

DAFTAR PUSTAKA

- Abdelmoulaa, L., 2020. The Impact of Extrinsic Job Satisfaction Factors On The Organizational Commitment of Accounting Professionals in Tunisia, *Manajemen Science Letters*, Vol.1 10:3003-3008.
- Agus, A., dan Kusumadewi, I., 2016. Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja, dan kepuasan atas gaji terhadap turnover intention karyawan (studi pada PT. Adira Semesta Industry Cabang II Sumedang), *Jurnal J-EnsitemP UIN Sunan Gunung Djati*.
- Alam, A., & Asim, M. (2019). Relationship Between Job Satisfaction And Turnover Intention. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(2), 163. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v9i2.14618>
- Ariawan, Y.A.P., dan A.A., Ayu Sriathi., 2018. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PBF, PT. Banyumas Denpasar, *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(2): 964-992.
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress terhadap Turnover Intention (Studi Pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung) Vika. *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*, 11(1), 73. <https://doi.org/10.32503/revitalisasi.v11i1.2534>
- Ayu, I., Gzantari, I., & Riana, I. G. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 6(12), 6471–6498.
- Azizah, C., & Murniningsih, R. (2022). Pengaruh Job Insecurity dan Workload Terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi. *Business and Economics Conference in Utilization of Modern Technology*, 606–613. <https://journal.unimma.ac.id>
- Azzizah, H., & Izzati, U. A. (2018). Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Retail Di PT. X. *Jurnal Psikologi*, 5, 1–5.
- Budiman, L. A., Rosiyana, R., Sari, A. S., Safitri, S. J., Prasetyo, R. D., Rizqina, H. A., Neng I Kasim, I. S., & Indriany Korwa, V. M. (2021). Analisis Status Gizi Menggunakan Pengukuran Indeks Massa Tubuh dan Beban Kerja dengan Metode 10 Denyut pada Tenaga Kesehatan.

- Nutrizione: Nutrition Research And Development Journal*, 1(1), 6–15.
<https://doi.org/10.15294/nutrizione.v1i1.48359>
- Chin, L.C., 2018. The Influence of Job Satisfaction on Employee Turnover Intention in the Manufacturing Industry of Malaysia, *Journal of Arts & Social Science*, 1: 53-63.
- Christover, G., & Ie, M. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(4), 999. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i4.13473>
- Costa, J. N. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Atambua)*. Universitas Nusa Cendana.
- Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3646.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p13>
- Dharma dan Cipta, 2013. Hubungan Antara Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional di PT. X Medan, *Dalam Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*, Vol. 1, No. 2: 1-9.
- Eki W., Sumartik., dan L. Indayani., 2020. Pengaruh Job Insecurity. Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening pada PT Lumina Packaging, *Jurnal Bisnis dan Perbankan*. Vol. 6: 1-7.
- Ertas, N., 2015. Turnover Intentions and Work Motivation of Millennial Employees in Federal Service, SAGE: *Public Personnel Management* 2015, 44(4):496-519.
- Ezra, R. F., Syahrizal, & Fitria, Y. (2019). Pengaruh Ketidakamanan Kerja terhadap Intensi Keluar dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Pada Perawat Kontrak rumah Sakit Umum Citra BMC Padang. *Jurnal Kajian Manajemen Dan Wirausaha*, 01(01), 183–191.
- Feleti Mendrofa dan Melinus Gulo, 2022. Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Asiatrust Technovima Quality Cabang Tangerang, *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, Vol. 1, No.1:21-29.
- Ferdinand, 2016, *Metode Penelitian Manajemen*, BP Universitas Diponegoro, Semarang.

- Glenn Chistover dan Mei Ie, 2021. Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi, *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, Vol III: 999-1008.
- Glori Elisabet, N., Indah, G., Setyanto, E., & Haliawan, P. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Kewirausahaan, Akuntansi Dan Manajemen Tri Bisnis*, 5(1), 2633–2651. <https://doi.org/10.59806/tribisnis.v5i1.271>
- Goldwin, Rostina, C. F., Nazmi, H., Meilissa, & Zebua, E. V. U. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Tanimas Soap Industries (Perusahaanmanufaktur Dan Eksportir Sabun). *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 4(1), 36–45. <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/JRMB/article/download/1392/1084>
- Gozali, Z. R. (2022). Pengaruh Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Perawat Unit Rawat Inap RSUD Sekarwangi. *Jurnal Riset Psikologi*, 27–32. <https://doi.org/10.29313/jrp.v2i1.677>
- Gunawan, I. K. A. P., & Ardana, I. komang. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen*, 9(5), 1858–1878. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i05.p11%0AISSN>
- Hallo, G. S., & Dewi, Y. E. P. (2022). Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Driver Gojek. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(2), 335–344. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v13i2.1574>
- Handoko, Hani, 2014. Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE.
- Harninda, 2015.Turnover Intentions: Definisi, Indikasi, Dampak Turnover Bagi Perusahaan Dan Perhitungan Turnover. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, Vol.8:27.
- Heryanda, K.K., 2019. The Effect of Job Insecurity on Turnover Intention Through Work Satisfaction in Employee of PT Telkom Access Singaraja, *International Journal of Social Science and Business*, 3: 198-205.
- Hidayat, A.S., 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention, *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, Vol. 11: 51-66.

