

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN INSENTIF
TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI
KERJA PADA PT. CHIA JIANN INDONESIA FURNITURE
JEPARA**



Diajukan Oleh:

MAYLIA SENITA FIRJINIA

NIM. 2018-11-171

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2024

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN INSENTIF
TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI
KERJA PADA PT. CHIA JIANN INDONESIA FURNITURE
JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus



Diajukan Oleh:

MAYLIA SENITA FIRJINIA

NIM. 2018-11-171

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2024

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN INSENTIF TERHADAP
PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA PADA PT. CHIA
JIANN INDONESIA FURNITURE JEPARA**

Nama : Maylia Senita Firjinia
NIM : 201811171
Program Studi : Manajemen

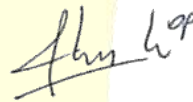
Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Binis Universitas Muria Kudus

Kudus,.....

Pembimbing I


(Dr. Mamik Indaryani, MS.)
NIDK. 8908501024

Pembimbing II


(Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M.)
NIDN. 0602079002

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN. 0024037701

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN INSENTIF TERHADAP
PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA PADA PT. CHIA
JIANN INDONESIA FURNITURE JEPARA**

Nama : Maylia Senita Firjinia
NIM : 201811171
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

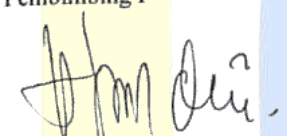
Kudus,

2024

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN. 0024037701

Pembimbing I


(Dr. Mamik Indaryani, MS.)
NIDK. 8908501024

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


(Dr. Kertati Sumekar, SE., M.M.)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II


(Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M.)
NIDN. 0602079002

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

1. "Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya" (Q.S Al Baqarah: 286)
2. Khoirun naasi ahsanuhum khulukon wa anfa'ahum linnaas. (Sebaik-baik manusia adalah yang terbaik budi pekertinya dan yang paling bermanfaat bagi manusia lainnya)

Persembahan:

1. Ayah, Ibu, Adik dan keluarga besar yang selalu memberiku dukungan
2. Teman-teman seperjuangan
3. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN INSENTIF TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA PADA PT. CHIA JIANN INDONESIA FURNITURE JEPARA”** yang merupakan salah satu syarat memperoleh gelar sarjana pada program studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa dalam menyelesaikan skripsi ini banyak mendapat arahan, bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu perkenankan penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M. Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
4. Dr. Mamik Indaryani, MS. selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan memberikan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M. selaku Dosen pembimbing II yang telah membimbing dan memberikan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Seluruh dosen pengajar yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis selama menempuh Kuliah di Universitas Muria Kudus.
7. Pimpinan PT. Chia Jiann Indonesia Furniture Jepara yang telah memberikan izin penelitian.
8. Karyawan PT. Chia Jiann Indonesia Furniture Jepara khususnya responden yang telah memberikan waktu guna pengisian kuesioner.
9. Suami, kedua orang tua dan seluruh keluarga besar yang selalu senantiasa memberikan dukungan, semangat dan dorongan selama penyusunan skripsi kepada penulis.
10. Teman-teman Manajemen Angkatan 2018, sahabat dekat yang selalu memberi dukungan yang baik selama proses penyusunan skripsi.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Kudus, 14 Juni 2024
Penulis



Maylia Senita Firjinia
NIM. 2018-11-171

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN INSENTIF TERHADAP
PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA PADA PT. CHIA
JIANN INDONESIA FURNITURE JEPARA**

Maylia Senita Firjinia
NIM. 2018-11-171

Dosen pembimbing: 1. Dr. Mamik Indaryani, MS.
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan insentif terhadap prestasi kerja melalui motivasi kerja pada PT. Chia Jiann Indonesia Furniture Jepara dengan 162 karyawan sebagai responden. Data penelitian ini berupa data primer yang didapatkan dari hasil penyebaran kuesioner. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan SEM Amos. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja, 2) Insentif berpengaruh positif terhadap motivasi kerja, 3) gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja, 4) insentif berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja pegawai, 5) motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja pegawai, 6) motivasi kerja tidak mampu menjadi penghubung (intervening) antara gaya kepemimpinan situasional terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Chia Jiann Indonesia Furniture Jepara, 7) motivasi kerja tidak mampu menjadi penghubung (intervening) antara insentif terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Chia Jiann Indonesia Furniture Jepara.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, insentif, prestasi kerja, motivasi kerja

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND INCENTIVES ON
WORK PERFORMANCE THROUGH WORK MOTIVATION AT PT.
CHIA JIANN INDONESIA FURNITURE JEPARA**

Maylia Senita Firjinia
NIM. 2018-11-171

Dosen pembimbing: 1. Dr. Mamik Indaryani, MS.
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M.

**MURIA KUDUS UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY
PROGRAM**

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of leadership style and incentives on work performance through work motivation at PT. Chia Jiann Indonesia Furniture Jepara with 162 employees as respondents. The data of this research is in the form of primary data obtained from the results of the questionnaire distribution. The data analysis in this study uses SEM AMOS. The results of this study show that: 1) leadership style has a significant positive effect on work motivation, 2) incentives have a positive effect on work motivation, 3) leadership style has a significant positive effect on work performance, 4) incentives have a significant positive effect on employee work performance, 5) work motivation has a significant positive effect on employee work performance, 6) work motivation is not able to be an intervening between leadership styles situational on the work performance of employees at PT. Chia Jiann Indonesia Furniture Jepara, 7) work motivation is not able to be an intervening between incentives and employee performance at PT. Chia Jiann Indonesia Furniture Jepara.

