

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Alex S. Nitisemito. 2014. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Apriyanto, P., & Haryono, S. (2020). Pengaruh Tekanan Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Intensi Turnover: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Manajemen Dewantara*, 4 (1), 33–45.(https://jurnal.ustjogja.ac.id/index.php/manajemendewantara/article/download/7672/3274?__cf_chl_tk=SmFH293ds7aeRL0dFSgNahuEZGJUZ506haxiupfW9I4-1723787777-0.0.1.1-6676)
- Audina, V., & Kusmayadi T. (2018). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress terhadap Turnover Intention. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi)*.10(1),85-101.
- Deswarta, dkk. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Perawat Rumah Sakit Prima Pekanbaru. *E-Bisnis J. Ilm. Ekon. dan Bisnis*. 14(2):58–63.(<https://www.journal.stekom.ac.id/index.php/Bisnis/article/view/476/367>)
- Dewi, dkk. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana*. 8(6):3646_3673.(<https://ojs.unud.ac.id/index.php/manajemen/article/download/45752/29610>)
- Dinata, A. P., & Suhana, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Job Insecurity Terhadap Turnover Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(1), 722-731.
- Ghozali, I & Latan H. 2015. *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamid, S. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Yogyakarta:

Deepublish.

Handoko. 2020. *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.

Handoko, dkk. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *J. EMA*. 6(1):17–26.

Hardani, dkk. 2020. *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: CV Pustaka Ilmu Group.

Hariani, M. (2022). Pengaruh Organization Citizenship Behavior dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 3(1), 6-11.

Hasibuan, & Malayu, S. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Hasibuan, P. M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasyim, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *EKOMABIS J. Ekon. Manaj. Bisnis*. 1(02):185–192.

Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *J. Manaj.* 12(2):253-258.

Koesomowidjojo, S. M. 2017. *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.

Kusumaryoko, P. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia di Era Revolusi Industri 4.0*. Yogyakarta: Deepublish.

Marzuqi, N. A. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *J. Ilmu Manaj.* 9(4):1393–1405.

Mawadati, D., Saputra, A. R. P. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *FORUM EKONOMI: Jurnal*

Ekonomi Manaemen Dan Akuntansi. 22(1):18-26.

Meriandayani, N. W., & Subidi, M. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasional, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Koperasi Pasar Srinadi. *E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana*. 8(11):6680-6699.

Munandar. 2014. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.

Muslim, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT Sunggong Logistics Jakarta. *ESENSI J. Manaj. Bisnis*. 24(3):426–472.

Octarina, dkk. (2022). Peran Stres Kerja Memidiasi Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Como Shambhala Estate. *J. Manaj.* 11(1):1–10.

Pitasari, N. A. A., & Perdhana, M.S. (2018). Kepuasan Kerja Karyawan. *J. Manage*. 7(4):605-612.

Purnomo, A.K., & Pebriani, W. (2020). Antecedent Turnover Intention pada Karyawan Rumah Sakit “X” Bandung Barat. *Mbia*. 19(1):1–11.

Purwati, A.A., & Maricy S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Manag. Stud. Entrep. J.* 2(1):77–91.

Putri, dkk (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 5(2), 99-110.

Ratnasari, S. L., & Lestari L. (2020). Effect of leadership style, workload and job insecurity on turnover intention. *Int. J. Innov. Creat. Chang*. 11(12):299–313.

Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja,

- Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana*.9(2):466-486.
- Robbins, P. S., & Judge, T. A. 2018. *Perilaku Organisasi (Organisational Behavior)*. Jakarta: Salemba Empat. 1 ed.
- Rostandi, R. M., & Senen, S. H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Reward System Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 12(2), 147-154.
- Sandora, M., & Andrala. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Medis RS “X” Pekanbaru. *Eko dan Bisnis Riau: Economic Business Review*. 13(4):373–387.
- Sedarmayanti. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- _____. 2017. *Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Setiawan, S., & Tan, P. H. P. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kebijakan Kehidupan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Rumah Sakit Di Kota Jakarta Pusat. *J. Ilm. Akunt. Dan Keuang.* 04(01):27–39.
- Siagian, T.S, & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 1(1):59–70.
- Simamora, Henry. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia (membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Suartana, I. P., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Swiss Belinn Hotel. *E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana*. 9(3):863.

- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabhet.
- Sutrisno, E. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prananda Media Group. 11 ed.
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Bum Divisi Pmks. *Bus. Manag. J.* 16(2):65-79.
- Tentama, dkk. (2019). The effect and implications of work stress and workload on job satisfaction. *Int. J. Scientific Technology and Research.* 8(11):2498–2502.
- Wahyoedi, dkk. (2022). Analisis pengaruh kepribadian pemimpin dan lingkungan tempat kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di perusahaan infrastruktur telekomunikasi. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(5), 3248-3256.
- Widodo. 2018. *Manajemen Pelatihan*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Wijaya A. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pekerja Di Hotel Maxone Di Kota.
- Wongkar, O. B. P., Sepang, J. L., & Loindong, S. S. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, pelatihan dan pemberdayaan sumber daya manusia terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Bank Sulutgo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).
- Yuniarsih T. 2017. *Kinerja Unggul Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rizqi Press.
- Pedoman Penyusunan Skripsi. 2021. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus.