



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT KOMIPO PEMBANGKIT JAWA BALI**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

Carissa Eka Putri

201911268

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT KOMIPO PEMBANGKIT JAWA BALI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
Pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :
Carissa Eka Putri
201911268

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT. KOMIPO PEMBANGKIT JAWA BALI**

Nama : Carissa Eka Putri

NIM : 201911268

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

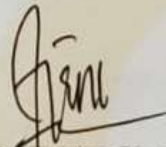
Kudus, *14 September 2024*

Pembimbing I

Pembimbing II



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701



(Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M)
NIDN. 0615079303

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT. KOMIPO PEMBANGKIT JAWA BALI**

Nama : Carissa Eka Putri

NIM : 201911268

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 14 September 2024

Mengetahui,
Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



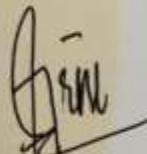
(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

Mengetahui,
Dekan



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M)
NIDN. 0615079303

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Anda tidak boleh bermimpi untuk mendaki lebih tinggi tanpa berani mencapai titik terendah” (My Demon, 2024)

PERSEMBAHAN

1. Orang Tua
2. Keluarga

KATA PENGANTAR

Puji syukur bagi Allah SWT atas segala karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT KOMIPO PEMBANGKIT JAWA BALI”**.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapat bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang juga sebagai dosen pembimbing I saya yang sudah membimbing dengan sabar dan telah meluangkan waktunya untuk menuntun saya dalam mengerjakan skripsi.
4. Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing 2 saya yang sudah membimbing dengan sabar dan telah meluangkan waktunya untuk menuntun saya dalam mengerjakan skripsi.
5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
6. Pimpinan beserta seluruh karyawan pada PT KPJB Jepara

7. Kepada orangtua saya yang telah membesarkan, mendidik dan memberikan dukungan yang luar biasa kepada saya.
8. DJ Whisnu Santika yang telah menambah semangat saya dalam mengerjakan skripsi saat mendengarkan musik yang diciptakannya.

Penulis sadar jika pada skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Maka, penulis berharap mendapat kritik serta saran agar dapat memaksimalkan skripsi ini. Semoga skripsi ini bisa berguna teruntuk yang membacanya.

Kudus,

2024

Penulis


Carissa Eka Putri
NIM 201911268

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT KOMIPO PEMBANGKIT JAWA BALI**

Carissa Eka Putri
201911268

Pembimbing: 1. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.
2. Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening pada PT KPJB Jepara. Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampel 100 responden. Data dikumpulkan dengan metode kuesioner dan analisis data menggunakan AMOS 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, (2) budaya organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, (3) motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) budaya organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (5) disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja.

***EFFECT OF WORK MOTIVATION AND ORGANIZATIONAL CULTURE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK DISCIPLINE
AS AN INTERVENING VARIABLE AT
PT KOMIPO PEMBANGKIT JAWA BALI***

CARISSA EKA PUTRI
201911268

Advisor : 1. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.
2. Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
MANAGEMENT STUDY**

ABSTRACT

The purpose of this research is to analyze the influence of work motivation and organizational culture on employee performance with work discipline as an intervening variable at PT KPJB Jepara. This research uses quantitative descriptive research methods with a sample size of 100 respondents. Data was collected using a questionnaire method and data analysis using AMOS 24. The research results showed that (1) work motivation had a positive and significant effect on work discipline, (2) organizational culture had a positive and significant effect on work discipline, (3) work motivation had an effect positively and significantly on employee performance, (4) organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, (5) work discipline has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Work Motivation, Organizational Culture, Employee Performance, Work Discipline.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAKSI.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Ruang lingkup.....	9
1.3 Perumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Motivasi Kerja.....	12
2.1.2 Budaya Organisasi	15
2.1.3 Kinerja Karyawan	18
2.1.4 Disiplin Kerja	21
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	25
2.3 Pengaruh Antar Variabel.....	28
2.3.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja	28
2.3.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja.....	28
2.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	29

2.3.4	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	29
2.3.5	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.4	Kerangka Pemikiran Teoritis	30
2.5	Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN.....		33
3.1	Rancangan Penelitian.....	33
3.2	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	33
3.2.1	Variabel Penelitian	33
3.2.2	Definisi Operasional Variabel.....	34
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	38
3.3.1	Jenis Data	38
3.3.2	Sumber Data.....	38
3.4	Populasi dan Sampel.....	39
3.4.1	Populasi	39
3.4.2	Sampel.....	39
3.5	Pengumpulan Data.....	41
3.6	Uji Instrumen Penelitian	41
3.6.1	Uji Validitas	41
3.6.2	Uji Reliabilitas	42
3.7	Pengolahan Data	43
3.8	Analisis Data.....	44
3.8.1	Uji Normalitas.....	45
3.8.2	Uji Model	45
3.8.3	Uji Hipotesis.....	49
3.8.4	Uji Intervening	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		51
4.1	Gambaran Umum Objek Pembahasan.....	51
4.1.1	Gambaran Objek Penelitian	51
4.1.2	Visi dan Misi	52
4.1.3	Struktur Organisasi.....	53
4.2	Penyajian Data	55

