



**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPETENSI TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR MELALUI PRESTASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT. ENGGAL SUBUR KERTAS KUDUS**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

SEKAR AYU TRININGTYAS

NIM : 201911024

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**



**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPETENSI TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR MELALUI PRESTASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. ENGGAL SUBUR KERTAS
KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang Pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

SEKAR AYU TRININGTYAS

201911024

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2024

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPETENSI TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR MELALUI PRESTASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. ENGGAL SUBUR KERTAS
KUDUS**

Nama : Sekar Ayu Triningtyas

NIM : 201911024

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal 14 Agustus 2024

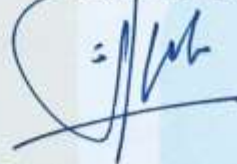
Pembimbing I



Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M

NIDN 0024037701

Pembimbing II



Faridhatun Faidah, S.E., M.M

NIDN 0601099201

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M

NIDN 0024037701

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPETENSI TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR MELALUI PRESTASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. ENGGAL SUBUR KERTAS**

KUDUS

Nama : Sekar Ayu Triningtyas
NIM : 201911024
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 14 September 2024

Mengetahui,
Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN 0024037701

Pembimbing I



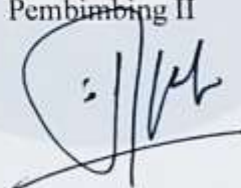
(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN 0024037701

Mengetahui,
Dekan



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)
NIDN 0616077304

Pembimbing II



(Faridhatun Faidah, S.E., M.M)
NIDN 0601099201

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Kerja keras adalah kunci untuk meraih kesuksesan, tetapi kerja keras tanpa disertai do’a tidak akan sempurna.” (Buya Hamka)

PERSEMBAHAN :

1. Untuk diri saya sendiri yang telah berusaha dan bekerja keras menyelesaikan skripsi.
2. Kedua orang tua saya yang selalu mendo’akan dan memberikan semangat serta bersabar dengan segala keluh kesah mengenai skripsi yang segera saya selesaikan.
3. Adikku Hafidz yang selalu memberikan semangat sehingga saya kembali merasa *fresh* untuk otak yang sedang jenuh berpikir.
4. Teman – teman yang menyemangati dan memberi saran mengenai skripsi saya.
5. Almamater Universitas Muria Kudus.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis haturkan kehadirat Allah Swt, dzat yang hanya kepada-Nya memohon pertolongan. Alhamdulillah atas segala pertolongan, rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPETENSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR MELALUI PRESTASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. ENGGAL SUBUR KERTAS KUDUS”.

Skripsi ini dibuat untuk memenuhi tugas akhir perkuliahan dan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Namun penulis berusaha menyajikan skripsi ini dengan sebaik – baiknya agar memiliki manfaat untuk berbagai pihak. Skripsi ini tentunya tidak lepas dari bimbingan, masukan, dan arahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E.,M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E.,M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

sekaligus Dosen Pembimbing I yang telah mengarahkan dan membimbing sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan semestinya.

4. Faridhatun Faidah, S.E.,M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah mengarahkan dan membimbing sehingga skripsi dapat terselesaikan dengan baik.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan tidak terbatas selama kuliah di Universitas Muria Kudus.
6. Pimpinan PT. Enggal Subur Kertas Kudus serta seluruh karyawan bagian produksi yang telah mengizinkan dan membantu selama proses penelitian berlangsung.
7. Kedua orang tua serta keluarga yang telah memberikan dukungan, semangat serta do'a sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
8. Semua pihak yang telah membantu namun tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhir kata, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih dan berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk berbagai pihak.

Kudus, Juli 2024

Penulis



Sekar Ayu Triningtyas

201911024

**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPETENSI TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR MELALUI PRESTASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. ENGGAL SUBUR KERTAS**

KUDUS

SEKAR AYU TRININGTYAS

201911024

Pembimbing 1 : Noor Indah Rahmawati,S.E.,M.M

Pembimbing 2 : Faridhatun Faidah,S.E.,M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap pengembangan karir karyawan melalui prestasi kerja sebagai variabel intervening pada PT. Enggal Subur Kertas Kudus. Teknik sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi 2 dan produksi 3 sebanyak 77 karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan cara membagikan kuesioner. Analisis data dilakukan dengan menggunakan program SEM PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Kompetensi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Pelatihan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir. Kompetensi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir. Prestasi kerja mempunyai pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap pengembangan karir.

Kata Kunci : Pelatihan, Kompetensi, Pengembangan Karir, Prestasi Kerja.

***THE EFFECT OF TRAINING AND COMPETENCE ON CAREER
DEVELOPMENT THROUGH WORK PERFORMANCE AS AN
INTERVENING VARIABLE AT PT. ENGGAL SUBUR KERTAS KUDUS***

SEKAR AYU TRININGTYAS

201911024

Advisor 1 : Noor Indah Rahmawati,S.E.,M.M

2 : Faridhatun Faidah,S.E.,M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of training and competence on career development through work performance as an intervening variable at PT. Enggal Subur Kertas Kudus. The sample technique used is saturated sample. The respondents used in this study were all employees in production division 2 and 3, totaling 77 employees. Data collection was carried out using the SEM PLS program. The results showed that training has a positive and significant effect on work performance. Competence has a positive and significant effect on work performance. Training has a positive and significant effect on career development. Competence has a positive and significant effect on career development. Work performance has a positive and insignificant effect on career development.

