

DAFTAR PUSTAKA

- Aban, C. J. I., Perez, V. E. B., Ricarte, K. K. G., & Chiu, J. L. (2019). The Relationship of Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Perceived Organizational Support of Telecommuters in The National Capital Region. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 8(4), 162–197.
- Ahyar, H., Sukmana, D. J., & Andriani, H. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Issue 1). CV. Pustaka Ilmu.
- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Basri, M., & Anzhari Hasanuddin, A. (2021). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Pada Grand Town Hotel Mandai Di Kabupaten Maros. In *Jurnal Ilmiah Neraca : Ekonomi Bisnis, Manajemen, Akuntansi* (Vol. 4, Issue 2, pp. 34–45).
- Darmawan, D., & Mardikaningsih, R. (2021). Studi Tentang Peran Kualitas Kehidupan Kerja, Kepemimpinan dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Simki Economic*, 4(1), 89–98.
- Dewi, P. A. T., Mahayasa, I. G. A., & Gede, I. K. (2023). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(1), 58–72.
- Dirwan, A. (2022). Pengaruh Komunikasi, Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pt Penerbangan Abc. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*, 11(2), 78–88.
- Dwianto, A. S., Darka, & Widayatmoko. (2023). The Role Of Job Flexibility And Organizational Support In Employee Commitment: An Investigation With Job Satisfaction Intervention. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(6), 10016–10023.
- Ekowati, S., & Ariani, T. (2022). Kualitas Kehidupan Kerja, Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan PT. WOM Cabang Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 229–236.
- Francisco, R., Fauzan, & Markoni. (2023). Pengaruh Komitmen Kerja, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt.Agro Muko. *Manajemen Bisnis*, 12(2), 73–81.
- Ghozali, I. (2014). *Struktural Equation Modelling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.

- Haryono, S. (2017). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen: Amos Lisrel PLS*. Jakarta: Luxima Metro Media.
- Hasan, A., Noreen, S., Mohsin, M., & Department. (2018). The Relationship among Perceived Organizational Support, Trust, Job Satisfaction and Turnover Intention: A Study of Banking Sector in Pakistan. *International Journal of Human Resource Studies*, 8(4), 227.
- Hasibuan, M. S. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayanto, N. R., & Kurniawan, I. S. (2022). Pengaruh kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, motivasi ekstrinsik, dan keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasional. *AKUNTABEL: Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 19(4), 731–739.
- Hilmawan, H., & Yumhi. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Rutan Kelas IIB Rangkasbitung. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 6(1), 1–10.
- Imbang, J. R., Taroreh, R. N., & Lumantow, R. Y. (2022). Pengaruh Komunikasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sekolah Tinggi Ilmu Bahasa Asing (STIBA) Teling Manado. *Jurnal EMBA*, 10(3), 1057–1066.
- Ismaniar, H. (2018). *Manajemen Unit Kerja*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Khasnah, S. K., & Anitra, V. (2020). Pengaruh Komunikasi terhadap Komitmen organisasi Karyawan pada Hypermart Kota Samarinda. *(BSR) Borneo Student Research*, 1(2), 956–962.
- Kindangen, C. C., Adolfini, A., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Promosi Jabatan dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention Karyawan pada Sutanraja Hotel Amurang. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 3837–3846.
- Kurniawan, S., Praningrum, & Dharmayana, I. W. (2022). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Bengkulu Tengah. *The Manager Review*, 4(1), 61–94.
- Laela, E. (2019). Persepsi Dukungan Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pt. Gunung Putri Perkasa Kantor Cabang Purwakarta. *Eqien: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 18–28.
- Lubalu, B. M. S., Foeh, J. E., & Niha, S. S. (2023). Pengaruh Dukungan Organisasi , dan Budaya Organisasi Melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi terhadap OCB (Organizational Citizenship Behaviour) (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(4), 506–515.

- Luthfiana, H., & Rianto, M. R. (2023). Literature Review terhadap Kepuasan Kerja: Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja (Literature Review on Job Satisfaction: The Influence of Communication and the Work Environment). *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi (SIMO)*, 4(1), 27–37.
- Maghfur, A., Sutisna, A. jaya, & Yumhi. (2020). Pengaruh Kemampuan Manajerial, Komunikasi Dan Stres Terhadap Komitmen Organisasi Di Kepolisian Resort Lebak. *Jurnal E-Journal*, 9(1), 1–16.
- Mangkunegara, A. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. In *Cetakan Ketigabelas. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya. Marwansyah*.
- Maranata, B. H., Widyaningtyas, D. P., & Istiqomah, A. N. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bumn Kota Semarang. *Applied Research in Management and Business*, 2(2), 1–10.
- Marbun, H. S., & Jufrizen, J. (2022). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 262–278.
- Maria, E., Edison, & Wandry. (2021). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Swalayan Maju Bersama Medan. *Jurnal Ilmu Manajemen Methonomix*, 4(2), 93–102.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2018). *Human Resource Management*. Edisi 10 Jilid 3. Salemba Empat. Jakarta.
- Murthy, Y. C., Prasetyo, I., & Utari, W. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Dukungan Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Bojonegara. *Buletin Bisnis & Manajemen*, 09(02), 176–187.
- Mutahir, A., Muhlis, Irhas, Junior, A., Irfansyah, A., Putra, A. A., & Ayu, I. W. (2023). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Riset Kajian Teknologi & Lingkungan*, 4(1), 60–66.
- Nurianna, Thoha, Hutapea, & Parulian. (2015). *Kompetensi Plus*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Nuryadi, A., Subiyanto, E. D., & Kurniawan, I. S. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja: Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Outcome. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 6(1), 65–71.
- Panjaitan, M., Siregar, S., & Winarto. (2022). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada KPU Kabupaten Simalungun. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 8(2), 173–180.
- Pawestri, T. S., & Pradhanawati, A. (2018). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Keterlibatan Karyawan Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja

- Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bagian Produksi Bulu Mata Palsu Pt. Cosmoprof Indokarya Di Kabupaten Banjarnegara. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 80.
- Pratami, N. W. C. A., & Muryatini, N. N. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi di SD Taman Rama Jimbaran. *Widya Manajemen*, 4(1), 77–87.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabet: Bandung.
- Purnama, A. N. C. (2020). Pengaruh Persepsi Pengembangan Karir dan Dukungan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2), 316.
- Putra Widyatmika, I. D. G. A., & Riana, I. G. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(10), 3486.
- Ramanto, A., & Sitio, V. S. S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pt. Carefastindo Di Jakarta. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 198–208.
- Rivaldo, Y., Sulaksono, D. H., Pratama, Y., & Supriadi. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi, Komitmen Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Damkar Pemko Batam. *JURNAL JUMKA*, 1(1), 49–58.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2014). *Management Twelfth Edition*. United States: Pearson Education Limited.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi. Edisi 16. Terjemahan : Ratna Saraswati dan Febriella Sirait*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosyiana, I. (2019). *Innovative Behavior At Work*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Rosyidi, B. N., Djaelani, A. K., & Khalikussabir. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pengurus Organisasi Mahasiswa Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada UKM Seni Islami Universitas Islam Malang). *E-Jurnal Riset Manajemen*, 12(01), 130–141.
- Sadaf, M., Mukhtar, U., Nemati, A. R., Yousaf, R., & Javed, W. (2022). Impact of Organizational Value System, Perceived Organizational Support, and Job Satisfaction on Organizational Commitment. *Journal of Entrepreneurship, Management, and Innovation*, 4(1), 71–99.
- Setyanti, E. (2018). *Komitmen Pada Perubahan Organisasi (Perubahan Organisasi dalam Perspektif Islam dan Psikologi)*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.

- Sholikah, W. N., & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Bappeko X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(5), 1–13.
- Sinambela, I. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan 1). Jakarta: Bumi Aksara.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). Dasar Metodologi Penelitian. In Ayup (Ed.), *Literasi Media Publishing* (1st ed.). Literasi Media Publishing.
- Sudaryo, Yoyo, Ariwibowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: ANDI.
- Sugeng, S., & Niswah, U. (2023). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah (JIMPA)*, 3(1), 219–236.
- Sugiyono. (2017a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017b). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan, Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sukmawati, S., Palisuri, P., Ruslan, M., & Nur, I. (2022). The Effect of Organizational Commitment, Interpersonal Communication, and Motivation on Employee Satisfaction and Performance. *International Journal of Artificial Intelligence Research*, 6(11), 1–13.
- Sukoco, Y. N., & Kurniawan, I. S. (2023). Komitmen Afektif : Peran Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Pada Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Diy. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(2), 75–90.
- Supriharto. (2018). *Kecamatan Dempet Dalam Angka 2018*. BPS Kabupaten Demak.
- Syarif, D., & Yusuf, R. M. (2018). *Komitmen Organisasi*. Makasar: Nas Medika Pustaka.
- Triyanto, A., & Jaenab. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi pada pegawai Kantor Camat. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 8(2), 110–114.
- Untari, N. M. R., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. A. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi Ekstrinsik, Dan Dukungan Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumda Tirta Amertha Buana Kabupaten Tabanan. *Jurnal Emas*, 2(3), 1–9.
- Wahyuni, S., Musnadi, S., & Nurdin, R. (2020). The Effect Of Job Security And Organizational Support On Job Satisfaction And Its Implication On

Employee Performance In The Ministry Of Religion Office Of Banda Aceh City. *International Journal of Scientific and Management Research*, 3(4), 35–47.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada Pegawai Negeri Sipil. Bandung: PT. Refika Aditama.

Winata, D. P., & Suhana. (2023). Pengaruh Person Organization Fit dan Presepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Cahaya Mandalika*, 4(3), 598–607.

Wulandari, D. A. T., & Susilawati. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komunikasi Interpersonal, Komitmen Organisasi Terhadap Manajemen Stres Kerja. *ZAHRA: Journal of Health and Medical Research*, 3(2), 256–265.

Yusnita, N. (2020). Budaya Organisasi dan Efektivitas Komunikasi Antarpribadi sebagai Prediktor Komitmen Terhadap Organisasi. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, 6(2), Inpress.