



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PERCETAKAN MENARA KUDUS**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

Muhammad Rifki Ardiansyah

NIM: 201911439

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PERCETAKAN MENARA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
pendidikan Strata satu (SI) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Disusun Oleh :
Muhammad Rifki Ardiansyah
NIM: 201911439

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PERCETAKAN MENARA KUDUS**

Nama : Muhammad Rifki Ardiansyah

NIM : 2019-11-439

Prodi : Manajemen

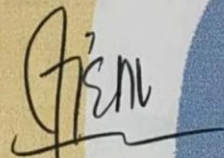
Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Pembimbing I


Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
NIDN. 0024037701

Pembimbing II


Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M
NIDN. 0615079303

Mengetahui
Ketua Program Studi


Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
NIDN. 0024037701

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PERCETAKAN MENARA KUDUS**

Nama : Muhammad Rifki Ardiansyah

NIM : 2019-11-439

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

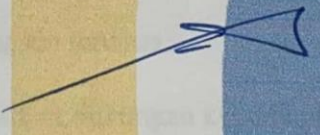
Kudus,

Mengetahui

Ketua Program Studi

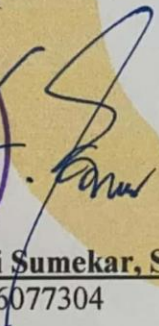

Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
NIDN. 0024037701

Pembimbing I

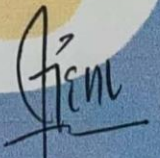

Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
NIDN. 0024037701

Mengetahui

Dekan


Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M
NIDN. 0616077304

Pembimbing II


Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M
NIDN. 0615079303



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

Bahwa tiada yang orang dapatkan, kecuali yang ia usahakan, Dan bahwa usahanya akan terlihat nantinya (Q.S. An Najm ayat 39-40).

Seungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri (QS Ar Rad ayat 11).

PERSEMBAHAN:

1. Untuk kedua orang tua tercinta
2. Untuk saudara tercinta yang memberikan dukungan kepada penulis
3. Untuk semua rekan-rekan seangkatan

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Percetakan Menara Kudus”. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasi. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus serta sebagai Dosen Pembimbing I saya yang telah bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
4. Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.

5. Segenap dosen dan tenaga kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.

6. Kedua orang tua penulis yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini. Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda di sisi Allah SWT. Aamiin.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Demak, 16 April 2024



Muhammad Rifki Ardiansyah
NIM.201911439

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PERCETAKAN MENARA KUDUS**

NAMA: MUHAMMAD RIFKI ARDIANSYAH

NIM: 201911439

Pembimbing 1: Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M

Pembimbing 2: Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Percetakan Menara Kudus. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Percetakan Menara Kudus. Teknik pengambilan sampel menggunakan *proportional sampling* dengan responden sebanyak 99 karyawan. Penelitian ini menggunakan alat analisis SmartPLS dengan metode analisis SEM (*Structural Equation Modeling*). Hasil dari penelitian ini menjelaskan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Produktivitas Kerja, Kepuasan Kerja

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND COMPENSATION ON
WORK PRODUCTIVITY THROUGH JOB SATISFACTION AS AN
INTERVENING VARIABLE IN MENARA KUDUS PRINTING***

NAME: MUHAMMAD RIFKI ARDIANSYAH

NIM: 201911439

Advisor 1: Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M

Advisor 2: Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M

***UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS STUDY PROGRAM OF
MANAGEMENT***

ABSTRACT

The purpose of this research is to analyze the influence of leadership style and compensation on work productivity through job satisfaction as an intervening variable at Menara Kudus Printing. The population in this study were all employees of Kudus Tower Printing. The sampling technique used proportional sampling with 99 employees as respondents. This research uses the SmartPLS analysis tool with the SEM (Structural Equation Modeling) analysis method. The results of this research explain that leadership style has a positive and significant effect on job satisfaction, compensation has a positive and significant effect on job satisfaction, leadership style has a positive and significant effect on work productivity, compensation has a positive and significant effect on work productivity, and job satisfaction has a positive and significant effect on work productivity.

