

DAFTAR PUSTAKA

- Anam, Y. C., & Suharsono, A. (2018). Pemodelan Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Djarum Unit Karangbener, Kudus-Jawa Tengah Menggunakan Structural Equation Modeling. *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 7(2), 243-250.
- Arikunto, S. (2015a). *Metodelogi Penelitian*. Bina Aksara.
- Arikunto, S. (2015b). *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktik)*. Rineka Cipta.
- Artati, Y. (2022). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Mediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada PT British American Tobacco Semarang). *Innovation, Theory & Practice Management Journal*, 1(2).
- Dirianzani, L., Sugiono, & Hardiningtyas, D. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Borongan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi (Studi Kasus: Perusahaan Rokok Adi Bungsu Malang). *Jurnal Rekayasa Dan Manajemen Sistem Industri*, 2(5), 1124–1135.
- Drafft, L. R. (2014). *Era Baru Manajemen*. Salemba Empat.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Emiyanti, L., Rochaida, E., & Tricahyadinata, I. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Afektif Dan Kinerja Pegawai. *The Manager Review*, 2(1), 15–24.
- Fauziyah, L., Herlambang, T., & Tyas, W. M. (2022). Kontribusi Penerapan Motivasi Instrinsik dan Ekstrinsik terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Tetap pada PDAM Bondowoso. *Journal of Business, Management and Accounting*, 3(2), 1–8.
- Ferdinand, A. (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. BP UNDIP.
- Ghozali, I. (2017a). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi. Dengan Program AMOS 24*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2017b). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hapsari, D. R., & Kambara, R. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening di PT Latinusa Kota Cilegon.

Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT), 3(2), 168–175.

- Hartono, K. O., Herlambang, T., & Tyas, W. M. (2022). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, dan Komitmen terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 76–82. <https://doi.org/10.29264/jmmn.v14i1.10642>
- Haryadi, D. (2022). Meningkatkan Employee Performance Dengan Extrinsic Motivation Dan Interpersonal Trust Melalui Organizational Commitment PT. Nikomas Gemilang Serang. *eCo-Buss*, 4(3), 660–675.
- Hasibuan, M. S. (2018). *Malayu SP*. Bumi Aksara.
- Kurniawan, I. S., Herawati, J., & Nuraisyah, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Instrinsik terhadap Komitmen Afektif dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Pendidikan Ekonomi UM Metro*, 10(1), 57–70. <https://doi.org/10.21608/pshj.2022.250026>
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosda Karya.
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. (2013). *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Salemba Empat.
- Muhamad, R., Adolfini, & Trang, I. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Konka Solusindo Manado). *Jurnal EMBA*, 7(1), 731–740.
- Nawawi, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gajah Mada University Press.
- Potu, J., Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Surya Mustika Nusantara. *Jurnal EMBA*, 9(2), 387–394.
- Priyatno, D. (2013). *Buku Saku Analisis Statistik Data SPSS*. Mediakom.
- Putra, A. T., Herawati, J., & Kurniawan, I. S. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(4), 1751–1765. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v5i4.1974>
- Rimpulaeng, K., & Sepang, J. L. (2019). Motivasi Kerja, Komitmen Karyawan, Dan Budaya Organisasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Gudang Garam Manado. *Jurnal EMBA*, 2(3), 137–148. <http://www.tjyybjb.ac.cn/CN/article/downloadArticleFile.do?attachType=PDF&id=9987>

- Safitri, A., & Susanto. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Kompetensi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Askrindo Semarang. *Jurnal Ilmiah Solusi*, 17(3), 155–172.
- Samuel, T., & Septina, F. (2020). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan CV. Muncul Anugerah Jaya. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 3(2), 103–112. <https://doi.org/10.35914/jemma.v3i2.365>
- Santoso, P. B., & Ashari. (2015). *Analisis Statistik dengan Microsoft Excel dan SPSS*. Andi.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). *Edy Sutrisno*,. Kencana Prenada Media Group.
- Triadi, R., Hidayah, S., & Fasochah. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Yang Di Mediasi Oleh Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 47, 1–17.
- Umar, H. (2015). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan, paradigma positif dan berbasis pemecahan masalah*. Rajagrafindo Persada.
- Umar, H. (2015). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Rajawali Pres.
- Widiantari, A. A. I. A., & Santoso, R. T. P. B. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Mitra Prodin Tobacco Bali. *Jurnal Manajemen*, 14(2), 82–94.
- Widiawaty, I. N., Rajindra, & Kadir, H. A. (2020). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 03(08), 390–400.