

DAFTAR PUSTAKA

- Mutasi Pegawai terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderator melalui Komitmen Organisasi, *Jurnal Ekobisman*, 5(2), 1–20.
- Aranya, & Feris, K. (2014). A Reexamination of Accountant Organizational-Professional Conflict. *The Accounting Review*, 5(9), 1–15.
- Arikunto, S. (2019a). *Dasar-Dasar Evaluasi Pendidikan*. Bumi Aksara.
- Arikunto, S. (2019b). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik* (Revisi). Rineka Cipta.
- Bagis, F., Pratama, B. C., & Kharismasyah, A. Y. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Institusi Pendidikan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21.
- Bernadin, & Russel. (2020). *Human Resource Management an experiential approach*. MC Graw Hill.
- Chen, T., Hao, S., Ding, K., Feng, X., Li, G., & Liang, X. (2020). The impact of organizational support on employee performance. *Employee Relations*, 42(1), 166–179. <https://doi.org/10.1108/ER-01-2019-0079>
- Dessler, G. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Elburdah, R. P. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Peternakan Dan Kesehatan Hewan Provinsi Riau. *Jurnal Mandiri*, 2(2), 443–445. <https://doi.org/10.33753/mandiri.v2i2.53>
- Fata, R. (2020). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Kontrol Diri Terhadap Disiplin. *Jurnal Psikologi*, 16(2), 28–36.
- Ferdinand, A. (2016). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. FEB Universitas Diponegoro.
- Gibson, et al. (2019). *Organisasi dan Manajemen* (empat). Erlangga.
- Hair, et al. (2019). *Multivariate Data Analysis* (New Intern). Pearson.
- Hariyanto. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi, Pengawasan, Dan Pemberian Sanksi Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Pada Pegawai Kantor Bappeda, Disporabudpar, Disnakertrans, Dan Dinas Kesehatan Kabupaten Indragiri Hilir. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, IX(2), 51–74. <https://jtmb.ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/article/view/4908%0Ahttps://jtmb.ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/article/download/4908/4628>

- Hasibuan, M. S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Isyandi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Global*. Unri Press.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Raja Grafindo Persada.
- Kasmir & Jakfar. (2017). *Studi Kelayakan Bisnis* (ke 8). Kencana.
- Lansart, T. A., Tewal, B., & Dotuling, L. O. . (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Dukungan Organisasi Dan Keadilan Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Organisasi Sekretariat Daerah Pemerintah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 7(4), 5593–5602.
- Luthans, F. (2021). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*. Andi Offset.
- Malinda, A. S., Sukarno, D., & Candradewini, C. (2022). Faktor Dukungan Organisasi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Sosial Kota Bekasi. *JANE - Jurnal Administrasi Negara*, 14(1), 448. <https://doi.org/10.24198/jane.v14i1.41371>
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkupriwa, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Ghalia Indonesia.
- Mathis, R., & Jackson, J. (2016). *Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat. Salemba Empat.*
- Metria, K., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 9, 2117. <https://doi.org/10.24843/eeb.2018.v07.i09.p02>
- Meyer, & Allen. (2019). Commitment to organizations and occupations: Extension and test of a three-component conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, 78(4), 538–551.
- Mowday, Porter, & Steers. (2019). *Employee-Organization Linkages. Texas: South-Western Cengage Learning*. South-Western Cengage Learning.
- Mujib, M., & Indarto. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Terhadap Disiplin Kerja (Studi Pada Pegawai Badan Kepegawaian Daerah DIY). *Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 1–30.
- Mukhlidin, M., Rowiyani, R., & Muslikhun, A. (2023). *Analisis Peningkatan Komitmen Organisasi Melalui Disiplin Kerja Dan Komunikasi Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja*. 8(2), 321–333.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan

- Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(2), 170–183.
- Powerwopoespito. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Belajar.
- Pradnyani, G. A. A. I., Rahmawati, P. I., & Suci, N. M. (2020). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Cv Ayudya Tabanan Bali. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 21. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26186>
- Purba, D., Sylvia, & Carissa, B. (2019). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Adaptabilitas Karier Sebagai Variabel Mediasi Pada Dosen Di Jabodetabek. *Derema Jurnal*, 1(4).
- Purnawati, N. L. G. P., Adhika, I. N. R., & Jodi, I. W. G. A. S. (2019). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Umum Setda Kabupaten Tabanan. *Widyadari. Vol. 20 No. 1 April 2019e-ISSN 2613-9308 p-ISSN 1907-3232. DOI : 10.5281/Zenodo.2652992*, 20(1).
- Ramadhani, M. I., & Ayriza, Y. (2019). The effectiveness of quantum teaching learning model on improving the critical thinking skills and the social science concept understanding of the elementary school students. *Jurnal Prima Edukasia*, 7(1), 47–57. <https://doi.org/10.21831/jpe.v7i1.11291>
- Rhoades, L, & Eisenberger, R. (2022). Perceived organizational support: A review of the literature. *Journal of Applied Psychology*, 1(2), 1–16.
- Rivai, V. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, & Judge. (2018). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S. (2018). *Perilaku Organisasi*. Prehallindo.
- Sandria, W., Rahmat, A., Seswandi, A., & Sandria, W. (2022). Organizational Support Effect And Work Engagement On Employee Adaptive Performance. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(4), 2450–2462. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Setiadi, M. T., & Lutfi. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Provinsi Banten). *JRBMT Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 5(2), 200–217. <https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM>
- Setiyadi, B., & Febrianto, F. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Kepemudaan Dan Olahraga Provinsi Jambi. *Civil Service*, 14(1), 17–29. <https://jurnal.bkn.go.id/index.php/asn/article/view/241>

- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sinurat, R. E., Sipayung, L. P., & Marbun, N. S. (2022). Faktor Risiko Kejadian Hipertensi Di Wilayah Kerja Upt Puskesmas Lalang Kecamatan Medang Deras Batubara. *JINTAN: Jurnal Ilmu Keperawatan*, 2(1), 40–48. <https://doi.org/10.51771/jintan.v2i1.273>
- Stoner, A. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiarto. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Andi.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Bandung.
- Sumanti, V., & Firmansyah, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Palibelo Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen & Bisnis Jayakarta*, 3(1), 47–65. <https://doi.org/10.53825/jmbjayakarta.v3i1.91>
- Sutopo, J. (2019). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Job Relevant Information, Budaya Organisasi Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Dinas Pendidikan Kabupaten Klaten. *Jouurnal Advance*, 5(1), 37–48.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Kencana (ed.)).
- Wahyudi, B. (2020). *Manajemen Sumber Daya MANusia*. Sulita.
- Werther, W., & Davis, K. (2016). *Human Resources And Personal Management*. MC Graw Hill.
- Winarsih, T., & Fariz, F. (2021). The Effect of Job Satisfaction on Organizational Commitment and Work Discipline. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(1), 1328–1339.
- Windryanto, T. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yudistira.