

DAFTAR PUSTAKA

- A. Rofik, Chamariyah, dan Budiarto, W. 2023. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bhakti Sumekar Sumenep Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi. *EKONOMIKA45 : Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 10(2), 01–11. <https://doi.org/10.30640/ekonomika45.v10i2.654>
- Abbas, S. A. 2023. The Effect Of Reward Toward Work Performance : A Literature Review. *Economics and Business Management International Journal*, 5(1), 68–73.
- Achmad, F., Widhiastuti, S., and Iskandar, J. 2023. The Effect of Competence and Career Development on the Performance of Functional Officials With Work Motivation As an Intervening Variable. *Jurnal Scientia*, 12(1), 2023. <http://infor.seaninstitute.org/index.php>
- Agustini, F. 2019. *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press. Medan.
- Aini, L. N., Nurtjahjani, F., dan Dhakirah, S. 2021. The Effect of Work Ethics and Motivation on the Job Performance of Ony Comp Employees Malang. *Economics and Business Solutions Journal*, 5(2), 64. <https://doi.org/10.26623/ebsj.v5i2.3413>
- Ambarwati, R., dan Sumartik. 2022. *Buku Ajar Metode Penelitian Manajemen*. UMSIDA Press, Sidoarjo. <https://doi.org/10.21070/2022/978-623-464-048-9>
- Anas, A., Ginting, G., dan Widokarti, J. R. 2022. Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Motivasi Serta Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Tanjungpinang. *Jurnal Bahtera Inovasi*, 6(1), 74–85.
- Ansory, A. F., dan Indrasari, M. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indomedia Pustaka, Sidoarjo. <http://repository.unitomo.ac.id/id/eprint/891>
- Anwar, M. 2019. *Metode Penelitian Manajemen*. SASANTI INSTITUTE. Banyumas.
- Astuti, P., dan Kurnia, M. 2020. Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Intervening. *Business and Economics Conference in Utilization of Modern Technology*, 690–712.
- Author's Guide*. 2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi, Prodi Manajemen*. Kudus:

Universitas Muria Kudus

- Baharuddin, A. A., Musa, M. I., dan Burhanuddin. 2022. Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Sales. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 55–62. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.13>
- Brata, D. W. 2022. Kinerja Ditinjau Dari Motivasi Intrinsik Pada Tenaga Kependidikan. *Empowerment Jurnal Mahasiswa Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang*, 1(3), 1–5. <https://doi.org/10.36805/empowerment.v1i3.628>
- Bukit, B., Malusa, T., dan Rahmat, A. 2017. *Pengembangan Sumber Daya Manusia (Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi)*. ZAHIR Publishing, Yogyakarta.
- Busro, M. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. PRENADAMEDIA GROUP, Jakarta.
- Chasanah, I., Askafi, E., and Mutiara, N. 2023. Effect of E-Performance and Competence Influence on Civil Servant Performance Through Motivation As an Intervening Variable. *International Journal of Social Service and Research*, 3(1), 100–111. <https://doi.org/10.46799/ijssr.v3i1.220>
- Dikdoyo, A., Amalia, D., dan Ramadhoni, A. 2023. Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Di Wilayah Pedati Jakarta Timur. *IKRA-ITH HUMANIORA: Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 7(1), 33–42. <https://doi.org/10.37817/ikraith-humaniora.v7i1.2264>
- Durrab Hussain, S., et al, S. 2019. Impact of Employees' Recognition, Rewards and Job Stress on Job Performance: Mediating Role of Perceived Organization Support. *SEISENSE Journal of Management*, 2(2), 69–82. <https://doi.org/10.33215/sjom.vXiX.XX>
- Eryanti, A. V., Daga, R., dan Sujatmiko. 2023. Pengaruh Komunikasi Internal, Evaluasi, dan Reward terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Studi Kasus Bank BTN KC Makassar). *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(1), 335–345. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v6i1.3007>
- Fadli, M., et al. 2023. The Influence of Work Motivation, Emotional Intelligence, and Competence on Occupation Satisfaction Through Work Achievement in the Library Service in South Sulawesi. *International Journal of Professional Business Review*, 8(6), 1–24. <https://doi.org/10.26668/businessreview/2023.v8i6.2306>
- Farida, U., dan Hartono, S. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. UNMUH

PONOROGO PRESS. Ponorogo.

Fatihudin, D. 2015. *Metode Penelitian untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*. Penerbit Zifatama Publisher. Sidoarjo.

Ferdinand, A. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. UNDIP PRESS. Semarang.

Garaika dan Darmanah. 2019. *Metodologi Penelitian*. CV. HIRA TECH. Lampung Selatan.

Harras, H., Sugiarti, E., dan Wahyudi. 2020. *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*. UNPAM PRESS. Banten.

