

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, A., & Ruswidiono, W. 2023. Pengaruh Mutasi, *Reward* dan Promosi Jabatan terhadap Prestasi Kerja Karyawan CV Yoehan Busana. *E-Jurnal Manajemen TSM*. Vol. 3, No. 1: 95 – 102.
- Afandi, P. 2016. *Concept & Indicator Human Resource Management For Management Research*. Deepublish. Yogyakarta.
- Afriani, I., Indarti, S., & Garnasih, R. L. 2019. Pengaruh Promosi Jabatan dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumberdaya Manusia Provinsi Riau. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*. Vol. 11, No. 3: 560 – 574.
- Agung, A. A & Yuesti, A. 2019. *Metode Penelitian Bisnis Kuantitatif dan Kualitatif*. Cv Noah Aletheia. Denpasar.
- Arisaq, I., Rivai, H. A., & Lukito, H. 2023. The effect of job promotion and work environment on job satisfaction with work motivation as a moderating variable : case study of lecturers Politeknik ATI Padang. In *Enrichment: Journal of Management*. Vol. 12, No. 6: 5044 - 5051.
- Cahya, A., Sutarjo, A., & Sunreni. 2022. Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan PT. Telkom Akses Padang. *Jurnal Matua*. Vol. 4, No. 1: 65-78.
- Candra, V. *et al.* 2021. *Pengantar Metodologi Penelitian*. Penerbit Yayasan Kita Menulis. Medan.
- Cay, S., & Sumiaty, R. Y. 2022. Pengaruh Kompensasi dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Ceria Jusindo Nusantara Jakarta. *Research Journal of Accounting and Business Management*. Vol. 6, No. 2: 128 – 138.
- Chabachib, M & Abdurahman, M.I. 2020. *Determinan Nilai Perusahaan Dengan Struktur Modal Sebagai Variabel Moderasi*. UPT Undip Press. Semarang.
- Danang Sunyoto. 2015, *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Center for Academic Publishing Service, Yogyakarta
- Dirja, I. K., & Razak, I. 2020. Pengaruh Mutasi, Promosi Jabatan dan Keputusan Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kementrian Sosial Republik Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*. Vol. 8, No. 3: 1–11.
- Ghozali, I. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hanoum, F. C., & Kusumaningrum, R. 2020. Pelaksanaan Promosi Jabatan Guna Mendorong Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan PT. Berkah Handelar Qualitama. *Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*. Vol. 3, No. 2: 156–169.

- Haryono, S. 2016. *Metode SEM untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS LISREL PLS*. PT. Intermedia Personalia Utama. Yogyakarta.
- Hasibuan. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hermawan S dan Amirullah. 2016. *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif & Kualitatif*. Media Nusa Creative. Malang.
- Ilyas. 2020. Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. *Beringin Life*. Vol. 4, No. 3: 20–27.
- Indriati, I. H., & Nazhifi, H. A. 2022. Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja dan Keputusan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan Swakelola Balai Besar Wilayah Sungai Serayu Opak Yogyakarta. *Jurnal Cafetaria*. Vol. 3, No. 1: 14 – 23.
- Irvan, A. 2018. Analisa Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening Di Hotel Grand Inna Malioboro. *Skripsi*. Universitas Islam Indonesia. Yogyakarta.
- Kusumastuti A., Khoiron A., dan Achmadi T. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Deepublish. Yogyakarta.
- Lestario, F. 2021. Pengaruh Promosi jabatan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mega Lestari Pratama Medan. *Jurnal AKMAMI*. Vol. 2, No. 3: 636–644.
- Lilian, & Pamuji, M. 2021. Pengaruh Komunikasi dan Promosi Jabatan terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. Indomarco Prismatama Cabang Palembang. *Jurnal Ilmiah STIE MDP*. Vol. 10, No. 2: 128–136.
- Magdalena, B., & Rulyati, O. 2019. Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan TVRI Lampung. *Jurnal Bisnis Darmajaya*. Vol. 05, No. 02: 80-89.
- Maharani, S. 2019. Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Kelengkapan Fasilitas Terhadap Kepuasan Nasabah Dan Emosional Sebagai Variabel Intervening. *Skripsi*. Institut Agama Islam Negeri Ponorogo. Ponorogo.
- Mangkunegara. 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, PT. Remaja Rosdakarya*, Bandung
- Mantouw, G. M., Pio, R. H., & Punuindong, A. Y. 2022. Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan kerja karyawan PT. Pegadaian (Persero) Cabang Girian Kota Bitung. *Productivity*. Vol. 3, No. 1: 54 - 60.
- Meutia, K. I., & Narpati, B. 2021. Kontribusi Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*. Vol. 5, No. 1: 42 - 52.
- Mubarok, Saefudin. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengantar Keunggulan Bersaing*. Penerbit In Media. Bogor.