- Hutabarat, F.N., dan Yuniawan, A., 2022. Pengaruh Efikasi Diri, Ketidakamanan Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening: Studi Pada Tavern Group Diponegoro, *Journal Of Management*, 11(1): 1-12.
- Indrayanti, D.P., dan Riana. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Mediasi Komitmen Organisaional Pada PT. Ciomas Adisatwa di Denpasar, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 5:2727-2755.
- Irsan M., Marsinah L., dan Zamzam F., 2020. Pengaruh Iklim Organisasi, Punishment Dan Reward Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Operasi 2 Pt Semen Baturaja (Persero) Tbk., *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPro)*, Vol, 1, No.2:241-254.
- Irvianti, L.S.D., dan Verina, R.E., 2015. Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT XL Axiata Tbk Jakarta, *Journal Binus Business Review*, 6 (1): 117-126.
- Jumianto, D., dan Sabtohadhi. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi, *Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi*, Vol. 12, No. 2:12-22.
- Koesmowidjojo, Suci R., Mar'ih, 2017. Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja, Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Kreitner Robert dan Kinicki Angelo, 2014. *Perilaku Organisasi*, Edisi 9, Buku ke 2, Jakarta: Salemba Empat.
- Kristianingrum, A., Mariyanti, S., & Adhandayani, A. (2022). Komitmen Organisasi Karyawan Sebagai Dampak Dari JobInsecurity (Studi Pada PT X). *Jurnal JCA Psikologi*, 3(1), 21–29.
- Lestari, A. W., & Sambul, S. A. P. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Area Manado. *Jurnal Admistrasi Bisnis*, 5(4), 1–6.
- Lestari, S. M. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Tetap Bri Kc Tanjung Redeb-Berau). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 9(1), 1–18.
- Lumingkewas, C. A., Nimran, U., Raharjo, K., & Utami, H. (2019). Effect of Job Insecurity to Organizational Commitment and Intention to Leave. *Wacana: Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 22(4), 256–260.

- Mahudi, Pramesti, Z., dan Kholidin. 2020. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan Di Pam Tirta Moedal Kota, *Senabisma*, 6: 47-59.
- Malayu, S.P, dan Hasibuan, 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara, Jakarta.
- Medysar, S. Asj'ari, F. dan Samsiyah. S., 2019. Pengaruh job insecurity terhadap turnover intention melalui stres kerja sebagai variabel intervening pada karyawan PT. Malidas Sterilindo di Sidoarjo, *Majalah Ekonomi*, XXIV (2): 194-203.
- Meria, L., 2016. Mengukur Dampak Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja, *Jurnal Ekonomi*, Vol 10, No. 2:161-168.
- Moshoeu, A. N., & Geldenhuys, D. J. (2019). Job insecurity, organisational commitment and work engagement among staff in an open distance learning institution. *Southern African Business Review*, 19(1), 22–43. <https://doi.org/10.25159/1998-8125/5832>
- Muhammad Iqbal Nurfauzan dan Ii Halilah, 2017. Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention, *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, Vol. 3, No. 1: 98-107.
- Ningsih, H. L., Perizade, B., Hanafi, A., & Widiyanti, M. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada PT Semen Baturaja Tbk. *AMAR (Andalas Management Review)*, 4(2), 32–45. <https://doi.org/10.25077/amar.4.2.32-45.2020>
- Novita, et al. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Telkom Indonesia Tbk Jatim Selatan, Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 34, No. 1:38-46.
- Nurleni, S., Sunarya, E., & Z., F. M. (2020). Peran Job Insecurity dan Job Satisfaction terhadap Komitmen Organisasi. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(2), 226–235. <https://doi.org/10.31539/jomb.v2i2.695>
- Oztruk A. B., Hancer M., dan Im J.Y. 2014. Job Characteristics, Job Satisfaction, and Organizational Commitment for Hotel Workers in Turkey, *Journal of Hospital Marketing & Management*, Vol.23, No.3:294-313.
- Pistariasih, N. P. E., & Adnyani, I. G. A. D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen*, 27(2), 58–66.

