



**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN
MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BORONGAN DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI MEDIASI
(STUDI PADA PT NIKORAMA KUDUS)**

Diajukan Oleh :

WILDAN ALIEANTO MILLENIO
NIM 201811008

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**



**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN
MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BORONGAN DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI MEDIASI
(STUDI PADA PT NIKORAMA KUDUS)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

WILDAN ALIFANTO MILLENIO
NIM 201811008

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

PERSETUJUAN PENGESAHAN

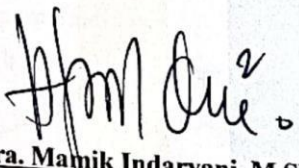
**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI
EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN BORONGAN DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MEDIASI
(STUDI PADA PT NIKORAMA KUDUS)**

Nama : WILDAN ALIFANTO MILLENIO
NIM : 201811008
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Pembimbing I


(Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S)
NIDK. 8908501024

Pembimbing II


(Tina Rahayu, S.M., M.M)
NIDN. 0611059601

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen


(Noor Indah Rahmawati, S.E, M.M)

NIDN. 0024037701

PERSETUJUAN PENGESAHAN

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI
EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN BORONGAN
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MEDIASI
(STUDI PADA PT NIKORAMA KUDUS)**

Nama : WILDAN ALIFANTO MILLENIO
NIM : 201811008
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

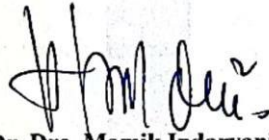
Mengetahui
Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati., S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

Pembimbing I



(Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S)

NIDK. 8908501024

Mengetahui

Dekan



(Dr. Kertati Sumekar., S.E., M.M)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Tina Rahayu, S.M., M.M)

NIDN. 0611059601

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Pengetahuan yang baik adalah yang memberikan manfaat, bukan hanya diingat.”
- Imam Syafi’i -

PERSEMBAHAN :

- Skripsi ini saya persembahkan untuk ayah dan ibu
- Skripsi ini saya persembahkan untuk teman dan sahabat yang selalu ada disisi saya.
- Skripsi ini saya persembahkan untuk Almamater tercinta.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“ANALISIS PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN BORONGAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MEDIASI (STUDI PADA PT NIKORAMA KUDUS)”**. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasi. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah merestui dan memberikan bimbingan dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
4. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S, selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Tina Rahayu, S.M., M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama penulisan skripsi.
6. Segenap dosen pengajar dan staf karyawan pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
7. Kedua orang tua penulis yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabat seperjuangan terimakasih selalu membantuku dalam semua pengerjaan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda di sisi Allah SWT. *Aamiin*.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, 2024

Penulis,

Wildan Alifanto Millenio
NIM 201811008

**Analisis Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap
Kinerja Karyawan Borongan dengan Komitmen Organisasi sebagai Mediasi
(Studi pada PT Nikorama Kudus)**

Wildan Alifanto Millenio

NIM 201811008

Pembimbing : 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S
2. Tina Rahayu, S.M., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan borongan dengan komitmen organisasi sebagai mediasi (studi pada PT Nikorama Kudus). Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Sampel adalah karyawan PT. Nikorama Mejobo Kudus yang berjumlah 152 responden dan pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Teknik analisis data menggunakan SEM-AMOS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada PT. Nikorama Kudus. Motivasi ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada PT. Nikorama Kudus. Motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Nikorama Kudus. Motivasi ekstrinsik tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Nikorama Kudus. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Nikorama Kudus. Motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi pada PT. Nikorama Kudus. Motivasi ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi pada PT. Nikorama Kudus.

Kata Kunci : Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.

Analysis of the Effect of Intrinsic Motivation and Extrinsic Motivation on the Performance of Contract Employees with Organizational Commitment as Mediator (Study at PT Nikorama Kudus)

Wildan Alifanto Millenio

NIM 201811008

Lecturer : 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S
2. Tina Rahayu, S.M., M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS PROGRAM OF MANAGEMENT

ABSTRACT

The aim of this research is to analyze the influence of intrinsic motivation and extrinsic motivation on the performance of contract employees with organizational commitment as mediation (study at PT. Nikorama Kudus). The approach used in this research is a quantitative approach. The sample is employees of PT. Nikorama Mejobo Kudus amounted to 152 respondents and sampling used the purposive sampling method. The data collection technique used in this research is a questionnaire. The data analysis technique uses SEM-AMOS. The research results show that intrinsic motivation has a positive and significant effect on organizational commitment at PT. Holy Nicorama. Extrinsic motivation has a positive and significant effect on organizational commitment at PT. Holy Nicorama. Intrinsic motivation has a positive and significant effect on employee performance at PT. Holy Nicorama. Extrinsic motivation has no positive and insignificant effect on employee performance at PT. Holy Nicorama. Organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance at PT. Holy Nicorama. Intrinsic motivation has a positive and significant effect on employee performance through organizational commitment at PT. Holy Nicorama. Extrinsic motivation has a positive and significant effect on employee performance through organizational commitment at PT. Holy Nicorama.

