



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, FASILITAS KANTOR DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI APARATUR
PEMERINTAHAN DESA DI KECAMATAN JAKEN
KABUPATEN PATI**

**Diajukan oleh
Luqfiyanto Nugroho Susanto
201911054**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, FASILITAS KANTOR DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI APARATUR
PEMERINTAHAN DESA DI KECAMATAN JAKEN**

KABUPATEN PATI

Nama : Luqfiyanto Nugroho Susanto
NIM : 201911054
Program Studi : Manajmen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

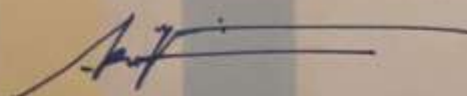
Kudus,

Pembimbing I



Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M
NIDN. 0625076401

Pembimbing II



Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K
NIDN. 0610019601

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
NIDN. 0024037701

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, FASILITAS KANTOR DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI APARATUR
PEMERINTAHAN DESA DI KECAMATAN JAKEN**

KABUPATEN PATI

Nama : Luqfiyanto Nugroho Susanto
NIM : 201911054
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Mengetahui,
Ketua Program Studi


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN: 0024037701

Mengetahui,
Dekan

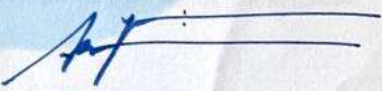

(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)
NIDN: 0616077304

Kudus,

Pembimbing I


(Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M)
NIDN: 0625076401

Pembimbing II


(Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K)
NIDN: 0610019601

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Tidak harus gagah,tidak harus sangar dan juga tidak harus otoriter untuk menjadi seorang pemimpin. Tetapi menjadilah pemimpin yang menguasai situasi dan kondisi, agar kamu bisa terus dianggap sebagai seorang pemimpin ”

“ Hargailah waktu, karena waktu adalah jalan menuju kesuksesan, dan pantang pohon pisang berbuah dua kali, Pantang pemuda makan sisa ”

“Jangan pergi mengikuti kemana jalan akan berujung. Buat jalanmu sendiri dan tinggalkanlah jejak.”

Persembahan :

Sebagai ungkapan rasa Syukur dan rasa terima kasih dengan kerendahan hati penulis mempersembahkan skripsi ini untuk :

1. Orang tua penulis Bapak Alikun dan Ibu Surati Yemi
2. Teman-teman yang selalu membantu dan memberikan dukungan ketika penulis mengalami kesulitan.
3. Teman – teman Angkatan 2019 program studi manajemen yang memberi dukungan penulis dalam penyusunan skripsi.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu pengetahuan.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kantor Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Pemerintahan Desa di Kecamatan Jaken Kabupaten Pati”. Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memperoleh gelar sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Oleh karena itu, dengan segala keikhlasan dan kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus
2. Dr. Kertati Sumekar, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Drs. H. Joko Utomo., M.M selaku Pembimbing I yang selalu memberikan dukungan dengan meluangkan waktunya untuk mengarahkan dan membimbing penulis dalam penulisan skripsi ini hingga selesai.
5. Rozaq M. Yasin, SE., M.E.K selaku Pembimbing II yang selalu memberikan dukungan dengan meluangkan waktunya untuk mengarahkan dan membimbing penulis dalam penulisan skripsi ini hingga selesai.

6. Keluarga besar Fakultas Ekonomi dan Bisnis meliputi dosen, karyawan dan mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan layanan dan kerjasamanya.
7. Kedua orang tua dan saudaraku yang telah memberikan doa dan restu serta semangat sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
8. Teman dan sahabat yang selalu mendukung dan menyemangati penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis selaku penyusun skripsi ini menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan di masa yang akan datang. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis selaku penulis dan penyusun skripsi ini pada khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya sebagai tambahan referensi dalam bidang keilmuan dan penyusunan skripsi.

