

DAFTAR PUSTAKA

- Afriani, D., & Maliah, M. (2021). Pengaruh Penggunaan Absensi Fingerprint Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Jne Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 18(1), 34–54.
- Ajabar. (2020). *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Group Penerbitan CV Budi Utama.
- Aprianti, A., & Wulandari, W. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Dan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kota Bima. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Bisnis Dan Teknologi (Ambitek)*, 2(2), 246–253.
- Aradha Pratiwi, I. (2022). Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi 5(2) (2022) | 237 Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Fingerprint Dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Pertanahan Kota Makassar. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 5(3).
- Arep, Ishak, dan Tanjung, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Trisakti: Jakarta.
- Bandiyono, A., Hamzah, K. F., Hidayat, N. A., Keuangan, P., & Stan, N. (2022). *Bandiyono, Hamzah, Dan Hidayat: Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap ... Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kedisiplinan Pegawai*. <https://doi.org/10.24912/Je.V26i1.684>
- Damayanti, A., Haeruddin, I. M., Idris, A. A., Manajemen, J., & Sdm, M. (2023). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Miami Creameries. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi (Mri)*, 1(4), 238–253. <https://doi.org/10.55606/Mri.V1i4.1861>
- Damayanti, R., Hendri, E., & Puspita, A. (2022). Pengaruh Penggunaan Absensi Fingerprint Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Selatan Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 19(3), 480–490.

- Dr. Mulyadi, M. H. (2021). *Antara Teknologi Dan Teologi Theopanoptik Dalam Pendisiplinan Aktor Di Perpustakaan*. PT Rajagrafindo Persada. <https://books.google.co.id/books?id=Vjfdeaaaqbaj>
- Eka Suci Maharani Rivai, Agung Widhi Kurniawan, & Zainal Ruma. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Puskesmas Lau Kabupaten Maros. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(5), 1521–1528. <https://doi.org/10.54443/Sibatik.V2i5.834>
- Erina Rulianti, Dr. Ali Ibrahim, Muhammad Junaid Kamaruddin, Anwar, Abdul Haris, Riko Herdiansah, Suwandi, Syahminal, Yuliana, & Dr. Titi Nugraheni. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm)*. Cendikia Mulia Mandiri. <https://books.google.co.id/books?id=Cqd0eaaaqbaj>
- Fahmi, Irham. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fauziyyah, K., & Rohyani, I. (2021). Pengaruh Self Efficacy, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Work Discipline Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Semestanustra Distrindo Depo Kebumen. In *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen* (Vol. 4, Issue 3). <https://jurnal.universitaspurabangsa.ac.id/index.php/jimmba/index>
- Febrianti, D., Wahyu Fitriadi, B., Karmila, M., Perjuangan Tasikmalaya Alamat, U., Peta No, J., Tawang, K., Tasikmalaya, K., & Barat Korespondensi Penulis, J. (2023). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia (Persero) Tasikmalaya. *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi*, 1(4). <https://doi.org/10.59581/Jmki-Widyakarya.V1i4.1069>
- Felencia Adhany, D., Ula Ananta Fauzi, R., & Sandhi Dessyarti, R. (2022). *Simba Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi 4 Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi (Simba) 4 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pgri Madiun*.
- Ferry Wijaya, L. (2021). *Sistem Reward Dan Punishment Sebagai Pemicu Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi 9. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanapi, R. S., Alam, H. V., & Monoarfa, V. (2023). Punishment Mampu Meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan Paramedis Di Rsia Sitti Khadidjah Kota Gorontalo. *Jambura*, 5(3). [Http://Ejurnal.Ung.Ac.Id/Index.Php/Jimb](http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/jimb).
- Hasibuan, M. S.P 2014. *Perilaku dan Budaya Organisasi*, Bandung: Refika Aditama.
- Hasibuan, M. S.P 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.
- Kurniawan, A., & Usuluddin, L. (2021). Pengaruh Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Balai Pelatihan Kesehatan Palembang. *Journal Of Trends Economics And Accounting Research*, 1(3), 92-97
[Https://Journal.Fkpt.Org/Index.Php/Jtear](https://journal.fkpt.org/index.php/jtear)
- Lamin, O. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Karyawan Pt Surya Perdana Agung Pekanbaru*.
- Lestari, N. F., Sipayung, T., Purba, F., Manajemen, M. P., Ekonomi, F., Simalungun, U., & Fakultas Ekonomi, D. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik Di Mts Al-Hidayah Laras 1*. 4(1).
- Malombeke, D. A., Nelwan, O. S., & Pondaag, J. J. (2024). Pengaruh Efektivitas Penerapan Absensi Biometrik (Fingerprint), Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Fellow Coffee. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 12(01), 556–567.
- Manarintar, R., Jurusan, S. Niaga, A., Negeri, P., & Indonesia, A. (2022). Pengaruh Penerapan Absensi Sidik Jari (Fingerprint) Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Balai Pengkajian Teknologi Pertanian (Bptp) Maluku. *Jimps: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Pendidikan Sejarah*, 7(4), 399–408.
[Https://Doi.Org/10.24815/Jimps.V7i4.25271](https://doi.org/10.24815/jimps.v7i4.25271)
- Marlius, D., Sholihat, I., Tinggi, S., & Kbp, I. E. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kearsipan

- Dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat. *Agustus*, 15(2), 2022.
<https://doi.org/10.46306/Jbbe.V15i2>
- Mayamin, M., & Usuluddin, L. (2023). Pengaruh Absensi Sidik Jari (Finger Print) Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Remik*, 7(1), 602–609.
<https://doi.org/10.33395/Remik.V7i1.12091>
- Mayunita, S., & Jumaah, S. H. (2022). Efektifitas Sistem Absensi Finger Print Dalam Meningkatkan Kedisiplinan Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Sekretariat DPRD Buton. *Jurnal Penelitian Ilmu Sosial Dan Eksakta*, 1(2), 98–107. <https://doi.org/10.47134/Trilogi.V1i2.19>
- Mentari Amanda, C., & Fikri Akbar, M. (2022). *Efektivitas Penerapan Absensi Finger Print Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Di Rumah Sakit Dr. A. Dadi Tjokrodipo Kota Bandar Lampung* (Vol. 05, Issue 01).
- Rahmita Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pasaman, E. (2021). The Effect Of The Use Of Finger Print And Performance Allowance On Employee's Discipline In The Office Of The Ministry Of Religion, Pasaman District. *Business And Accounting Research (Ijebar) Peer Reviewed-International Journal*, 5. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/ijebar>.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung
- Sembiring, M. B., Ukur, I., Sitepu, B., & Hutasoit, Y. (2021). Pengaruh Reward And Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Fajar Baru Sukses Kabanjahe. In *Jurnal Agroteknosains* (Vol. 5, Issue 2).
- Sinambela, P. Lijan, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Suci, S., Sari, M., Khasanah, S., Pasha, S., & Sanjaya, V. F. (2021). Pengaruh Motivasi, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 7(1), 202.
- Sugianingrat, *Teori Dan Studi Empiris Manajemen Sumber Daya Manusia*. (2024)
 : CV. Intelektual Manifes Media.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Dan Pengembangan Research Dan Development*. Bandung : Alfabeta
- _____. (2021). *Metode Penelitian Dan Pengembangan Research Dan Development*. Bandung : Alfabeta
- Sujatmiko, A., Gurusinga, R., Sembiring, I. M., Ginting Munthe, N. B., & Pratiwi, I. (2020). Hubungan Reward Dan Punishment Dengan Disiplin Kerja Pada Karyawan Rumah Sakit Grandmed Lubuk Pakam Kabupaten Deli Serdang. *Jurnal Keperawatan Dan Fisioterapi (Jkf)*, 3(1), 50–57. <https://doi.org/10.35451/jkf.v3i1.515>
- Sumanti, V., & Firmansyah, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Palibelo Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Jayakarta*, 3(1), 47–65.
- Wahyudin, M., Astuti, P. B., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Bangsa, P. (N.D.). Pengaruh Kepemimpinan, Efikasi Diri Dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Bumi Artha Sampang Kebumen. In *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen* (Vol. 2, Issue 3). <http://journal.stieputrabangsa.ac.id/index.php/jimmba/index>
- Wahyuningrum, S. N., & Sudarso, Y. (2020a). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Reward Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Terapan Riset Inovatif (Sentrinov)*, 6(2), 164–172.
- Wahyuningrum, S. N., & Sudarso, Y. (2020b). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Reward Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Terapan Riset Inovatif (Sentrinov)*, 6(2), 164–172.
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumberdaya Manusia Lingkungan Kerja : Tinjauan Dari Dimensi Perilaku Organisasi Dan Kinerja Karyawan*. Penerbit P4i. <https://books.google.co.id/books?id=Fgyjeaaaqbaj>
- Pedoman Penyusunan Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus*. 2021. Kudus:Universitas Muria Kudus