2.8 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja	43

2.2.9 Pengaruh Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja	45
2.2.10 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.....	47
2.3 Tinjauan Penelitian Terdahulu	48
2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis dan Hipotesis	51

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian	54
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	54
3.3 Jenis dan Sumber Data	59
3.4 Populasi dan Sampel	60
3.5 Pengumpulan Data	61
3.6 Uji Instrumen Data	62
3.7 Pengolahan Data.....	63
3.8 Analisis Data	64

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	66
4.1.1 Sejarah PT. Tarindo Juwana	66
4.1.2 Profil PT. Tarindo Juwana.....	66
4.1.3 Visi dan Misi PT. Tarindo Juwana	67
4.1.4 Komitmen Organisasi Karyawan PT. Tarindo Juwana	67
4.1.5 Keadilan Prosedural PT. Tarindo Juwana	68
4.1.6 Kompensasi di PT. Tarindo Juwana	68
4.1.7 Kepuasan Kerja PT. Tarindo Juwana	69
4.1.8 Kinerja Karyawan PT. Tarindo Juwana.....	69

4.2	Identitas Responden	70
4.2.1	Jenis Kelamin.....	70
4.2.2	Usia.....	71
4.2.3	Lama Kerja	72
4.3	Statistik Deskriptif	73
4.3.1	Variabel Komitmen Organisasi (X1).....	73
4.3.2	Variabel Keadilan Prosedural (X2)	74
4.3.3	Variabel Kompensasi (X3)	75
4.3.4	Variabel Kepuasan Kerja (Y1)	77
4.3.5	Variabel Kinerja Karyawan (Y2).....	78
4.4	Uji Instrumen Data.....	79
4.4.1	Uji Validitas.....	79
4.4.2	Uji Reliabilitas.....	82
4.5	Evaluasi Asumsi-asumsi SEM.....	83
4.5.1	Uji Normalitas Data.....	83
4.5.2	Uji <i>Outlier</i>	84
4.6	Analisis Data	85
4.6.1	Analisis Konfirmatori <i>Full Model</i>	85
4.6.2	Koefisien Determinasi	87
4.6.3	Uji Hipotesis	88
4.6.4	Uji Mediasi	90
4.7	Pembahasan.....	92
4.7.1.	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tarindo Juwana.....	92
4.7.2.	Pengaruh Keadilan Prosedural terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tarindo Juwana.....	93
4.7.3.	Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tarindo Juwana.....	95

