



**PENGARUH PELATIHAN KERJA, EFIKASI DIRI DAN PENEMPATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***
(Studi Pada PT. Jaya Plastik Raya Pati)

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh:

Kumala Ira Fianti

NIM: 201911342

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**



**PENGARUH PELATIHAN KERJA, EFIKASI DIRI DAN PENEMPATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***
(Studi Pada PT. Jaya Plastik Raya Pati)

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
pendidikan Strata satu (1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:
Kumala Ira Fianti
NIM. 201911342

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN KERJA, EFIKASI DIRI DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*

(Studi Pada PT. Jaya Plastik Raya Pati)

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Pembimbing 1

(Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M.)

NIDN : 0625076401

Pembimbing 2

(Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K.)

NIDN : 0610019601

Mengetahui

Ketua Perogram Studi Manajemen

(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)

NIDN : 0024037701

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, EFIKASI DIRI DAN PENEMPATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***
(Studi Pada PT. Jaya Plastik Raya Pati))

Nama : Kumala Ira Fianti
NIM : 2019-11-342
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2024

Mengetahui,
Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN.0024037701

Pembimbing I



(Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M.))
NIDN. 0625076401

Mengetahui,
Dekan



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)
NIDN. 06160777304

Pembimbing II



(Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K)
NIDN. 0610019601

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Tidak Ada Yang Perlu Dikhawatirkan, Allah Memang Tidak Menjanjikan
Hidupmu Akan Selalu Mudah, Tetapi Allah Berjanji Bahwa Setiap Ada Kesulitan
Pasti Ada Kemudahan”

Persembahan:

Karya skripsi ini saya persembahkan kepada:

“Terimakasih kepada Kedua orang tua saya yang telah memberikan dukungan
serta kepercayaan kepada saya selama ini”

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan Kerja, Efikasi Diri Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening*(Studi Pada PT. Jaya Plastik Raya Pati) “sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada program studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, banyaknya hambatan, tantangan, dan kesulitan yang penulis hadapi, akan tetapi berkat dorongan dan bantuan dari berbagai pihak penyusunan skripsi dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M. Si. Selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kelancaran bagi penulis dalam menjalankan perkuliahan.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M. M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kelancaran bagi penulis dalam menjalankan perkuliahan.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M. M selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kelancaran bagi penulis dalam menjalankan perkuliahan.

4. Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M. Selaku dosen Pembimbing I yang telah berkenan dan meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan masukan dalam penyusunan skripsi ini
5. Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K Selaku dosen Pembimbing II yang telah berkenan dan meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Dosen Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu dan pengalamannya kepada penulis selama menempuh perkuliahan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
7. Pimpinan PT. Jaya Plastik Raya Pati yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan penyebaran kuesioner.
8. Kepada Bapak Ibu tercinta, yang telah bekerja keras untuk membesarkan, mendidik, mendoakan dan memberikan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Para guru dan sahabat saya yang memberikan motivasi dan memberikan semangat kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi.

Kudus, 07 Juli 2024
Penulis



Kumala Ira Fianti
201911342

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, EFIKASI DIRI DAN PENEMPATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI**

KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*

(Studi Pada PT. Jaya Plastik Raya Pati)

Kumala Ira Fianti

NIM : 2019-11-342

Pembimbing : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M.

2. Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K

UNIVERSITAS MURIA KUDUS FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABTRAKSI

Peneliti mengambil judul ini di karenakan kurangnya pelatihan kerja yang di berikan perusahaan sehingga para karyawannya belum bisa bekerja secara maksimal. Efikasi diri belom sepenuhnya di miliki oleh para karyawan sehingga mempengaruhi kinerja karyawan dan juga penempatan kerja yang tidak sesuai dengan bidang dan keahliannya membuat para karyawan harus menyesuaikan dengan jobdesk kerja yang baru, hal itu akan berdampak pada kinerja karyawan itu sendiri sehingga penempatan kerja sangat penting bagi karyawan dan harus di tempatkan sesuai dengan bidangnya agar bisa bekerja secara maksimal. Kurangnya motivasi dari dalam diri karyawan dan dari perusahaan membuat para karyawan tidak bisa bekerja lebih maksimal.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan Kerja, Efikasi Diri Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening*(Studi Pada PT. Jaya Plastik Raya Pati) Sampel penelitian ini sebanyak 125 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh positif terhadap moivasi kerja, efikasi diri berpengaruh positif terhadap motivasi kerja, penempatan kerja berpengaruh positif terhadap motivasi, pelatihan kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, efikasi diri tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, penempatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Efikasi Diri, Penempatan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

