

DAFTAR PUSTAKA

- Adolfina, Seidy, M., & Roring, F. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Radio Republik Indonesia (RRI) Manado. *Jurnal Emba*, 6(4), 3458–3467.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanaf Publishing.
- Alshaar, A. (2022). Impact of Leadership Styles on Job Satisfaction: Case Study. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 12(7), 370–385.
- Apriady, D. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja pada Penerbit Erlangga Palembang. *Bina Darma Conference Engineering Sains*, 220–230.
- Azizah, F. F. (2019). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (Jirm)*, 8(8), 1–19.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Prenadamedia Group.
- Dewi, U. K. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening (Studi Kasus Pada Perkumpulan Lembaga Pendidikan Senopati). *Stie Mahardika Surabaya*.
- Dharma, Robby dan Candana, D. M. (2020). Model Produktivitas Kerja : Kompensasi dan Motivasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Kantor Dinas Kesehatan Sumatera Barat. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(1), 89–106.
- Edison, E., Anwar, Y., Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Elbadiansyah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: IRDH.
- Ekhsan, M., Aeni, N., Parashakti, R., & Fahlevi, M. (2019). The Impact Of Motivation, Work Satisfaction And Compensation On Employee's Productivity In Coal Companies, *173(Icoemis)*, 406–415.

- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, I. (2018). *Structural equation modeling: metode alternatif dengan partial least square (PLS)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)*. Thousand Oaks, CA: Sage.
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Haeruddin, I., Idris, M., & Sjarlis, S. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pangkep. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan*, 3(1), 22–31.
- Handoko. (2020). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFEE.
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hidayat, M., Halim, D., Suharja, A. (2021). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai. *Journal Of Economic, Management, Accounting and Technology*, 4(2), 172-180.
- Juanda. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Bagian Produksi Pada Pt. Timbang Deli Indonesia Galang Deli Serdang. *Jurnal Agro Nusantara*, 2(1), 20–25.
- Kartono & Kartini. (2018). *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Kusumaryoko, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Era Revolusi Industri 4.0*. Makassar: Deepublish.
- Liza, T. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV Tiga Permata. *Agora*, 6(2), 2–7.
- Mahrizal, D. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Multi Kadera Sejati, Jetis Mojokerto. *Administrasi Dan Perkantoran Modern*, 8(3), 15-20.

- Mahanggoro, T. P. (2018). *Melejitkan Produktivitas Kerja Dengan Sinergisitas Kecerdasan (ESPQ)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Maulana, Norman, Hoesin, W., & . W. (2020). The Effect of Leadership Style and Compensation on Company Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variables in PT Arminareka Perdana. *East African Scholars Journal of Economics, Business and Management*, 3(10), 506–812. <https://doi.org/10.36349/easjebm.2020.v03i10.006>
- Mondy, R.W., dan Martocchio, J.J. (2016), *Human Resource Management*, ed.14, Harlow: Pearson Education.
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen kompensasi*. Surabaya: CV. Putra Medina Nusantara
- Purnama, H. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Bengkel pada CV Mitra Denso Di Bandar Lampung. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 2(1), 34–45.
- Rina. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bank Danamon. *Jurnal Ekonomika*, 4(1), 14–24. Retrieved from <http://journal.lldikti9.id/Ekonomika>
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktek*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Saluy, A. B., & Raharjo, S. (2021). Effect of Leadership, Work Motivation, and Compensation for Job Satisfaction at Work (Case Study at PT. Agung Solusi Trans). *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 6(8), 317–326.
- Setiana, A. R. (2022). *Monograf Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Surabaya: CV Global Aksara Pers.
- Simanungkalit, Y. M. V. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Lion Mentari Airlines. *Jurnal Ekonomi Sakti*, 7(2).
- Sinambela, I. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan 1)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sihombing, I. N. L (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Multi Guna Equipment. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 1(10), 1421-1428.
- Sudjana. (2017). *Metode Statistika*. Bandung: PT Taristo

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sudaryo, Yoyo, Ariwibowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: ANDI.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suryanti, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. *Jurnal IKRAITH-EKONOMIKA*, 5(2), 187–196.
- Sururin, A., Heryanda, K. K., Atidira, R. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Singaraja Hotel. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 11-20.
- Setiawan, R., Cavaliere, L. P. L., Navarro, E. R., Wisetsri, W., Jirayus, P., Chauhan, S., Rajan, R. (2021). The Impact of Leadership Styles on Employees Productivity in Organizations: A Comparative Study Among Leadership Styles. *SSRN Electronic Journal*, (April).
- Wibowo, F. P., Yana, D., Henda & Anggreni. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Central Satrya Perdana. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 22(1), 106–114.
- Tim Penyusun FEB. 2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. FEB: Universitas Muria Kudus.