- Ningsih, F., Novianti, D & Sanjaya, Vicky F. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja, Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai PT Indomarco Prismaatama Bandar Lampung. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*. Vol. 4, No. 1: 59-67.
- Nitisemito, Alex. S. 2013. Nitisemito, *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Noviansyah, & Mardalena, E. 2021. Pengaruh Mutasi Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Bank BRI Cabang Baturaja (Persero) TBK. *Jurnal Ilmiah STIE MDP*. Vol. 10, No. 2: 116 – 127.
- Nurjuha, A. A., Faisal, & Ilhamsyah Putra, T. R. 2022. The Effect of Work Mutation, Motivation, and Work Engagement on Satisfaction and Their Impact on Staff Performance in the Environment of PT PLN (Persero) of Aceh Regional Main Unit. *International Journal of Business Management and Economic Review*. Vol. 05, No. 06: 152–165.
- Pentury, M. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Pertamina (Persero) Terminal BBM. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol. 6, No. 1: 33-46.
- Pramudhita, P. 2020. Analisis Mutasi dan Kompetensi Komunitas Terhadap Prestasi Kerja Pegawai. *Journal of Applied Business Administration*. 134–141.
- Pratama, A. A. N., & Cahyo, E. 2021. *Metodologi Penelitian Bisnis dengan Pendekatan Kuantitatif*. LaksBang PRESSindo. Salatiga.
- Purba, J. H. 2020. Pengaruh Mutasi dan Promosi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*. Vol. 6, No. 2: 83–90.
- Puri, W., & Wisnu, S. 2020. Pengaruh Mutasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada PT. Cipta Aneka Selera Indonesia. *Majalah ekonomi*. Vol. 25. No. 1: 19-28.
- Putra, Y. W., Kojo, C., & Dotulong, L. Pengaruh Kepuasan Kerja, Internal *Locus of Control*, dan Eksternal *Locus of Control* terhadap Prestasi Kerja Pegawai PT. Angkasa Pura Support di Manado. *Jurnal EMBA*. Vol. 10, No. 3: 772-782.
- Riyanto, S., Endri, E., & Herlisha, N. 2021. Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance: Mediating role of employee engagement. *Problems and Perspectives in Management*. Vol. 19, No. 3: 162–174.
- Robbins, S & Judge, T. A. 2016. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.
- Sadili, S. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Pustaka Setia. Bandung.
- Sahir, S. H. 2021. *Metodologi Penelitian*. Penerbit KBM Indonesia. Medan.
- Sekhana, R., Wijaya, R. A., Putra, R. B., & Fitri, H. 2024 Pengaruh Mutasi Kerja dan Promosi Jabatan terhadap Prestasi Kerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Perdagangan Kota Padang. *Journal of Economics and Management Studies*. Vol. 1, No. 1: 14-26.

- Setiawan, E. 2022. Literature Review The Effect of Mutation and Leave on Motivation and its Impact on Job Statistication. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*. Vol. 3, No. 5: 677–688.
- Setyawati, N. W., Woelandari, D. S., & Rianto, M. R. 2022. Career Development, Motivation and Promotion on Employee Performance. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*. Vol. 1, No. 9: 1957–1970.
- Simamora, E. O., & Sihombing, D. 2023. The Effect of Job Mutation and Job Rotation on Employees' Performance at PT PLN Humbang Hasundutan District Area. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*. Vol. 2, No. 1: 245–258.
- Simanjuntak, P. A. 2020. Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja, Sikap Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia. *Manajemen Bisnis Jurnal Magister Manajemen*. Vol. 2, No. 1: 48–55.
- Subandi. 2019. Promosi Jabatan, Mutasi, Dan Motivasi Berprestasi Sebagai Upaya Meningkatkan Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 8, No. 1: 118–128.
- Sugiyono. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Penerbit Alfabeta. Yogyakarta.
- Supardi, Rivaldo, Y., & Yusman, E. 2021. Pengaruh Pelatihan Kerja, Promosi, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Perawat Rsbp Batam. *Jurnal AS-SAID*. Vol. 1, No. 2: 87 - 96.
- Wahyuni, E., Arief, B., & Anjeli, N. 2020. Pengaruh Kompetensi Dan Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Pada Pt Bank Bptn Tbk Di Medan. *Accumulated Journal*. Vol. 2, No. 2: 134 - 145.
- Waluyo, M. 2016. *Mudah Cepat Tepat Penggunaan Tools Amos Dalam Aplikasi (SEM)*. Penerbit UPN “Veteran” Jatim. Surabaya.
- Wati, D., Kusuma, M., & Arianto, T. 2020. Pengaruh Pengalaman Kerja, Promosi Jabatan dan Mutasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. In *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains*. Vol. 1, No. 1: 32 - 45.
- Worang, A. J., Nelwan, O. S., & Taroreh, R. N. 2022. Pengaruh Mutasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kota Bandung. *Jurnal EMB*. Vol 10, No. 1: 765–771.