4.2.1	Deskripsi Responden.....	55
4.2.2	Identitas Responden	55
4.2.3	Tanggapan Responden terhadap Variabel Penelitian.....	57
4.3	Uji Instrumen Data.....	60
4.3.1	Uji Validitas	60
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	62
4.4	Analisis Data	62
4.4.1	Uji Normalitas.....	62
4.4.2	Uji Outlier	63
4.5	Pengujian Konfirmatory Variabel Eksogen & Endogen	64
4.5.1	Pengujian Konfirmatory Variabel Eksogen	64
4.5.2	Pengujian Konfirmatory Variabel Eksogen setelah Perbaikan Model	66
4.5.3	Pengujian Konfirmatory Variabel Endogen.....	67
4.5.4	Pengujian Konfirmatory Variabel Endogen setelah Perbaikan Model	68
4.6	Full Measurement	70
4.6.1	<i>Full Measurement</i> Sebelum Perbaikan	70
4.6.2	<i>Full Measurement</i> Setelah Perbaikan.....	71
4.7	Full Model.....	72
4.8	Uji Kausalitas.....	73
4.9	Uji Hipotesis	75
4.10	Uji Intervening	77
4.10.1	Pengaruh Tidak Langsung.....	77
4.10.2	Pengaruh Langsung.....	77
4.10.3	Besar Total Effect	77
4.11	Pembahasan.....	78
4.11.1	Pengaruh antara Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	78
4.11.2	Pengaruh antara Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja	79
4.11.3	Pengaruh antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	80

4.11.4 Pengaruh antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	80
4.11.5 Pengaruh antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan ..	81
4.11.6 Pengaruh antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja	82
4.11.7 Pengaruh antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja.....	83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
5.1 Kesimpulan	84
5.2 Saran	85
5.2.1 Saran untuk PT KPJB Jepara	85
5.2.2 Saran untuk peneliti berikutnya	86
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN - LAMPIRAN.....	91

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Kinerja Karyawan PT KPJB Jepara Periode Januari- November Tahun 2023	4
Tabel 1.2 Data Keterlambatan Karyawan PT KPJB Jepara Periode Januari- November Tahun 2023	5
Tabel 1.3 Data Pelanggaran Karyawan PT. KPJB Jepara Periode Januari- November Tahun 2023	6
Tabel 1.4 Data Disiplin Kerja Karyawan PT. KPJB Jepara Periode Januari- November Tahun 2023	7
Tabel 4.1 Pengelompokan berdasarkan Responden Jenis Kelamin	56
Tabel 4.2 Pengelompokan berdasarkan Responden Pendidikan	56
Tabel 4.3 Pengelompokan Responden berdasarkan Masa Kerja	57
Tabel 4.4 Frekuensi Tabel Motivasi Kerja	57
Tabel 4.5 Frekuensi Tabel Budaya Organisasi	59
Tabel 4.6 Frekuensi Tabel Kinerja Karyawan	60
Tabel 4.7 Frekuensi Tabel Disiplin Kerja	60
Tabel 4.8 Convergent Validity	61
Tabel 4.9 Avarage Variance Extracted	62
Tabel 4.10 Discriminant Validity	62
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	62
Tabel 4.12 Uji Normalitas	63
Tabel 4.13 Mahalonobis d-squared	64
Tabel 4.14 Kriteria goodness of fit variable eksogen	65
Tabel 4.15 Kriteria goodness of fit variabel eksogen setelah perbaikan	66
Tabel 4.16 Kriteria goodness of fit variabel endogen	68
Tabel 4.17 Kriteria goodness of fit variabel endogen setelah perbaikan	70
Tabel 4.18 Kriteria goodness of fit full measuremenet sebelum perbaikan	71
Tabel 4.19 Kriteria goodness of fit full measurement setelah perbaikan	72
Tabel 4.20 Standardized Regression Weights	74
Tabel 4.21 Squared Multiple Correlations	74

Tabel 4.22 Tabel regression weights.....	75
Tabel 4.23 Standardized Indirect Effects	77
Tabel 4.24 Standardized Direct Effects.....	77
Tabel 4.25 Standardized total effects	77



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	31
Gambar 4.1 Struktur Perusahaan PT. KPJB.....	53
Gambar 4.2 Uji Eksogen Sebelum Perbaikan	65
Gambar 4.3 Uji Eksogen Setelah Perbaikan	66
Gambar 4.4 Uji Endogen Sebelum Perbaikan.....	67
Gambar 4.5 Uji Endogen Setelah Perbaikan.....	70
Gambar 4.6 Full Measurement Sebelum Perbaikan.....	71
Gambar 4.7 Full Measurement Setelah Perbaikan.....	72
Gambar 4.8 Hasil Analisis Full Model	73

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	92
Lampiran 2 : Tabulasi Dan Data Hasil Kuesioner Responden	96
Lampiran 3 : Olah Data Penelitian.....	107
Lampiran 4 : Surat Izin Penelitian	124
Lampiran 5 : Dokumentasi Penyebaran Kuesioner.....	125

