

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, Andy, Machasin dan Yulia Efni, 2021. Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Primalayan Citra Mandiri (Datascip Service Center) di Indonesia, *Jurnal Ekonomi KIAT*, Vol. 32, No. 1: 48-56.
- Al-Abrow, Hadi, Hasan Abdullah and Nadia Atshan. 2019. *Effect of Organisational Discipline and Leadership Behaviour on Organisational Excellence Mediator Role of Work Engagement*. *International Journal of Organizational Analysis*, Vol. 10 No. 11. Hal. 3,5.
- Arikunto, S. 2015. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Atika, Nurul, Machasin dan Arwinence Pramadewi, 2023. Pengaruh Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Perumda Air Minum Tirta Siak Pekanbaru, *Jurnal Daya Saing*, Vol. 9, No. 2: 267-274.
- Bangun, Wilson. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Ende dan Ahmad Asep Firdaus, 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Serang, *Jurnal Ilmu Sosial, manajemen, Akuntansi dan Bisnis*, Vol. 2, No. 1: 56-69.
- Erliana, Misransyah Akos dan Singgih Priono, 2019. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor Kecamatan Tatah Makmur Kabupaten Banjar), *Administraus - Jurnal Ilmu Administrasi dan Manajemen*, Vol. 3, No. 2: 31-58.
- Faida, EW. 2019. *Human Resource Management and Ergonomics of the Medical Record Work Unit*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Structural Equation Modeling, dalam Penelitian Manajemen, Aplikasi Model-model Rumit dalam Penelitian untuk Tesis Magister dan disertasi Doktor*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program. AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.

- Hardono, Indra, Herni Widiyah Nasrul dan Yeni Hartati, 2019. Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai, *DIMENSI*, Vol. 8, No. 1: 28-43.
- Hasibuan. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hitt, M. A., Miller C.C., Colella A. 2014. *Organizational Behaviour a Strategic Approach*. Wiley India: Pvt. Limited.
- Irawati, S. Anugrahini, Irma Puji Cahyani dan Helmi Buyung Aulia Safrizal, 2018. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Intrinsik Pada Karyawan Outsourcing PT Cahaya Bintang Plastindo Gresik, *Eco-Entrepreneurship*, Vol. 3, No. 2: 37-53.
- Mahmudah, Isnaini Rahayu, Umi Farida dan Siti Chamidah, 2021. Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kompetensi terhadap Kinerja Guru melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening, *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, Vol. 5, No. 2: 242-254.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Organisasi, Cetakan Ketujuh*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Muaroma, Gita dan Inayat Hanum Indriati, 2021. Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja, *UPY Business and Management Journal*, Vol. 1, Issue 2: 1-6.
- Mubaroqah, ST dan Muhammad Yusuf, 2020. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai, *Journal of Economic and Business*, Vol. 17, No. 2: 222-226.
- Munawaroh, Istiqomah, 2018. Pengaruh Disiplin dan Lingkungan terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan, *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 8, No. 1: 22-32.
- Nawantoro, Dwi dan M. Ali Iqbal, 2020. Pengaruh Beban Kerja Dan Adversity Quotient Terhadap Kinerja Karyawan PT. Xyz Indonesia Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening, *Jurnal Ekonomi Bisnis*, Vol. 1, No. 1.
- Paijan dan Anugrah Hutami Putri, 2019. Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Kantor PT. Tri Poda Parama), *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, Vol. 5, No. 03: 152-165.
- Prabowo, R. Hery, dkk, 2021. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah, *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, Vol. 54, No. 50: 40-56.

- Pramono, Ferdhika Diovian dan Suko Priyono, 2023. Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Komitmen Organisasional Studi pada PT Pos Indonesia Erlangga Semarang, *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, Vol. 4, No. 4: 3120-3131.
- Pranitasari, Diah dan Khusnul Khotimah. 2021. Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, Vol. 18 No. 01. Hal. 26.
- Prasyanto, Galih Rudi, 2018. Pengaruh Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. DOK dan Perkapalan Surabaya Bagian Produksi), *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 5, No. 2: 1-8.
- Pratama, Rizky, Sintha Wahjusaputri dan Adityo Ari Wibowo, 2020. Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pizza HUT Jakarta Timur, *Jurnal Riset Manajemen*, Vol. 7, No. 1: 105-112.
- Priansa DJ. 2017. *Perilaku Konsumen dalam Bisnis Kontemporer*. Bandung: Alfabeta.
- Putri, Fanny Iswara dan Kustini Kustini, 2021. Pengaruh Disiplin Kerja dan Keterlibatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Risky Lintas Samudra Surabaya, *BRILIANT: Jurnal Riset dan Konseptual*, Vol. 6, No. 3: 629-636.
- Rahayu, Sri, Siti Nurmayanti dan Sri Tatminingsih, 2020. Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Bima, *Inovator: Jurnal Manajemen*, Vol. 9, No. 2: 67-74.
- Rahmawati, Aliyah, 2022. Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di UTD PMI Kota Malang, *JUBIS*, Vol. 3, No. 1: 58-72.
- Ratnasari, Sri Langgeng, 2017. *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Unggul Pangestu Nirmala Multimedia Press & Publishing.
- Rolos, Jeky K. R., Sosia A.P. Sambul dan Wehelmina Rumawas. 2018. Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota, *Jurnal Administrasi Bisnis* 6, no. 4 (2018): 19-27.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sari, Novita, dkk, 2022. Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pos Indonesia Lubuklinggau, *Jurnal IKRAITH-EKONOMIKA*, Vol. 5, No. 2: 56-66.

- Siagian, S.P. 2015. *Kiat Meningkatkan Produktifitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Siswanto. 2017. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Solimun. 2016. *Multivariate Analysis Sructural Equation Modelling (SEM) lisrel dan AMOS*. Malang: Fakultas MIPA Universitas Brawijaya Press.
- Sopiah. 2016. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2017. *Dasar-dasar Manajemen Pemasaran*. Yogyakarta: CAPS.
- Supranto, J. 2015. *Teknik Sampling untuk Survei dan Eksperimen*. Jakarta: Penerbit PT Rineka Cipta.
- Tasman, Zulkifli Musannip Efendi Siregar dan Meisa Fitri Nasution, 2021. The Influence of Work Environment, Promotion, and Job Satisfaction on Employee Performance, *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, Vol. 4, No. 3: 4026-4031.
- Tim Penulis Fakultas Ekonomi dan Bisnis. 2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi, Prodi Manajemen FEB UMK*. Kudus: Universitas Muria Kudus Press.
- Ulfa, Maria dan Misbahuddin Azzuhri, 2020. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Pasuruan, *Jurnal Manajemen*, Vol. 5, No. 1: 1-10.
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wulandari, Desi dan Muhammad Mathori, 2023. Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Telkom Yogyakarta, *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, Vol. 3, No. 1: 137-156.
- Yuliyanti, Yeri, Istiatin dan Ida Aryati. 2019. Pengaruh Insentif, Disiplin Kerja, dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Sewing PT. Pelita Tomangmas Karanganyar. *Jurnal Akuntansi dan Pajak*, Vol. 18, No. 01. Hal. 145, 146, 147, 149, 150.
- Zainal, Veithzal Rivai. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Depok: PT Rajagrafindo.