Keywords: Intrinsic Motivation, Extrinsic Motivation, Organizational Commitment, Employee Performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAKSI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
 BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	6
1.3 Perumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
 BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Motivasi Intrinsik	11
2.1.1 Pengertian Motivasi Intrinsik	11
2.1.2 Indikator Motivasi Intrinsik	13
2.2 Motivasi Ekstrinsik	15

2.2.1 Pengertian Motivasi Ekstrinsik.....	Halaman 15
2.2.2 Indikator Motivasi Ekstrinsik	16
2.3 Komitmen Organisasi	18
2.3.1 Pengertian Komitmen Organisasi	18
2.3.2 Indikator Komitmen Organisasi	20
2.4 Kinerja Karyawan.....	23
2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	23
2.4.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	25
2.5 Pengaruh Antar Variabel.....	28
2.5.1 Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Komitmen Organisasi.....	28
2.5.2 Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Komitmen Organisasi.....	29
2.5.3 Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan	31
2.5.4 Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan	32
2.5.5 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	34
2.5.6 Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi	35
2.5.7 Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Kinerja Karyawan terhadap melalui Komitmen Organisasi.....	36
2.6 Penelitian Terdahulu	37
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	42
2.8 Hipotesis.....	44

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian.....	Halaman 45
3.2 Jenis Variabel dan Definisi Operasional.....	45

3.3	Definisi Operasional	46
3.4	Jenis dan Sumber Data.....	49
3.5	Populasi dan Sampel.....	50
3.6	Pengumpulan Data.....	52
3.7	Pengolahan Data.....	53
3.8	Deskriptif Statistik.....	54
3.9	Uji Instrumen.....	54
3.9.1.	Uji Validitas	54
3.9.2.	Uji Reliabilitas	56
3.10	Teknik Analisis Data	56

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	66
4.1.1	Sejarah PT. Nikorama Kudus	66
4.1.2	Visi dan Misi PT. Nikorama Kudus.....	67
4.2.	Hasil Penelitian.....	67
4.2.1	Gambaran Umum Subyek Penelitian.....	67
4.2.2	Statistik Deskriptif	70
4.2.3	Uji Instrumen.....	73
4.2.4	Evaluasi atas Asumsi-asumsi <i>Full Model</i>	84
4.2.5	Analisis Konfirmatori <i>Full Model</i>	86
4.2.6	<i>Standardized Regression Weights</i>	88
4.2.7	Koefisien Determinasi	89
4.2.8	Uji Hipotesis.....	90
4.2.9	Uji Mediasi	93
4.3.	Pembahasan.....	94

Halaman

4.3.1	Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Komitmen Organisasi Karyawan pada PT. Nikorama Kudus	94
4.3.2	Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Nikorama Kudus	95

4.3.3 Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja	
Karyawan pada PT. Nikorama Kudus.....	97
4.3.4 Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja	
Karyawan pada PT. Nikorama Kudus.....	99
4.3.5 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja	
Karyawan pada PT. Nikorama Kudus.....	100
4.3.6 Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja	
Karyawan Melalui Komitmen Organisasi pada PT.	
Nikorama Kudus.....	102
4.3.7 Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja	
Karyawan Melalui Komitmen Organisasi pada PT.	
Nikorama Kudus.....	103