Kudus, 25 Mei, 2024

Penulis



Luqfiyanto Nugroho Susanto
201911054

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, FASILITAS KANTOR DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI APARATUR
PEMERINTAHAN DESA DI KECAMATAN JAKEN
KABUPATEN PATI**

LUQFIYANTO NUGROHO SUSANTO
201911054

Pembimbing : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo., M.M
2. Rozaq M. Yasin, SE., M.E.K

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MANAJEMEN STUDI PROGRAM**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, fasilitas kantor dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai aparatur pemerintahan Desa di Kecamatan Jaken Kabupaten Pati. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dan data yang digunakan merupakan data primer. Pengambilan sampel menggunakan teknik *simple random sampling* yang mendapatkan sampel sebanyak 136 responden. Analisis data penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda pada SPSS. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel gaya kepemimpinan (0,037) dan disiplin kerja (0,001) berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai aparatur pemerintah desa sedangkan fasilitas kantor (0,589) tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai aparatur pemerintah desa. Variabel bebas berupa gaya kepemimpinan, fasilitas kantor dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai aparatur desa di kecamatan jaken dengan nilai signifikansi sebesar 0,000.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, Fasilitas kantor, disiplin kerja dan kinerja pegawai

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, OFFICE FACILITIES AND
WORK DISCIPLINE TOWARDS THE PERFORMANCE OF
GOVERNMENT EMPLOYEES IN JAKEN DISTRICT
PATI REGENCY**

LUQFIYANTO NUGROHO SUSANTO
201911054

Advisor : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo., M.M
2. Rozaq M. Yasin, SE., M.E.K

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
STUDY MANAGEMENT PROGRAM**

ABSTRACTION

This research aims to determine the influence of leadership style, office facilities and work discipline on the performance of government officials in Jaken District, Pati Regency. This type of research is quantitative research and the data used is primary data. Sampling used a simple random sampling technique which obtained a sample of 136 respondents. This research data analysis uses multiple linear regression analysis in SPSS. The results of the research showed that partially the variables leadership style (0.037) and work discipline (0.001) have a positive effect on the performance of village government officials, while office facilities (0.589) have no effect on the performance of village government officials. The independent variables in the form of leadership style, office facilities and work discipline simultaneously influence the performance of village apparatus employees in Jaken sub-district with a significance value of 0.000.

Keywords: *Leadership style, Office facilities, Work discipline, employee performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACTION.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	i
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	7
1.3. Perumusan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1. Kinerja Pegawai.....	11
2.1.1 Pengertian.....	11
2.1.2 Tujuan Dan Sasaran Kinerja.....	12
2.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	13
2.1.4 Indikator Kinerja Pegawai.....	14
2.2. Gaya Kepemimpinan	16
2.2.1 Pengertian.....	16
2.2.2 Fungsi Kepemimpinan	17
2.2.3 Tipe-Tipe Gaya Kepemimpinan.....	19
2.2.4 Indikator Gaya Kepemimpinan	21
2.3. Fasilitas Kantor	22
2.3.1 Pengertian.....	22
2.3.2 Fungsi Fasilitas Kantor.....	23

2.3.3 Jenis-Jenis Fasilitas Kantor	23
2.3.4 Indikator Fasilitas Kantor	24
2.4. Disiplin Kerja.....	26
2.4.1 Pengertian.....	26
2.4.2 Jenis-Jenis Disiplin Kerja	27
2.4.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin.....	27
2.4.4 Indikator Disiplin Kerja.....	29
2.5. Pengaruh Antar Variabel	30
2.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	30
2.5.2 Pengaruh Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Pegawai.....	31
2.5.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	32
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	33
2.7. Kerangka Pikir Teoritis.....	36
2.8. Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
3.1. Rancangan Penelitian.....	38
3.2. Variabel Penelitian.....	38
3.2.1 Variabel Dependen (Y)	38
3.2.2 Variabel Independen (X)	39
3.3. Jenis Dan Sumber Data.....	40
3.4. Populasi Dan Sampel.....	41
3.4.1 Populasi	41
3.4.2 Sampel.....	41
3.5. Pengumpulan Data.....	43
3.6. Uji Validitas Dan Reliabilitas	45
3.6.1 Uji Validitas	45
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	46
3.7. Pengolahan Data	47
3.8. Analisis Data.....	47
3.8.1 Statistik Deskriptif.....	48
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	48

