

DAFTAR PUSTAKA

- Amanda, G., Rismansyah., Valianti, M, R. 2020. Pengaruh Kepribadian dan Kompetensi Karyawan terhadap Prestasi Kerja Karyawan Divisi SDM PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang (Persero). *Jurnal Manivestasi*. 2 (1). Juni 2020: 60-75.
- Agung, P, A, A., & Yuesti, A. 2017. *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. ABPUBLISER.
- Badriyah, M. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Dessler, G. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Djaali. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ferdinand. A. 2014. *Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Edisi 5. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Garaika. 2020. Impact of Training and Competence on Performance Moderated by The Lecturer Career Development Program in Palembang, Indonesia. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*. 4 (3): 10-20.
- Ghozali, I. 2014. *Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan PARTIAL LEAST SQUARES (PLS) Dilengkapi Software Smartpls 3.0. Xlstat 2014 dan WarpPLS 4.0*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. 2014. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, M. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indriyanto, I. 2021. Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja PT. Multi Pratama Interbuana Indonesia. *Jurnal Ekonomi dan Industri*, 22 (1). Januari-April 2021.
- Jayanti, S, S, A, A., Netra, K, S, G, I. 2013. Pengaruh Prestasi Kerja, Pendidikan, Pengalaman Kerja, Pengenalan, dan Kesempatan untuk Tumbuh Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Dinas Ketentraman

- Ketertiban dan Satuan Polisi Pamong Praja Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*. 2 (9). July 2013: 1085-1105.
- Jufrizen., Sitorus. S. T. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora 2021, ke-1*. 2021: 841-856.
- Juliandi, A. 2018. *Structural Equation Model Based Partial Least Square (SEM-PLS): Menggunakan SmartPLS*. Universitas Batam.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Lubis, W, T. 2018. Pengaruh Pelatihan Kerja dan Produktivitas Kerja Terhadap Pengembangan Karier Karyawan Pada PT. Angkasa Pura Solusi. *Jurnal of Management Science (JMAS)*. 1 (3). July 2018: 76-81.
- Mangkunegara, A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Bandung: Alfabeta.
- Moehariono. 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Edisi 2. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mranani, A, N., Supartini., Muryani, E. 2020. Pengaruh Prestasi Kerja, Pendidikan dan Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan (Studi Pada PT. ISS Indonesia Area National Hospital Surabaya). *Journal of Economy, Accounting and Management Science*. 2 (1). September 2020: 51-65.
- Mujanah, S. 2020. The Effect of Self-Efficacy, Competence, and Emotional Quotient on Employee Performance Through Career Development as an Intervening Variable on Companies. *Advances in Economics, Business and Management Research*. 115: 58-62.
- Niati, R, D., Siregar, E, M, Z., Prayoga, Y. 2021. The Effect of Training on Work Performance and Career Development: The Role of Motivation as

- Intervening Variable. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*. 4 (2): 2385-2393.
- Pangestuti, C, D. 2019. Analisis Pengalaman Kerja, Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Dengan Intervening Prestasi Kerja. *Jurnal Riset dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*. 4 (1): 57-68.
- Prasetyo, D, A & Nugraheni. V. 2017. Pengaruh Budaya Kerja, Pelatihan, Pendidikan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Iconmall Gresik Jawa Timur. *Journal Fakultas Ekonomi Universitas Dr Soetomo*. 25 (4): 314-335.
- Rifa'i. A., & Widyanto. I. 2022. *Menggunakan SEM-PLS dengan Dua Variabel Mediasi Pendekatan WarpPLS7.0*. Sleman: Deepublish.
- Rivai. V. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi Ketujuh. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sarjono, H., & Julianita, W. 2015. *Structural Equation Modeling (SEM) Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S. P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Silalahi, E, E. 2019. Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Dengan Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Semangat Semesta Marine Safety di Jakarta. *Jurnal Online Internasional & Nasional Media Manajemen Jasa*. 7 (2). Juli-Desember 2019: 45-57.
- Sinambela, P, L. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugandha., Wibowo, P., & Hendra. 2019. The Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi kerja Karyawan PT. Jembo Energindo. *Dynamic Management Journal*, 3 (2). 65-75.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Supranto, J., & Abdullah, S. 2019. *Pengantar Statistik untuk Berbagai Bidang Ilmu*. Depok: PT. Raja Grafindo.

- Sutrisno, E. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 12. Jakarta: Prenada Media Group.
- Wafiq, R, C., Darka., Irawan, R, P., & Fa'uzobihi. 2023. Pengaruh Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan di PT. ITL Global Trans Jakarta. *Jurnal Minfo Polgan*, 12 (2). November 2023: 2121-2126.
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Edisi 4. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widisono, G., Djamil, M., Saluy, B, A. 2021. The Effect of Motivation and Competence on The Performance of Employees of PT. Paramita Bangun Sarana Tbk With Career Development as Intervening Variable. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2 (4). Juni 2021: 667-678.
- Widodo. 2016. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Samudra Buku.
- Widodo & Suparno. E. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Yunita, M. 2021. Pengaruh Promosi dan Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PT. Berastagi Bintang Asia Medan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Keuangan dan Bisnis*. 1 (2). Oktober-Maret 2021: 45-56.
- Pedoman Penulisan Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. 2021.