

DAFTAR PUSTAKA

- Adiwilaga, R. 2018. *Kepemimpinan Pemerintahan Indonesia*. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Arianti, M. 2018. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Riau). *Journal Management dan Bisnis*, 1(1): 1–24.
- Arikunto, S. 2016. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dewi, Desilia Purnama dan Harjoyo. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Banten: UNPAM Press.
- Diana, Y. 2019. Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintan Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(2): 193–205.
- Dinata, M.F., Bachri, A.A. & Rahmawati, R. 2018. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening Studi pada Staff Administrasi Umum dan Keuangan Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 6(2): 152–167.
- Fardah, F.F. & Ayuningtias, H.G. 2020. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Cv Fatih Terang Purnama). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(5): 831–842.
- Ferdinand, A. 2018. *Structural Equation Modelling Dalam Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2017. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: BP Undip.
- Handoko, H. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M.S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasyim, W. 2020. Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT. Yaskawa Electric Indonesia. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02): 185–192.
- Irawan, Y.Y. & Perangin-angin, M.A. br 2020. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Advent

- Bandung. *Jurnal Keperawatan Malang*, 5(2): 103–113.
- Krisnaldy 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Kelurahan Srura Indah, Tangerang Selatan. *Jurnal Semarak*, 3(1): 111–122.
- Liyana, T.H.N., Jati, S.P. & Pramukarso, D.T. 2020. Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan dan Loyalitas Dokter pada RSUD dr. H. Ssoewondo Kabupaten Kendal. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(2): 38–54.
- Lukiyanto, K. 2016. *Mandor: Model Kepemimpinan Tradisional Jawa pada Proyek Konstruksi Era Modern*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Mangkunegara, A.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Meilasari, L.E.L., Parashakti, R.S., Justian & Wahyuni, E. 2020. Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6): 605–619.
- Paijan & Putri, A.H. 2019. Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Studi Kasus pada Kantor PT. Tri Poda Parama). *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 5(03): 152–165.
- Permatasari, H.I. & Prasetyo, A.P. 2018. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada PT Pikiran Rakyat Bandung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (ALMANA)*, 2(1): 87–95.
- Prasetyo, E.J., Ratnasari, S.L. & Hakim, L. 2020. Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *DIMENSI*, 9(2): 186–201.
- Priyono. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Reskantika, R., Paminto, A. & Ulfah, Y. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi serta Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen*, 11(2): 195–202.
- Robbins, S. 2016. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Indeks.
- Safitri, L.N. & Astutik, M. 2019. Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Perawat dengan Mediasi Stres Kerja. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 2(1): 13–26.
- Sari, P.E. 2020. Analisis Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. *Jurnal Abdi Ilmu*, 13(1): 93–101.
- Sedarmayanti 2017. *Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Mandar Maju.

- Simamora, Henry. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono 2017. *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susiarty, A., Suparman, L. & Suryatni, M. 2019. the Effect of Workload and Work Environment on Job Stres and Its Impact on the Performance of Nurse Inpatient Rooms At Mataram City General Hospitalk. *Scientific Research Journal*, VII(VI).
- Sutrisno, Edi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Syarifah, A., Hanafi, A. & Santati, P. 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir. *Journal Of Islamic Education Management*, 3(2): 172–184.
- Trianingrat, N. komang A.R. & Supartha, I.W.G. 2020. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5): 1838.
- Utomo, J. 2016. *Role Stressor; Kepuasan Kerja dan Kinerja Pemimpin*. Yogyakarta: Pandiva.
- Waluyo, H. & Jati, S.P. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja dan Kepuasan Perawat pada Layanan Rawat Inap Rumah Sakit Umum Puri Asih Salatiga. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 6(1): 60–74.
- Widodo, P., Sulisno, M. & Suryawati, C. 2020. Pengaruh Penerapan Perilaku Syariah dalam Pelayanan Keperawatan, Beban Kerja, dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit. *LINK*, 16(1): 23–30.
- Zainal, Veithzal Rivai, Mansyur Ramly, Thoby Mutis dan Willy Arafah. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Depok: Rajawali Pers.

