



**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN KREATIVITAS SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING STUDI KASUS PADA ANGGOTA
KOPERASI TERATE JAYA ABADI KUDUS**

Oleh:

NOOR ARIFIN

2019-11-059

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2024



**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN KREATIVITAS SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING STUDI KASUS PADA ANGGOTA
KOPERASI TERATE JAYA ABADI KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:
NOOR ARIFIN
2019-11-059

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN KREATIVITAS SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING STUDI KASUS PADA ANGGOTA
KOPERASI TERATE JAYA ABADI KUDUS**

Nama : Noor Arifin
NIM : 201911059
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

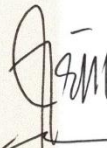
Kudus,

Pembimbing I



(Dr. Dra. Mamik Indaryani, M. S.)
NIDK. 8908501024

Pembimbing II



(Rhealin Hening Karatri, S. E., M. M.)
NIDN. 0615079303

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S. E., M. M.)
NIDN. 0024037701

**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN KREATIVITAS SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING STUDI KASUS PADA ANGGOTA
KOPERASI TERATE JAYA ABADI KUDUS**

Nama : Noor Arifin
NIM : 201911059
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

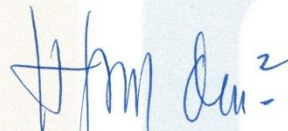
Kudus, 2024

Mengetahui,
Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



(Dr. Dra. Mamik Indaryani, M. S.)
NIDK. 8908501024

Mengetahui,



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M.)
NIDN. 0615079303

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Barang siapa bertakwa kepada Allah maka dia akan menjadikan jalan keluar baginya, dan memberikan rezeki dari jalan yang tidak ia sangka, dan barang siapa yang bertawakal kepada Allah maka cukuplah Allah baginya, Sesungguhnya Allah melaksanakan kehendak-Nya, dia telah menjadikan untuk setiap sesuatu kadarnya”.

(QS. Ath-Thalaq: 2-3)

Persembahan:

1. Kedua orang tua saya yang hebat dan berjasa bagi hidup saya.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan judul **“Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan dengan Kreativitas sebagai Variabel Intervening Studi Kasus pada Anggota Koperasi Terate Jaya Abadi Kudus”**. Penyusunan skripsi ini guna memenuhi tugas akhir Strata Satu Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Pada penulisan skripsi ini tidak lepas dari berbagai pihak yang telah membantu. Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S. E., M. M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S. E., M. M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
4. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M. S., selaku dosen pembimbing 1 yang bersedia memberikan banyak bantuan dan bimbingan kepada saya hingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Rhealin Hening Karatri, S. E., M. M., selaku dosen pembimbing 2 yang bersedia memberikan banyak bantuan dan bimbingan kepada saya hingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh dosen pengajar dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bantuan dan pelayanannya serta kerjasamanya selama perkuliahan selama ini.

7. Para anggota Koperasi Terate Jaya Abadi yang telah banyak membantu saya dalam proses penelitian skripsi ini.
8. Kedua orang tuaku yang hebat yang telah mendidikku selama ini dengan sabar tanpa banyak menuntut kepada anaknya dan telah berjuang tanpa mengenal lelah.
9. Adikku yang sekarang masuk sebagai Mahasiswa baru Universitas Muria Kudus angkatan 2023 selamat berjuang untuk masa depanmu.
10. Terima kasih kekasihku F.A.P yang sekarang juga berjuang untuk skripsi di semester 7, terima kasih sudah selalu memberi *support*, semangat dan waktunya untuk berjuang bareng, semangat untuk skripsi.
11. Terima kasih untuk para sahabatku yang selalu memberi *support* dan bantuan selama proses skripsi saya.
12. Terima kasih untuk segenap rekan kerja dan manajemen kantor atas pengertiannya dalam memberikan izin dan mempermudah saya dalam mengurus segala keperluan skripsi.
13. Semua pihak yang tidak dapat saya tulis dan ucapkan satu persatu, saya berterima kasih banyak atas segala bantuan dan bimbingannya selama proses saya menyelesaikan skripsi ini

Kudus, 2024
Penulis

NOOR ARIFIN
NIM. 2019-11-059

**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN KREATIVITAS SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING STUDI KASUS PADA ANGGOTA
KOPERASI TERATE JAYA ABADI KUDUS**

NOOR ARIFIN
2019-11-059

Pembimbing: 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M. S.
2. Rhealin Hening Karatri, S. E., M. M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap produktivitas karyawan dengan kreativitas sebagai variabel intervening studi kasus pada Anggota Koperasi Terate Jaya Abadi Kudus. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh anggota Koperasi Terate Jaya Abadi Kudus. Random sampling menghasilkan 110 responden dalam sampel. Dengan menggunakan analisis SEM AMOS v.24, data dianalisis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan pada produktivitas karyawan, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kreativitas, kompensasi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kreativitas, kreativitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Kreativitas belum mampu memediasi pengaruh pelatihan terhadap produktivitas karyawan dan kreativitas belum mampu memediasi pengaruh kompensasi terhadap produktivitas karyawan.

Kata kunci: pelatihan, kompensasi, kreativitas, produktivitas karyawan.