**THE EFFECT OF JOB TRAINING, SELF-EFFICACY AND JOB
PLACEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE BYWORK MOTIVATION
AS AN INTERVENING VARIABLE
(Study on PT. Jaya Plastik Raya Pati)**

Kumala Ira Fianti
NIM : 2019-11-342

Supervisor : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M.
2. Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K

**MURIA KUDUS UNIVERSITY, FACULTY OF ECONOMICS AND
BUSINESS, MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

ABSTRACT

The researcher took this title because of the lack of job training provided by the company so that its employees could not work optimally. Self-efficacy is not fully owned by the employees so that it affects employee performance and also job placement that is not in accordance with their field and expertise makes employees have to adjust to the new job desk, it will have an impact on the performance of the employees themselves so that job placement is very important for employees and must be placed according to their field so that they can work optimally. The lack of motivation from within employees and from the company makes employees unable to work more optimally.

This study was conducted to determine the effect of job training, self-efficacy and job placement on employee performance with work motivation as an intervening variable (Study on PT. Jaya Plastik Raya Pati) The sample of this study was 125 respondents.

The results of the study showed that job training had a positive effect on job mobility, self-efficacy has a positive effect on work motivation, job placement has a positive effect on motivation, Job training does not have a positive effect on employee performance, self-efficacy does not have a positive effect on employee performance, job placement has a positive effect on employee performance, motivation has a positive effect on employee performance.

**Keywords: Job Training, Self-Efficacy, Job Placement, Work Motivation,
Employee Performance.**

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABTRAKSI	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	10
1.3. Rumusan Masalah.....	10
1.4. Tujuan Penelitian	11
1.5. Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Kinerja Karyawan.....	14
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	14
2.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	14
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan	15
2.2 Pelatihan Kerja	17
2.2.1 Pengertian Pelatihan Kerja.....	17
2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan Kerja.....	18
2.2.3 Indikator Pelatihan Kerja	18
2.3 Efikasi Diri	20
2.3.1 Efikasi Diri	20
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Efikasi Diri.....	21
2.3.3 Indikator Efikasi Diri	22
2.4 Penempatan Kerja.....	24
2.4.1 Penempatan Kerja.....	24

2.4.2	Faktor Yang Mempengaruhi Penempatan Kerja	25
2.4.3	Indikator Penempatan Kerja	26
2.5	Motivasi Kerja	27
2.5.1	Pengertian Motivasi Kerja	27
2.5.2	Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	28
2.5.3	Indikator Motivasi Kerja.....	29
2.6	Pengaruh Hubungan Antar Variabel	30
2.6.1	Hubungan Antara Pelatihan Kerja Terhadap Motivasi Kerja	30
2.6.2	Hubungan Efikasi Diri Terhadap Motivasi Kerja	31
2.6.3	Hubungan Antara Penempatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja	31
2.6.4	Hubungan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.6.5	Hubungan Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan.....	33
2.6.6	Hubungan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	33
2.6.7	Hubungan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	34
2.7	. Penelitian Terdahulu	35
2.8	Kerangka Pemikiran Teoritis	37
2.9	Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN		40
3.1	Rencana Penelitian.....	40
3.2	Jenis Variabel	40
3.2.1	Variabel Eksogen.....	40
3.2.2	Variabel Endogen	41
3.2.3	Variabel Intervening	41
3.3	Definisi Operasional	41
3.4	Jenis Dan Sumber Data.....	43
3.4.1	Data Primer.....	43
3.4.2	Data Sekunder.....	44
3.5	Populasi Dan Sampel.....	44
3.5.1	Populasi	44
3.5.2	Sampel	44
3.5.3	Teknik Pengambilan Sampel	45
3.6	Metode Pengumpulan Data.....	45
3.6.1	Dokumentasi.....	45
3.6.2	Kuesioner.....	46

