

## DAFTAR PUSTAKA

- Aprilia, A. L., Hartono, E., & Wibowo, S. N. (2022). Pengaruh Konflik dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawandi PT. PG Rajawali II Unit PSA Palimanan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 27(2), 274-288.
- Apriyanto, & Iswadi. (2020). *Pengantar Manajemen*. Surabaya: CV. Jakad Media Publishing.
- Astuti, R. D., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(4), 1119-1136.
- Bairizki, A., Maria, & Ahmadi, L. P. (2022). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Lombok: Seval Literindo Kreasi.
- Diana, D., & Anggreani, Y. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Perkasa Tekindo. *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*, 1(2), 93-102.
- Fardah, F. F., & Ayuningtias, H. G. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada CV. Fatih Terang Purnama). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(5), 831-842.
- Fawaqih, U. N., Baraba, R., & Runanto, D. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Konflik Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres kerja. *Jurnal Volatilitas*, 2(4), 1-12.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Firdaus. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Riau: Dotplus Publisher.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: FEB Universitas Diponegoro.
- Harahap, K. (2023). *Buku Ajar Pengantar Bisnis*. Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Herawati, H., Setyadi, D., Michael, M., & Hidayati, T. (2023). The Effect of Workload, Supervisor, and Coworker Supports on Job Performance

through Job Satisfaction. *International Journal of Finance, Economics and Business*, 2(1), 13-33.

Hermawati, & Syofian. (2021). Pengaruh Stres dan Beban kerja Terhadap kinerja karyawan di PT. Sentra Adi Purna Bengkulu. *Creative Research Management Journal*, 4(1), 77-91.

Hidayati, N. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2 ed.). Bandung: CV. Media Sains Indonesia.

Kurniawaty, K., Ramly, M., & Ramlawati, R. (2019). The Effect Of Work Environment, Stress, And Job Satisfaction On Employee Turnover Intention. *Management Science Letters*, 9(6), 877-886.

Lestari, M. W., Liana, L., & Aquinia, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Konflik kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 27(2), 100-110.

Munandar, A. (2019). The Effect of Work Stress, Work Load and Work Environment on Job Satisfaction And It's Implication on The Employee Performance of Aceh Investment And One Stop Services Agency. *European Union Digital Library*, 3(5), 1-9.

Polopadang, K. Y., Tewal, B., & Walangitan, M. D. (2019). Dampak Konflik Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan PT. Tirta Investama (DANONE) Aqua Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 1-12.

Santosa, S., & Prayoga, A. (2021). Pengaruh Konflik Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Terang Dunia Internusa. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 1-13.

Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68-77.

Sembiring, M., Tarigan, E., & Yanti, N. (2021). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Karo. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 5(4), 42-52.

Setyawati, A. (2023). *Teori Organisasi : Konsep dan Implementasinya*. Bandung: Media Sains Indonesia.

- Sihombing, R., & Tinambunan, A. P. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Unit Pabrik Kelapa Sawit Rambutan Tebing Tinggi. *KUKIMA: Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 1(1), 134-140.
- Simbolon, S. (2021). *Pengaruh Stres, Lingkungan, dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. Yogyakarta: Bintang Surya Madani.
- Siregar, E., & Linda, V. N. (2022). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi dan beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pusaka. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 25-36.
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Tinambunan, A. P., Sipahutar, R., & Manik, S. M. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Jurnal Riset Akuntansi & Keuangan*, 1(1), 24-33.
- Universitas Muria Kudus. (2021). *Pedoman Penyusunan Skripsi Prodi Manajemen FEB UMK*. Kudus: Universitas Muria Kudus.
- Yan, Z., Tracy, C., Veeraraghavan, M., Jin, T., & Liu, Z. (2014). A Network Management System For Handling Scientific Data Flows. *Jurnal of Network and Systems Management*, 24(1), 1-33.
- Yasa, I. G., & Dewi, A. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(3), 1203-1229.
- Yulistiyono, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cirebon: Penerbit Insania.