



**PENGARUH REWARD DAN KOMPETENSI PEGAWAI
TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PERUMDA TIRTA MURIA KABUPATEN KUDUS**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh:

LATIFATUL ASNA

NIM: 202011515

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**



**PENGARUH *REWARD* DAN KOMPETENSI PEGAWAI
TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PERUMDA TIRTA MURIA KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

LATIFATUL ASNA

202011515

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

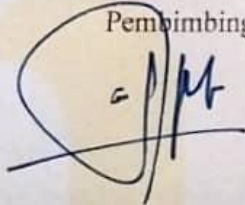
**PENGARUH *REWARD* DAN KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP
PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PERUMDA TIRTA MURIA KABUPATEN KUDUS**

Nama : Latifatul Asna
NIM : 202011515
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 26 Juli 2024

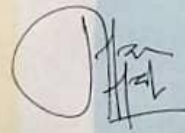
Pembimbing I



(Faridhatun Faidah, S.E., M.M)

NIDN 0601099201

Pembimbing II



(Keke Tamara Fahira, S.E., M.M)

NIDN 0630109701

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN 0024037701

**PENGARUH *REWARD* DAN KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP
PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PERUMDA TIRTA MURIA KABUPATEN KUDUS**

Nama : Latifatul Asna
NIM : 202011515
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 10 September 2024

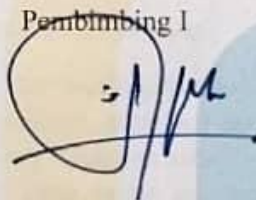
Mengetahui
Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN 0024037701

Pembimbing I



(Faridhatun Faidah, S.E., M.M)

NIDN 0601099201

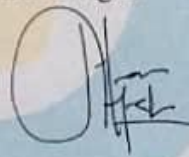
Mengetahui



(Dr. Kertu Sumekar, S.E., M.M)

NIDN 0616077304

Pembimbing II



(Keke Tamara Fahira, S.E., M.M)

NIDN 0630109701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai dari suatu urusan, kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain. Dan hanya kepada Tuhanmulah sesungguhnya kamu berharap”
(Q.S. Al Insyirah: 6-8)

“Terkadang, kesulitan harus kamu rasakan terlebih dahulu sebelum kebahagiaan yang sempurna benar-benar datang kepadamu.”
(RA Kartini)

Persembahan:

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua dan saudara kandung saya yang selalu mendoakan kesuksesan saya dan selalu memberikan dukungan, baik moril maupun materi
2. Teman-temanku, yang selalu memberikan dorongan, bantuan, dukungan, pengalaman, dan nasihat
3. Almamater Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas rahmat dan karunia-Nya lah penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh *Reward* dan Kompetensi Pegawai Terhadap Prestasi Kerja melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Perumda Tirta Muria Kabupaten Kudus”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Ibu Faridhatun Faidah, S.E., M.M selaku dosen pembimbing I dan Ibu Keke Tamara Fahira, S.E., M.M selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, koreksi, arahan, dan masukan kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
5. Dosen-dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan nasihat dan bekal ilmu kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

6. Pimpinan dan segenap pegawai Perumda Tirta Muria Kabupaten Kudus yang telah banyak membantu dalam penelitian ini.
7. Seluruh staff dan karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini.
8. Bapak dan ibu penulis, yang selalu mendoakan kesuksesan penulis dan selalu memberikan dukungan, baik moril maupun materi
9. Teman-teman di Universitas Muria Kudus yang selalu memberikan dorongan, bantuan, dukungan, pengalaman, dan nasihat kepada penulis.
10. Pihak-pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, Oleh karena itu, penulis membutuhkan kritik dan saran dari pembaca. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada para pembaca.

