



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMUNIKASI DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA CV. NOOR MANDIRI
FURNITURE JEPARA**

Diajukan Oleh :
ABI UMAR ASSAQOF
201911333

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMUNIKASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA
CV. NOOR MANDIRI FURNITURE JEPARA**

Nama : Abi Umar Assaqof
NIM : 201911333
Program Studi : Manajemen

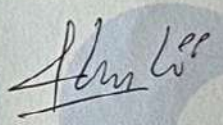
Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal 13 Juli 2024

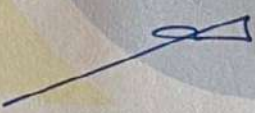
Pembimbing I


Noor Indah Rahmawati, S.E.,M.M.,
NIDN. 0024037701

Pembimbing II


Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E.,M.M.,
NIDN. 0022038001

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen


Noor Indah Rahmawati, S.E.,M.M
NIDN. 0024037701

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMUNIKASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA
CV. NOOR MANDIRI FURNITURE JEPARA**

Nama : Abi Umar Assaqof
NIM : 201911333
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,.....

Mengetahui,
Ketua Program studi Manajemen

Pembimbing I

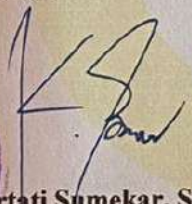

Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.
NIDN. 0024037701

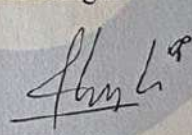

Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.
NIDN. 0024037701

Mengetahui,
Dekan

Pembimbing II




Dr. Kertati Sumekar, SE., M.M.
NIDN. 0616077304


Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M.
NIDN. 0022038001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Jika kamu berbuat baik kepada orang lain (berarti) kamu berbuat baik pada dirimu sendiri.

(QS.Al-Isra: 7)

Keberhasilan bukanlah milik orang yang pintar. Keberhasilan adalah kepunyaan mereka yang senantiasa berusaha.

(B.J. Habibie)

I'm sure of you

aydk

(aku yakin dengan kamu)

Persembahan :

1. Kedua orang tua saya, Bapak Rhisoful ghoni dan Ibu Murthosiyah, yang aku cintai.
2. Seluruh keluarga besarku.
3. Almamaterku, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah membekali ilmu pengetahuan selama menjalani masa perkuliahan.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT atas berkat rahmat serta karuniaNya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMUNIKASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA CV. NOOR MANDIRI FURNITURE JEPARA.**

skripsi ini sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi, penulis telah mendapat bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan, arahan, maupun motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan, arahan, maupun motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya Dosen Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus atas segala ilmu yang telah diberikan.
6. CV. Noor Mandiri Furniture Jepara sebagai tempat dilaksanakannya skripsi ini beserta seluruh pimpinan dan karyawan yang telah memberi izin dan bantuan dalam penelitian.

7. Orang tua dan kakak saya yang tercinta telah memberikan ketulusan doa, semangat, dan kasih sayang yang begitu besar.
8. Terima kasih kepada teman saya Muamar yang selalu membantu selama penyusunan skripsi ini.
9. Terakhir penulis sampaikan terima kasih kepada Persijap Jepara dan teman-teman supporter saya, yang tidak bisa saya sebut satu persatu. Bahwa bagi saya sepak bola bukan sekedar hiburan semata tapi *true love* sejarah dan tradisi bagi masyarakat bahwa yang sudah tua pun sampai sekarang menikmatinya. Bangga bersama di barisan menuju indahnya pelabuhan.

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan pikiran dan kemampuan agar dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan rahmat dari Allah SWT.

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat untuk semua.

Kudus 13 Juli 2024

Penulis



ABI UMAR ASSAQOF

201911333

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMUNIKASI DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA CV. NOOR MANDIRI
FURNITURE JEPARA**

Abi Umar Assaqof

201911333

Dosen Pembimbing :1. Noor Indah Rahmawati. SE.MM.

2. Indah Dwi Prasetyaningrum. SE.MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh budaya organisasi, komunikasi, dan gaya kepemimpinan terhadap produktivitas karyawan pada CV. Noor Mandiri Furniture Jepara. Pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan sebanyak 58 karyawan CV. Noor mandiri Furniture Jepara dengan teknik sampel jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan analisis data menggunakan SPSS Versi 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas karyawan. Komunikasi berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas karyawan. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas karyawan. Budaya organisasi, Komunikasi, Gaya kepemimpinan secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komunikasi, Gaya Kepemimpinan, Produktivitas Karyawan.

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMUNIKASI DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA CV. NOOR MANDIRI
FURNITURE JEPARA**

Abi Umar Assaqof

201911333

Advisors

:1. Noor Indah Rahmawati. SE.MM.

2. Indah Dwi Prasetyaningrum. SE.MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

MANAGEMENT STUDY PROGRAM

ABSTRACT

The aim of this research is to analyze the influence of organizational culture, communication and leadership style on work employee productivity CV. Noor Mandiri Furniture Jepara. The approach used is a quantitative approach. The sample used was 58 employees of CV. Noor Mandiri Furniture Jepara using saturated sampling technique. The data collection technique used was a questionnaire and data analysis using SPSS Version 26. The results of this research show that organizational culture has a significant positive effect on employee productivity. Communication has a significant positive effect on employee productivity. Leadership style has a significant positive effect on employee productivity. Organizational culture, communication, leadership style simultaneously have a significant positive effect on employee productivity.

Keywords: Organizational Culture, Communication, Leadership Style, Employee Productivity.

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	v
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	8
1.3 Perumusan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Masalah	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II.....	12
TINJUAN PUSTAKA	12
2.1 Teori Produktivitas Karyawan.....	12
2.2 Budaya Organisasi.....	15
2.3 Komunikasi	19
2.4 Gaya Kepemimpinan	22
2.5 Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
2.6 Pengaruh Antar Variabel	31
2.7 Hipotesis	35
BAB III	36
METODE PENELITIAN.....	36
3.1 Rancangan Penelitian	36
3.2 Variabel Penelitian	36
3.3 Definisi Operasional Variabel	37
3.4. Jenis dan Sumber Data	40
3.5 Populasi dan Sampel	41
3.6 Pengumpulan Data	42
3.7 Uji Instrumen Penelitian.....	44
3.8 Uji Asumsi Klasik	45
3.9 Pengujian Hipotesis	47
BAB IV	50

HASIL DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	50
4.1 Hasil Penelitian.....	53
4.2 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	58
4.3 Uji Regresi Linier Berganda.....	62
4.6 Uji Hipotesis.....	63
4.7 Pembahasan	67
BAB V.....	70
KESIMPULAN DAN SARAN.....	70
5.1 Kesimpulan Penelitian.....	70
5.2 Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN 1	77

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Jumlah Produksi (Kontainer) Tahun 2023	2
Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan Tahun 2023.....	3
Tabel 1.3 Jumlah Barang Reject Tahun 2023	4
Tabel 1.4 Data Terlambat Karyawan Tahun 2023	5
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	52
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	52
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Budaya Organisasi	53
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Komunikasi.....	54
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan	55
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Produktivitas Karyawan (Y).....	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Realibilitas.....	58
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	60
Tabel 4.12 Hasil Perhitungan Koefisien Regresi	62
Tabel 4.13 Hasil Perhitungan Uji t.....	64
Tabel 4.14 Hasil Perhitungan Uji f	65
Tabel 4.15 Hasil Perhitungan Uji t.....	66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	34
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas	66
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	68