3.8.3 Analisis regresi linear berganda	50
3.8.4 Uji Hipotesis.....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
4.1. Karakteristik Responden.....	55
4.2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	57
4.2.1. Uji Validitas	57
4.2.2. Uji reliabilitas	59
4.3. Analisis deskriptif	59
4.3.1. Analisis variabel kinerja pegawai	60
4.3.2. Analisis variabel gaya kepemimpinan.....	60
4.3.3. Analisis variabel fasilitas kantor	61
4.3.4. Analisis variabel disiplin kerja	62
4.4. Uji asumsi klasik.....	63
4.4.1. Uji normalitas	63
4.4.2. Uji multikolinearitas.....	63
4.4.3. Uji heteroskedastisitas	64
4.5. Analisis regresi linear berganda.....	65
4.6. Uji hipotesis	66
4.6.1. Uji hipotesis secara parsial (Uji t)	66
4.6.2. Uji hipotesis secara simultan.....	68
4.6.3. Koefisien determinasi	68
4.7. Pembahasan	69
4.7.1. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai	69
4.7.2. Pengaruh fasilitas kantor terhadap kinerja pegawai	70
4.7.3. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.....	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	73
5.1. Kesimpulan	73
5.2. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	75

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3. 1 Jumlah populasi aparaturn pemerintah Desa di Kecamatan Jaken....	41
Tabel 3. 2 Jumlah perhitungan sampel ASN Desa di Kecamatan Jaken	43
Tabel 3. 3 Kisi-kisi kuesioner	44
Tabel 3. 4 Daftar skala likert.....	45
Tabel 3. 5 Kriteria Indeks Reliabilitas	47
Tabel 4. 1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	55
Tabel 4. 2 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	56
Tabel 4. 3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan	56
Tabel 4. 4 Uji validitas variabel kinerja pegawai.....	57
Tabel 4. 5 Uji validitas variabel gaya kepemimpinan.....	58
Tabel 4. 6 Uji validitas variabel fasilitas kantor	58
Tabel 4. 7 Uji validitas variabel disiplin kerja	58
Tabel 4. 8 Uji reliabilitas kuesioner penelitian	59
Tabel 4. 9 Skor kuesioner untuk variabel kinerja pegawai	60
Tabel 4. 10 Skor kuesioner untuk variabel gaya kepemimpinan	61
Tabel 4. 11 Skor kuesioner untuk variabel fasilitas kantor	61
Tabel 4. 12 Skor kuesioner untuk variabel disiplin kerja	62
Tabel 4. 13 Uji normalitas.....	63
Tabel 4. 14 Uji multikolinearitas	64
Tabel 4. 15 Uji heteroskedastisitas	65
Tabel 4. 16 Uji analisis regresi linear berganda.....	65
Tabel 4. 17 Uji hipotesis secara parsial (uji t).....	67
Tabel 4. 18 Uji hipotesis secara simultan (uji F)	68
Tabel 4. 19 Uji koefisien determinasi	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	80
Lampiran 2 : Tabulasi data penelitian.....	83
Lampiran 3 : Hasil uji validitas kuesioner	89
Lampiran 4 : Hasil uji reliabilitas kuesioner.....	92
Lampiran 5 : Distribusi frekuensi karakteristik responden	94
Lampiran 6 : Uji normalitas	95
Lampiran 7 : Uji multikolinearitas	96
Lampiran 8 : Uji heteroskedastisitas	97
Lampiran 9 : Uji regresi linear berganda	98