- Pistariasih, N. P. E., & Adnyani, I. G. A. D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen*, 27(2), 58–66.
- Prawitasari, A. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2), 177–186. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v4i2.283>
- Puspitaningrum, E. A., & Izzati, U. A. (2023). Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover pada Karyawan Produksi Unit Mesin PT. X The Relationship Between Job Satisfaction and Turnover Intention of Machine Unit Production Employees at PT. X. *Character : Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(01), 505–522.
- Puspitawati, N. M. D., & Riana, I. G. (2014). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dan kualitas layanan. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(No 1), 68–80.
- Putra, I.G.A.G.E.M., dan Wibawa, I.M.A. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Autobagus Rent Car Bali, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 4:1100-1118.
- Putra, K.J.A.P dan Utama, M.W.I., 2018. Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT Jayakarta Balindo, *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7: 555-583.
- Ramkhamhaeng, et al. 2018. Factors Of Work Satsfaction And Their Influence On Employee Turnover In Bangkok Thailand, *International Journal of Technology*, 7: 1460-1468.
- Riandy, 2016. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Borneo Laboratorium Inspeksi dan Surveyor Service Di Samarinda, *E-Journal Administrasi Bisnis*, 4(4):1062-1064.
- Rida, F., & Ari, T. (2014). Pengaruh Job Satisfaction terhadap OCB dan Turnover Intention. *BENEFIT Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 41–48.
- Rio, S. J., Sandy, F., Yusuf, B., & Vicky, F. S. (2021). Pengaruh Komitmen Dan Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan. *Jambura Economic Education Journal*, 3(1), 38–44. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>

- Ripaldi. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Stres Kerja Dan Retensi Karyawan Di PT Multi Auto Intrawahana Pekanbaru. *Jom Fekon*, 4(1), 518–532.
- Robbins, S., dan Jugde. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Rohyani, I. dan Bayuardi, P., 2021. Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Job Insecurity Terhadap Burnout Pada Sopir PT Berkah Rahayu Indonesia di Kebumen, *Majalah Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18:101-107.
- Santoni, Alvia dan Muhammad Nusjirwan Harahap, 2018. The Model Of Turnover Intention Of Employees. *International Review Management and Marketing*, 2018, 8(6), 93-100.
- Setiawan, D. P., & Harahap, P. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompensasi, dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Sido Muncul Semarang). *Jurnal Ri*, 9(3), 56–79. <https://journals.usm.ac.id/index.php/jreb/article/view/887>
- Sewwandi, D.V.S dan Perere, G.D.N., 2016. The Impact of Job Stress on Turnover Intention: A Study of Reputed Apparel Firm in Sri Lanka, 3rd *International HRM Conference*, Vol. 3: 223-229.
- Siregar, R. M., Indarti, S., & Maulida, Y. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, XII(3), 547–571.
- Sugiyono, 2015. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyem dan Magdalena, 2016. Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Guru SD Santo Fransiskus Lampung, *Jurnal Manajemen Pendidikan*, Vol. 7 No. 2:1310-1318.
- Suong, T.T.H., 2020. Impact of Job Stress and Dissatisfaction on Turnover Intention. A Logistics Industry, *International Journal of Economic and Business Administration*, III: 914-929.
- Suparno, E., dan Widodo, 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Susetyo, A., 2016. Pengaruh Job Satisfaction dan Pay Satisfaction Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Itervening, *Jurnal Fokus Bisnis*, Vol.15, No 2: 63-101.
- Syafrina, N., 2018. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT. ASPACINDO kedaton motor kandis kabupaten Siak, *Jurnal Benefita*, 3(3):455-486.
- Syahronica, et al. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention: Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol Tbk, *Jurnal Administasi Bisnis*, Vol. 20, No. 1:3.
- Trisnawati, D., & Hidayati, N. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intentions Karyawan Bag. Marketing Pt. Wahana Sahabat Utama. Eksis: *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 22–37. <https://doi.org/10.26533/eksis.v11i1.27>
- Tziner, A., Rabenu, E., Radomski, R., & Belkin, A. (2015). Work stress and turnover intentions among hospital physicians: The mediating role of burnout and work satisfaction. *Revista de Psicologia Del Trabajo y de Las Organizaciones*, 31(3), 207–213. <https://doi.org/10.1016/j.rpto.2015.05.001>
- Unsul A., Syaiful A., dan N.Q. Wijaya., 2021. Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Mitra Madura. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, Vol. 7: 1-9.
- Wahyono, I. dan Riyanto, S., 2020. Effect of Organizational Commitment, Job Stress, And Job Satisfaction on Turnover Intention. *International Journal for Innovation Education and Research*. 8: 286-316.
- Wahyullah Junaedi. (2019). *Pandangan Nadirsyah Hosen Tentang Makna kata Awlia dalam QS. Al Maidah 51 (Study Analisis dalam Perspektif Hukum Islam)*. UIN Alauddin Makassar.
- Wibowo, N. C., & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh Kualitas Leader Member Exchange (LMX) Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Pada PT Nutrifood Surabaya. *Agora*, 1(1), 58–67. <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/1547>
- Youcef, S., Ahmed, S. S., & Ahmed, B. (2016). The Impact of Job Satisfaction on Turnover Intention by the Existence of Organizational Commitment, and Intent to Stay as Intermediates Variables Using

approach PLS in Sample Worker Department of Transport Saida. *Management*, 6(6), 198–202. <https://doi.org/10.5923/j.mm.20160606.03>

Zuhruf, L. C., & Andriani, D. (2020). The Effect of Job Involvement and Job Insecurity on Employee Performance with Organizational Commitment as an Intervening Variable at Company. *Indonesian Journal of Innovation Studies*, 13(2), 1–12.

_____. 2019. “Pedoman Penyusunan Skripsi Mahasiswa.” Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Badan Penerbit UMK. 1.

