

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research*. Yogyakarta: Budi Utama.
- Asep, A. R. (2023). *Impact of Work Discipline on Employee Performance*. Vol 1, 1–8.
- Augusty Ferdinand. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Dermawan, M. R., Matondang, A. R., & Absah, Y. (2023). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai di PT Ahmadaris. *Jurnal Politeknik Harapan* 17(2), 286. <https://doi.org/10.35931/aq.v17i2.1987>
- Dian, P. S. (2021). *Effect Of Communication and Coordination on Employee Performance At CV. Afif King Tambak Deli Serdang*. 1, 67–71.
- Edy, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana : Jakarta.
- Fauzi. (2021). Pengaruh Moral Kerja, Koordinasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Central Jasatama Indonesia Surabaya. *Ekonomi Dan Bisnis*.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi Program AMOS 24*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajmen Sumber Daya Manusia* (Jakarta: Bumi Aksara).
- Ilham, I., & Mei, R. A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Gresik. *Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 6, 73–78.
- Imbron, & Ibrahim Bali, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Jakarta: Bumi Aksara).
- Isafa, G., Mohamad, A. R., & Julia. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokrasi dan Koordinasi Terhadap Kinerja Pegawai di Balai Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Maluku*. 5(3), 15–32.

- Khaeruman. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: CV. AA. Rizky.
- Lisa, J. , L., Bernhard, T., & Rita, N. T. (2018). Analisis Koordinasi Dan Pengawasan Serta Hubungannya Dengan Kinerja Karyawan PT. Berkat Nikita Waya Lansot Di Minahasa Utara. *EMBA*, 4, 2378–2387.
- M, Badriyah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cet.1. Bandung: CV Pustaka Setia.
- M Yusuf, Z. H., & Agustina, E. (2023). Pengaruh Koordinasi Kerja, Komunikasi Dan Semangat Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Puskesmas Indrajaya Kabupaten Pidie. *Jurnal Administrasi Dan Sosial Sains*, 2(1). <https://journal.unigha.ac.id/index.php/JASS/index>
- Mangkunegara, & A.A, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Muhammad, I. N., & Nirwana, P. (2022). *Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance*. 1, 50–64.
- Muhammad, S. Z., & Muhammad, D. (2020). Pengaruh Semangat Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Bank Bri Cabang Majene. *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*, 3.
- Nailul, M., & Sri, I. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera) . *Ekonomi Dan Syariah*, 5.
- Nitisemito. (2016). *Manajemen Personalia*. Penerbit: Ghalia Indonesia.
- Novy, H., Sri, H., & Nugroho, M. W. (2021). Analisis Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Bojonegoro. 6(2), 54–63.
- Nurudin, B., & Mahadin, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Jakarta: Bumi Aksara).
- Paramitha, R., Eko, B. S., & Ni, N. P. M. (2022). *The Influence of Work Environment and Performance Coordination Through Organizational Spirit as an Interverted Variable*. 2, 35–44.
- Razif, H., Sri, H., & Ascosenda, I. R. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Gondangwetan* . 4(2), 81–93.

- Rinni, H., Agussalim, M., & Susi, Y. (2022). Pengaruh Semangat dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Masa Covid-19 Di Kantor Badan Kesatuan Dan Politik Kabupayten Agam. *Jurnal Matua*, Vol. 4, No. 1:143-154
- Ritonga, D., & Kusmanto, H. I. (2020). Pengaruh Keteladanan Pimpinan, Koordinasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Utara. *Ekonomi Dan Bisnis*.
- Rizki, D., Abdul, R. M., & Yeni, A. (2023). *Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai di Kementerian Agama Kabupaten Simalungun*. 17(2), 1028–1038.
- Robbins, & Judge. (2016). *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta. Selemba Empat.
- Safirah, S., Mashur, R., & Muhammad, H. (2020). Pengaruh Semangat Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Barru. *Akmen*, 17, 194–204.
- Sartono, S. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran dan Implikasi Kinerja*. Jakarta : Bumi Aksara
- Selfi, A., & Lise, A. (2021). Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Penelitian Dan Perkembangan Sains Humaniora*, 5.
- Siswanto. (2017). *Pengantar Manajemen*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sudin, & Rahma. (2023). Pengaruh Pengarahan dan Koordinasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Oku. 21(1), 1–8.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Suwandi, & Setiawan, T. (2022). The influence of work morale, work discipline, and work environment on employee performance. *Journal of Economics and Business Letters*, 2(2), 15–19. <https://doi.org/10.55942/jeb1.v2i2.152>
- Suwandi, & Tedy, S. (2022). *The influence of work morale, work discipline, and work environment on employee performance*. 2, 15–19.
- InterveningVariable). *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 10(02).

Uli Nainggolan, M., Rosita, S., pada Kantor Wilayah BPN Provinsi Jambi, S., Magister Manajemen, P., Ekonomi dan Bisnis, F., & Jambi, U. (2021b). Pengaruh Koordinasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening (The Effect of Coordination on Performance With Satisfaction as Intervening Variable). *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 10(02).

Umi, F., & Sri, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Yusuf, R., & Ranthy, P. (2021). Penempatan Dan Disiplin Kerja Pegawai: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Semangat Kerja. *Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4.

Zulkipli, D., Farid, W., Andri, T. S., & Tedy, S. S. (2023). Pengaruh Koordinasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Selatan. *Journal of Research in Management Business and Social Science*, 1.

Panduan Penyusunan Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus 2021.