Firmansyah, M. R., Setyadi, S., dan Sumarsono, T. G. 2021. The Effect Of Reward And Punishment On Employee Performance Through Work Motivation In PT. Haleyora Power, Zone 1 And Zone 2 In Pasuruan Area. *International Journal of Scientific & Technology Research*, 10(06). www.ijstr.org

Garaika dan Darmanah. 2019. *Metodologi Penelitian*. CV. HIRA TECH, Lampung Selatan.

Ghozali, I. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang

Harras, H., Sugiarti, E., dan Wahyudi. 2020. *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*. UNPAM PRESS, Banten.

Hermawan, S. dan Amirullah. 2016. *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif & Kualitatif*.

Khafidz, M. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada CV. Pratama Lamongan. *Jurnal Ekonomi Mahasiswa (JEKMA)*, 1(2), 1–5.

Kolik, A. 2021. *Mendongkrak Prestasi Kerja Pegawai Berbasis Kepemimpinan Dan Kapasitas Manajerial*. CV. Wahana Karya, Mojokerto.

Mentang, S. X. 2021. Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Karyawan Serta Implikasinya Terhadap Kinerja. *Juima : Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1), 1–14. <https://doi.org/10.36733/juima.v11i1.2053>

Mersilina, M., Tewal, B., dan Lumintang, G. G. 2019. Pengaruh Penghargaan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT . Bussan Auto Finance Cabang Manado. 7(4), 5175–5184.

Montol, G. W., Nelwan, O. S., dan Walangitan, M. D. 2022. Pengaruh Pelatihan, Kepuasan Kerja dan Kompetensi terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT

Hasjrat Abadi Tendeand Manado. *Jurnal EMBA*, 10(2), 569–579.

Pereira, S. I. do R. 2023. Employee Work Performance: Impact of Work Discipline, Work Motivation, and Compensation. *Journal of Digitainability, Realism & Mastery (DREAM)*, 2(12), 140–154. <https://doi.org/10.56982/dream.v2i12.172>

Purnama, N. I. 2021. The Effect of Performance Assessment and Incentives on Increasing Employee Achievement in PT. Indonesia Asahan Aluminium. *Journal of International Conference Proceedings*, 4(2), 547–554. <https://doi.org/10.32535/jicp.v4i2.1289>

Rahardjo, D. . 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Prima Agus Teknik, Semarang.

Saban, D., et al. 2020. Impact Of Islamic Work Ethics, Competencies, Compensation, Work Culture On Job Satisfaction And Employee Performance: The Case Of Four Star Hotels. *European Journal of Business and Management Research*, 5(1), 1–8. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.1.181>

Safrizal, H. B. A. 2023. *Monograf Disiplin Kerja Reward dan Kinerja Karyawan UMKM*. EUREKA MEDIA AKSARA, Purbalingga.

Saputra, E. W. H. U., Indrawati, M., dan Utari, W. 2021. Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi dan Pemberian Reward terhadap Kinerja Pegawai Badan Koordinasi Wilayah II Bojonegoro Pempr Jatim Melalui Motivasi Kerja. *Journal of Applied Management and Accounting Science (J A M A S)*, 2(2), 104–115.

Setiari, I. 2022. Pengaruh Sistem Imbalan Dan Kebijakan Upah Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Departemen Agama Kota Banjar. *Jurnal Media Teknologi*, 09(01), 25–38.

Shahzad, N., et al. 2023. Impact of Reward And Recognition on Employees Performance in Banking Sector. *International Journal of Creative Research Thoughts*, 13(3), 2112–2122. www.ijcrt.org

Sugiarti, E. 2023. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengelola Potensi untuk Keunggulan Kompetitif*. PT Dewangga Energi Internasional.

Suwanto, S., et al. 2022. Pengaruh Pemberian Reward dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja yang Berdampak pada Kinerja Karyawan pada PT Surya Pratama Gemilang di Bekasi. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 471–484. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i2.16523>

Tsauri, S. 2014. *Manajemen Kinerja (Performance Management)*. STAIN

Jember Press, Jember.

Utama, G. M., Trang, I., dan Saerang, R. 2023. Self Efficacy , Reward, dan Punishment Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT . Pasar Segar Manado. *Jurnal EMBA*, 11(2), 121–131.

Waluyo, M., dan Rachman, M. 2020. *Mudah Cepat Tepat Dalam Aplikasi Structural Equation Modeling (Edisi Revisi)*. Literasi Nusantara Abadi. Malang.

Wijaya, A., Mulyanah, dan Kusumapradja, R. 2024. The Influence of Competency and Training on Performance with Work Motivation as Intervening Variable. *Jurnal Aplikasi Ekonomi, Akuntansi, Dan Bisnis*, 6(1), 46–59