



**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, KOMPETENSI
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
STUDI PADA KARYAWAN KSPPS BMT AL-HIKMAH
SEMESTA JEPARA**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun oleh:

SHEILA AMARA PUTRI

NIM: 201911224

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**



**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, KOMPETENSI
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
STUDI PADA KARYAWAN KSPPS BMT AL-HIKMAH
SEMESTA JEPARA**

Skripsi ini Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Jenjang
Pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

SHEILA AMARA PUTRI

NIM 201911224

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, KOMPETENSI DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI
PADA KARYAWAN KSPPS BMT AL-HIKMAH SEMESTA JEPARA**

Nama : Sheila Amara Putri
NIM : 201911224
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Pembimbing I



(Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M.)
NIDN. 0625076401

Pembimbing II



(Dian Wismarudin, S.E., M.M.)
NIDN. 0612127702

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN. 0024037701

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, KOMPETENSI DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI
PADA KARYAWAN KSPPS BMT AL-HIKMAH SEMESTA JEPARA**

Nama : Sheila Amara Putri
NIM : 201911224
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Mengetahui

Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



(Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M.)
NIDN. 0625076401

Mengetahui

Dekan



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Dian Wismarlein, S.E., M.M.)
NIDN. 0612127702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Dan mudahkanlah urusanku.”

(Qs.Taha : 26)

“Yakinlah ada sesuatu yang menantimu selepas banyak kesabaran yang kau jalani yang akan membuatmu terpana hingga kau lupa pedihnya rasa sakit”

(Ali bin Abi Thalib)

Persembahan:

Dengan penuh rasa syukur kupersembahkan karya ini sebagai ungkapan terimakasihku untuk:

1. Kedua orang tuaku tercinta, Ibu Ani dan Bapak Ir. Supriyadi yang senantiasa mengiringi langkahku dengan segala upaya dan doa, tiada hentinya memberikan nasihat, bimbingan, serta curahan kasih sayang
2. Adikku Galang Bramastya terimakasih atas perhatian dan dukungannya selama ini, yang telah menemaniku belajar serta mendengarkan keluh kesahku selama ini, semoga kita menjadi putra-putri yang selalu membanggakan orang tua

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah serta karunia-nya yang sangat besar, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, KOMPETENSI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI PADA KARYAWAN KSPPS BMT AL-HIKMAH SEMESTA JEPARA”** Skripsi ini disusun oleh penulis guna melengkapi syarat untuk menyelesaikan program S1 Ekonomi Jurusan Manajemen pada Universitas Muria Kudus. Akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik setelah penulis melalui perjuangan panjang yang sangat melelahkan. Dalam menyelesaikan skripsi ini ada pihak di belakang penulis yang senantiasa memberikan pengarahan, bantuan, bimbingan, dan semangat untuk tetap berjuang. Oleh karena itu, penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan arahan selama menempuh perkuliahan.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Drs. Joko Utomo, M.M., selaku Dosen Pembimbing I, terima kasih atas bimbingan, petunjuk, waktu, nasehat, dan kesabaran yang telah diberikan pada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

5. Dian Wismar'ain, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II, terima kasih atas bimbingan, petunjuk, waktu, nasehat, dan kesabaran yang telah diberikan pada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Muria Kudus, yang telah memberikan bantuan dan ilmu yang sangat berharga bagi penulis.
7. Kepala KSPPS BMT AL-Hikmah Semesta Jepara dan HRD KSPPS BMT AL-Hikmah Semesta Jepara beserta jajaran yang telah bersedia memberikan izin penelitian.
8. Keluarga besar tercinta yang selalu mendukungku dan memberikan semangat semuanya saudara-saudara tersayang yang telah memberikan dukungan yang tiada terkira.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna karena penulis memiliki keterbatasan yang dihadapi selama penyusunan skripsi, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik untuk penyempurnaan penulisan skripsi ini. Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis mengharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak yang membutuhkan.

Kudus, 8 Juli 2024

SHEILA AMARA PUTRI
201911224

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, KOMPETENSI DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI
PADA KARYAWAN KSPPS BMT AL-HIKMAH SEMESTA JEPARA**

Sheila Amara Putri
201911224

Dosen Pembimbing: 1. Dr. Drs. Joko Utomo, M.M.
2. Dian Wismar'ain, S.E., M.M.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh pengembangan karier, kompetensi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan studi pada karyawan KSPPS BMT AL-Hikmah Semesta Jepara. Data penelitian ini menggunakan data primer berupa kuesioner. Sampel yang diperoleh dalam penelitian ini sebanyak 136 responden dengan menggunakan *purposive sampling*. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini secara parsial menyatakan bahwa pengembangan karier, kompetensi dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil secara simultan menyatakan bahwa pengembangan karier, kompetensi dan budaya organisasi berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pengembangan Karier, Kompetensi, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

