

DAFTAR PUSTAKA

- A'yuni, Kurrata. 2023. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank NTB Syariah Cabang Mataram). *Jurnal Manajemen Universitas Mataram*. Vol. 2 No. 1: 33-42.
- Aldebaran, M. Akhnukh. 2020. Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Komitmen organisasional (Studi pada perusahaan PT BCA KCU Basuki Rachmat Rachmat Malang). *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya*. Vol. 1 No. 1:1-14.
- Anggerwati, A Indah. 2023. Komitmen, Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Mandiri Kantor Cabang Sidrap. *AMSIR Accounting & Finance Journal*. Vo. 1 No. 1: 24-34.
- Arifuddin. 2021. Effect of Career Development and Compensation on Work Commmitment and Its Impact on Employee Performance. *Proceedings of the 11th Annual International Conference on Industrial Engineering and Operations Management Singapore*. Vol. 1 No. 3: 7224-7231.
- Ayu, Putri. 2023. Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) Cabang Palopo. *Jurnal Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo*. Vol. 1 No. 2: 1-14
- Busro, M. 2018. *Teori Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana. Prenada Media Group.
- Djohan, Ditha Pricillia. 2023. Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasional Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*. Vol. 12 No. 2:159-178.
- Enny, M. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Fadude, Fikri Djafar. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Bitung. *Jurnal EMBA*. Vol.7 No.1:31-40.
- Firdo, Muhammad. 2023. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Koto Singkarak. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*. Vol. 2 No. 2: 86-99.

Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* 25. Semarang : Badan Penerbit UNDIP.

Handoko, T. Hani. 2016. *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE.

Hendry. 2022. Pengaruh Kompetensi, Fasilitas dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cipta Budaya Rasa. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan Manajemen*. Vol. 5 No. 5:1369-1373.

Huda, Miftahul dan Azar, Moh. Azus Shony. 2021. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Ksp Sumber Jaya Lamongan. *Jurnal Humanis*. Vol. 12 No. 1: 83-95.

Khusk, Amir Ali Khusk. 2020. Impact Career Development and Organization Commitment on Employee Performance. *International Journal of Law and Peace Works*. Vol. 6 No. 5: 1-6.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Ke-12. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Moekijat. 2016. *Latihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Bandar Maju.

Munawar, Muh. 2023. Pengaruh Analisis Jabatan, Pengembangan Karier Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Niaga Madani Kota Makassar. *Erenza Jurnal ITB Nobel*. Vol. 2 No. 1: 12-23.

Nguyen, Phong Thanh. 2020. Literature Review Factors Affecting Employee Commitment: Competence, Compensation And Leadership. *Dinasti International Journal of Economic, Finance & Accounting*. Vol. 1 No. 3:538-549

Ningsih, Rahayu. 2020. Pengaruh Islamic Human Capital dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah. *Jurnal Ekonomi Syariah*. Vol. 4 No. 2:179-194.

Prasetyo, Deni Widyo. 2023. Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. BPR Panji Aronta Jombang). *Yos Soedarso Economics Journal (YEJ)*. Vol. 5 No. 1: 20-24.

- Prayekti. 2020. Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EBBANK*. Vol. 11 No. 2:39-44.
- Purnawati, Ni Luh Gede Putu. 2021. Komitmen organisasional sebagai Pemediasi Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Widya Manajemen*. Vol. 3 No. 1:57-69.
- Rahayu, Muji. 2020. Pengaruh Servant Leadership Dan Kompetensi Terhadap Komitmen organisasional Di Bank BRI KC Bandung Dewi Sartika. *Jurnal Visipena*. Vol. 11 No. 2:377-392.
- Rahmawati, Murni. 2019. Pengaruh Komitmen organisasional Dan Implementasi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Lantabur. *JMD: Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara*. Vol. 2 No. 2:63-72.
- Rivai, Harif Amali. 2020. Distributive Justice, Career Development And Organizational Commitment As Antecedents Of Employee Performance. *International Conference of Organizational Innovation*. Vol. 3 No. 2:670-676.
- Safiih, Abdul Rahman. 2023. Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank BCA DKI Jakarta. *Bussman Journal: Indonesian Journal of Business and Management*. Vol. 3 No. 1: 115-139
- Sekaran, Uma. 2017. *Research Methods For Business*. Edisi 1 And 2. Jakarta: Salemba Empat
- Silaban, Rebekah Laura. 2021. Effect of Workload, Competence, and Career Development on Employee Performance with Organization Commitment as Intervening Variable. *The International Journal of Social Sciences World*. Vol. 3 No. 1:294-311.
- Sulantara, I Made. 2020. The Effect Of Leadership Style And Competence On Employee Performance. *European Internatinal Journal of Business and Management Research*. Vol. 5 No. 5:1-8.
- Sustiyatik, Enni., Hendry Kusuma, Annisa Tri Andini. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Duta Mandiri Makmur Kepung-Kediri. *Jurnal Riset Bisnis dan Ekonomi*. Vol. 1 No. 1:101-112.

Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.

Wahyuni, Firdian. 2022. Pengaruh Kompetensi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen organisasional sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics (JBE)*. Vol. 7 No. 2: 183-191.

Wardani, Nila Ayu. 2022. Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, Soft Skill Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Bank Sumut Pusat Medan. *JEBIDI (Jurnal Ekonomi Bisnis Digital)*. Vol. 1 No. 2: 226-239.

_____. 2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.