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.....	106
5.2. Saran	107

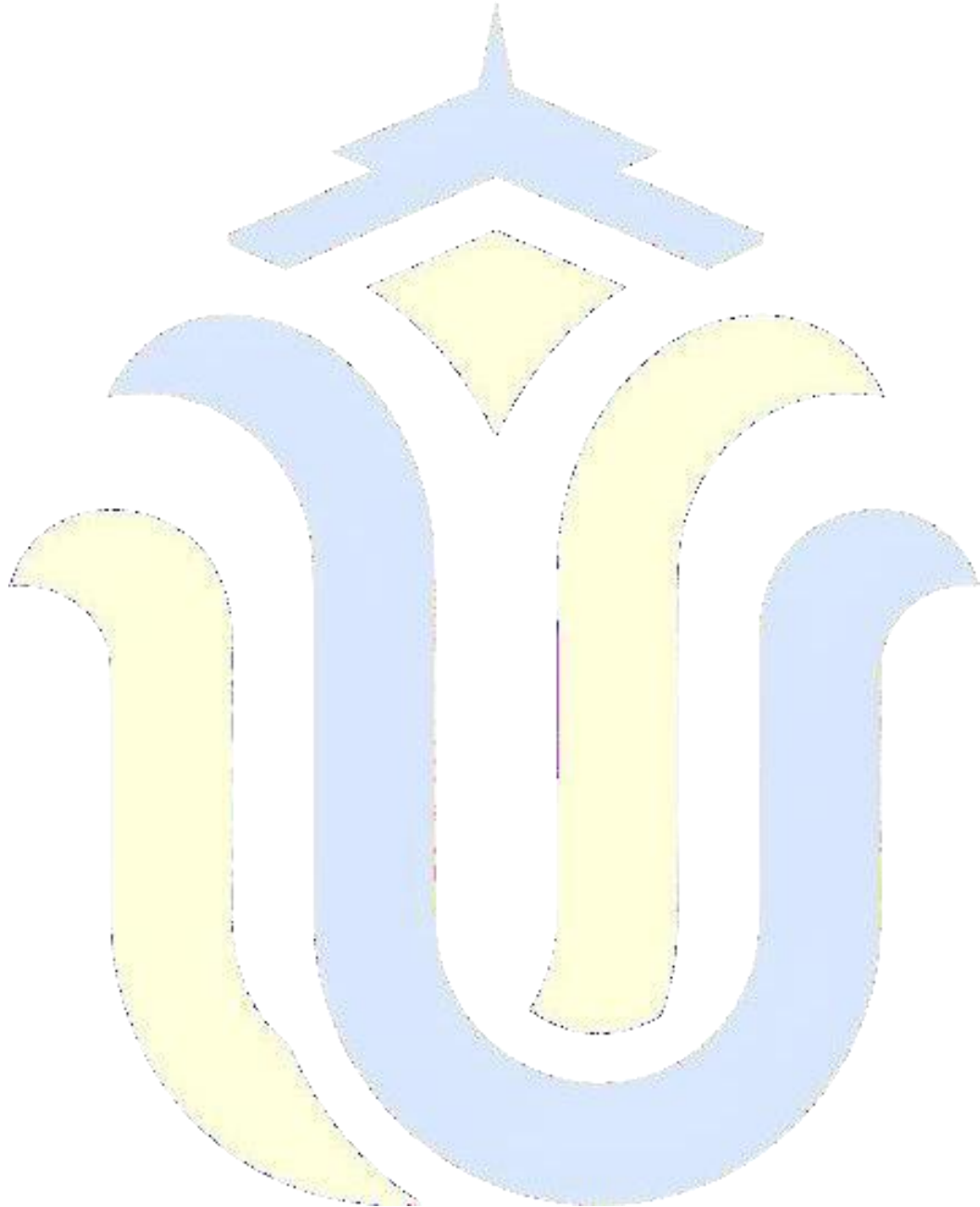
DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Target Produksi SKT PT Nikorama Citra Tobacco Tahun 2023.....	4
Tabel 3.1 Uji <i>Goodness of Fit</i>	64
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	68
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir....	69
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	69
Tabel 4.5 Hasil Deskriptif Statistik Variabel Motivasi Intrinsik (X_1).....	70
Tabel 4.6 Hasil Deskriptif Statistik Variabel Motivasi Ekstrinsik (X_2)....	71
Tabel 4.7 Hasil Deskriptif Statistik Variabel Kinerja Karyawan (Y_2).....	72
Tabel 4.8 Hasil Deskriptif Statistik Variabel Komitmen Organisasi (Y_1).....	72
Tabel 4.9 Hasil <i>Standardized Regression Weights</i> Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan.....	75
Tabel 4.10 Hasil <i>Standardized Regression Weights</i> Variabel Eksogen Setelah Perbaikan.....	76
Tabel 4.11 Hasil <i>Standardized Regression Weights</i> Variabel Endogen Sebelum Perbaikan.....	78
Tabel 4.12 Hasil <i>Standardized Regression Weights</i> Variabel Endogen Setelah Perbaikan.....	79
Tabel 4.13 Hasil Uji <i>Goodness of Fit</i> dari <i>Full Measurement</i>	81
Tabel 4.14 Hasil Uji <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	82
Tabel 4.15 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	83
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas.....	84
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas.....	85
Tabel 4.18 Hasil Uji <i>Outliers</i>	86
Tabel 4.19 Hasil <i>Goodness of Fit</i> dari <i>Full Model SEM</i>	87

Tabel 4.20 Hasil <i>Standardized Regression Weights</i>	88
Tabel 4.21 Hasil Koefisien Determinasi.....	89
Tabel 4.22 Hasil Uji Hipotesis.....	91
Tabel 4.23 Hasil Analisis Uji Mediasi.....	93



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Analisis Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan Borongan dengan Komitmen Organisasi sebagai Mediasi (Studi pada PT Nikorama Kudus).....	43
Gambar 4.1 <i>Convergent Validity</i> Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan.....	74
Gambar 4.2 <i>Convergent Validity</i> Variabel Eksogen Setelah Perbaikan.....	76
Gambar 4.3 <i>Convergent Validity</i> Variabel Endogen Sebelum Perbaikan....	77
Gambar 4.4 <i>Convergent Validity</i> Variabel Endogen Setelah Perbaikan.....	79
Gambar 4.5 <i>Full Measurement</i>	81
Gambar 4.6 <i>Full Model Structural Equation Modelling (SEM)</i>	87

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Data Responden pada PT Nikorama Kudus
- Lampiran 3 Hasil Jawaban Kuesioner
- Lampiran 4 Hasil Uji Instrumen
- Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi – Asumsi SEM
- Lampiran 6 Hasil Output Analisis Data