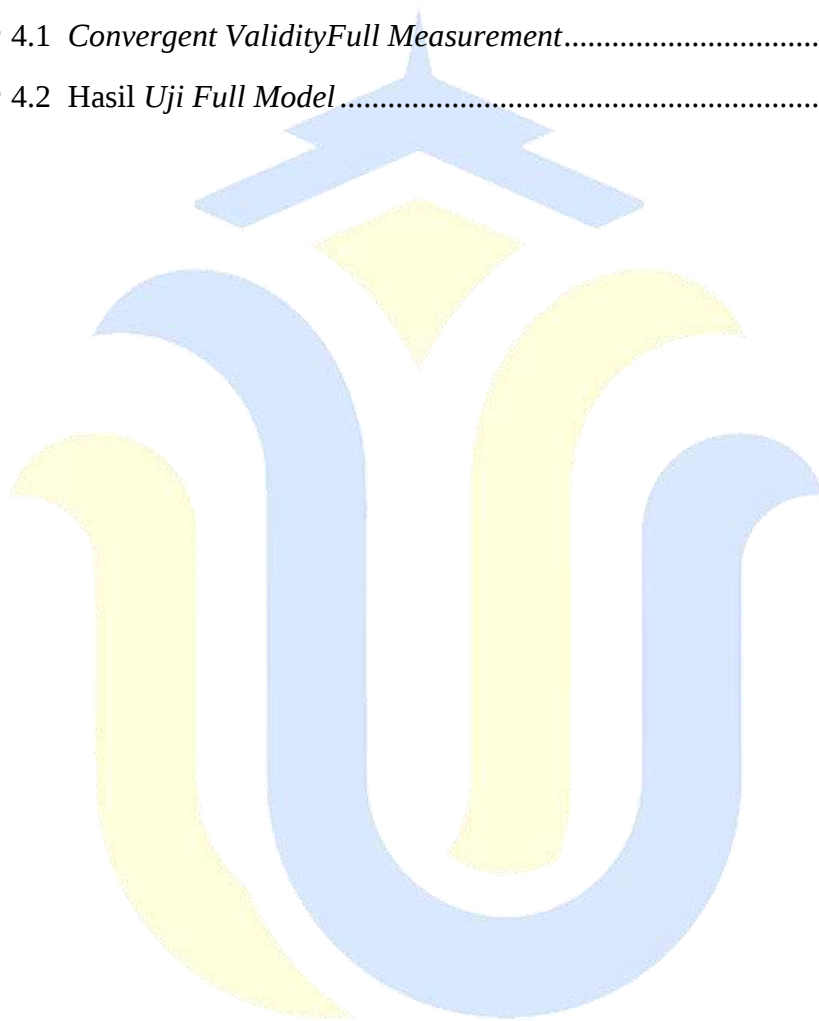
4.7.4. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Tarindo Juwana.....	96
4.7.5. Pengaruh Keadilan Procedural terhadap Kinerja Karyawan PT. Tarindo Juwana.....	97
4.7.6. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Tarindo Juwana.....	99
4.7.7. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Tarindo Juwana.....	100
4.7.8. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja PT. Tarindo Juwana	101
4.7.9. Pengaruh Keadilan Procedural terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja PT. Tarindo Juwana	102
4.7.10. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja PT. Tarindo Juwana.....	104
 BAB V : PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	106
5.2 Saran-saran.....	108
 DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Rincian Kompensasi yang Diterima Karyawan PT. Tarindo ...	4
Tabel 1.2 Presentase Pelanggaran Karyawan PT. Tarindo	6
Tabel 1.3 Tabel Produksi	7
Tabel 3.1 Skala Likert.....	61
Tabel 3.3 Indeks Pengujian Kelayakan Model	65
Tabel 4.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	71
Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Lama Kerja	72
Tabel 4.4 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi (X ₁).....	73
Tabel 4.5 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Keadilan Prosedural (X ₂) ..	74
Tabel 4.6 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi (X ₃)	76
Tabel 4.7 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (Y ₁)	77
Tabel 4.8 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y ₂).....	78
Tabel 4.9 Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Full Measurement	80
Tabel 4.10 Hasil <i>Convergent Validity Full Measurement</i>	80
Tabel 4.11 Hasil <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	81
Tabel 4.12 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	82
Tabel 4.13 Hasil Uji <i>Construct Reliability</i>	83
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas Data.....	84
Tabel 4.15 Hasil Uji <i>Outlier</i>	85
Tabel 4.16 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices Full Model</i>	86
Tabel 4.17 Hasil Koefisien Determinasi	87
Tabel 4.18 Hasil Uji Hipotesis.....	88
Tabel 4.19 Hasil Uji Mediasi	91

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Data Pendapatan PT. Tarindo Juwana 2020	8
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	52
Gambar 4.1 <i>Convergent Validity Full Measurement</i>	79
Gambar 4.2 Hasil Uji Full Model	86



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Identitas Responden
Lampiran 3	Data Kuesioner Variabel Komitmen Organisasi (X1)
Lampiran 4	Data Kuesioner Variabel Keadilan Prosedural (X2)
Lampiran 5	Data Kuesioner Variabel Kompensasi (X3)
Lampiran 6	Data Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja (Y1)
Lampiran 7	Data Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y2)
Lampiran 8	Hasil Uji Validitas
Lampiran 9	Hasil Uji Reliabilitas
Lampiran 10	Hasil Analisis Data