Kudus,



LATIFATUL ASNA

NIM. 202011515

**PENGARUH *REWARD* DAN KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP
PRESTASI KERJA MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PERUMDA TIRTA MURIA KABUPATEN KUDUS**

LATIFATUL ASNA

202011515

Pembimbing

1: Faridhatun Faidah, S.E., M.M

2: Keke Tamara Fahira, S.E., M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh *reward* dan kompetensi pegawai terhadap prestasi kerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel intervening pada Perumda Tirta Muria Kabupaten Kudus. Sampel penelitian ini adalah sebanyak 120 pegawai Perumda Tirta Muria Kabupaten Kudus. Teknik analisis yang digunakan menggunakan dalam penelitian adalah *Structural Equation Modelling* dan menggunakan bantuan *software* AMOS 24 untuk menganalisis data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) *Reward* berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja pada Perumda Tirta Muria Kabupaten Kudus, (2) Kompetensi pegawai berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja pada Perumda Tirta Muria Kabupaten Kudus, (3) Motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pada Perumda Tirta Muria Kabupaten Kudus, (4) *Reward* berpengaruh signifikan terhadap motivasi pada Perumda Tirta Muria Kabupaten Kudus, (5) Kompetensi pegawai berpengaruh signifikan terhadap motivasi pada Perumda Tirta Muria Kabupaten Kudus.

Kata kunci: *reward*, kompetensi pegawai, prestasi kerja, motivasi

**THE INFLUENCE OF REWARD AND COMPETENCY ON WORK
PERFORMANCE THROUGH MOTIVATION AS AN INTERVENING
VARIABLE AT PERUMDA TIRTA MURIA KABUPATEN KUDUS**

LATIFATUL ASNA

202011515

Advisor 1: Faridhatun Faidah, S.E., M.M
2: Keke Tamara Fahira, S.E., M.M

MURIA KUDUS UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY
PROGRAM

ABSTRACT

This research was conducted to determine the effect of reward and competency on work performance through motivation as an intervening variable at Perumda Tirta Muria Kabupaten Kudus. The sample for this research was 120 employees of Perumda Tirta Muria Kabupaten Kudus. The analysis technique used in the research is Structural Equation Modeling and uses AMOS 24 software to analyze the data. The results of the research show that (1) Reward has a significant positive effect on work performance at Perumda Tirta Muria Kabupaten Kudus, (2) competency has a significant positive effect on work performance at Perumda Tirta Muria Kabupaten Kudus, (3) Motivation has no significant effect on work performance at Perumda Tirta Muria Kabupaten Kudus, (4) Rewards has a significant effect on motivation at Perumda Tirta Muria Kabupaten Kudus, (5) Competency has a significant effect on motivation at Perumda Tirta Muria Kabupaten Kudus.

Keyword: reward, competency, work performance, motivation

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENEKSAHAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAKSI.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup.....	9
1.3. Perumusan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian	10
1.5. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Teori Manajemen.....	12
2.2. Prestasi Kerja	13
2.2.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	13
2.2.2 Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	13
2.2.3 Indikator Prestasi Kerja	14
2.3. Motivasi	16
2.3.1. Pengertian Motivasi.....	16
2.3.2. Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	17
2.3.3. Indikator Motivasi	18
2.4. Reward	20
2.4.1. Pengertian <i>Reward</i>	20

2.4.2. Indikator <i>Reward</i>	21
2.5. Kompetensi Pegawai.....	24
2.5.1. Pengertian Kompetensi Pegawai	24
2.5.2. Indikator Kompetensi Pegawai.....	25
2.6. Pengaruh Antar Variabel.....	26
2.6.1. Pengaruh <i>Reward</i> terhadap Prestasi Kerja	26
2.6.2. Pengaruh Kompetensi Pegawai terhadap Prestasi Kerja	27
2.6.3. Pengaruh Motivasi terhadap Prestasi Kerja.....	28
2.6.4. Pengaruh <i>Reward</i> terhadap Motivasi.....	28
2.6.5. Pengaruh Kompetensi Pegawai terhadap Motivasi	29
2.7. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	30
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1. Rancangan Penelitian.....	36
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	36
3.2.1. Variabel Penelitian	36
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	37
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	39
3.3.1. Jenis Data.....	39
3.3.2. Sumber Data	40
3.4. Populasi dan Sampel.....	40
3.5. Pengumpulan Data.....	41
3.6. Uji Instrumen Penelitian	43
3.7. Pengolahan Data	44
3.8. Analisis Data.....	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	51
4.1.1. Profil Objek Penelitian	51
4.2. Penyajian Data	52
4.2.1. Karakteristik Responden	52
4.2.2. Deskripsi Variabel Penelitian	55

