



**PENGARUH ABSENSI *FINGERPRINT*, LINGKUNGAN
KERJA NON FISIK, *REWARD*, DAN *PUNISHMENT*
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA
RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH MAYONG
BAGIAN KEPERAWATAN**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

NISA' HIMMATUL ULYA
NIM 2020-11-444

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2024**



**PENGARUH ABSENSI *FINGERPRINT*, LINGKUNGAN
KERJA NON FISIK, *REWARD*, DAN *PUNISHMENT*
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA
RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH MAYONG
BAGIAN KEPERAWATAN**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Disusun Oleh :

NISA' HIMMATUL ULYA
NIM 2020-11-444

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

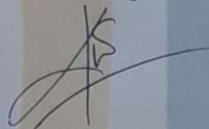
**PENGARUH ABSENSI *FINGERPRINT*, LINGKUNGAN KERJA NON
FISIK, *REWARD*, DAN *PUNISHMENT* TERHADAP DISIPLIN KERJA
KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH
MAYONG BAGIAN KEPERAWATAN**

Nama : Nisa' Himmatul Ulya
NIM : 202011444
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus.....

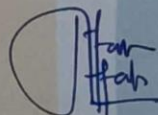
Pembimbing I



(Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M)

NIDN. 0628048702

Pembimbing II

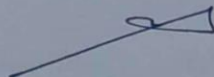


(Keke Tamara Fahira, S.E., M.M)

NIDN.0630109701

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

**PENGARUH ABSENSI *FINGERPRINT*, LINGKUNGAN KERJA NON
FISIK, *REWARD*, DAN *PUNISHMENT* TERHADAP DISIPLIN KERJA
KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH
MAYONG BAGIAN KEPERAWATAN**

Nama : Nisa' Himmatul Ulya
NIM : 202011444
Program Studi : Manajemen

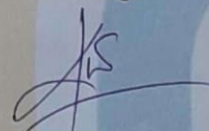
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2024

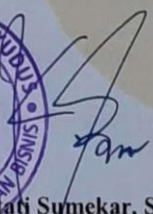
Mengetahui,
Ketua Program Studi


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

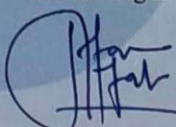
Pembimbing I


(Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M)
NIDN. 0628048702

Mengetahui,



(Keke Tamara Fahira, S.E., M.M)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II


(Keke Tamara Fahira, S.E., M.M)
NIDN.0630109701

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Sesungguhnya beserta kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain, dan hanya kepada Allah lah hendaknya engkau berharap.”

(Q.S Al-Insyirah : 6-8)

“Janganlah takut jatuh, karena yang tidak pernah memanjatlah yang tidak pernah jatuh. Dan jangan takut gagal, karena yang tidak pernah gagal hanyalah orang-orang yang tidak pernah melangkah. Dan jangan takut salah, karena dengan kesalahan yang pertama kita dapat menambah pengetahuan untuk mencari jalan yang benar pada langkah yang kedua.”

-Buya Hamka-

“Orang lain tidak akan paham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *success storiesnya* saja. Jadi berjuanglah untuk diri sendiri meskipun tidak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini. Tidak ada yang tidak mungkin di dunia ini selagi kita mau berusaha. Jadi tetap semangat berjuang ya.”

-Penulis-

PERSEMBAHAN

Tiada lembar skripsi yang paling indah dalam skripsi ini kecuali lembar persembahan. Bismillahirrahmanirrahim skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan serta pertolongan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Cinta pertama dan panutanku, Ayahanda Muhammad Didik Arifin. Beliau memang belum sempat merasakan pendidikan di bangku perkuliahan, namun beliau memiliki cita-cita yang mulia untuk mengantarkan anak perempuannya meraih gelar sarjana. Terimakasih atas kerja keras, didikan, motivasi, dukungan serta do'a sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini hingga meraih gelar sarjana.
3. Pintu surgaku, Ibunda tercinta Kiswati. Beliau memang belum sempat merasakan pendidikan di bangku perkuliahan, namun berkat semangat, dukungan serta do'a yang selalu beliau berikan mampu memberikan kelancaran dan kemudahan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Adik tercinta, Dinar Maysa Ayu. Terimakasih sudah menghibur dan memberikan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Keluarga besar yang senantiasa memberikan semangat, dukungan dan do'a kepada penulis dalam menempuh pendidikan di bangku perkuliahan hingga menyelesaikan skripsi.
6. Kepada Prada Ahmad Handoyo, yang tak kalah penting kehadirannya. Terimakasih telah menjadi bagian hidup penulis sejak menempuh pendidikan

dari bangku sekolah hingga bangku perkuliahan. Terimakasih telah memberikan dukungan, semangat dan senantiasa bersedia mendengarkan keluhan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

7. Kepada sahabat-sahabat tercinta yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terimakasih telah memberikan dukungan, nasehat, meluangkan waktu dan bersedia mendengarkan keluhan kesah kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi. Semoga kalian sukses selalu.
8. Terimakasih kepada teman-teman Manajemen angkatan 2020 yang telah memberikan pengalaman dan pembelajaran selama dibangku perkuliahan.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“PENGARUH ABSENSI *FINGERPRINT*, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, *REWARD*, DAN *PUNISHMENT* TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH MAYONG BAGIAN KEPERAWATAN”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasi. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing I dan Keke Tamara Fahira S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, motivasi dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang tak ternilai selama penulis menempuh pendidikan.