Keywords : Training, Competence, Career Development, Work Performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup	5
1.3 Perumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 KAJIAN PUSTAKA	9
2.1.1 Pengembangan Karir.....	9

2.1.2	Prestasi Kerja	14
2.1.3	Pelatihan.....	19
2.1.4	Kompetensi	23
2.2	Pengaruh Antar Variabel	27
2.2.1	Pelatihan Berpengaruh Terhadap Prestasi Kerja.....	27
2.2.2	Kompetensi Berpengaruh Terhadap Prestasi Kerja	27
2.2.3	Pelatihan Berpengaruh Terhadap Pengembangan Karir	28
2.2.4	Kompetensi Berpengaruh terhadap Pengembangan Karir	28
2.2.5	Prestasi Kerja Berpengaruh Terhadap Pengembangan Karir	29
2.3	Tinjauan Peneliti Terdahulu	30
2.4	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	34
2.5	Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN.....		36
3.1	Rancangan Penelitian	36
3.2	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	36
3.2.1	Variabel Penelitian	36
3.2.2	Definisi Operasional Variabel.....	38
3.3	Jenis dan Sumber Data	40
3.3.1	Jenis Data	40
3.3.2	Sumber Data.....	41

3.4	Populasi dan Sampel.....	41
3.4.1	Populasi.....	41
3.4.2	Sampel.....	42
3.5	Pengumpulan Data.....	42
3.6	Pengolahan Data.....	43
3.7	Analisis Data.....	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		51
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	51
4.1.1	Profil Singkat PT. Enggal Subur Kertas Kudus.....	51
4.1.2	Visi dan Misi.....	52
4.1.3	Struktur Organisasi	52
4.2	Penyajian Data.....	53
4.2.1	Karakteristik Responden.....	53
4.2.2	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian.....	55
4.3	Analisis Data	58
4.4	Uji Hipotesis	69
4.4.1	Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja	69
4.4.2	Pengaruh Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja	69
4.4.3	Pengaruh Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir	70
4.4.4	Pengaruh Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir	70

4.4.5	Pengaruh Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir	70
4.5	Pembahasan	71
4.5.1	Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja	71
4.5.2	Pengaruh Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja	71
4.5.3	Pengaruh Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir	72
4.5.4	Pengaruh Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir	72
4.5.5	Pengaruh Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir	73
4.5.6	Pengaruh Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Melalui Prestasi Kerja	74
4.5.7	Pengaruh Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir Melalui Prestasi Kerja	74
BAB V PENUTUP.....		76
5.1	Kesimpulan.....	76
5.2	Saran	77
DAFTAR PUSTAKA		79
LAMPIRAN.....		83

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Rencana dan Realisasi Pelatihan Tahun 2023.....	3
Tabel 1.2 Skala <i>Likert</i>	43
Tabel 1.3 Indeks Kecocokan Model Pengukuran	48
Tabel 1.4 Indeks Kecocokan Model Struktural.....	49
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	53
Tabel 4.2 Usia Responden.....	53
Tabel 4.3 Masa Kerja Responden	54
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir Responden	55
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Pengembangan Karir (Y).....	55
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Prestasi Kerja (Z).....	56
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Pelatihan (X_1)	57
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Kompetensi (X_2).....	58
Tabel 4.9 Hasil Pengujian <i>Outer Loading</i> dengan SmartPLS 3.....	59
Tabel 4.10 Hasil Pengujian <i>Average Variance Extracted</i> (AVE).....	60
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Fornell-Larcker dengan SmartPLS 3	60
Tabel 4.12 Hasil Pengujian <i>Cross Loadings</i> dengan SmartPLS 3	62
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Rasio Heterotrait-Monotrait (HTMT)	62
Tabel 4.14 Hasil Pengujian <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i> dengan SmartPLS 3	63
Tabel 4.15 Hasil Pengujian R Square (R^2) dengan SmartPLS 3.....	64
Tabel 4.16 Hasil Pengujian f Square (f^2) dengan SmartPLS 3	65

Tabel 4.17 Hasil Pengujian Q Square (Q^2) dengan SmartPLS 3	67
Tabel 4.18 Hasil Pengujian Koefisien Jalur dengan SmartPLS 3	67
Tabel 4.19 Hasil Pengujian Pengaruh Tidak Langsung dengan SmartPLS 3	68



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir Melalui Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Enggal Subur Kertas Kudus .	35
Gambar 4.1 ISO 14001	51
Gambar 4.2 ISO 9001	51
Gambar 4.3 Struktur Organisasi PT. Enggal Subur Kertas Kudus	52
Gambar 4.4 Hasil Pengujian <i>Inner Model</i> R^2 dan f^2	64
Gambar 4.5 Hasil Pengujian <i>Inner Model</i> Q^2	66