3.6.3	Pengolahan Data	46
3.6.4	Uji Validitas Dan Reliabilitas	47
3.6.5	Uji Validitas.....	47
3.6.6	Uji Reliabilitas	47
3.7	Tehnik Analisis	48
3.7.1	Analisa Deskriptif	49
3.7.2	Analisa SEM Kualitatif.....	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		54
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	54
4.2.	Analisis Data.....	55
4.2.1	Kerangka Responden	55
4.2.2	Tanggapan Responden Terhadap Variabel.....	57
4.2.3	Uji Validitas Dan Rentabilitas	61
4.2.4	Uji Outlier.....	66
4.3.	Uji Eksogen Sebelum Perbaikan	66
4.4.	Uji Eksogen Sesudah Perbaikan.....	68
4.5.	Uji Endogen Sebelum Perbaikan	69
4.6.	Uji Endogen Sesudah Perbaikan	70
4.7.	Full Measurement Sebelum Perbaikan.....	71
4.8.	Full Measurement Sesudah Perbaikan	72
4.9.	Full Model	73
4.10.	Uji Kausalitas	75
4.11.	UJI HIPOTESIS.....	77
4.12.	PEMBAHASAN.....	79
4.13.	UJI MEDIASI.....	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		88
5.1	Kesimpulam.....	88
5.2	Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA		91
LAMPIRAN –LAMPIRAN		94

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Perusahaan Produksi Plastik di Jawa Tengah	5
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	56
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja.....	57
Tabel 4.5 Frekuensi Pelatihan Kerja	58
Tabel 4.6 Frekuensi Efikasi Diri	58
Tabel 4.7 Frekuensi Penempatan Kerja	59
Tabel 4.8 Frekuensi Minat Beli.....	60
Tabel 4.9 Frekuensi Kinerja Karyawan	61
Tabel 4.10 <i>Convergent Validity</i>	62
Tabel 4.11 <i>Uji Validitas Average Variance Extracted</i>	63
Tabel 4.12 <i>Validitas Discriminant Validity</i>	64
Tabel 4.13 Uji Realiabilitas.....	64
Tabel 4.15 <i>Assessment of normality (Group number 1)</i>	65
Tabel 4.14 <i>Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance)</i>	66
Tabel 4.16 <i>kriteria goodness of fit variabel eksogen</i>	67
Tabel 4.17 <i>kriteria goodness of fit variabel eksogen</i>	68
Tabel 4.18 <i>kriteria goodness of fit variabel endogen</i>	69
Tabel 4.19 <i>kriteria goodness of fit variabel endogen</i>	71
Tabel 4.20 <i>Goodness of Fit Index</i> sebelum perbaikan	72
Tabel 4.21 <i>Goodness of Fit Index</i> sesudah perbaikan.....	73
Tabel 4. 22 <i>Nilai goodnes of fit index analisis full model</i>	74
Tabel 4.23 <i>Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)</i>	75
Tabel 4.24 <i>Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)</i>	76
Tabel 4. 25 HasilUji Hipotesis	77
Tabel 4.26 <i>Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)</i>	79

Tabel 4.27 <i>Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)</i>	80
Tabel 4.28 Hasil pengujian <i>Total Effect</i>	80



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Jumlah Karyawan PT. Jaya Raya Platik Pati.....	4
Gambar 2.1 Kerangka pemikiran teoritis	38
Gambar 4.1 Konfirmatori eksogen sebelum perbaikan.....	67
Gambar 4.2 Konfirmatori eksogen sesudah perbaikan	68
Gambar 4.3 Uji Endogen Sebelum Perbaikan.....	69
Gambar 4.4 Uji Endogen Sesudah Perbaikan	70
Gambar 4.5 Full Measurement Sebelum Perbaikan.....	71
Gambar 4.6 Full Measurement sesudah perbaikan	72
Gambar 4.7 Hasil Analisis Full Model	74

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	95
Lampiran 2 Tabulasi	102
Lampiran 3 Validitas Dan Reliabilitas.....	103
Lampiran 4 Surat ijin Penelitian	119

