

DAFTAR PUSTAKA

- Aguinis, H. 2016. *Performance Management*. United State: Pearson Education.
- Ambar, T.S. & Rosidah 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ansori, M.A. & Wulansari, N.A. 2021. The Effect of Perceived Organizational Support and Psychological Capital on OCB: Mediating Role of Engagement. *Diponegoro International Journal of Business*, 4(2): 69–81.
- Arikunto, S. 2016. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ashari, P. & Santoso, B. 2015. *Analisis Statistik dengan Microsoft Exel dan SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Astuti, R.I. & Suhana 2023. Pengaruh Kompetensi dan Knowledge Sharing terhadap OCB dengan Mediasi Komitmen Organisasional (Studi pada Pegawai BPSDMD Provinsi Jawa Tengah. *Edunomika*, 7(1): 1–13.
- Ferdinand, A. 2014. *Structural Equation Modelling dalam Penelitian Manajemen*. Semarang: BP Undip.
- Ferdinand, A. 2016. *Structural Equation Modelling Dalam Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2017. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M.S.. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S.P. 2015. *Manajemen SDM*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, N., Handoko, B. & Fahlevi, A. 2023. Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Knowledge Sharing sebagai Variabel Mediasi Pada Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kota Medan. *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ilmu Manajemen (JASMIEN)*, 03(02): 131–143.
- Hidayati, F.N.R. & Priyono, B.S. 2022. Pengaruh Employee Engagement dan Knowledge Sharing terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Mediasi Komitmen Organisasi pada Karyawan LPK Sinar Nusantara, LPK Alfabank dan LPK Graha Wisata Kota Semarang. *Jurnal Pendidikan dan Konseling*, 4(4): 3279–3291.

- Husein, U. 2016. *Metodologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Imani, F.G., Hermawati, A. & Budiantono, B. 2023. Peran Organizational Citizenship Behavior sebagai Upaya Optimalisasi Kinerja Pegawai Berbasis Work-Life Balance. *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, 2(4): 48–61.
- Indrayani, I.G.A.P.W. 2023. Pengaruh Ketidaknyamanan Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Eksplorasi Peran Modal Psikologis (Studi Empiris pada Hotel Berbintang). *Jurnal Ilmiah Pariwisata*, 28(2): 139–151.
- Kasmir 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kustyani, A.N., Yudomartono, H. & Soemaryani, I. 2023. The Effect of Psychological Capital on Organizational Citizenship Behavior with Work Engagement as a Mediating Variable in Millennial Generation Employees at Bandung City Startups. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 6(1): 290–301.
- Lantasia, C.P.D. & Rizal, A. 2022. The Influence of Empowerment and Psychological Capital on Organizational Citizenship Behavior, Mediated by Job Satisfaction. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal*, 5(3): 20357–20370.
- Liu, Y., Chen, J. & Han, X. 2023. Research on The Influence of Employee Psychological Capital and Knowledge Sharing on Breakthrough Innovation Performance. *Frontiers in Psychology*, 1(1): 1–16.
- Lumbantobing, P. 2015. *Manajemen Knowledge Sharing Berbasis Komunitas*. Bandung: Knowledge Management Society Indonesia.
- Lusiyani, A. & Helmy, I. 2020. Pengaruh Psychological Capital Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PDAB Tirta Utama Jawa Tengah). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(2): 155–165.
- Luthans, F. 2015. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Luthans, F.Y. & Avolio 2017. *Organisational Behavior*. India: McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A.A.A.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardianto, B. 2021. Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja dan Modal Psikologis Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional. *Psikoborneo*, 6(4): 589–595.
- Notoatmodjo, S. 2017. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: rin.

- Organ, D.W., Podsakoff, P.M. & MacKenzie, S.B. 2016. *Organizational Citizenship Behavior: It's Nature, Antecedents, and Consequences*. London: Sage Publications.
- Potoe, I.G., Hayat, S. & Minarni 2022. Pengaruh Modal Psikologi Terhadap Kinerja Pada Tenaga Kesehatan Puskesmas Pamona Selatan di Kabupaten Poso. *Jurnal Psikologi Karakter*, 2(1): 54–61.
- Pratiw, C.A. & Shalahuddin, A. 2023. Pengaruh Knowledge Sharing (Perilaku Berbagi Pengetahuan) dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 01(1): 310–324.
- Priatama, A. & Priyono, B.S. 2023. Pengaruh Modal Psikologi dan Knowledge Sharing terhadap Kinerja dengan Mediasi Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Ekonomika*, 7(1): 127–133.
- Priyatno, D. 2016. *Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate Dengan SPSS*. Jakarta: Gava Media.
- Purnama, E.D. & Widayati, C.C. 2023. The Effect of Organizational Culture, Sharing Knowledge, and Intention to Share on Competency through Organizational Commitment As a Mediating Variable. *Mix: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(1): 30–48.
- Putri, R.M., Kamil, I. & Amrina, E. 2023. The Effect of Organizational Citizenship Behavior and Knowledge Sharing on Employee Performance. *Jurnal Ekobistek*, 12(2): 593–600.
- Riani, A. 2016. *Manajemen Sumberdaya Manusia Masa Kini*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Risambessy, A., Rehatta, P.N.R. & Tutupoho, S. 2022. Mediation of Jobsatisfaction, Knowledge Sharing, Organizational Citizenship Behavior, and Performance Employee Privat Hospitals in Ambon City. *Enrichment: Journal of Management*, 12(4): 3314–3323.
- Rivai, V. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Bandung: Rajagrafindo Persada.
- Rohayati, T. & Indriyaningrum, K. 2023. Pengaruh Knowledge Sharing dan Modal Sosial terhadap Organizational Citizenship Behaviors (OCB) pada Karyawan PDAM Tirta Baribis Kabupaten Brebes. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(1): 108–115.
- Siswadhi, F. 2023. The Influence of Transformational Leadership and Organizational Capital on Knowledge Management with Knowledge Sharing as a Moderating Variable. *Dinasti International Journal of Management Science*, 4(5): 970–980.

- Sofyandi, H. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Graha Ilmu.
- Souisa, J., Rizkiana, C. & Yani, T.E. 2021. Pengaruh Modal Psikologis, Po-Fit Dan Employee Engagement Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Akpol Semarang. *SOLUSI: Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 19(4): 346–363.
- Sugiyono 2017. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Titisari, P. 2014. *Peranan Organizational Citizenship Behavior*. Bandung: Mitra Wacana Media.
- Wicaksono, I.D. & Suko, B. 2022. Pengaruh Modal Psikologi dan Knowles Sharing terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Moderasi Komitmen Organisasional (Studi Pada Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Provinsi Jawa Tengah). *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(1): 576–590.
- Widjaja, A.W. 2016. *Administrasi Kepegawaian*. Jakarta: Rajawali.
- Widodo, S.E. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Widodo & Sulistiasih 2023. Improving Teachers' Organizational Citizenship Behavior Based on Emotional Intelligence and Psychological Capital. *Jurnal Pendidikan Progresif*, 13(1): 53–63.
- _____. 2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus.