

## DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian. In *Kunststoffe International* (Vol. 106, Issue 12). Unimal Press.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanaf Publishing.
- Anatan, L., & Ellitan, L. (2019). *MSDM dalam Bisnis Modern*. CV Alfabeta.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik* (Revisi VI). Rineka Cipta.
- Badan Penerbit UMK Kudus. (2021). *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus.
- Benua, M. G. N., Lengkong, V. P. K., & Pandowo, M. C. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Konflik Interpersonal Dan Mutasi Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Pt. Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 3698–3707. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/24856>
- Budiasa, & Komang, I. (2021). *Beban Kerja Dan Sumber Daya Manusia* (S. Kadek (ed.); 1st ed.). CV. Pena Persada Redaksi:
- Edy, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (11th ed.). Prananda Media Group.
- Ekawarna. (2018). *Manajemen Konflik dan Stres* (B. S. Fatmawati (ed.); 1st ed.). PT Bumi Aksara.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen* (5th ed.). Universitas Diponegoro.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya manusia (Konsep dan Realita)*. In Media.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program AMOS 24*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halawa, S., & Surbakti, M. N. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan Pada PT. Wijaya Riskismas Tunggal Medan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(6), 3924–3932. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. BPFE.
- Haris, P. (2015). *Demokrasi dan Manajemen Konflik yang Mengakar: Sejumlah*

*Pilihan untuk Negosiator*. Aameepro.

- Hasibuan, S. . M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Bumi Aksara Bumi Aksara.
- Hoffman, D. W. (n.d.). *pengaruh stres kerja, konflik kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja*. 1–13.
- Indra, I. P. P., & Bagus, K. I. (2020). Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga, Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 9(3), 819–840. <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i03.p01>
- Johari, J., Tan, F. Y., & Zulkarnain, Z. I. T. (2018). Autonomy, Workload, Work-life Balance and Job Performance among Teachers. *International Journal of Educational Management*, 32(1), 107–120.
- Kapitan, A., & Kartika, A. (2019). Pengaruh Konflik Kerja, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Pegawai PD Pasar Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*, 8(5), 3220–3246. <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i05.p23>
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers.
- Khofifa, S., Arief, M. Y., & Fandiyanto, R. (2022). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Tekad Karya Putera Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(11), 2209. <https://doi.org/10.36841/jme.v1i11.2293>
- Kiara, A. (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. CV. Penerbit Kiara Media.
- Koesomowidjojo, S. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses.
- Malau, T. S., & Kasmir, K. (2021). Effect of Workload and Work Discipline on Employee Performance of Pt. Xx With Job Satisfaction As Intervening Variable. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(5), 909–922. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v2i5.896>
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Munandar, S. A. (2018). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Badan Penerbit Universitas Indonesia.
- Muslikan, A., & Ali, H. (2022). Effect Work Life Balance, Workload and Role Conflict on Work Stress for Members of Kerinci Police Criminal Investigation. *Jurnal Riset Manajemen Indonesia*, 4(3), 325–333. <https://doi.org/10.55768/jrmi.v4i3.145>

- Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Rineka Cipta.
- Nuryadi, Tutut Dewi Astuti, Endang Sri Utami, & M. B. (2017). *Dasar-Dasar Statistika Penelitian*. SIBUKU MEDIA.
- Polopadang, K. Y., Tewal, B., & Walangitan, M. D. (2019). Dampak Konflik Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) Aqua AirmadidI. *Jurnal EMBA*, 7(4), 5215–5224. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v7i4.26130>
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Priyanto, H. (2018). Pengaruh Kompetensi, Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 6(2).
- Riana, I. G., Wiagustini, N. L. P., Dwijayanti, K. I., & Rihayana, I. G. (2019). Managing Work Family Conflict and Work Stress through Job Satisfaction and Its Impact on Employee Performance. *Jurnal Teknik Industri*, 20(2), 127–134. <https://doi.org/10.9744/jti.20.2.127-134>
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (6th ed.). PT. Raja Grafindo.
- Rivai, V. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori Ke Praktik* (1st ed.). Raja Grafindo Persada.
- Rizki, M., Natasha, C., Kurnia Saputra, E., & Abriyoso, O. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tanjungpinang. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 8894–8899. <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/3788>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Rumawas, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Universitas Sam Ratulangi* (1st ed.). Unsrat Press.
- Rusby, Z. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Nurman (Ed.), *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (Vol. 4).
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil*. PT. Refika Aditama.
- Siagian, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sinambela, S. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. PT Rajagrafindo Persada.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* (D. Prabantini (ed.); 1st ed.). CV Andi Offset.
- Suartana, I. P., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Swiss Belinn Hotel. *E-Jurnal Manajemen*, 9(3), 863–883.

<https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i03.p03>

- Sudarmanto, E., Sari, D. P., Tjahjana, D., Mardiana, E. W. S. S. S., Bonaraja Purba, S. P., Irdawati Diena D Tjiptadi, S., Rosdiana, I. K., Manalu, N. V., & SN, A. (2021). *Manajemen Konflik* (R. Watrianthos (ed.); Vol. 2, Issue 2). Yayasan Kita Menulis. <https://doi.org/10.32478/leadership.v2i2.720>
- Sugiyono, P. D. (2022). *Metode Penelitian & Pengembangan (Research and Development)*. Alfabeta.
- Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M. C. H., & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi* (1st ed.). CV. Patra Media Grafindo.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban kerja dan stres kerja*. CV. Penerbit Qiara media.
- Wahyuni, T. D., Prayekti, P., & Subiyanto, D. (2023). Pengaruh Beban Kerja Burnout dan Konflik Kerja terhadap Stres Kerja Karyawan PT DM Baru Retailindo. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(6), 3104–3119. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v5i6.2902>
- Wibowo. (2019). *Perilaku Dalam Organisasi*. Rajawali Pers.
- Yuananda, R., & Indriati, I. H. (2022). Pengaruh kompensasi, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan manna kampus (mirota kampus) C. Simanjuntak Yogyakarta. *Kinerja*, 19(2), 205–214. <https://doi.org/10.30872/jkin.v19i2.11170>