

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Afrianty, Tri Wulida dan Silvia Putriwahyuni. 2020. Analisis Keadilan Prosedural dalam Penilaian Kinerja: Perspektif Social Exchange Theory. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 9 No. 3: 227-244.
- Akram, U., Khan, M. K., Yixin, Q., Bhatti, M. H., Bilal, M., Hashim, M., & Akram, Z. (2019). Impact of Organizational Justice on Job Satisfaction of Banking Employees. *European Journal of Business and Management*, 8(16), 55-63.
- Andi, Sudarno dan Nyoto. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Arta Boga Cemerlang Pekanbaru. *Kurs: Jurnal Akuntansi, Kewirausahaan dan Bisnis*, Vol. 4 No. 1: 59-70.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia
- Busro, M. 2018. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Efendi, Usman. 2012. *Asas Manajemen*. Jakarta. PT Raja Grafindo Persada.
- Elburdah, Risza Putri. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Provinsi Riau. *Jurnal Mandiri: Ilmu Pengetahuan, Seni, dan Teknologi*, Vol. 2 No. 2: 443-455.
- Ganto, Jullimursyida. 2019. Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administarsi Pendidikan*, Vol. 26 No. 1: 156-164.
- Gibson L James, John M Ivancevich, James H Donellydan Robert Konopaske. 2009. *Organizations Behavior Structure Processes Fourteenth Edition*. McGraw-Hill, Irwin
- Handoko, Hani. 2014. *Manajemen Personalialia & Sumber Daya Manusia (Edisi Kedua)*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: BumiAksara.

- Herispon dan Nindi Safitri Firdaus. 2022. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Dharma Guna Wibawa di Tapung Kabupaten Kampar. *Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)*, Vol. 13 No. 1.
- Kadarsiman. 2014. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Kozlowski, S.W.J. 2012. *The Oxford Handbook of Organizational Psychology*. Oxford: University Press.
- Luthans, Fred. 2013. *Organizational Behavior*. New York: McGrawHill.
- Mangkunegara, A. A. A. P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Meutia, Kardinah Indrianna dan Cahyadi Husada. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB)*, Vol. 4 No. 1: 119-126.
- Meyer, John P. dan Natalie J. Allen. 1997. *Commitment in The Workplace Theory Research and Application*. California: Sage Publications.
- Mundakir dan Zainuri. 2018. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil dengan Kepuasan Kerjasebagai Variabel Intervening. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, Vol. 1 No. 1: 37-48.
- Noor, Juliansyah. 2013. *Penelitian Ilmu Manajemen Tujuan Filosofis dan Praktis*. Jakarta: Kencana
- Nurcahyani, N. M., & Adnyani, I. D. (2019). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Pandita, A. D. R., & Musoli, M. (2019). Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi dan Keadilan Prosedural Kompensasi terhadap Employee Engagement dan Kinerja Karyawan PT. Ameya Livingstyle Indonesia. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 10(1), 16-30.
- Paparang, Natalia C. P., William A. Areros dan Ventje Tatimu. 2021. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, Vol. 2 No. 2: 119-123.

- Pratama, M. A. P., & Dihan, F. N. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karya Wan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 8(2), 115-135.
- Priansa, Donni Juni. 2016. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Putra, Rio Andhika dan Dori Mittra Candana. 2020. Pengaruh Motivasi Organisasi dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenhip Behavior (OCB) sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dr. Muhammad Zein Painan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, Vol. 2 No. 1: 107-116.
- Rahardja, E. (2017) Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Nayati Indonesia, Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 6(3), 21-32.
- Rahayu, Gappuraning dan Eigis Yani Pramularso. 2019. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian SDM & Umum PT KAI Daerah Operasi 1 Jakarta. *Perspektif*, Vol. 17 No. 1: 1-6.
- Rahman, M., Haque, M., Elahi, F., and Miah, W. (2015). Impact of Organizational Justice on Employee Job Satisfaction: An Empirical Investigation. *American Journal of Business and Management*. Vol. 4, No. 4, h. 162-171
- Riani, Asri Laksmi. 2014. *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Robbins, Stephen P. 2013. *Perilaku Organisasi Jilid 1*. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Santika, Iffa Dian dan Binti Khoiriyah. 2021. Pengaruh Keadilan Prosedural dan Perceived Organizational Support (POS) terhadap Kinerja Guru di Madrasah Ibtidaiyah Natar Lampung Selatan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, Vol. 5 No. 2: 4166-4171.
- Saputra, Agung Aditya. 2022. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal (TMJ)*, Vol. 7 No. 1: 68-77.
- Sareshkeh, S. K., Ghaziani, F. G. & Tayebi, S.M. 2012. Impact of Organizational Justice Perceptions on Job Satisfaction and Organizational Commitment: The Iranian Sport Federations perspective. *Annals of Biological Research*, Vol 3 (8), pp. 4229–4238.
- Seidy, Makarawung, Adolfina dan Ferdy Roring. 2018. Pengaruh Komunikasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Radio Republik Indonesia (RRI) Manado. *Jurnal EMBA*, Vol. 6 No. 4: 3458-3467.

- Sholihin, Ustadus. 2021. Dampak Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid 19 dengan Kepuasan Kerja sebagai Variable Intervening. *JMK (Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan)*, Vol. 6 No. 1.
- Soewadji, Jusuf. 2012. *Pengantar Metodologi Penelitian*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2014. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia – Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta: ANDI.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Syabhana, Bahtiar Nur dan Epsilandri Septyarini. 2021. Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Komitmen Afektif. *Jurnal Manajemen*, Vol. 11 No. 2: 112-129.
- Toni dan Mauli Siagian. 2021. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Winsen Kencana Perkasa. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* Vol. 4 No. 2: 753-763.
- Veriyani, Rani dan Arif Partono Prasetio. 2018. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Divisi Produksi PT. Soljer Abadi. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi & Akuntansi)*, Vol. 2 No. 2.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo. 2017. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wijayanto, A. B., & Hermanto, A. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Astra International Daihatsu, tbk Cabang Narogong. *Jurnal Ekonomi dan Industri*, 21(2).
- Yusril, M. (2017). Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT. Otsuka Indonesia di Lawang, Malang). *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 3(1), 288-300.
- Yusuf, Ria Mardiana dan Darman Syarif. 2017. *Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi*. Makassar: Nas Media Pustaka.