6. Segenap staf karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
7. Ibu Joana Prawesty Fazhya selaku diklat pada RS PKU Muhammadiyah Mayong yang telah memberikan arahan selama penelitian skripsi.
8. Karyawan bagian keperawatan pada RS PKU Muhammadiyah Mayong yang telah berkenan mengisi kuesioner penelitian ini.
9. Sahabat-sahabat tercinta yang memberikan motivasi serta pembelajaran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda di sisi Allah SWT. *Aamiin*.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, 2024

Penulis,

NISA' HIMMATUL ULYA
NIM 2020-11-444

Pengaruh Absensi *Fingerprint*, Lingkungan Kerja Non Fisik, *Reward*, dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Mayong Bagian Keperawatan

NISA' HIMMATUL ULYA

NIM 202011444

Pembimbing : 1. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M
2. Keke Tamara Fahira, S.E., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Absensi *Fingerprint*, Lingkungan Kerja Non Fisik, *Reward*, dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada RS PKU Muhammadiyah Mayong Bagian Keperawatan. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian keperawatan yang berjumlah 153 karyawan. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling* sehingga menghasilkan sampel sebanyak 111 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif, analisis regresi berganda, uji t parsial, uji F dan koefisien determinasi (R^2). Analisis data dalam penelitian ini menggunakan SPSS 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Absensi *fingerprint* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pada RS PKU Muhammadiyah Mayong bagian Keperawatan. (2) Lingkungan kerja non fisik secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pada RS PKU Muhammadiyah Mayong bagian Keperawatan. (3) *Reward* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pada RS PKU Muhammadiyah Mayong bagian Keperawatan. (4) *Punishment* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pada RS PKU Muhammadiyah Mayong bagian Keperawatan. (5) Absensi *Fingerprint*, Lingkungan Kerja Non Fisik, *Reward*, dan *Punishment* secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada RS PKU Muhammadiyah Mayong Bagian Keperawatan.

Kata Kunci : Absensi *Fingerprint*, Lingkungan Kerja Non Fisik, *Reward*, *Punishment*, Disiplin Kerja Karyawan

***The Effect of Fingerprint Attendance, Non-Physical Work Environment,
Rewards, and Punishment on Employee Work Discipline at PKU
Muhammadiyah Mayong Hospital, Nursing Department***

NISA' HIMMATUL ULYA

NIM 202011444

Lecturer : 1. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M
2. Keke Tamara Fahira, S.E., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS PROGRAM OF MANAGEMENT**

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of fingerprint attendance, non-physical work environment, rewards and punishment on employee work discipline at PKU Muhammadiyah Mayong Hospital, Nursing Department. The approach used in this research is a quantitative approach. The population in this study were 153 nursing employees. Sampling in this study used a purposive sampling technique to produce a sample of 111 respondents. The data collection technique used in this research is a questionnaire. Data analysis techniques use descriptive analysis, multiple regression analysis, partial t test, F test and coefficient of determination (R²). Data analysis in this study used SPSS 25. The results showed that (1) Fingerprint attendance partially had a positive and significant effect on employee work discipline at the Nursing Department of PKU Muhammadiyah Mayong Hospital. (2) The non-physical work environment partially has a positive and significant effect on employee work discipline in the Nursing section of PKU Muhammadiyah Mayong Hospital. (3) Rewards partially have a positive and significant effect on employee work discipline in the Nursing section of PKU Muhammadiyah Mayong Hospital. (4) Punishment partially has a positive and significant effect on employee work discipline in the Nursing section of PKU Muhammadiyah Mayong Hospital. (5) Fingerprint attendance, non-physical work environment, rewards and punishment simultaneously have a positive and significant effect on employee work discipline at PKU Muhammadiyah Mayong Hospital, Nursing Department.