**THE EFFECT OF TRAINING AND COMPENSATION ON EMPLOYEE
PRODUCTIVITY WITH CREATIVITY AS AN INTERVENING VARIABLE
CASE STUDY ON MEMBERS OF THE TERATE JAYA ABADI KUDUS
COOPERATIVE**

NOOR ARIFIN
2019-11-059

Lecturer: 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M. S.
2. Rhealin Hening Karatri, S. E., M. M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of training and compensation on employee productivity with creativity as an intervening variable in a case study of Terate Jaya Abadi Kudus Cooperative Members. The population in this study were all members of the Terate Jaya Abadi Kudus Cooperative. Random sampling resulted in 110 respondents in the sample. Using SEM AMOS v.24 analysis, the data were analyzed. The results showed that training had a positive and significant effect on employee productivity, compensation had a positive and significant effect on employee productivity, training had a positive and significant effect on creativity, compensation had a positive but not significant effect on creativity, creativity had a positive and significant effect on employee productivity. Creativity has not been able to mediate the effect of training on employee productivity and creativity has not been able to mediate the effect of compensation on employee productivity.

Keywords: training, compensation, creativity, employee productivity.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAKSI.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	15
1.3 Perumusan Masalah	15
1.4 Tujuan Penelitian	16
1.5 Manfaat Penelitian	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	18
2.1 Pelatihan.....	18
2.1.1 Pengertian Pelatihan	18
2.1.2 Tujuan Pelatihan.....	19
2.1.3 Indikator Pelatihan.....	20
2.2 Kompensasi.....	22
2.2.1 Pengertian Kompensasi	22
2.2.2 Jenis-jenis Kompensasi	23
2.2.3 Indikator Kompensasi.....	24
2.3 Kreativitas	25
2.3.1 Pengertian Kreativitas	25
2.3.2 Indikator Kreativitas	26
2.4 Produktivitas Karyawan.....	27
2.4.1 Pengertian Produktivitas.....	27
2.4.2 Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan.....	29

2.4.3 Indikator Produktivitas Karyawan.....	30
2.5 Pengaruh Antar Variabel.....	31
2.5.1 Pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Karyawan.....	31
2.5.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan.....	31
2.5.3 Pengaruh Pelatihan terhadap Kreativitas.....	32
2.5.4 Pengaruh Kompensasi terhadap Kreativitas	32
2.5.5 Pengaruh Kreativitas terhadap Produktivitas Karyawan.....	33
2.6 Penelitian Terdahulu	33
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis	39
2.8 Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN.....	42
3.1 Rancangan Penelitian.....	42
3.2 Variabel Penelitian.....	42
3.2.1 Jenis Variabel	42
3.2.2 Definisi Operasional Variabel	43
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	47
3.4 Populasi dan Sampel	48
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	49
3.6 Metode Pengolahan Data	49
3.7 Uji Validitas dan Realibilitas	51
3.7.1 Uji Validitas.....	51
3.7.2 Uji Reabilitas	51
3.8 Pengolahan Data	52
3.9 Analisis Data.....	53
3.10 Uji Hipotesis	59
3.11 Uji Mediasi.....	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	60
4.1 Gambar Umum Objek Penelitian.....	60
4.1.1 Sejarah Singkat Koperasi Terate Jaya Abadi Kudus	60
4.1.2 Susunan Organisasi Koperasi Terate Jaya Abadi Kudus.....	61
4.2 Penyajian Data	62

4.2.1	Karakteristik Responden	62
4.2.2	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian.....	63
4.3	Uji Instrumen	68
4.3.1	Uji Validitas.....	68
4.3.1.1	<i>Convergent Validity</i>	68
4.3.1.2	AVE (<i>Variance Extracted</i>)	69
4.3.1.3	<i>Discriminant Validity</i>	69
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	70
4.3.2.1	<i>Construct Reliability</i>	70
4.4	Analisis Data	71
4.4.1	Normalitas Data.....	71
4.4.2	Uji Outliers	72
4.4.3	Analisis Faktor Konfirmatori (<i>Confirmatory Factor Analysis</i>) Eksogen dan Endogen	72
4.4.3.1	Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen.....	72
4.4.3.2	Analisis Faktor Konfirmatori Konstruksi Eksogen	74
4.4.3.3	Analisis Konfirmatori Variabel Endogen	74
4.4.3.4	Analisis Faktor Konfirmatori Konstruksi Endogen	76
4.4.4	Analisis Konfirmatori <i>Full Measurement Model</i>	76
4.4.5	Analisis <i>Structural Equation Modelling (SEM)</i> Full Model....	79
4.4.6	Analisis <i>Squared Multiple Correlation</i>	80
4.4.7	Uji Hipotesis	81
4.4.8	Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung	84
4.4.8.1	Besarnya Pengaruh Langsung (<i>Direct Effect</i>)	84
4.4.8.2	Besarnya Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect Effect</i>) dan Pengaruh Total (<i>Total Effect</i>)	84
4.4.9	Uji Mediasi	85
4.5	Pembahasan.....	85
4.5.1	Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Karyawan	85
4.5.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan	87
4.5.3	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kreativitas	88

4.5.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kreativitas.....	89
4.5.5 Pengaruh Kreativitas Terhadap Produktivitas Karyawan.....	89
4.5.6 Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kreativitas	90
4.5.7 Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kreativitas	91
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	92
5.1 Kesimpulan	92
5.2 Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN.....	99