***THE INFLUENCE OF CAREER DEVELOPMENT, COMPETENCY AND
ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
STUDY ON EMPLOYEES OF KSPPS BMT AL-HIKMAH SEMESTA
JEPARA***

Sheila Amara Putri
201911224

Advisor: 1. Dr. Drs. Joko Utomo, M.M.
2. Dian Wismar'ain, S.E., M.M.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of career development, competency and organizational culture on employee performance study on employees of KSPPS BMT AL-Hikmah Semesta Jepara. This research data uses primary data in the form of a questionnaire. The sample obtained in this research was 136 respondents using purposive sampling. The data analysis used in this research is multiple linear regression analysis. The results of this research partially state that career development, competence and organizational culture have a positive and significant effect on employee performance. The results simultaneously state that career development, competence and organizational culture jointly influence employee performance.

Keywords: Career Development, Competency, Organizational Culture, Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAKSI.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup	9
1.3 Perumusan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.2 Kinerja Karyawan.....	13
2.2.1 Definisi Kinerja.....	13
2.2.2 Indikator Kinerja	14
2.3 Pengembangan Karier.....	16
2.3.1 Definisi Pengembangan Karier	16
2.3.2 Indikator Pengembangan Karier	17
2.4 Kompetensi.....	18
2.4.1 Definisi Kompetensi.....	18

2.4.2 Indikator Kompetensi.....	19
2.5 Budaya Organisasi.....	21
2.5.1 Definisi Budaya Organisasi.....	21
2.5.2 Indikator Budaya Organisasi.....	21
2.6 Penelitian Terdahulu.....	23
2.7 Pengaruh Antar Variabel	26
2.7.1 Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan	26
2.7.2 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan	26
2.7.3 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	27
2.8 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	28
2.9 Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Rancangan Penelitian	30
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	30
3.2.1 Variabel Penelitian	30
3.2.2 Definisi Operasional Variabel.....	31
3.3 Jenis dan Sumber Data	33
3.3.1 Jenis Data	33
3.3.2 Sumber Data.....	33
3.4 Populasi dan Sampel.....	34
3.4.1 Populasi.....	34
3.4.2 Sampel.....	34
3.5 Pengumpulan Data.....	35
3.6 Pengolaha Data.....	36
3.7 Analisis Data.....	37
3.7.1 Statistik Deskriptif	37
3.7.2 Uji Instrumen Data.....	37
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	38
3.7.4 Analisis Regresi Linier Berganda	39
3.7.5 Pengujian Hipotesis.....	40

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	43
4.2. Karakteristik Responden.....	48
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian	50
4.3.1. Pengembangan Karier	50
4.3.2. Kompetensi	51
4.3.3. Budaya Organisasi	52
4.3.4. Kinerja Karyawan	53
4.4. Hasil Analisis Data	54
4.4.1. Hasil Uji Instrumen Data	54
4.4.2. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	56
4.4.3. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	58
4.4.4. Hasil Pengujian Hipotesis	59
4.5. Pembahasan	62
4.5.1. Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan	62
4.5.2. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan	63
4.5.3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	64
4.5.4. Pengaruh Pengembangan Karier, Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
5.1. Kesimpulan.....	67
5.2. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	70

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Kinerja Karyawan KSPPS BMT AL-Hikmah Semesta Jepara.....	4
Tabel 1.2 Data Status Karyawan KSPPS BMT AL-Hikmah Semesta Jepara.....	5
Tabel 1.3 Data Kesalahan Input Karyawan KSPPS BMT AL-Hikmah Semesta Jepara	6
Tabel 1.4 Data Kehadiran Karyawan KSPPS BMT AL-Hikmah Semesta Jepara.....	7
Tabel 3.1 Skala <i>Likert</i>	36
Tabel 4.1 Usia Responden.....	48
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	49
Tabel 4.3 Masa Kerja Responden	49
Tabel 4.4 Pengembangan Karier	50
Tabel 4.5 Kompetensi	51
Tabel 4.6 Budaya Organisasi	52
Tabel 4.7 Kinerja Karyawan	53
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	56
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	57
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	58
Tabel 4.14 Hasil Uji t (Parsial)	59
Tabel 4.15 Hasil Uji F (Simultan).....	60
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	61

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Pengaruh Pengembangan Karier, Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan KSPPS BMT AL-Hikmah Semesta Jepara.....	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	44



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN 1 KUESIONER	74
LAMPIRAN 2 TABULASI	81
LAMPIRAN 3 OUTPUT SPSS	98
LAMPIRAN 4 TABEL PENELITIAN	124
LAMPIRAN 5 SURAT PENELITIAN	139
LAMPIRAN 6 DOKUMENTASI	142