Keyword: Leadership Style, Compensation, Work Productivity, Job Satisfaction

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup	7
1.3 Perumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Gaya Kepemimpinan	11
2.1.1 Definisi Gaya Kepemimpinan	11
2.1.2 Faktor Yang Memengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	12
2.1.3 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	12
2.1.4 Jenis–Jenis Gaya Kepemimpinan	15
2.2 Kompensasi	16
2.2.1. Definisi Kompensasi.....	16
2.2.2 Faktor Yang Memengaruhi Kompensasi	17
2.2.3 Indikator Kompensasi.....	18

2.3 Produktivitas Kerja.....	20
2.3.1 Definisi Produktivitas Kerja	20
2.3.2 Faktor Yang Memengaruhi Produktivitas Kerja.....	21
2.3.3 Indikator Produktivitas Kerja	22
2.4 Kepuasan Kerja	23
2.4.1 Definisi Kepuasan Kerja.....	23
2.4.2 Faktor Yang Memengaruhi Kepuasan Kerja	24
2.4.3 Indikator Kepuasan Kerja	25
2.5 Hubungan antar Variabel.....	27
2.6 Penelitian Terdahulu	31
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis dan Hipotesis	35
2.7.1 Kerangka Pemikiran	35
2.7.2 Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Rancangan Penelitian	37
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	37
3.3 Jenis dan Sumber Data	40
3.4 Populasi dan Sampel.....	41
3.5 Pengumpulan Data	43
3.6 Pengolahan Data	44
3.7 Analisis Data	45
3.7.1 Analisis statistik deskriptif	45
3.7.2 Parsial Least Square (PLS)	46
BAB IV PEMBAHASAN	54
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	54
4.1.1 Sejarah Perusahaan	54
4.1.2 Visi dan Misi Percetakan Menara Kudus	55
4.1.3 Struktur Organisasi	55
4.2 Penyajian Data.....	56
4.2.1 Karakteristik Responden.....	56
4.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian	59
4.3 Analisis Data	63

4.3.1 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	64
4.3.2 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	70
4.4 Pembahasan.....	77
4.4.1 Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja	77
4.4.2 Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	78
4.4.3 Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja	79
4.4.4 Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja	81
4.4.5 Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	82
BAB V PENUTUP	84
5.1 Kesimpulan.....	84
5.2 Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA.....	87

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Presentase Target Hasil Produksi.....	3
Tabel 1.2 Data Absensi	5
Tabel 3.1 Perhitungan Sampel	43
Tabel 4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
Tabel 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia	57
Tabel 4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	57
Tabel 4.4 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan	58
Tabel 4.5 Jumlah Responden Berdasarkan Bagian	59
Tabel 4.6 Tanggapan Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan.....	60
Tabel 4.7 Tanggapan Terhadap Variabel Kompensasi	61
Tabel 4.8 Tanggapan Terhadap Variabel Produktivitas Kerja.....	62
Tabel 4.9 Tanggapan Terhadap Variabel Kepuasan Kerja	63
Tabel 4.10 Nilai <i>Loading Factor</i>	66
Tabel 4.11 Nilai <i>Cross Loading</i>	68
Tabel 4.12 <i>Composite Reliability</i>	69
Tabel 4.13 <i>R-Square</i>	70
Tabel 4.14 <i>Q² Predictive relevance</i>	71
Tabel 4.15 SRMR	72
Tabel 4.16 Uji Signifikansi	73
Tabel 4.17 Rekapitulasi hasil uji hipotesis.....	75
Tabel 4.18 Hasil Uji Mediasi	76

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Pecetakan Menara Kudus.....	55
Gambar 4.2 Hasil Uji <i>Outer Model</i> 1.....	65
Gambar 4.3 Hasil Uji <i>Outer Model</i> 2.....	67

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuisioner Penelitian.....	92
Lampiran 2 Data Tabulasi.....	96
Lampiran 3 Identitas Responden.....	101
Lampiran 4 Hasil Uji Outer Model	104
Lampiran 5 Hasil Uji Inner Model.....	108
Lampiran 6 Dokumentasi Penelitian.....	110