Keywords: leadership style, incentives, work performance, work motivation

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	1
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup	6
1.3 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Gaya Kepemimpinan Situasional	10
2.2 Insentif	12
2.3 Motivasi Kerja	17
2.4 Prestasi Kerja Pegawai	19
2.5 Pengaruh Antar Variabel	23
2.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja....	23
2.5.2 Pengaruh Insentif terhadap Motivasi Kerja.....	23
2.5.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja	24
2.5.4 Pengaruh Insentif terhadap Prestasi Kerja	25
2.5.5 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai.	25
2.6 Tinjauan Penelitian Terdahulu	26
2.7 Kerangka Penelitian Teoritis	28

2.8	Hipotesis Penelitian	30
BAB III METODE PENELITIAN		31
3.1	Rancangan Penelitian	31
3.2	Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional	31
3.2.1	Variabel Penelitian	31
3.2.1	Definisi Operasional	32
3.3	Sumber dan Jenis Data	34
3.3.1	Sumber Data	34
3.3.2	Jenis Data	34
3.4	Populasi dan Sampel	34
3.5	Metode Pengumpulan Data	36
3.6	Uji Instrumen Penelitian	37
3.7	Pengolahan Data Dan Analisis Data	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		46
4.1	Karakteristik Responden	46
4.1.1	Jenis Kelamin	46
4.1.2	Tingkat Umur	47
4.1.3	Kelompok Pendidikan	48
4.1.4	Masa Kerja	48
4.2	Analisis Deskripsi Data Penelitian	49
4.2.1	Gaya Kepemimpinan Situasional (X_1)	49
4.2.2	Insentif (X_2)	50
4.2.3	Motivasi Kerja (Y_1)	52
4.2.4	Prestasi Kerja (Y_2)	53
4.3	Pengujian Validitas dan Reliabilitas	54
4.4	Hasil Analisis Inferensial	56
4.4.1	Hasil Analisis Faktor Konfirmatori	57
4.4.2	Evaluasi Asumsi SEM	63
4.5	Pengujian Hipotesis	66
4.5.1	Analisis Full Model	66
4.5.2	Analisis Pengaruh Antar Variabel	67

4.6	Pembahasan	72
4.6.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Motivasi Kerja Pegawai	72
4.6.2	Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja Pegawai.....	76
4.6.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai	78
4.6.4	Pengaruh Insentif Terhadap Prestasi Kerja Pegawai	81
4.6.5	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai	83
4.6.6	Pengaruh Gaya kepemimpinan situasional terhadap prestasi kerja melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening.	87
BAB V	PENUTUP.....	91
5.1	Kesimpulan.....	91
5.2	Saran.....	92
DAFTAR PUSTAKA		94
LAMPIRAN		102

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1. 1 Jumlah Barang Produksi Tahun 2021	4
Tabel 1. 2 Rekapitulasi Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	4
Tabel 3. 1 Jumlah Populasi	35
Tabel 3. 2 Jumlah Sampel	36
Tabel 3. 3 Persamaan Struktural	41
Tabel 3. 4 Tabel <i>Goodness of Fit Index</i>	43
Tabel 4. 1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Umur.....	47
Tabel 4. 3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	48
Tabel 4. 4 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	48
Tabel 4. 5 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan Situasional.....	49
Tabel 4. 6 Deskripsi Variabel Insentif	50
Tabel 4. 7 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja.....	52
Tabel 4. 8 Deskripsi Variabel Prestasi Kerja	53
Tabel 4. 9 Nilai <i>Loading Factor</i> Analisis Faktor	54
Tabel 4. 10 Nilai <i>Variance Extracted</i> (AVE).....	54
Tabel 4. 11 Nilai Validitas Diskriminan	55
Tabel 4. 12 Nilai <i>Construct Reliability</i>	56
Tabel 4. 13 <i>Goodness of Fit Index</i> Eksogen	57
Tabel 4. 14 <i>Goodness of Fit Index</i> Eksogen Modification.....	58
Tabel 4. 15 <i>Goodness of Fit Index</i> Endogen.....	59
Tabel 4. 16 <i>Goodness of Fit Index</i> Endogen Modification	60
Tabel 4. 17 <i>Goodness of Fit Index Full Measurement</i>	61
Tabel 4. 18 <i>Goodness of Fit Index Full Measurement Modification</i>	63
Tabel 4. 19 <i>Observations Farthest From The Centroid</i> (Mahalanobis Distance) 64	
Tabel 4. 20 Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4. 21 <i>Goodness of Fit Index</i> Modification	67
Tabel 4. 22 <i>Regression Weights</i>	67
Tabel 4. 23 Persamaan Regresi	69
Tabel 4. 24 Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model) . 70	
Tabel 4. 25 Analisis Intervening	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian Teoritis	29
Gambar 3. 1 Diagram Jalur	40
Gambar 4. 1 <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Eksogen.....	57
Gambar 4. 2 <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Eksogen Modifikasi	58
Gambar 4. 3 <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Endogen	59
Gambar 4. 4 <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Endogen Modifikasi.....	60
Gambar 4. 5 <i>Confirmatory Factor Analysis Full Measurement</i>	61
Gambar 4. 6 <i>Confirmatory Factor Analysis Full Measurement</i> Modifikasi.....	62
Gambar 4. 7 <i>Analysis Full Model</i>	66

