

DAFTAR PUSTAKA

- Asad, K., Fadillah, I., dan Altaf, H. 2020. The Interplay of Leadership Styles, Innovative Work Behavior, Organizational Culture, and Organizational Citizenship Behavior. *Sage Journal*. 1 (16) Hal 234-256
- Azizah, S.N. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Edisi 1, PT. nasya Expanding Management. Pekalongan-Indonesia. Hal 1-2
- Bayu Putra M., dan Artha W.,. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan. *E-Juernal Manajemen Universitas Udayana*. 8 (2). Hal 7340-7370
- Busro, M. Maret 2018. *Teori-Teori Manajemen sumber Daya Manusia*. Edisi 1, Prenada Media Group. Jakarta. Hal 5-6 Edisi 1, Scopindo Media Pustaka. Surabaya. Hal 4
- Desler, G. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management)*. Edisi 14, Salemba Empat (Imprint Penerbit Salemba). Jakarta Selatan PP 467-468 Hal 16
- Fahmi, I. 2016. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Kinerja (Edisi Pert; M. W. Media, Ed)*. Jakarta.
- FEB UMK. 2021. Pedoman Penyusunan Skripsi. Prodi Manajemen FEB. UMK.Kudus.
- Ferdinand, A. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi 5, Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang. Hal 23-24
- Ghozali, I. 2017. *Model Persamaan Structural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Update Boyesion SEM*. Edisi 7, Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang. Hal 35-42
- Icarte Rodrigo Toro (2022) Reward Machines Exploting Reward Function Structure In Reinforcement Learning. *Journal Of Artificial Intelligence Research* 73, 173-208.
- Jostanlie, D., David P.E., dan Hendra, N. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Komitmen Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal EMBA*. 6 (1). Hal 231-240

- Juliandi A, et al, September 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis Konsep dan Aplikasi*. Edisi 1, UMSU PRESS. Medan Hal 23-24.
- Lutfi, A., and Vini, W. 2019. The Effect of Transformational Leadership on Organizational Citizenship Behavior (OCB) through Organizational Commitment and Trust in Leaders as Mediation. *Management analysis Journal*. 8 (4). Hal 435-443
- Lumanauw Meiske Kristin (2022) The Effects Of Competencies And Characteristics In Leadership. *Journal International Of Economic And Business*
- Metria, Ketut I., dan Riana G. 2018. Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. 7 (2)
- Miah Shipon Md (2020) Impact Of Working Environment On Job Satisfaction. *Europen Journal Of Business And Management Research* 5 (6)
- Mira, S.A., Neil, A. dan Tri, R. Effect Of Organizational Culture on Organizational Citizenship Behavior with Organizational Commitment as a Mediator. *International Journal of Research in Business and Social Science*. 8 (4). Hal 124-132
- Mulyono, Tenang, and & Subiyanto. 2021. "Transformational Leadership and Work Motivation as Predictors of Organizational Citizenship Behavior." 1(1): 43–59.
- Nabila, H. A. dan Ratnawati, I. 2020. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan Dan Perilaku Kerja Proaktif Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Daop IV Semarang). *Diponegoro Journal of Management*. 9 (4) . 1-12. Hal 17-22
- Nyein, W. 2022. The Effect of Internal CSR and Organizational Culture on OCB and Job Performance of Pun Hlaing Hospital. *Journal Emba II*. 10 (3). Hal 56-68
- Putu, E.W.G. dan Wayan, G. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi Terhadap OCB Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional. *E jurnal Manajemen*. 8 (12). Hal 7134-7153
- Sari, A.A.I.K., Putra, I.B.U. dan Amerta, I.M.S. 2021. Antecedent Kinerja Pegawai.

- Siti, A., Rahayu P., dan Nasharuddin M,. 2021. Analisis Transformasional Leadership dan Kepuasan Kerja Terhadap OCB Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 7 (2). Hal 69-81
- Sugiyono . 2017. *Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno et.al (2022) the impact of compensation, motivation and job satisfaction on employee performance in the company. *Management studies and entrepreneurship journal*
- Tira, S. dan Supartha, W. The Effect Of Organizational Culture, Organizational Commitment and Job Statisfaction on Organizational Citizenship Behavior. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*. 4 (3). Hal 425-432
- Yakub. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Struktur Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai serta dampaknya pada Efektivitas Organisasi Kantor Pos Banda Aceh*. Tesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis: Universitas Syiah Kuala
- Yusuf, R.M. dan Syarif D. 2018. *Komitmen Organisasi Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruhi*. Edisi 2, Nas Media Pustaka. Makassar. Hal 11-12