Keywords: *Fingerprint Attendance, Non-Physical Work Environment, Reward, Punishment, Employee Work Discipline*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHANAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	10
1.3. Perumusan Masalah.....	10
1.4. Tujuan Penelitian.....	12
1.5. Manfaat Penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Teori Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2 Absensi <i>Fingerprint</i> (X1).....	15
2.2.1 Definisi Absensi <i>Fingerprint</i>	15
2.2.2 Indikator Absensi <i>Fingerprint</i>	16
2.3 Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)	18
2.3.1 Definisi Lingkungan Kerja Non Fisik	18
2.3.2 Faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja Non Fisik	19
2.3.3 Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik.....	20
2.4 <i>Reward</i> (X3).....	22
2.4.1 Definisi <i>Reward</i>	22
2.4.2 Indikator <i>Reward</i>	23
2.5 <i>Punishment</i> (X4)	25
2.5.1 Definisi <i>Punishment</i>	25

2.5.2 Indikator <i>Punishment</i>	26
2.6 Disiplin Kerja Karyawan (Y)	28
2.6.1 Definisi Disiplin Kerja Karyawan	28
2.6.2 Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan	30
2.6.3 Indikator Disiplin Kerja Karyawan.....	34
2.7 Pengaruh Antar Variabel	36
2.8 Penelitian Terdahulu	39
2.9 Kerangka Pemikiran Teoritis	44
2.10 Hipotesis.....	45
BAB III METODE PENELITIAN.....	46
3.1 Rancangan Penelitian	46
3.2 Definisi Operasional Variabel	47
3.3 Jenis Variabel	50
3.4 Jenis dan Sumber Data	51
3.5 Populasi dan Sampel	52
3.6 Pengumpulan Data	54
3.7 Pengolahan Data.....	54
3.8 Analisis Data	55
3.9 Uji Validitas dan Reliabilitas	55
3.10 Uji Asumsi Klasik	56
3.11 Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
3.12 Uji Hipotesis Data	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	62
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	62
4.2 Gambaran Umum Subjek Penelitian	69
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Responden.....	70
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	71
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	72
4.3 Uji Instrumen.....	72
4.3.1 Uji Validitas Instrumen.....	72
4.3.2 Uji Reliabilitas Instrumen.....	77

4.4	Tanggapan Responden Berdasarkan Variabel.....	77
4.4.1	Absensi <i>fingerprint</i> (X1).....	78
4.4.2	Lingkungan Kerja Non Fisik (X2).....	79
4.4.3	<i>Reward</i> (X3)	80
4.4.4	<i>Punishment</i> (X4).....	81
4.4.5	Disiplin Kerja Karyawan	82
4.5	Hasil Analisis Statistik	83
4.5.1	Uji Normalitas.....	83
4.5.2	Uji Multikolinearitas.....	84
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas	85
4.5.4	Analisis Regresi Linear Berganda	87
4.5.6	Uji F Statistik.....	91
4.5.7	Koefisien Determinasi (R^2).....	93
4.6	Pembahasan	93
4.6.1	Pengaruh Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja Karyawan	93
4.6.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin Kerja Karyawan	95
4.6.3	Pengaruh <i>Reward</i> Terhadap Disiplin Kerja Karyawan.....	96
4.6.4	Pengaruh <i>Punishment</i> Terhadap Disiplin Kerja Karyawan	98
4.6.5	Pengaruh Absensi Fingerprint, Lingkungan Kerja Non Fisik, <i>Reward</i> , dan <i>Punishment</i> Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Secara Simultan	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		102
5.1	Kesimpulan.....	102
5.2	Saran	103
DAFTAR PUSTAKA		105

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Rekapitulasi Data Karyawan yang Mendapatkan Punishment Pada RS PKU Muhammadiyah Mayong Periode Januari-Desember 2023	7
Tabel 1. 2 Data Reward Karyawan bagian Keperawatan Pada RS PKU Muhammadiyah Mayong Periode 2020-2024	8
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Responden.....	70
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	71
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	72
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Absensi Fingerprint.....	73
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik.....	74
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Reward	75
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Punishment.....	75
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Punishment.....	76
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas.....	77
Tabel 4. 11 Hasil Tanggapan Responden Pada Variabel Absensi Fingerprint (X1)	78
Tabel 4. 12 Hasil Tanggapan Responden Pada Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)	79
Tabel 4. 13 Hasil Tanggapan Responden Pada Variabel Reward (X3)	80
Tabel 4. 14 Hasil Tanggapan Responden Pada Variabel Punishment (X4) ..	81
Tabel 4. 15 Hasil Tanggapan Responden Pada Variabel Disiplin Kerja Karyawan (Y)	82
Tabel 4. 16 Hasil Uji Normalitas	83
Tabel 4. 17 Hasil Uji Multikolinearitas	84
Tabel 4. 18 Hasil Uji Heteroskedastisitas	85
Tabel 4. 19 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	87
Tabel 4. 20 Hasil Uji t parsial	89
Tabel 4. 21 Hasil Uji F Statistik.....	91
Tabel 4. 22 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	93

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Keterlambatan Karyawan Bagian Keperawatan Pada RS PKU Muhammadiyah Mayong Periode Januari-Desember 2023	5
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	44
Gambar 4. 1 Grafik P-Plot	84
Gambar 4. 2 Grafik Scatterplot.....	86

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	111
Lampiran 2 Data Hasil Tanggapan Responden.....	120
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	132
Lampiran 4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	138
Lampiran 5 Hasil Uji Hipotesis (Uji T dan Uji F)	142
Lampiran 6 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda Dan Koefisien Determinasi	144
Lampiran 7 Balasan Surat Ijin Penelitian Dan Dokumentasi.....	146