4.3.	Uji Instrumen	59
4.3.1.	Hasil Uji Validitas	59
4.3.2.	Hasil Uji Reliabilitas	61
4.4.	Analisis Data	62
4.4.1.	Analisis Faktor Konfirmatori	62
4.4.2.	Analisis SEM	71
4.4.3.	Uji Asumsi SEM	72
4.4.4.	Uji Hipotesis	76
4.4.5.	Analisis Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	78
4.5.	Pembahasan	79
4.5.1.	Pengaruh <i>Reward</i> Terhadap Prestasi Kerja	79
4.5.2.	Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Prestasi Kerja	81
4.5.3.	Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja	82
4.5.4.	Pengaruh <i>Reward</i> Terhadap Motivasi	83
4.5.5.	Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Motivasi	85
4.5.6.	Pengaruh <i>Reward</i> Terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi .	86
4.5.7.	Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi	87
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	88
5.1.	Kesimpulan	88
5.2.	Saran	89
DAFTAR	PUSTAKA	91
LAMPIRAN-	LAMPIRAN	96

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Hasil Rekapitulasi Evaluasi Kinerja Pegawai.....	3
Tabel 1.2 Penilaian Kemampuan Pegawai	6
Tabel 3.1 Skala Likert	42
Tabel 3.2 <i>Goodness of Fit</i>	49
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	55
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel <i>Reward</i>	56
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Kompetensi Pegawai.....	57
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Motivasi	58
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Prestasi Kerja	59
Tabel 4.9 Uji Validitas dengan <i>Convergent Validity</i>	60
Tabel 4.10 Uji Validitas dengan <i>Average Variance Extracted</i>	60
Tabel 4.11 Uji Validitas dengan <i>Discriminant Validity</i>	61
Tabel 4.12 Uji Reliabilitas	61
Tabel 4.13 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Index</i> Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan.....	63
Tabel 4.14 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Index</i> Variabel Eksogen Setelah Perbaikan	65
Tabel 4.15 <i>Regression Weights (Group number 1- Default model)</i>	65
Tabel 4.16 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Index</i> Variabel Endogen Sebelum Perbaikan.....	66
Tabel 4.17 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Index</i> Variabel Endogen Setelah Perbaikan	67
Tabel 4.18 <i>Regression Weights (Group number 1- Default model)</i>	68
Tabel 4.19 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Index Full Measurement Model</i> Sebelum Perbaikan.....	69

Tabel 4.20 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Index Full Measurement Model</i> Setelah Perbaikan.....	70
Tabel 4.21 <i>Standardized Regression Weights: (Group number 1 – Default model)</i>	70
Tabel 4.22 <i>Regression Weights (Group number 1- Default model)</i>	71
Tabel 4.23 Uji Normalitas.....	72
Tabel 4.24 Hasil Uji <i>Outlier</i>	73
Tabel 4.25 Hasil Uji Kausalitas	73
Tabel 4.26 Hasil <i>Squared Multiple Correlations</i>	75
Tabel 4.27 Uji Hipotesis	76
Tabel 4.28 Pengaruh Langsung antar Variabel Penelitian	78
Tabel 4.29 Pengaruh Tidak Langsung Antar Variabel Penelitian.....	78
Tabel 4.30 Pengaruh Total Variabel	79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Kehadiran Pegawai	4
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	35
Gambar 4.1 Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan	62
Gambar 4. 2 Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen Setelah Perbaikan	63
Gambar 4.3 Analisis Konfirmatori Variabel Endogen Sebelum Perbaikan.....	66
Gambar 4.4 Analisis Konfirmatori Variabel Endogen Setelah Perbaikan.....	67
Gambar 4.5 Analisis Konfirmatori <i>Full Measurement Model</i> Sebelum Perbaikan.....	68
Gambar 4.6 Analisis Konfirmatori <i>Full Measurement Model</i> Setelah Perbaikan.....	69
Gambar 4.7 <i>Structural Equation Modelling</i>	72

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian Skripsi	97
Lampiran 2. Hasil Jawaban Responden	101
Lampiran 3. Hasil Output AMOS 24	116
Lampiran 4. Surat Balasan Penelitian dan Penyebaran Kuesioner	130
Lampiran 5. Turnitin	132

